**Použitelnost zákona o minimální mzdě v sektoru dopravy**

Zákon o minimální mzdě (Mindestlohngesetz – MiLoG) platí pro všechny pracovníky při jejich zaměstnání v zahraničí bez ohledu na to, jestli zaměstnavatel má sídlo v tuzemsku nebo v zahraničí (viz §§ 1 a 20 MiLoG). Proto se minimální mzda podle MiLoG uplatňuje i v sektoru dopravy za každou hodinu, kterou je pracovník zaměstnán v Německu.

Podle § 16 MiLoG jsou zaměstnavatelé v určitých odvětvích se sídlem v zahraničí, kteří zaměstnávají jednoho pracovníka nebo více pracovníků, povinni před začátkem každého pracovního nebo služebního výkonu předložit písemnou přihlášku (příslušnému úřadu celní správy – pozn. překl.) v německém jazyce. K odvětím s takovou ohlašovací povinností patří kromě jiného podnikání v oblasti zasílatelství, dopravy a s tím souvisící logistiky.

Spolkové ministerstvo financí vydalo nařízení, které mění ohlašovací povinnost pro určité skupiny pracovníků (Nařízení o ohlašovací povinnosti o minimální mzdě). Nařízení byla vyhlášeno ve sbírce spolkových zákonů (Bundesgesetzblatt), část I, ze dne 4. prosince 2014, vydání č. 55. Nařízení zjednodušuje ohlašovací povinnost zaměstnavatelů se sídlem v zahraničí pro více případů, zvláště včetně činností, které nejsou prováděny pouze v místě zaměstnání. § 2 odst. 4 Nařízení o ohlašovací povinnosti o minimální mzdě stanoví, že o činnosti, které nejsou prováděny pouze v místě zaměstnání, se jedná zvláště při dopravě zboží a přepravě osob. Zaměstnavatelé v zahraničí, kteří zaměstnávají pracovníky na práce, které nejsou prováděny pouze v místě zaměstnání, jsou povinni předložit plán práce až na šest měsíců. § 3 Nařízení zjednodušuje povinnost hlásit změny oproti plánu práce - nebo tuto povinnost v případě činností, které nejsou prováděny pouze v místě zaměstnání, odstraňuje.

Hlášení podle § 16 Zákona o minimální mzdě, popř. Nařízení o ohlašovací povinnosti o minimální mzdě se odevzdávají u Spolkového finančního ředitelství západ. Informace o ohlašovacím postupu a příslušné ohlašovací formulaře jsou na internetových stránkách celní správy. V blízké budoucnosti budou informace k dispozici také v angličtině a francouzštině.

S ohledem na povinnost každý den zaznamenávat začátek, konec a délku pracovní doby, což kromě jiného platí v podnikání v oblasti zasílatelství, dopravy a s tím souvisící logistice (§ 17 MiLoG), vydalo Spolkové ministerstvo financí nařízení, které zjednodušuje povinnost záznamu u určitých skupin mobilních pracovníků (Nařízení o záznamu minimální mzdy, vyhlášeno ve Sbírce spolkových zákonů (Bundesgesetzblatt), část I, ze dne 4. prosince 2014, vydání č. 55). Toto nařízení se však použije pouze u mobilních pracovníků, kterým nebyla stanovena žádná konkrétní denní pracovní doba a kteří si svou denní pracovní dobu rozvrhují na vlastní odpovědnost.

Spolkové ministerstvo práce a sociálních věcí dále vydalo podle § 17 odst. 3 MiLoG nařízení, které stanoví výjimku z povinnosti zaznamenávat pracovní dobu pracovníků, kteří dostávají pravidelnou měsíční odměnu ve výši více než 2598,- Euro hrubého a u kterých zaměstnavatel skutečně splňuje povinnost záznamu pracovní doby a uložení těchto záznamů podle § 16 odst. 2 Zákona o pracovní době. Toto nařízení bylo zveřejněno dne 29. prosince 2014 ve Spolkovém věstníku (Bundesanzeiger) a vstoupilo v účinnost dne 1. ledna 2015.