

Informace o vysílání pracovníků v odvětví dopravy/přepravy z EU, EHP a Švýcarska

Pracovněprávní předpisy

Obecné informace

Právní úprava týkající se boje proti mzdovému a sociálnímu dumpingu platí pro všechna odvětví, a tedy i **pro odvětví dopravy**.

Předkládané informace se vztahují na **vysílání pracovníků** zaměstnavatelem/podnikem se sídlem v některém členském státě EU nebo státě EHP nebo ve Švýcarské konfederaci **do Rakouska** za účelem poskytování dopravních služeb.

Dočasné přidělení (poskytnutí pracovníků třetí straně) předmětem těchto informací není. Rovněž předmětem těchto informací nejsou vyslání do pobočky nebo do podniku v Rakousku, který je součástí skupiny podniků.

Status zaměstnance se určuje podle rakouského práva.

Právní úprava týkající se **ohlašování vyslání** do Rakouska, jakož i **uchovávání podkladů** po dobu vyslání a **předávání** podkladů je stanovena v zákonu o boji proti mzdovému a sociálnímu dumpingu (Lohn- und Sozialdumping-Bekämpfungsgesetz, LSD-BG).

Tyto informace se vztahují jak na **přepravu zboží**, tak i na **přepravu osob**. Doplňují všeobecné informace na hlavní internetové stránce www.entsendeplattform.at.

Tyto informace jsou aktuální k 1. prosinci 2021. **Nejsou v nich pojednána** od 2. února 2022 použitelná **zvláštní ustanovení směrnice (EU) 2020/1057**, kterou se stanoví zvláštní pravidla **o vysílání řidičů v odvětví silniční dopravy**, pokud jde o směrnice 96/71/ES a 2014/67/EU. Ohledně těchto zvláštních ustanovení směrnice (EU) 2020/1057 budou vydány samostatné informace.

Pojem vyslání – které situace do něho spadají?

Vyslání do Rakouska předpokládá, že **obvyklé místo výkonu práce** se nenachází **v Rakousku**.

Vyslání do Rakouska nastane tehdy, když existuje **dostatečná spojitost** s Rakouskem, což předpokládá celkové posouzení všech hledisek.

Přitom je třeba zohlednit, že podle rozsudku Evropského soudního dvora ze dne 1. prosince 2020 ve věci C-815/18 **dostatečná spojitost neexistuje**, když řidič provádí **pouze** přeshraniční přepravu z **členského státu, v němž je usazen dotčený dopravní podnik**, na území jiného členského státu, **nebo naopak** (srov. body 42 a následující, zejména pak bod 49).

Vysláním ve smyslu zákona LSD-BG jsou zejména následující situace:

- **kabotáž** (naložení a vyložení probíhá v Rakousku),
 - **doprava** ze zahraničí do Rakouska (nakládání probíhá mimo Rakousko, vykládání v Rakousku, i v případě zadavatele usazeného mimo Rakousko), **pokud existuje dostatečná spojitost s Rakouskem** (srov. s absencí dostatečné spojitosti výše).
- V případě, že neexistuje dostatečná spojitost s Rakouskem, nepředstavuje doprava do Rakouska vyslání ve smyslu zákona LSD-BG,**
- **doprava** z Rakouska do zahraničí prováděná jiným než rakouským podnikem (k naložení dochází v Rakousku, vyložení probíhá mimo Rakousku, i v případě zadavatele mimo Rakousko), **pokud existuje dostatečná spojitost s Rakouskem.**

V souvislosti s „dostatečnou spojitostí“ platí **výše uvedené skutečnosti,**

- výše uvedené výčty platí **i pro přepravu osob** (příležitostná doprava, linková doprava, zejména autobusová, taxi / pronajaté vozidlo, loď nebo vlak),
- **jízdy „naprázdno“**, které mají **dostatečnou spojitost** s Rakouskem (srov. s jízdami „naprázdno“ níže v souvislosti s minimální mzdou stanovenou kolektivní smlouvou),
- vysláním může být i **nepravidelná nebo jednorázová doprava.**

Vysláním ve smyslu zákona LSD-BG nejsou zejména:

