

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P. O. Box 15
701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-44919-17/ZM-2021

Ostrava 04. 01. 2022
Počet listů: 2

Pan

HODA Andrii

nar. **06.02.1997**

státní příslušnost: **Ukrajina**

adresa v zemi původu: **Hautska 2, 776 18 Vrosniv Osada, Ukrajina**

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění do 01.08.2021 (dále jen zákon č. 326/1999 Sb.), rozhodl ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal pan **HODA Andrii**, nar. **06.02.1997**, státní příslušnost Ukrajina, cestovní doklad č. FZ156610 (dále jen žadatel nebo účastník řízení), takto:

ž á d o s t s e z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb.,
ve spojení s ustanovením § 56 odst. 1 písm. k) citovaného zákona, n e v y d á,
neboť účastník řízení neuhradil náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle
tohoto zákona.**

Odůvodnění:

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla účastníkem řízení podána dne 15. 06. 2021 na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově (dále jen generální konzulát) z důvodu uvedeného v ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem 21 263 060 765.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zákon č. 326/1999 Sb. v ustanovení § 42g odst. 2, dle kterého je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující



ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a

3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty je žádost shora jmenovaného o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 3 391 392 377 na volné pracovní místo číslo 21 263 060 765 u zaměstnavatele Simply Invest, rodinné domy s.r.o., IČ: 289 98 731, se sídlem na adrese Sopečná 160, Tašovice, 360 18 Karlovy Vary, požadovaná profese stavební údržbáři budov, CZ-ISCO 71191 – Stavební údržbáři budov a inženýrských děl, s místem výkonu práce Karlovy Vary. Jako vlastnosti předmětného volného pracovního místa je dále uveden plný pracovní úvazek, vzdělání základní + praktická škola, doba zaměstnání od 12. 04. 2021, a mzdové rozpětí od 20.160 do 21.000 Kč/měsíc.

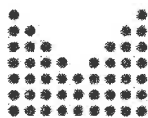
V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., a pro účely vydání tohoto rozhodnutí, vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu, včetně jejich náležitostí, z údajů v centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, resp. z výsledků vlastního šetření.

Účastník řízení k žádosti o vydání zaměstnanecké karty předložil správnímu orgánu náležitost dle ustanovení § 42h odst. 1 písm. c) zákona č. 326/1999 Sb. ve formě pracovní smlouvy, uzavřené dne 01. 07. 2021 se zaměstnavatelem, obchodní společností Simply Invest, rodinné domy s.r.o., IČ: 289 98 731, se sídlem na adrese Sopečná 160, Tašovice, 360 18 Karlovy Vary, na dobu neurčitou, s nástupem do práce nejdéle do 3 dnů od udělení pracovního víza OAMP (zaměstnanecké karty), na pracovní pozici stavební údržbář budov, místo výkonu práce Karlovy Vary. Stanoven plný pracovní úvazek v rozsahu 40 hodin a sjednána měsíční mzda ve výši 26.000,-Kč.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. platí pro zaměstnaneckou kartu obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) zákona č. 326/1999 Sb.

Podle ustanovení § 56 odst. 1 citovaného zákona ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže

- a) se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum, nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit,
- b) cizinec vyplní žádost o udělení dlouhodobého víza nepravdivě,
- c) je cizinec evidován v evidenci nežádoucích osob,
- d) má poznatky o tom, že by náklady spojené s pobytem cizince na území nesla Česká republika,



