**D O T A Z N Í K**

1. Kolik zaměstnanců celkem má Váš služební úřad (v pracovním i služebním poměru)?

**1940**

1. Kolik zaměstnanců je ve Vašem služebním úřadu ve služebním poměru?
   1. Mužů **817**
   2. Žena  **786**

*Další otázky se vztahují pouze na zaměstnance pracující ve služebním poměru.*

1. Jaké je rozvržení pracovní doby ve Vašem služebním úřadu?
   1. **Pevná služební doba**
   2. Pružná služební doba
   3. Pevná služební doba i pružná služební doba

Uveďte prosím počet zaměstnanců

s pevnou služební dobou …………………………………….

a s pružnou služební dobou ………………………………….

1. Pokud je ve Vašem služebním úřadu zavedena pevná služební doba, z jakých důvodů je státním zaměstnancům umožňována úprava rozvržení služební doby? (zaškrtněte prosím všechny relevantní možnosti)
   1. **Péče o dítě**
   2. **Péče o osobu blízkou**
   3. **Dojíždění**
   4. Osobní důvody (sport, koníčky apod.)
   5. **Zdravotní důvody**
   6. zaměstnanec nemusí důvod uvádět
   7. neumožňujeme změnu služební doby
   8. jiné důvody: ………………………
2. Z jakých důvodů není umožněno pružné rozvržení služební doby?
   1. Kontakt s klienty
   2. **Zajištění provozu úřadu**
   3. Jiné ………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………
3. Je ve Vašem služebním úřadu povolována státním zaměstnancům kratší služební doba?
   1. **Ano, je-li to s ohledem na služební zařazení zaměstnance možné.**
   2. Ano, ale pouze výjimečně.
   3. Ne.

*Pokud ve Vašem služebním úřadu není povolena státním zaměstnancům kratší služební doba, pokračujte otázkou č. 10.*

1. Jaké jsou nejčastější důvody pro povolení kratší služební doby?
   1. **Péče o dítě**
   2. **Péče o osobu blízkou**
   3. Zdravotní důvody
   4. Osobní důvody zaměstnance (zájmy, vrcholový sport apod.)
   5. Dojíždění
   6. zaměstnanec nemusí důvod uvádět
   7. neumožňujeme kratší služební dobu
   8. jiné důvody: ………………………
2. Jak se Vám daří obsazovat doplňková služební místa?
   1. Obsazování doplňkových služebních míst je obvykle bez problémů
   2. Problémy se vyskytují u menších doplňkových úvazků
   3. Problémy se vyskytují u větších doplňkových úvazků
   4. **Obsazování doplňkových služebních míst je poměrně komplikované**
3. Kolik zaměstnanců má kratší služební dobu?
   1. Muži  **5**
   2. Ženy  **38**
4. Je ve Vašem úřadu umožněno vykonávat státní službu z jiného místa, tzv. home office?
   1. **Ano**
   2. Ne

*Pokud jste na otázku č. 10 odpověděli ne, pokračujte otázkou č. 16.*

1. Kolik zaměstnanců tzv. home office využívá?
   1. Muži **4**
   2. Ženy **5**
2. Z jakých důvodů nebylo vyhověno žádostem o možnost vykonávat státní službu z jiného místa?
   1. Povaha vykonávané činnosti to neumožňuje
   2. Provozní důvody
   3. Bezpečnostní důvody (nižší zabezpečení dat a informací)
   4. Jiné ……………