- **doprava ze zahraničí do Rakouska nebo z Rakouska do zahraničí**, pokud **neexistuje dostatečná spojitost** (k tématu dostatečné spojitosti viz výše),
- **tranzitní doprava zboží a osob:**
V Rakousku nedochází ani k naložení, ani k vyložení zboží ani k zahájení nebo ukončení cesty osob; kromě toho nespočívá účel takovéto dopravy v přepravě zboží nebo osob do Rakouska, průjezd Rakouskem je víceméně nezbytný k dosažení vlastního cíle,
- **výjimka pro „vnitropodnikovou dopravu“:**
Pod pojem „vnitropodnikové dopravy“ ve smyslu zákona LSD-BG spadají určité druhy dopravy z Rakouska a do Rakouska, při kterých dopravní služby představují pouze **vedlejší službu** v rámci právního úkonu (viz k tomu uvedené případy).
Klasickým příkladem je nákup zboží v zahraničí ze strany kupujícího v Rakousku a doprava tohoto zboží prodejcem vlastním nákladním vozem a řidičem vozidla, kterého prodejce najal.

V tomto případě je poskytnutí služby „doprava“ jen vedlejší službou spojenou

s nákupem a plní pouze podřízenou úlohu s ohledem na obě základní svobody – volného pohybu zboží a volného pohybu služeb –, a tyto případy by proto neměly spadat do působnosti zákona LSD-BG.

Případy:

- **Prodejce/pronajímatel/výrobce/zpracovatel/majitel sám** dodává prostřednictvím svých zaměstnanců vlastními vozidly (pronajatými / pořízenými na leasing) do Rakouska zboží zakoupené / pronajaté / vyrobené / připravené ke zpracování, přičemž doprava zboží představuje v rámci celé akce pomocnou službu. Nejvyšší přípustná celková hmotnost vozidla je irelevantní.
- **Kupující/nájemce/výrobce/zpracovatel/majitel sám** vyzvedne prostřednictvím svých zaměstnanců vlastními vozidly (pronajatými / pořízenými na leasing) z Rakouska zboží zakoupené / pronajaté / připravené ke zpracování / zpracované, přičemž doprava zboží představuje v rámci celé akce pomocnou službu. Nejvyšší přípustná celková hmotnost vozidla je irelevantní.
- Během přepravy **mezi provozovny téhož podniku** se vlastní zboží (vlastní zaměstnanci) přivážejí (přepravují) do Rakouska prostřednictvím vlastních zaměstnanců nebo jejich prostřednictvím odváží z Rakouska, přičemž doprava zboží (osob) představuje v rámci celé akce pomocnou službu. Nejvyšší přípustná celková hmotnost vozidla je irelevantní.
- Existenci vnitropodnikové dopravy je možné odpovídajícím způsobem dokumentovat.
- Od 1. září 2021 stanoví zákon LSD-GB výslovně, že následující činnosti nepředstavují vyslání:
 - **dodávání zboží prostřednictvím vyslaných pracovníků prodejce nebo pronajímatele**, jakož i **vyzvednutí** zboží vyslanými pracovníky kupujícího nebo nájemce,
 - činnosti, které jsou nezbytné pro **uvedení do provozu a používání dopraveného zboží** a které provádí vyslaní pracovníci prodejce nebo pronajímatele s **nepatrnými nároky na čas**.
- **Individuální výjimky**
 - jízdy odtahových a havarijních asistenčních služeb, když je řidič porouchaného vozidla / vozidla, které mělo nehodu, členem klubu řidičů nebo má pojištění a je stanoveno odtažení prostřednictvím zahraničních odtahových služeb. Rovněž se nejedná o vyslání, když dojde pověření k provedení odtahové služby prostřednictvím policie,
 - soukromé jízdy autobusem v případě spolků, když autobus řídí bezplatně člen spolku,
 - služby vyzvedávání pro hotelové hosty prostřednictvím vlastní hotelové služby vyzvedávání,
 - transfery vykonávané prodejci automobilů.

- **Výjimky – lodní doprava:**

Vyslání do Rakouska nepředstavuje, když loď pouze „přezimovává“ v přístavu v Rakousku, aniž by byly vykonávány služby přepravy.

Rovněž nepředstavuje vyslání, když mužstvo v Rakousku pouze nastoupí na palubu nebo opustí loď, která vykonává vlastní dopravní služby nikoliv v Rakousku, ale v zahraničí.

Jaké povinnosti má zaměstnavatel?

