

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P.O.Box 15, 701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-44046-14/ZM-2021

Ostrava 04. 01. 2022
Počet listů: 2

Žadatelka

SAI Yuliia

nar.: 16.07.1998

státní příslušnost: Ukrajina

adresa v zemi pobytu: Kvartal 278 16/45, 396 00 Kremenchuk, Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění 01.08.2021 (dále jen zákon č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, kterou podala paní **SAI Yuliia**, nar. **16.07.1998**, státní příslušnost Ukrajina, cestovní doklad č. FZ832672 (dále jen žadatelka nebo účastnice řízení), takto:

**žádost se zamítá
a zaměstnanecká karta se n e v y d á,
dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona o pobytu cizinců ve spojení
s ustanovením § 56 odst. 1 písm. g) zákona č. 326/1999 Sb., jelikož byly zjištěny skutečnosti
uvedené v ust. § 9 odst. 1 písm. g) téhož zákona.**

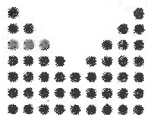
Odůvodnění:

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla cizinkou podána dne 08. 06. 2021 na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově (dále jen „generální konzulát“). Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

Správní orgán pro účely řízení zkoumal, zda žadatelka splňuje podmínky, které zákon stanoví pro udělení tohoto druhu dlouhodobému pobytu.

Podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
 - má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,



2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu³⁵⁾ vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Cizinec je k žádosti o vydání zaměstnanecké karty podle výše uvedeného ustanovení povinen předložit náležitosti uvedené v ustanovení § 42h odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

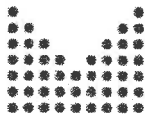
Žadatelka předložila k žádosti o vydání zaměstnanecké karty náležitost ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. ve formě Smlouvy o budoucí pracovní smlouvě, kterou žadatelka uzavřela dne 07. 06. 2021 se zaměstnavatelem Panasonic Automotive Systems Czech, s. r.o., IČ: 264 38 356, se sídlem na adrese U Panasonicu 266, Staré Čívce, 530 06 Pardubice, na dobu určitou 2 let. Podle zmíněné Smlouvy o budoucí pracovní smlouvě měla žadatelka pro uvedeného zaměstnavatele pracovat jako operátor, s místem výkonu práce U Panasonicu 266, Staré Čívce, 530 06 Pardubice.

Z obsahu žádosti vyplývá, že jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., která byla podána na číslo volného místa 20 847 360 766, jež bylo v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty evidováno pro zaměstnavatele Panasonic Automotive Systems Czech, s. r.o., IČ: 264 38 356. Mezi charakteristiky uvedeného volného pracovního místa mimo jiné patřila požadovaná profese 82122 – Montážní dělníci elektronických zařízení, místo výkonu práce U Panasonicu 266, Staré Čívce, 530 06 Pardubice, mzdové rozpětí od 18.900,- Kč do 25.500,- Kč za měsíc a doba zaměstnání od 01. 03. 2021.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydá z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f).

Podle ustanovení § 56 odst. 1 citovaného zákona ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže:

- a) se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum, nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit,
- b) cizinec vyplní žádost o udělení dlouhodobého víza nepravdivě,
- c) je cizinec evidován v evidenci nežádoucích osob,
- d) má poznatky o tom, že by náklady spojené s pobytem cizince na území nesla Česká republika,
- e) předloží padělané anebo pozměněné náležitosti nebo údaje podstatné pro posouzení žádosti v nich uvedené neodpovídají skutečnosti,
- f) cizinec podal žádost o udělení dlouhodobého víza za účelem zaměstnání; ministerstvo v písemné informaci o důvodech neudělení dlouhodobého víza podle odstavce 4 cizince poučí, že je oprávněn požádat o vydání zaměstnanecké karty,
- g) jsou zjištěny skutečnosti uvedené v § 9 odst. 1 písm. a), b), g), h), i) nebo j),
- h) jsou zjištěny skutečnosti nasvědčující tomu, že cizinec po skončení pobytu stanoveného dlouhodobým vízem neopustí území nebo že dlouhodobé vízum hodlá zneužít k jinému účelu, než je uveden v žádosti o udělení dlouhodobého víza,
- i) před vyznačením dlouhodobého víza nepředloží doklad o cestovním zdravotním pojištění po dobu pobytu na území, které odpovídá podmínkám uvedeným v § 180j, a na požádání doklad o zaplacení pojistného uvedeného na dokladu o cestovním zdravotním pojištění, nejde-li o případy uvedené v § 180j odst. 4,
- j) pobyt cizince na území není v zájmu České republiky nebo je zjištěna jiná závažná překážka pobytu cizince na území, nebo
- k) cizinec neuhradil pokutu nebo náklady řízení vzniklé v souvislosti s řízením vedeným podle tohoto zákona,
- l) cizinec nesplňuje některou z podmínek pro udělení víza, nebo
- m) se cizinec dopustil obcházení tohoto zákona s cílem získat vízum k pobytu nad 90 dnů, zejména pokud účelově uzavřel manželství nebo jeho účelově prohlášeným souhlasem bylo určeno otcovství



nebo pokud byl účelově jmenován členem statutárního orgánu obchodní korporace a jeho činnost jako členu statutárního orgánu obchodní korporace není skutečným účelem jeho pobytu na území, nebo n) je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum

