



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.1.2021
Svěšeno dne	17.1.2021

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých víz
P.O. Box 210
701 00 Ostrava 1

Č. j. OAM-14912-5/DV-2021

Ostrava 30.09.2021
Počet listů: 3

Pan **HORB Denys,**
nar. **12.10.1986**
státní příslušnost: **Ukrajina**
adresa: **Charkov, Anosova 25/159, Ukrajina**

Zmocněný zástupce: **Tomáš Kokorud'a, nar. 15.02.1986, bytem: Sadová 972, 686 05 Uherské Hradiště**

INFORMACE O DŮVODECH NEUDĚLENÍ DLOUHODOBÉHO VÍZA

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. c) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“) posoudil žádost pana **HORB Denys, nar. 12.10.1986, st. příslušnost Ukrajina, cestovní doklad č. FZ403115 (dále jen „žadatel“)** o udělení mimořádného pracovního víza (dále jen „mimořádné pracovní vízum“) takto:

dlouhodobé vízum se neuděluje

podle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb., neboť zaměstnavatel žadatele je dle § 178f odst. 1 písm. a) téhož zákona nespolehlivý

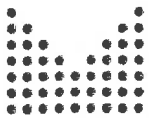
Odůvodnění:

Dne 16. 09. 2021 obdrželo Ministerstvo vnitra žádost výše jmenovaného o udělení mimořádného pracovního víza, která byla podána dne 09. 09. 2021 na Zastupitelském úřadě České republiky ve Lvově. Žádost byla doložena následujícími náležitostmi:

- **ŽOV č. LVIV202109090028**
- 2 fotografie
- fotokopie datové stránky cestovního dokladu
- rozhodnutí Úřadu práce ČR – krajské pobočka ve Zlíně č. j. UHA-1464/2021-za
- Pracovní smlouva
- doklad o zajištění ubytování
- doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů ČR domovského státu žadatele (Ukrajina)

Dle § 31a odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o udělení mimořádného pracovního víza je cizinec povinen předložit povolení k zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti, cestovní doklad, náležitosti uvedené v § 31 odst. 1 písm. d) a e) a na požádání náležitosti uvedené v § 31 odst. 3. Pro mimořádné pracovní vízum se použije obdobně § 31 odst. 6. Podmínkou pro udělení dlouhodobého víza ovšem není jen předložení zákonných náležitostí žádosti ale také to, že není v případě cizince naplněn žádný z důvodů pro neudělení víza uvedený v § 56 zák. č. 326/1999 Sb.

Žadatel předložil ke své žádosti rozhodnutí o povolení k zaměstnání vydané Úřadem práce České republiky - krajskou pobočkou ve Zlíně dne 30.07.2021 pod č.j. UHA-1464/2021-za.



Rozhodnutí o povolení k zaměstnání bylo vydáno dle § 92 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pro výkon práce u zaměstnavatele AVEC provide CZ s.r.o., se sídlem Na Záhonech č.p. 1068, 686 04 Kunovice, IČ 03267610. Z obsahu rozhodnutí o povolení k zaměstnání vyplývá, že žadatel má pro tohoto zaměstnavatele vykonávat druh práce Obsluha strojů na zpracování a konzervování masa a ryb, která je v klasifikaci povolání CZ-ISCO zařazena pod č. 81601. Povolení k zaměstnání se vydává na dobu od 01.10.2021 do 30.09.2022. K žádosti žadatel doložila také pracovní smlouvu uzavřenou mezi ním a výše uvedeným zaměstnavatelem dne 27.06.2021.

Správní orgán se tedy zabýval spolehlivostí budoucího zaměstnavatele žadatele, když žadatel žádá o mimořádné pracovní vízum a schopnost budoucího zaměstnavatele žadatele dostát jeho závazkům vůči zaměstnancům a poskytnout jim možnost perspektivního zaměstnání je zásadní pro samotné naplnění účelu pobytového oprávnění, o které žadatel žádá.

Dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, ministerstvo cizinci neudělí, jestliže je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel,

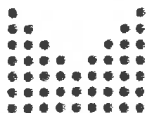
- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkáání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Na základě uvedených skutečností správní orgán začal prověřovat, zda zaměstnavatel žadatele není nespolehlivý ve smyslu § 178f zák. č. 326/1999 Sb. Správní orgán tedy využil oprávnění uvedeného v § 165a písm. h) zák. č. 326/1999 Sb a požádal správu sociálního zabezpečení příslušnou podle sídla zaměstnavatele, finanční úřad příslušný podle sídla zaměstnavatele, Zemní pracoviště Celního úřadu pro Zlínský kraj v Uherském Hradišti a veřejnou zdravotní pojišťovnu o sdělení, zda u tohoto zaměstnavatele neevidují uvedené orgány nedoplatky či dluhy na pojistném nebo na daních.