- dodržování rakouské **minimální mzdy** stanovené kolektivní smlouvou,
- **ohlašování** vyslání prostřednictvím zvláštního [on-line-formuláře](#) pro dopravu,
- vedení, resp. předání **podkladů**:
 - ohlášení,
 - podklady o přihlášení k sociálnímu pojištění,
 - podklady ke mzdám,
 - v případě zaměstnanců, kteří jsou občany třetích států, pracovní povolení.

Dodržování rakouské minimální mzdy stanovené kolektivní smlouvou:

- V **odvětví dopravy zboží** (tj. v případě dopravy zboží motorovými vozidly) je pro pracovníka rozhodná [kolektivní smlouva pro živnost dopravy zboží](#). V případě pracovníků podniků, které vykonávají dopravu zboží výlučně motorovými vozidly, jejichž nejvyšší přípustná celková hmotnost nepřekračuje 3 500 kg, je třeba dodržovat [kolektivní smlouvu pro živnost dopravy v malém měřítku](#).
- V **odvětví osobní dopravy** je na jedné straně třeba dodržovat [kolektivní smlouvu pro soukromé autobusové podniky](#). Pokud jde o podnik taxi dopravy, se pracovníci řídí [kolektivní smlouvou pro živnost osobní dopravy](#) osobními automobily.
- V **odvětví lodní dopravy** se pracovníci řídí následující kolektivní smlouvou:.

V případě podniků, které nepatří do odvětví dopravy osob nebo zboží, ale **jako součást své podnikatelské činnosti v jiném odvětví provádí i dopravu**, je zpravidla vždy rozhodná kolektivní smlouva platící pro dané odvětví.

Je však třeba dbát na to, že určité formy dopravy v rámci podnikatelské činnosti nepředstavují **vyslání** (viz oddíl „**pojem vyslání**“).

Veškeré kolektivní smlouvy lze najít na adrese www.kollektivvertrag.at.

Minimální mzda stanovená kolektivní smlouvou platí pro celou **pracovní dobu** vykonávanou v Rakousku. Pracovní doba, po kterou se provádí doprava zboží a osob, pro řidiče zahrnuje

dobu řízení, dobu pro jiné pracovní úkony (například činnosti nakládky/vykládky) a dobu pracovní pohotovosti bez přestávek na odpočinek (např. doba čekání při nakládce/vykládce, kterou provádí někdo jiný).

I jízdy „naprázdno“ na území Rakouska mohou být pracovní dobou podléhající ohlašovací povinnosti v rámci vyslání (jako například v případě dopravy do Rakouska, při které dochází k vyslání¹, po vyložení zpět na hranice nebo v případě dopravy z Rakouska, při které dochází k vyslání², příjezd na místo nakládky nebo v případě kabotáže příjezd), za kterou je třeba zaplatit **rakouskou mzdu stanovenou kolektivní smlouvou**.

Jízdy naprázdno přes rakouské území v rámci **tranzitu nejsou** pracovní doba podléhající ohlašovací povinnosti, kterou je třeba odměnit podle rakouské kolektivní smlouvy. Pokud je tranzit kvůli kabotáži nebo dopravě, při které dochází k vyslání, z Rakouska³ do zahraničí **přerušen nebo ukončen**, je tato dopravní služba **pracovní dobou podléhající ohlašovací povinnosti** v rámci vyslání, za kterou je třeba zaplatit mzdu stanovenou rakouskou kolektivní smlouvou. Pokračování v tranzitu po provedené kabotáži až do okamžiku opuštění rakouského území nepředstavuje vyslání podléhající ohlašovací povinnosti.

Ohlašovací povinnosti:

Všeobecné informace k ohlašování v odvětví dopravy (§19 odst. 7 zákona LSD-BG):

- Pro ohlášení je třeba použít zvláštní [on-line-formulář pro dopravu](#).
- Ohlášení se vyhotovuje „paušálně“ na dobu šesti měsíců (a tudíž nezávisle na jednom konkrétním vyslání).
- Je třeba v něm uvést kromě jiného zaměstnance výhledově nasazené v tomto časovém období v Rakousku a úřední registrační značky motorových vozidel, která se přitom používají.
- Pro změny ohlašovaných údajů, jako například dodateční zaměstnanci nebo motorová vozidla, je k dispozici zvláštní [formulář pro změnu ohlašovaných údajů](#).

Ohlášení je třeba provést **před započítáním pracovní činnosti**.