Podle ustanovení § 56 odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže

a) nesplňuje podmínku trestní zachovalosti (§ 174), nebo

b) v uplynulých 5 letech porušil povinnost stanovenou tímto zákonem, za podmínky, že důsledky neudělení dlouhodobého víza budou přiměřené důvodu pro neudělení dlouhodobého víza. Při posuzování přiměřenosti ministerstvo přihlíží zejména k dopadům tohoto neudělení do soukromého a rodinného života cizince.

V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců a pro účely vydání tohoto rozhodnutí vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejich náležitostí a z vlastního šetření.

Výpisem z cizineckého informačního systému ze dne 04. 08. 2021 byl zjištěn záznam cizince v SIS s požadavkem dle čl. 96 Schengenské prováděcí úmluvy, spočívajícím v odmítnutí vstupu do schengenského prostoru, což je skutečnost uvedená v ustanovení § 9 odst. 1 písm. g) zákona o pobytu cizinců. Tento zápis do SIS byl proveden 06. 4. 2021, žadatelka byla označena jako nežádoucí cizinec a zařazena do SIS pod Schengen ID:0021.02|0000021819097|0000|0001.01 s expirací v SIS do 06. 04. 2022 (ve spise vedeno pod č. j. OAM-44046-8/ZM-2021).

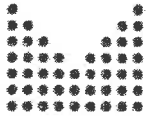
Dle ustanovení § 56 odst. 1 písm. g) ministerstvo dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, cizinci neudělí, jestliže jsou zjištěny skutečnosti uvedené v § 9 odst. 1 písm. a), b), g), h), i) nebo j).

Podle ust. § 9 odst. 1 písm. g) zákona o pobytu cizinců ministerstvo odepře cizinci vstup na území, jestliže je zařazen do informačního systému vytvořeného státem, které jsou vázány mezinárodními smlouvami o odstraňování kontrol na společných hranicích (dále jen „smluvní stát“), za účelem získání přehledu o cizincích, jimž nelze umožnit vstup na území smluvních států (dále jen „informační systém smluvních států“); to neplatí, je-li cizinci uděleno vízum opravňující pouze k pobytu na území.

Po shromáždění výše uvedených podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 1 a odst. 3 ve spojení s ustanovením § 39 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, vyrozuměl účastníci řízení Výzvou k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-44046-9/ZM-2021 ze dne 05. 08. 2021 o možnosti seznámit se s těmito podklady, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 20 dnů od doručení písemnosti. Žadatelce nebyla Výzva k seznámení se s podklady pro vydání rozhodnutí dle sdělení Zastupitelského úřadu ve Lvově doručena. Následně byla žadatelka vyrozuměna Veřejnou vyhláškou o možnosti převzít písemnost dne 22. 10. 2021, která byla svěřena dne 07. 11. 2021. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastnice řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřila a ničeho nedoložila. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastnice řízení a nikoliv její povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

Z důkazů provedených ve správním řízení, z podkladů a dokumentů, které jsou součástí spisu a jsou shromážděny pro účely vydání tohoto rozhodnutí má správní orgán za prokázaný následující stav věci. Ke dni vydání rozhodnutí byl výše uvedený stav věci ověřen v cizineckém informačním systému k osobě žadatele (ve spise uloženo pod č. j. OAM-44046-13/ZM-2021).

Správní orgán má rovněž za to, že výše uvedený stav zjištěný v rámci provedené lustrace žadatelky v cizineckém informačním systému (CIS) odpovídá důvodům dle § 56 odst. 1 písm. g) zákona o pobytu cizinců, tedy že byly zjištěny skutečnosti uvedené v ust. § 9 odst. 1 písm. g) téhož zákona, což naplňuje dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. a) zákona o pobytu cizinců ve spojení s výše uvedenými ustanoveními zákona č. 326/1999 Sb., důvod pro zamítnutí a nevydání zaměstnanecké karty.




MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem jsou podle správního orgánu splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto bylo rozhodnuto tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.




Mgr. Alan Stryja
ministrský rada