

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci I.
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyčísleno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

Č. j.: OAM-13080-6/ZM-2022

Brno, 23. února 2022
Počet listů: 2

Pan
KUSHCHII Mykola
nar. 19. 12. 1994
státní příslušnost: Ukrajina
bytem: Moskalevskogo 13, Mariinka, Doněcká oblast, 85600 Ukrajina

U S N E S E N Í

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal dne 01. 12. 2021 pan **KUSHCHII Mykola, nar. 19. 12. 1994, st. přísl. Ukrajina** (dále jen „účastník řízení“), rozhodlo takto:

správní řízení vedené pod sp. zn. OAM-13080/ZM-2022 se z a s t a v u j e
podle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

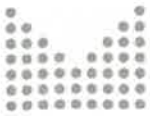
Odůvodnění:

Dne 01. 12. 2021 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je patrné ze způsobu, kterým účastník řízení vyplnil úřední tiskopis žádosti, kdy v jeho části A uvedl, že hodlá být zaměstnán na pracovní pozici, která je vedena v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod č. 21 377 140 719. Je tedy zřejmé, že účastník řízení žádá o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
 - má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání, nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
 - má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu 35) vyžadována, a
 - splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Dle § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) téhož zákona a na požádání náležitosti uvedené v § 31 odst. 4 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen předložit cestovní doklad, doklad o zajištění ubytování na území a fotografii. Dále je cizinec povinen předložit pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. a doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání. Dle § 31 odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec na požádání dále povinen předložit



- a) doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní zachovalosti (§ 174) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává; doklad nelze vyžadovat od cizince mladšího 15 let
- b) doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.

V průběhu správního řízení o žádosti účastníka řízení bylo však zjištěno, že k žádosti nebyly doloženy všechny zákonem požadované náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty, jak jsou uvedeny výše.

Přesněji žadatel k žádosti nedoložil funkční číslo volného pracovního místa uvedeného v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, resp. doložené číslo volného pracovního místa č. 21 377 140 719 je obsazeno.

Generální konzulát České republiky ve Lvově tedy postupoval v souladu s § 169i zák. č. 326/1999 Sb., účastníka řízení vyzval k odstranění vad podání, tedy k doložení chybějící náležitosti. Přesněji účastníka řízení vyzval k předložení funkčního čísla volného pracovního místa uvedeného v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Ve výzvě určil účastníku řízení lhůtu 60 dnů k odstranění uvedené vady, kterou pokládal s ohledem na její charakter za přiměřenou. Současně účastníka řízení poučil o charakteru vady žádosti, možných způsobech jejího odstranění a o následcích neodstranění vady žádosti v určené lhůtě. Výzva byla účastníku řízení předána osobně dne 30. 11. 2021.

Na výzvu účastník řízení ve stanovené lhůtě a ani do dnešního dne nereagoval, a tím vadu žádosti neodstranil.

Dle § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Vada podané žádosti tedy dle správního orgánu tkví v tom, že k žádosti nebyly i přes výzvu doloženy všechny její náležitosti. Vzhledem k tomu, že šlo o náležitosti stanovené zákonem, jedná se dle správního orgánu o vadu podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty. Absence zákonné náležitosti žádosti totiž znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně, tedy žádosti vyhovět, a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla najevo žádná skutečnost, pro kterou by v souladu s § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Tedy vada žádosti brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byla spolehlivě zjištěna skutečnost, která je důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.

Poučení:

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. Podle § 86 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle § 83 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto usnesení. Podle § 76 odst. 5 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, nemá odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.



Mgr. Tatjana Janíčková, DiS.
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci I.