



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	17.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II.
Hněvkovského 30/65
617 00 Brno

Č.j.: OAM-96425-8/ZM-2021

Brno, 01.02.2022
Počet listů: 1

Pan

SAVCHENKO Artem

nar. 16.10.1991

stát. přísl. Ukrajina

trvale bytem: Kyiv O Doslidnycke Inzenirna 1 52 08654, Ukrajina

VÝZVA K ODSTRANĚNÍ VAD ŽÁDOSTI

Dne 30.11.2021 jste podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Nadepsaný správní orgán z žádosti zjistil, že tato trpí vadami, když neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 s odkazem na § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popřípadě některé předložené náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit, aby bylo možno v řízení o žádosti pokračovat.

Z tohoto důvodu Vás nadepsaný správní orgán ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“),

vyzývá

k odstranění následujících vad žádosti:

Doklad prokazující pracovní právní vztah

Ve smyslu § 42h odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o pracovní činnosti nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat:

- 1) že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (16 200 Kč),
- 2) týdenní pracovní doba musí činit nejméně 15 hodin.

Ve smyslu § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů, musí být pracovní smlouva uzavřena písemně a musí obsahovat:

- a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,
- b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,**
- c) den nástupu do práce.

Dle § 76 odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

K Vaší žádosti byla doložena pracovní smlouva, uzavřená mezi Vámi a zaměstnavatelem **L U K R A M s.r.o.**, ve které není uvedeno místo výkonu práce na území České republiky – **je zde uvedeno pouze, že místem výkonu práce je „27076 150, 407 57, okr. Děčín, což nelze považovat za jednoznačné vymezení místa práce, neboť se nejedná o konkrétní místopisné označení**

Místo výkonu práce je dle § 34 odst. 1 písm. b) zákoníku práce náležitostí pracovní smlouvy. S ohledem na vázanost zaměstnanecké karty na konkrétní pracovní pozici je absence místa výkonu práce v předložené smlouvě podstatnou vadou žádosti, bez jejíhož odstranění nelze v řízení pokračovat.

Tento nedostatek můžete napravit tím, že předložíte takovou smlouvu, ve které bude místo nebo místa výkonu práce uvedeno, případně dodatek k ní s uvedením takového údaje.

Upozorňujeme, že je třeba dokládat pouze originály nebo ověřené kopie dokumentů, v případě dokládání elektronickou cestou (datová schránka) pak musí být dokument, převedený do elektronické podoby, opatřen doložkou o autorizované konverzi. Prosté kopie dokumentů nemají potřebnou důkazní hodnotu a nelze je proto akceptovat

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí Vám správní orgán poskytuje lhůtu 20 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud na základě této výzvy v určené lhůtě neodstraníte výše specifikované nedostatky Vámi již předložených náležitostí žádosti, správní orgán Vaši žádost zamítne.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete:

1. **Zaslat poštou** na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy.
2. **Zaslat do datové schránky Ministerstva vnitra (6bnaawp)**. Nebyl – li dokument vytvořen v elektronické podobě, tedy je nutné jej vytvořit převedením z listinné do elektronické podoby (konvertovat = naskenovat), musí být tato konverze provedena jako autorizovaná. Autorizovanou konverzi provádí například Česká pošta, s.p. *Toto neplatí pro doklad prokazující účel pobytu, který musí být předložen v originále.*
3. **Zaslat elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcr.cz**. Bez zaručeného elektronického podpisu, nelze k takovému podání (e-mailu) vůbec přihlížet. Dokument, který ke zprávě připojíte, musí být buď elektronickým originálem, nebo je – li naskenován (konvertován do elektronické podoby) musí obsahovat doložku o autorizované konverzi (viz bod 3). *Toto neplatí pro doklad prokazující účel pobytu, který musí být předložen v originále.*
4. **Osobně (nelze prostřednictvím e-mailu ani poštou) na Generálním konzulátu ČR ve Lvově, kde jste svoji žádost podával.** (Je možné k doručení zmocnit i jinou osobu, pokud s sebou bude mít Vaše zmocnění k tomuto úkonu, doklad své totožnosti a tuto výzvu nebo alespoň její kopii.)

Pro doručení jakýchkoliv dokumentů **nelze použít úschovnu (Czech POINT)**.

Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednacích (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit** v jejich **originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého.**

Informace týkající se náležitostí žádosti o prodloužení platnosti zaměstnanecké karty lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.mvcr.cz pod odkazem „CIZINCI“.

Mgr. Gabriela UHříková
Vedoucí Oddělení pro
pracovní migraci II