



Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II.
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č.j.: OAM-75665-24/ZM-2019

Brno, 08.02.2022

Počet listů: 2

Pan

DLAKOV Yevhen

nar. 07.08.1988

stát. přísl. Ukrajina

bytem: B. khmelnytsko 1A/25, 635 24 Eskhar, Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 01.08.2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 29.11.2019 podal pan **DLAKOV Yevhen**, nar.07.08.1988, st. příslušnost **Ukrajina**, bytem: B. khmelnytsko 1A/25, 635 24 Eskhar, Ukrajina (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á
a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 01.08.2021, n e v y d á neboť účastník řízení nespňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) téhož zákona.

Odůvodnění:

Dne 29.11.2019 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je patrné ze způsobu, kterým účastník řízení vyplnil úřední tiskopis žádosti, kdy v jeho části A uvedl, že hodlá být zaměstnán na pracovní pozici, která je v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty vedena pod číslem 16 559 610 790. Je tedy zřejmé, že účastník řízení žádá o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 01.08.2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.



Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele TORINA CZ, s.r.o., IČ: 053 90 460, se sídlem Náchodská 444/145, 193 00 Praha které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 16 559 610 790. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „ Řidiči vysokozdvížných vozíků (83441) “. K žádosti účastníka řízení přiložil pracovní smlouvu ze dne 01.11.2019, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „ Řidiči vysokozdvížných vozíků “.

Na základě oznámení Státního úřadu inspekce práce, Oblastního inspektorátu práce pro hlavní město Prahu, (ve spise vedeno pod č.j. OAM-75665-15/ZM-2019) bylo zjištěno, že s budoucím zaměstnavatelem žadatele, právnickou osobou TORINA CZ, s.r.o., IČ 053 90 460 byla provedena kontrola dle § 5 odst. 1 písm. a) zák. č. 251/2005 Sb. Výše uvedená kontrola je u příslušného Oblastního inspektorátu práce vedena pod sp. zn. I3-2018-2286, č.j. 21863/3.71/18-19 ze dne 23.07.2019.

Za účelem zjištění stavu věci, o němž nejsou důvodné pochybnosti, s ohledem na ust. § 3 zák. č. 500/2004 Sb. (správního řádu), se správní orgán dne 05.03.2021 obrátil na Státní úřad inspekce práce, Oblastní inspektorát práce pro hlavní město Prahu se žádostí o sdělení aktuálního stavu předmětné záležitosti. Dne 11.03.2021 správní orgán obdržel písemnou informaci Oblastního inspektorátu práce, ze které vyplynulo, že přestupkové řízení zahájené dne 03.03.2021 s budoucím zaměstnavatelem žadatele dosud nebylo pravomocně ukončeno (ve spise založeno pod č.j. OAM-75665-15/ZM-2019).

Na základě této písemnosti zaslal správní orgán dne 16.03.2021 účastníku řízení usnesení, na základě kterého, se správní řízení vedené pod spisovou značkou OAM-75665/ZM-2019 přerušuje, dle ust. § 64 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Dne 11.10.2021 obdržel správní orgán příkaz č.j. 19348/7.30/21-4, sp. zn. S7-2021-227, ze dne 03.09.2021 od Oblastního inspektorátu práce pro Ústecký a liberecký kraj, kterým byla společnost TORINA CZ, s.r.o., IČ: 053 90 460 uznána vinnou ze spáchání přestupků dle ust. § 140 odst. 1 písm. c) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, jehož se obviněný dopustil tím, že umožnil výkon nelegální práce, jak ji definuje ust. § 5 písm. e) bod 2. zákona o zaměstnanosti. Dle ust. § 35 písm. b) a dle ust. § 46 zákona o odpovědnosti za přestupky ukládá správní trest - pokutu, a to dle ust. § 140 odst. f) zákona o zaměstnanosti ve výši 165 000 Kč. Tento příkaz nabyl právní moci dne 15.09.2021.

Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastník řízení hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 16 559 610 790. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo bylo z této evidence vyřazeno, a to v souladu s § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.)

Dle § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud zaměstnavateli byla v období posledních čtyř měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Z informací uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty u volného pracovního místa, které bylo a její součástí pod číselným označením 16 949 420 713 vyplývá, že toto místo bylo z této evidence Ministerstvem práce a sociálních věcí vyřazeno, a to z důvodu pokuty, která byla budoucímu zaměstnavateli účastníka řízení uložena pro umožnění výkonu nelegální práce ve smyslu § 5 odst. e) bod 2 zákona o zaměstnanosti ve výši 165 000 Kč. Jedná se o přestupek podle § 140 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti.



Pracovní místo, jehož číselné označení v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty, účastník řízení do své žádosti uvedl, tedy bylo z této evidence ke dni 13.10.2021 vyřazeno a již není její součástí.

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastník nespĺňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty.

Účastník řízení do žádosti uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezila předmět své žádosti, poměrně jednoznačným způsobem. Ovšem toto místo již v současnosti není součástí Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty. Naopak z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že toto místo bylo z této evidence z důvodu uvedeného v § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti vyřazeno.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zákona o pobytu ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

V případě účastníka řízení byl tedy zjištěn, důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., neboť v jeho případě není splněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) téhož zákona, když účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici či místě, které již součástí Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty není.

Z tohoto důvodu správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, vyrozuměl účastníka řízení dne 19.10.2021 o možnosti vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí. Vyrozumění bylo účastníku řízení doručeno dne 04.11.2021, dle sdělní zastupitelského úřadu ve Lvově ze dne 30.11.2021. V poskytnuté lhůtě 10 dnů a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržené doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat a přistoupil k vydání tohoto rozhodnutí.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., když v případě účastníka řízení není naplněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) téhož zákona.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Mgr. Gabriela Uřířková
Vedoucí oddělení