**Bylo vyhověno všem žádostem podaným v roce 2017**

1. Pokud má zaměstnanec možnost vykonávat službu z jiného místa, tzv. home office
   1. Je pevně stanoveno, kdy vykonává službu z jiného místa (konkrétní den nebo čas – např. pondělí 12 – 16 h; každou středu celý den)
   2. Má možnost vykonávat službu z jiného místa jen v ojedinělých případech (např. náhlá zdravotní indispozice zaměstnance nebo osoby blízké)
   3. **Může vykonávat službu z jiného místa určitý počet dní za stanovené období (např. libovolně zvolený jeden den v týdnu nebo např. tři dny v měsíci)**
   4. Jiné
2. Pro výkon státní služby z jiného místa, tzv. home office služební úřad poskytuje:
   1. **Mobilní telefon – dle zařazení**
   2. **Notebook – dle zařazení**
   3. **Internetové připojení**
   4. Jiné
3. Jaký maximální rozsah home office je ve Vašem služebním úřadu možný?
   1. Do 4 hodin týdně
   2. 4 – 8 hodin týdně
   3. 8 – 16 hodin týdně
   4. **Jiné**  - **dle potřeb zaměstnance**
4. Je Váš služební úřad zřizovatelem mateřské školy?
   1. Ano
   2. **Ne**

*Pokud jste na otázku č. 16 odpověděli ne, pokračujte otázkou č. 19.*

1. Jaká je kapacita této mateřské školy?

…………………………………………………………………………………………...

1. Uveďte prosím počet zájemců ve školním roce 2017/2018

……………………………………………………………………………………….

1. Je Váš služební úřad zřizovatelem dětské skupiny?
   1. **Ano**
   2. Ne

*Pokud jste na otázku č. 19 odpověděli ne, pokračujte otázkou č. 22.*

1. Jaká je kapacita této dětské skupiny?

**15 + 15**

1. Uveďte prosím počet zájemců ve školním roce 2017/2018

**cca 40**

*Pokud jste na otázky č. 16 a 19 odpověděli ne, pokračujte otázkou č. 23.*

1. Uvažujete u navýšení kapacity MŠ nebo DS?
   1. Ano
   2. **Ne**
2. Z jakých důvodů umožňuje služební úřad čerpání neplaceného služebního volna?
   1. **Péče o dítě**
   2. Péče o osobu blízkou
   3. **Doprovod manžela/ky do zahraničí**
   4. **Studium**
   5. **Zahraniční stáž**
   6. Jiné
3. Kolik zaměstnanců ve služebním poměru požádalo o neplacené služební volno za kalendářní rok 2017?
   1. Péče o dítě **12**
   2. Péče o osobu blízkou …………………………
   3. Doprovod manžela/ky do zahraničí …………………………………
   4. Studium …………………………
   5. Zahraniční stáž …………………….
   6. Jiné **65**
4. Existují žádosti o neplacené služební volno, kterým nebylo vyhověno? Pokud Ano, uveďte kolik a z jakých důvodů byla žádost zamítnuta.

**požadované údaje nejsou k dispozici**

1. Uveďte prosím další nástroje slaďování rodinného a osobního života s výkonem státní služby nabízené Vaším služebním úřadem.

**2 turnusy letního příměstského tábora, vždy 1 týden pro 20 dětí ve věku 6 – 12 let.**

1. Ostatní sdělení služebního úřadu z oblasti slaďování rodinného a osobního života zaměstnanců s výkonem státní služby:

**§ 41 odst. 1 zákona č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě a o změně některých zákonů (dále jen „zákon a zahraniční službě“) stanoví, že státní tajemník ministerstva může za účelem sladění rodinného a osobního života s výkonem služby nebo práce v zahraničí obsadit služební nebo pracovní místo v zastupitelském úřadu osobou, která je manželem nebo partnerem státního zaměstnance nebo zaměstnance.**

**V souladu s § 51 zákona o zahraniční službě osobě, která čerpá při vyslání k výkonu služby nebo práce v zahraničí mateřskou, popřípadě rodičovskou dovolenou, MZV uhradí náklady spojené s ubytováním po dobu 14 týdnů ve stejné výši jako před nástupem na mateřskou, popřípadě rodičovskou dovolenou.**

**Zákon o zahraniční službě rovněž pokrývá oblast zdravotního pojištění, které má dopad na slaďování rodinného a profesního života. § 53 odst. 1 mj. stanoví, že MZV může uzavřít ve prospěch pracovníka pojistnou smlouvu za účelem krytí výdajů vzniklých v souvislosti s nemocí, úrazem, těhotenstvím nebo porodem v zahraničí.**