



MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II.
Hněvkovského 30/65
617 00 Brno

Č.j.: OAM-37242-18/ZM-2021

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.1.2022
Svěšeno dne	17.1.2022

Brno, 13. října 2021
Počet listů: 2

Pan
ZIMIN Iulian
nar. 09.03.1986
státní příslušnost: Ukrajina
adresa pro doručování (nečitelná): Khrehchatyh 22, 010 01 Kyiv
bytem: Kyivsky 63/31, 830 00 Donetsk, Ukrajina

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 20.04.2021 jste podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovněprávní vztah = pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, vysílací dopis:

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat: **1)** že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (15 200 Kč), **2)** týdenní pracovní doba musí činit nejméně **15 hodin**.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být pracovní smlouva uzavřena písemně a musí obsahovat **a)** druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, **b)**

místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, c) den nástupu do práce. Dle § 76 odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

K Vaší žádosti jste při jejím podání na Generálním konzulátě České republiky ve Lvově doložil *Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě* (dále jen „Smlouva“) ze dne 08.04.2021 podepsanou Vámi a budoucím zaměstnavatelem, společností ŠKODA PARS a.s. (ve smlouvě uvedena pod dřívějším názvem Pars nova a.s.), IČ: 258 60 038, se sídlem: Žerotínova 1833/56, 787 01 Šumperk, přičemž za zaměstnavatele bylo na této *Smlouvě* připojeno pouze označení elektronického podpisu, bez doložky o autorizované konverzi. Jinými slovy *Smlouva* byla pouze vytištěna, nikoliv převedena cestou autorizované konverze. Jedná se tedy o pouhou prostou kopii. Prostá kopie listiny tak neprokazuje v dostatečné míře skutečnosti v ní uvedené (z důvodu možnosti její změny oproti originálu), proto tedy není prostou kopií uvedené listiny prokázáno, že jste se zaměstnavatelem skutečně uzavřel *Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě* s obsahem, který vyplývá z obsahu vytištěného dokumentu.

Generální konzulát České republiky ve Lvově Vám určil lhůtu k odstranění této vady žádosti. Dne 12.05.2021 jste na Generálním konzulátě České republiky ve Lvově doložil novou *Smlouvu*, která byla fyzicky podepsána zaměstnavatelem, avšak na této Smlouvě chybí Váš podpis.

Tuto vadu žádosti odstraníte tím, že správním orgánu zašlete originál této Smlouvy o budoucí pracovní smlouvě nebo případně její úředně ověřenou kopii s připojenými podpisy obou smluvních stran, tedy s Vaším podpisem a podpisem Vašeho budoucího zaměstnavatele. Zaměstnavatel může *Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě* podepsat svým zaručeným elektronickým podpisem, avšak na takto podepsané listině pak musí být vyznačena doložka o autorizované konverzi listiny.

Doklad prokazující odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání:

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. jsou náležitosti žádosti o vydání platnosti zaměstnanecké karty doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání, jestliže tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Dle § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. se odbornou způsobilostí se rozumí zejména, že cizinec (žadatel)

1. **má požadované vzdělání;** v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. **má požadovanou odbornou kvalifikaci,** pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
3. **splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání,** jde-li o takové povolání.

K Vaší žádosti nebyl doložen doklad prokazující Vaši odbornou způsobilost. Dle obsahu Vaší žádosti, resp. Vámi dodaného vyjádření ze dne 16.09.2021 s uvedením správného čísla volného pracovního místa (17 442 680 748), hodláte být zaměstnáván na pracovním místě, kde zaměstnavatel vyžaduje, aby jeho budoucí zaměstnanec měl minimální stupeň vzdělání: *střední odborné vzdělání (vyučen), v požadovaném oboru vzdělání: elektrikář, elektrotechnické práce.* Doklad o dosažení tohoto vzdělání nebyl k Vaší žádosti doložen.

Tuto vadu žádosti je tedy třeba odstranit tím, že doložíte doklad o tom, že máte zaměstnavatelem požadované vzdělání.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 10 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud výše specifikované vady žádosti spočívající v chybějící náležitosti v uvedené lhůtě neodstraníte, tj. pokud náležitost nebude doložena, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno podle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu.

Pokud na základě této výzvy v určené lhůtě neodstraníte výše specifikované nedostatky Vámi již předložených náležitostí žádosti, správní orgán Vaši žádost zamítne.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. Zaslát poštou na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy nebo doložit **osobně na Generálním konzulátu ČR ve Lvově**, kde jste svoji žádost podával. Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy a číslo jednací žádosti podané na Generálním konzulátu (č.j. 90813/2021-LVOV).

2. Doručit osobně na pracoviště ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky na téže adrese.

3. Zaslát do datové schránky Ministerstva vnitra (6bnaawp). Nebyl-li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s.p.


4. Zaslát elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcz.cz. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem nebo je-li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (*viz bod 3*).

*Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze použít úschovnu (Czech POINT)**.

*Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit** v jejich **originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého**.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.mvcr.cz pod odkazem „CIZINCI-FOREIGNERS“.


Mgr. Gabriela Uhříková
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci II.