Dne 30.06.2021 bylo správnímu orgánu doručeno sdělení Celního úřadu pro Zlínský kraj, dne 07.07.2021 sdělení Okresní správy sociálního zabezpečení Uherské Hradiště a dne 19.8.2021 správní orgán přijal odpověď Finančního úřadu pro Zlínský kraj. Z obsahu doručených vyjádření vyplývá, že společnost AVEC provide CZ s.r.o. nemá u výše zmiňovaných subjektů evidovány žádné nedoplatky. Správní orgán nicméně obdržel informaci Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, ze které vyplynulo, že u společnosti AVEC provide CZ, s.r.o. eviduje dle vyúčtování pojistného na veřejné zdravotní pojištění ke dni 4.7.2021 nedoplatek na pojistném a nedoplatek na penále z prodlení. Opětovným dotazem dne 25.08.2021 správní orgán ověřoval, zda výše uvedená společnost má i nadále u Všeobecné zdravotní pojišťovny nedoplatky. Dne 26. 08. 2021 obdržel správní orgán vyjádření, ve kterém se sděluje, že zaměstnavatel AVEC provide CZ, s.r.o. je ve smyslu § 178f zák. č. 326/1999 Sb. nespolehlivým zaměstnavatelem, jelikož není bezdlužnou osobou, neboť ke dni 23.8.2021 je evidován nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění a penále. Splátkový kalendář uzavřen nebyl.



Z výše uvedeného je zřejmé, že společnost AVEC provide CZ, s.r.o má evidován nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále. Právnická či fyzická osoba je ve smyslu § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou pouze za předpokladu, že nemá evidován nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky ani u orgánů Celní správy České republiky, a dále nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a ani na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně penále. Má-li budoucí zaměstnavatel, byť pouze u jednoho z výše uvedených orgánů nebo na některém z výše uvedeném pojistném evidován nedoplatek, není bezdlužný.

Správní orgán tedy konstatuje, že budoucí zaměstnavatel žadatele je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou, když má evidovány nedoplatky na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a splátkový kalendář sjednán nebyl. Zaměstnávání žadatelů o mimořádná pracovní víza u této společnosti by tedy bylo v rozporu s příslušným ustanovením zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum ministerstvo cizinci neudělí, jestliže je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě žadatele je naplněn důvod pro neudělení dlouhodobého víza dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel žadatele je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

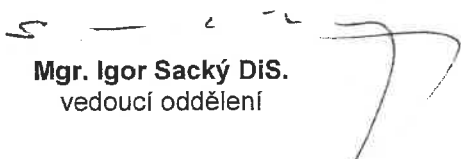
Vzhledem k výše uvedenému rozhodlo Ministerstvo vnitra v souladu s ust. § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. vízum neudělit.

Poučení:

Podle ustanovení § 56 odst. 5 ve spojení s ustanovením § 180e odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení informace o neudělení dlouhodobého víza požádat o nové posouzení důvodů neudělení dlouhodobého víza. Ve smyslu ustanovení § 180e zák. č. 326/1999 Sb. podává cizinec žádost o nové posouzení důvodů vedoucích k neudělení dlouhodobého víza písemně u Ministerstva vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky, Česká republika.

Lhůta pro podání žádosti o nové posouzení důvodů neudělení dlouhodobého víza je zachována, pokud je poslední den lhůty toto podání učiněno u Ministerstva vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky, nebo je-li v tento den podána poštovní zásilka adresovaná tomuto orgánu, která obsahuje podání, předána držiteli poštovní licence nebo zvláštní poštovní licence nebo osobě, která má obdobné postavení v jiném státě. Zastupitelský úřad České republiky není orgánem věcně příslušným pro podání žádosti, resp. podání žádosti na Zastupitelském úřadu České republiky nemá vliv na zachování lhůty pro podání žádosti až do okamžiku doručení žádosti Ministerstvu vnitra České republiky.

Žádost o nové posouzení důvodů musí obsahovat údaje o tom, kdo ji podává a v čem je spatřován rozpor s právními předpisy nebo nesprávnost rozhodnutí nebo řízení, jež mu předcházelo. Důvodem žádosti nemohou být skutečnosti, které cizinec nedoložil nebo neuvedl v žádosti o udělení dlouhodobého víza.


Mgr. Igor Sacký DiS.
vedoucí oddělení