Pracovní činnost začíná v případě **dopravy do Rakouska**⁴ a v případě **dopravy z Rakouska**⁵, při kterých dochází k vyslání, příjezdem na rakouské území. V případě **kabotáže** postačí provést ohlášení před započítáním konkrétní pracovní činnosti (před příjezdem na místo nakládky).

¹ Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

² Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

³ Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

⁴ Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

⁵ Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

V případě **osobní dopravy**⁶, která je relevantní pro vyslání, začíná pracovní činnost příjezdem na rakouské území.

Data, která byla uložena v souvislosti s dřívějšími ohlášeními, mohou být importována do nových ohlášení. To může významně snížit náklady na vyplňování ohlašovacích formulářů.

Ohlašování dopravy – obsah a forma:

Ohlášení vyslání mobilních zaměstnanců v odvětví dopravy musí obsahovat **následující údaje**:

- **jméno a adresa** a povolení k výkonu živnosti nebo předmět podnikání zaměstnavatele, **identifikační číslo pro účely daně z obratu**,
- **jméno a adresa** osob oprávněných k zastupování zaměstnavatele navenek,
- pokud příslušný řidič motorového vozidla není **kontaktní osobou**, jméno a adresu kontaktní osoby z okruhu osob usazených v Rakousku a oprávněných k profesnímu zastupování stran,
- jméno, adresa, datum narození, číslo sociálního pojištění a příslušné agentury sociálního pojištění, jakož i státní příslušnost **zaměstnanců, kteří budou výhledově vykonávat činnost v Rakousku** v rámci doby platnosti ohlášení,
- **úřední registrační značky** vozidel používaných zaměstnanci: tím se rozumí prostředky silniční/kolejové/vodní dopravy,
- výše **odměny stanovené rakouskými právními předpisy** jednotlivých zaměstnanců a začátek pracovního poměru u tohoto zaměstnavatele,
- **druh činnosti a využití zaměstnance** s ohledem na příslušnou rakouskou kolektivní smlouvou,
- pokud pro **zaměstnání** vyslaných pracovníků ve státě, v němž sídlí zaměstnavatel, je třeba **úřední povolení**, vždy vydávající orgán, jakož i referenční číslo, datum vydání a doba platnosti nebo kopie povolení,
- pokud vyslaní pracovníci ve státě, v němž sídlí zaměstnavatel, **potřebují povolení k pobytu**, vždy vydávající orgán, jakož i referenční číslo, datum vydání a doba platnosti nebo kopie povolení.

Dodatečné změny (např. u zaměstnanců, registračních značek) údajů je třeba neprodleně ohlašovat (viz výše zvláštní on-line formulář).

Vedení/předávání podkladů

⁶ Pokud jde na základě dostatečné spojitosti s Rakouskem o vyslání.

Následující podklady je třeba vést nebo předložit v případě kontroly:

1. Dokument sociálního pojištění A1 (v jazyce příslušné země):

V případě, že nebylo možné získat osvědčení A1 před vysláním nebo dočasným přidělením: Žádost o vydání osvědčení A1 a zvláštních podkladů, z nichž je možné vyvodit, že je zaměstnanec v okamžiku výkonu své činnosti v Rakousku přihlášen k sociálnímu pojištění (vždy v německém nebo anglickém jazyce, přičemž překlad **nemusí být ověřený**). Mezi ně například patří i již vystavená osvědčení A1 pro zaměstnance, která potvrzují jeho sociální pojištění.

2. Kopie ohlášení vyslání:

V případě, že z časových a technických důvodů – například při provádění kabotáže – není možné uchovávat ve vozidle kopii ohlášení, je třeba uchovávat **číslo transakce / referenční číslo**, které je uvedeno v ohlášení.

3. Podklady týkající se mzdy, z nichž v každém případě vyplývá, jaká odměna zaměstnanci a zaměstnankyni po dobu jejich zaměstnávání v Rakousku přísluší a bude jim skutečně vyplacena.

Mezi podklady týkající se mzdy patří:

- pracovní smlouva nebo písemný záznam o obsahu pracovní smlouvy ve smyslu směrnice o povinnosti informovat zaměstnance 91/533/EHS,
- výplatní páska, doklady o výplatě mzdy zaměstnavatele/zaměstnavatelky nebo potvrzení o bankovním převodu,
- podklady týkající se mzdového zařazení (například vzdělání a doby předchozího zaměstnání, pokud mají význam z hlediska kolektivní smlouvy) a
- záznamy o pracovní době každého vyslaného pracovníka.

