

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.1.2022
Svěšeno dne	17.1.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci III
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-55726-19/ZM-2020

Ústí nad Labem 08.10.2021
Počet listů: 4

Žadatel (pan): BATURIN Dmytro
nar. 11.11.1979
státní příslušnost: Ukrajina
bytem: Baltijska 28/43, Lviv, 79053, UKR

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o pobytu cizinců“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, kterou podal pan BATURIN Dmytro, nar. 11.11.1979, státní příslušnost Ukrajina, takto:

žádost se z a m í t á

dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., ve spojení s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 01.08.2021, neboť cizinec na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu.

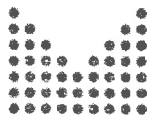
Odůvodnění:

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla cizincem podána dne 15.09.2020 na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově. Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 01.08.2021.

Správní orgán posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zákon o pobytu cizinců v 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním



pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Žadatel je k žádosti o vydání zaměstnanecké karty podle výše uvedeného ustanovení povinen předložit náležitosti uvedené v ustanovení § 42h odst. 1 zákona o pobytu cizinců, a to:

- a) náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e),
- b) na požádání náležitosti podle § 31 odst. 3,
- c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b),
- d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v § 42g odst. 6,
- e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle § 42g odst. 3, a
- f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle § 42g odst. 4,
- g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

Dle § 31 odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb, k žádosti o udělení víza k pobytu nad 90 dnů je cizinec na požádání dále povinen předložit

- a) doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako doklad k posouzení trestní zachovalosti (§174) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává, doklad nelze vyžadovat od cizince mladšího 15 let,
- b) doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.

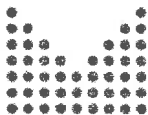
V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců a pro účely vydání tohoto rozhodnutí vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejich náležitostí.

Z obsahu žádosti a z jejich náležitostí je zřejmé, že jmenovaný požaduje zaměstnaneckou kartu dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, tedy tzv. duálního charakteru. Ve formuláři žádosti dotyčný zaškrtl a vyplnil, že v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty je požadovaná pracovní pozice vedena pod číslem 18 923 880 739.

V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, je žádost shora jmenovaného o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 2 573 832 339 na volné pracovní místo číslo 18 923 880 739 u zaměstnavatele PAC Hořovice s.r.o., IČ 27459098, se sídlem Praha 4 - Nusle, 5. května 1137/57, PSČ 14000, s druhem práce: „Obsluha ostatních strojů a zařízení na výrobu, zpracování, uchování potravin a příbuzných výrobků (81609)“, s místem výkonu práce (pracoviště): Plynárenská 321, Příbram I, 261 01 Příbram, pracovněprávní vztah: plný úvazek, směnnost: noční provoz, nabízená mzda: od 17.700,- Kč měsíčně, minimální stupeň vzdělání: nižší střední odborné.

Žadatel do žádosti doložil Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě se společností PAC Hořovice s.r.o., IČ 27459098, se sídlem Praha 4 - Nusle, 5. května 1137/57, PSČ 14000, na pracovní pozici obsluha strojů na výrobu pečiva s místem výkonu práce Plynárenská 321, Příbram I, 261 01 Příbram. Pracovní smlouva bude uzavřena na dobu určitou, a to na dobu 2 let.

Žadatel dále jako náležitost žádosti ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., s odkazem na ust. § 31 odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., doložil doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní zachovalosti Výpis z rejstříku trestů z Ukrajiny ze dne 09.09.2020.



Žadatel dále k žádosti předložil cestovní doklad č. FE959881. Z tohoto dokladu je patrné, že žadateli bylo Polskou republikou uděleno vízum s platností od 30.05.2019 do 28.05.2020. Z přechodových razítek v cestovním dokladu žadatele pak vyplývá, že pobýval v Polské republice na základě uděleného víza v době od 08.06.2019 do 26.05.2020, celkem 232 dní. V Polské republice tedy pobýval nepřetržitě více než 6 měsíců v posledních 3 letech.

Dle § 31 odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., k žádosti o udělení víza k pobytu nad 90 dnů je cizinec na požádání dále povinen předložit doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní záchovalosti (§ 174) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává; doklad nelze vyžadovat od cizince mladšího 15 let.