- e) předloží padělané anebo pozměněné náležitosti nebo údaje podstatné pro posouzení žádosti v nich uvedené neodpovídají skutečnosti,
- f) cizinec podal žádost o udělení dlouhodobého víza za účelem zaměstnání; ministerstvo v písemné informaci o důvodech neudělení dlouhodobého víza podle odstavce 4 cizince poučí, že je oprávněn požádat o vydání zaměstnanecké karty,
- g) jsou zjištěny skutečnosti uvedené v § 9 odst. 1 písm. a), b), g), h), i) nebo j),
- h) jsou zjištěny skutečnosti nasvědčující tomu, že cizinec po skončení pobytu stanoveného dlouhodobým vízem neopustí území nebo že dlouhodobé vízum hodlá zneužít k jinému účelu, než je uveden v žádosti o udělení dlouhodobého víza,
- i) před vyznačením dlouhodobého víza nepředloží doklad o cestovním zdravotním pojištění po dobu pobytu na území, které odpovídá podmínkám uvedeným v § 180j, a na požádání doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění, nejde-li o případy uvedené v § 180j odst. 4,
- j) pobyt cizince na území není v zájmu České republiky nebo je zjištěna jiná závažná překážka pobytu cizince na území, nebo
- k) cizinec neuhradil pokutu nebo náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona,
- l) cizinec nespĺňuje některou z podmínek pro udělení víza,
- m) se cizinec dopustil obcházení tohoto zákona s cílem získat vízum k pobytu nad 90 dnů, zejména pokud účelově uzavřel manželství nebo jeho účelově prohlášeným souhlasem bylo určeno otcovství nebo pokud byl účelově jmenován členem statutárního orgánu obchodní korporace a jeho činnost jako člena statutárního orgánu obchodní korporace není skutečným účelem jeho pobytu na území, nebo
- n) je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

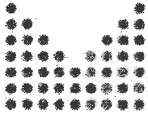
Dle ustanovení § 56 odst. 1 písm. k) zákona č. 326/99 Sb. ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže cizinec neuhradil pokutu nebo náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona.

Z údajů vedených v Cizineckém informačním systému (dále jen CIS) k osobě žadatele bylo správním orgánem zjištěno, že jmenovaný cizinec neuhradil náklady správního řízení dle § 79 odst. 5 zákona č. 500/2004 Sb. správní řád – náklady řízení ve výši 1.000,- Kč a to v souvislosti se správním vyhoštěním, kdy tento závazek má splatit u Krajského ředitelství policie Středočeského kraje. Řízení o správním vyhoštění žadatele bylo vedeno pod č.j.: KRPS-133118/ČJ-2018 podle zákona č. 326/1999 Sb. s vydáním rozhodnutí dne 02.07.2018 (ve spisovém materiálu vedeno pod č.j. OAM-44919-8,16/ZM-2021

Dle sdělení odboru cizinecké policie Krajského ředitelství policie Středočeského kraje, na který se správní orgán obrátil přípisem dne 16. 08. 2021, Č. j.: OAM-44919-9/ZM-2021, s žádostí o informaci k uhrazení nákladů řízení žadatelem s ohledem na dosud existující splatný závazek, vedený pod č. j.: KRPS-133118/ČJ-18-010026, nebyla předmětná pohledávka ke dni sdělení Krajského ředitelství policie Středočeského kraje uhrazena (ve spisové dokumentaci založeno pod Č. j.: OAM-44919-10/ZM-2021).

Správním orgánem bylo dne 04. 01. 2022 lustrací v CIS ověřeno, že žadatel ke dni vydání rozhodnutí předmětné náklady řízení dosud nezapltil (ve spise viz Č. j.: OAM-44919-16/ZM-2021). S ohledem na uvedenou skutečnost dospěl správní orgán k závěru, že vydání zaměstnanecké karty brání účastníkem řízení do současné doby neuhrazené náklady řízení, vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona.

Po shromáždění výše uvedených podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 1 a odst. 3 ve spojení s ustanovením § 39 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, vyzval účastníka řízení Výzvou k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-44919-11/ZM-2021 ze dne 19. 08. 2021 o možnosti seznámit se s těmito podklady, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 20 dnů od doručení písemnosti. Žadatel nebyla Výzva k seznámení se s podklady pro



vydání rozhodnutí dle sdělení Zastupitelského úřadu ve Lvově doručena. Následně byl žadatel vyzooměn Veřejnou vyhláškou o možnosti převzít písemnost dne 22. 10. 2021, která byla svěřena dne 07. 11. 2021. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil a ničeho nedoložil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navrzení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., ve spojení s ustanovením 56 odst. 1 písm. k) citovaného zákona. Správní orgán proto rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.




Mgr. Alan Stryja
ministrský rada