Podklady týkající se mzdy musejí být k dispozici v **německém nebo anglickém jazyce/překladu**. Překlady nemusí být ověřeny.

Záznamy o pracovní době mohou být prováděny kontrolními zařízeními (jak analogovými, tak digitálními), která jsou v odvětví dopravy obvyklá, pokud je z nich zjevná pracovní doba, která musí být odměňována podle rakouské kolektivní smlouvy. Přitom je třeba dbát na to, aby i doba věnovaná jiné činnosti byla odměňována jako doba řízení.

4. V případě, že má být vyslán zaměstnanec zaměstnavatele/podniku se sídlem v členském státě EU nebo ve státě EHP nebo ve Švýcarské konfederaci, který **není státním příslušníkem některého ze členských států EU nebo státu EHP nebo Švýcarské konfederace, je třeba uchovávat v případě **kabotáže pracovní povolení** vydané vysílajícím státem, pokud je takovéto povolení ve vysílajícím státě vyžadováno.**

Pro jaké zaměstnance, kde a v jaké formě musejí být uchovávány nebo předávány podklady?

- **Obecné informace:**

Podle ustanovení je na jedné straně **nutné** uchovávat určité podklady **výlučně** ve **vozidle**, na straně druhé je třeba jiné podklady předložit úřadům teprve při kontrole. Podklady u sebe musí uchovávat vždy ti zaměstnanci, kteří **aktuálně** vykonávají činnost dopravy v Rakousku.

Podklady pro zaměstnance se uchovávají ve vozidle, ve kterém se tento zaměstnanec nachází, a předkládají se kontrolním orgánům.

Podklady je možné uchovávat buď v **papírové**, nebo v **čitelné elektronické formě** (na displeji), přičemž technická zařízení se musejí nacházet ve vozidle již od příjezdu na rakouské území.

Pokud se údaje nenacházejí v samotném technickém zařízení (ale například na serveru v zahraničí), je nutné, aby byl v okamžiku kontroly k těmto údajům možný přístup. Není-li přístup možný, má se za to, že podklady nejsou uchovávány. Rovněž nestačí nečitelné elektronické údaje, například na USB disku.

- **Které podklady je nezbytně nutné uchovávat ve vozidle v případě vyslání:**

- kopie ohlášení o vyslání,
- dokument sociálního pojištění A1 (nebo přípustné náhradní dokumenty),
- pracovní smlouva / Dienstzettel (rakouský zaměstnanecký list),
- záznamy o pracovní době, případně též v souladu s článkem 36 nařízení (EU) č. 165/2014 o tachografech v silniční dopravě.

- **Které podklady je třeba předložit úřadům při kontrole?**

- výplatní páska, doklady o výplatě mzdy zaměstnavatele/zaměstnavatelky nebo potvrzení o bankovním převodu,
- podklady týkající se mzdového zařazení (například vzdělání a doby předchozího zaměstnání, pokud mají význam z hlediska kolektivní smlouvy),
- záznamy o **pracovní době** každého vyslaného pracovníka:
I když bylo již při kontrole nahlédnuto do záznamů o pracovní době, je přesto třeba tyto záznamy poskytnout na požádání Úřadu pro boj proti podvodům (Amt für Betrugsbekämpfung).

- **Jak a za jaké období je třeba tyto podklady poskytnout?**

- Výše uvedené podklady musejí být **poskytnuty pouze na požádání Úřadu pro boj proti podvodům** (Amt für Betrugsbekämpfung). Nemusí však být uchovávány ve vozidle (výjimka: záznamy o pracovní době, které musejí být uchovávány ve vozidle). Stačí, aby tyto podklady byly přeloženy až na požádání, musejí být však včas předloženy.

- Podklady je třeba předložit **ve lhůtě 14 kalendářních dnů** od skončení kalendářního měsíce, ve kterém byla provedena kontrola. Neobdrží-li Úřad pro boj proti podvodům (Amt für Betrugsbekämpfung) do uplynutí této lhůty podklady týkající se mzdy, ať už vůbec, nebo v neúplném rozsahu, má se za to, že podklady týkající se mezd nebyly uchovávány a toto jednání bude náležitě sankcionováno.
- **Časové období**, za které musí být podklady předloženy, zahrnuje dobu kalendářního měsíce, ve kterém byla provedena kontrola zaměstnance, a předchozího měsíce, pokud daný zaměstnanec vykonával činnost v Rakousku.