Dle ustanovení § 174 odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., se za trestně zachovalého pro účely toho zákona považuje cizinec, který nemá

- a) ve výpisu z evidence Rejstříku trestů záznam, že byl pravomocně odsouzen za spáchání trestného činu
- b) v dokladu cizího státu obdobného výpisu z evidence Rejstříku trestů záznam, že byl odsouzen za jednání, které naplňuje znaky trestného činu.

Dle ustanovení § 174 odst. 3 zákona č. 326/1999 Sb., trestní záchovalost se dokládá výpisem z evidence Rejstříku trestů, který není starší 6 měsíců, nebo obdobnými doklady vydanými státem, jehož je cizinec občanem, jakož i státy, v nichž se cizinec zdržoval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců; v případě, že stát takový doklad nevydává, lze jej nahradit čestným prohlášením.

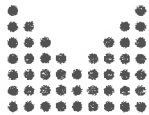
Výše jmenovaný ke své žádosti nepředložil výpis z rejstříku trestů vydaný Polskou republikou, i přes to, že v Polské republice prokazatelně pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců. Správní orgán tedy ve smyslu ust. § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění, vyzval žadatele dne 12.11.2020 výzvou vedenou pod č.j. OAM-57726-14/ZM-2020 k odstranění vad žádosti, v níž specifikoval charakter vad, kterou bylo doložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříku trestů, respektive doložení Rejstříku trestů z Polské republiky s úředně ověřeným překladem do jazyka českého. K odstranění vad žádosti správní orgán účastníkovi řízení poskytl lhůtu 30 dnů. Ve výzvě správní orgán účastníkovi řízení poučil o následcích neodstranění vad žádosti ve stanovené lhůtě. Výzvu byla žadateli doručena prostřednictvím veřejné vyhlášky dne 21.02.2021. Žadatel na výzvu správního orgánu nijak nereagoval.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona o pobytu cizinců pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) zákona o pobytu cizinců.

Podle ustanovení § 56 odst. 1 písm. a) citovaného zákona ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže cizinec na požádání ministerstva nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti.

Cizinec je k žádosti o vydání zaměstnanecké karty podle výše uvedeného ustanovení povinen předložit náležitosti uvedené v ustanovení § 42h odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

Vzhledem ke skutečnosti, že zákonem stanovené náležitosti dle ustanovení § 42h odst. 1 písm. b), zákona o pobytu cizinců trpěly vadami, účastník řízení byl správním orgánem vyzván k jejich odstranění. Ve stanovené lhůtě však účastník řízení nereagoval a vady žádosti neodstranil, ačkoliv byl poučen o případných negativních následcích nečinnosti.



Na základě výše uvedené skutečnosti správní orgán konstatuje, že účastník řízení na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu týkajících se doložení dokladu obdobnému výpisu z Rejstříku trestů ČR vydaného Polskou republikou.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění (dále jen správní řád), vyrozuměl účastníka řízení výzvou k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-57726-17/ZM-2020 ze dne 20.05.2021 o možnosti seznámit se s těmito podklady, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 20 dnů od doručení písemnosti. Výzva k seznámení byla žadateli doručena veřejnou vyhláškou dne 17.08.2021. Žadatel se ve stanovené lhůtě ani do dnešního dne nevyjádřil a na toto vyrozumění žádným způsobem nereagoval.

Vzhledem ke skutečnosti, že žadatel na výzvu správního orgánu ze dne 12.11.2020 vedenou pod č.j. OAM-57726-14/ZM-2020 nepředložil požadovaný dokument, neodstranil tak vytýkanou vadu, kterou bylo možné odstranit tak, že by žadatel předložil výpis z evidence rejstříku trestů z Polské republiky. Žadatel při podání žádosti doložil rejstřík trestů z Ukrajiny, avšak ani po výzvě správního orgánu nepředložil předmětný výpis z Rejstříku trestů z Polské republiky.

Správní orgán má tak za to, že výše popsany stav zjištěný na základě účastníkem řízení předložených dokladů a správním orgánem zjištěných skutečností odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty, a to dle ust. § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., ve spojení s ustanovením § 56 odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., neboť cizinec na požádání ministerstva nepředložil ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o zaměstnaneckou kartu.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Denisa Zyková
vedoucí oddělení