



Tisková zpráva

ČR chce vysoce kvalifikovaným Ukrajincům umožnit rychlejší příjem žádostí o české zaměstnanecké karty

Vláda ČR projedná 9. listopadu 2015 pilotní projekt, který umožní přednostní přijetí žádostí o zaměstnanecké a modré karty pro vysoce kvalifikované zaměstnance a specialisty z Ukrajiny. Uchazeči o zaměstnání, kteří splní kritéria pro zařazení do projektu, by se nemuseli registrovat v rezervačním systému Visapoint a ve většině případů by nemuseli absolvovat výslech ve správním řízení při přijetí žádosti. Přijaté žádosti o zaměstnanecké a modré karty se následně budou vyřizovat v zákonem stanovených lhůtách. Navržená roční kvóta na takto obsazovaná místa je maximálně 500 míst ročně.

O zařazení do projektu bude moci zažádat společnost, která podniká na území ČR minimálně dva roky a je poplatníkem daně z příjmů v ČR, je v ČR registrována jako plátce zdravotního a sociálního pojištění, má vůči státu vyrovnané všechny závazky a splňuje další stanovené podmínky. Společnost bude muset mimo jiné také doložit, že kvalifikovaný specialista bude pobírat mzdu ve výši odpovídající alespoň minimální výši stanovené pro modré karty a že s ním uzavře pracovní poměr na plný úvazek na dobu alespoň 1 roku.

„Vláda připravila řešení pro trh práce a zaměstnavatele, u kterých vzniká poptávka po pracovnících ve vysoce kvalifikovaných profesích, kterých se zatím v ČR nedostává. Tento projekt výrazně usnadní získání pracovních víz pro pracovníky z východních zemí, kteří jsou v naší společnosti velmi dobře integrovatelní. Současně jsem uložil ministryni práce a sociálních věcí, aby zpracovala analýzu volných pracovních míst v ČR, jejichž počet je nejvyšší za posledních několik let, a rovněž analýzu struktury nezaměstnaných, kteří jsou evidováni Úřadem práce. Naší dlouhodobou snahou je obsazovat volná pracovní místa nezaměstnanými za pomoci rekvalifikací a dalších nástrojů aktivní politiky zaměstnanosti,“ uvedl premiér Bohuslav Sobotka.

„Projekt zaměřený na vysoce kvalifikované specialisty z Ukrajiny spustíme ihned po jeho schválení. Po půl roce ho vyhodnotíme, a pokud se osvědčí, zvážíme jeho rozšíření o další profese a případně o další země,“ doplnil ministr zahraničních věcí ČR Lubomír Zaorálek.

Pilotní projekt nenaruší český trh práce, budou do něj zařazeny pouze pozice, na nichž bude proveden test trhu práce (tj. tato pracovní místa budou primárně nabízena občanům ČR/EU, a teprve po uplynutí 30 dnů, kdy o místo neprojeví zájem nikdo z těchto občanů, bude místo moci být obsazeno cizincem).

Ukrajínští uchazeči o zaměstnání v ČR budou muset mít specifické znalosti a dovednosti, které jsou důležité pro činnost, technologie nebo vedení podniku, který je chce v ČR zaměstnat. Projekt je primárně zaměřen na uchazeče s vysokoškolským vzděláním, v určitých profesích bude vyžadováno minimálně středoškolské vzdělání s maturitou. Jedná se zejména o profese z oblasti IT, např. systémoví analytici či vývojáři softwaru, dále jde o technické profese, např. strojní inženýry. Uchazeči budou muset svou kvalifikaci doložit.

Realizací tohoto pilotního projektu se také zmírní stávající tlak na konzulární úřady ČR na Ukrajině. Žadatelé o víza, kteří budou do projektu zahrnuti, budou mít zajištěn přístup pro podání žádosti a vyčlenění se tak z řady žadatelů v systému Visapoint.

Navržené usnesení vlády předpokládá vyhodnocení pilotního projektu po šesti měsících. Na základě tohoto vyhodnocení by se v budoucnu mohl tento postup zpracování žádostí rozšířit i na uchazeče o pracovní místa v dalších oborech. Jednalo by se o pracovní pozice, u nichž se vyžaduje nízká kvalifikace a které se dlouhodobě nedaří obsadit uchazeči z ČR nebo Evropské unie.

Příloha 1 – hlavní čísla:

- od zavedení zaměstnaneckých karet (tj. oprávnění k zaměstnání bez rozlišení kvalifikace a vzdělání) přijaly v červnu 2014 zastupitelské úřady ČR na Ukrajině 336 žádostí o zaměstnaneckou kartu a 23 žádostí o modrou kartu (tj. na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci)
- za období leden-říjen 2015, přijaly zastupitelské úřady ČR na Ukrajině 987 žádostí o zaměstnaneckou kartu a 32 žádostí o modrou kartu (tj. na pracovní pozici vyžadující vysokou kvalifikaci)

Příloha 2:

Přehled občanů nečlenských států EU, kteří v ČR pracovali k 30. 6. 2015

Státy	Celkem	Z toho	
		Pracovní povolení */	Informační karty **/
1. Ukrajina	41 091	12 822	28 269
2. Rusko	5724	879	4 845
3. Vietnam	4434	389	4 045
4. Moldavsko	2484	553	1 931
5. Mongolsko	2353	633	1 720

*/ Zahrnuje povolení k zaměstnání, modré karty, zelené karty a zaměstnanecké karty

**/ Zahrnuje občany nečlenských států EU, kteří mají tzv. volný přístup na trh práce

Příloha 3:



Datum vydání: 4. listopadu 2015