



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci III.
Berní 2261/1,
400 01, Ústí nad Labem

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

Č. j.: OAM-95716-24/ZM-2021

Ústí nad Labem, 08. 02. 2022

Počet stran: 2

Pan

HUSAK Hennadii

nar. 08. 11. 1976

stát. přísl. Ukrajina

bytem: Molodizuna, 93, 68240, Roidanya, Odeska oblast, Ukrajina

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 02. 12. 2021 jste podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovníprávní vztah = pracovní smlouva, dohoda o pracovní činnosti, smlouva o smlouvě budoucí, vysílací dopis

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat:

- 1) že měsíční **mzda, plat nebo odměna** cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (16 200 Kč),
- 2) **týdenní pracovní doba** musí činit nejméně **15 hodin**.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být **pracovní smlouva uzavřena písemně** a musí obsahovat

- a) **druh práce**, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- b) **místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,
- c) **den nástupu do práce**. Dle § 76 odst. 4 zákona č. 262/2006 Sb. musí být **v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá**. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena **písemně**.

K Vaší žádosti byla doložena Pracovní smlouva ze dne 25. 11. 2021, uzavřená mezi Vámi a zaměstnavatelem Live Dream Create s. r. o., ve které je uvedeno místo výkonu

práce dle zakázek zaměstnavatele, okr. Praha – východ. „Zakázky zaměstnavatele“ jako zvolené místo výkonu nezobrazují přesné místo výkonu, které má být dle § 34 odst. 1 písm. b) zákoníku práce náležitostí pracovní smlouvy. S ohledem na vázanost zaměstnanecké karty na konkrétní pracovní pozici uvedenou v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty je absence konkrétního místa výkonu práce v předložené smlouvě podstatnou vadou žádosti.

Tento nedostatek můžete napravit tím, že předložíte takovou smlouvu, ve které bude místo nebo místa výkonu práce vymezeno konkrétním místem nebo místy (územně vymezenou částí), případně dodatek k pracovní smlouvě s uvedením takového údaje.

V případě nedoložení žádného dokladu o pracovněprávním vztahu, stanoví správní orgán místem výkonu jen okr. Praha - východ.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 30 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud výše specifikované vady žádosti spočívající v chybějící náležitosti v uvedené lhůtě neodstraníte, tj. pokud náležitost nebude doložena, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno podle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu.

Pokud na základě této výzvy v určené lhůtě neodstraníte výše specifikované nedostatky Vámi již předložených náležitostí žádosti, správní orgán Vaši žádost zamítne.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. Zaslát **poštou** na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy.
2. Doručit **osobně** na pracoviště ministerstva vnitra, odboru azylové a migrační politiky na téže adrese.
3. Zaslát do **datové schránky** Ministerstva vnitra (6bnaawp). Nebyl – li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s. p.
4. Zaslát **elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcz.cz**. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem, nebo je – li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (viz bod 3).

*Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze použít úschovnu (Czech POINT)**.

*Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č. j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit** v jejich **originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého**.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.mvcz.cz pod odkazem „CIZINCI-FOREIGNERS“.

S pozdravem

Vyřizuje: Vladimír Hrehor
Tel.: 974 420 042
IDDS: 6bnaawp

Ing. Denisa Zyková
vedoucí oddělení

