

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých víz
P.O. Box 210
701 00 Ostrava 1

Č. j. OAM-3084-5/DV-2022

Ostrava 01. března 2022
Počet listů: 3

Paní: TRUSOVA Oksana
nar.: 15. 03. 1965
státní příslušnost: Ukrajina
adresa: ul. 1-Travnia 16A, Nikolske, Ukrajina

Cestou ZÚ ČR: Lvov

INFORMACE O DŮVODECH NEUDĚLENÍ DLOUHODOBÉHO VÍZA

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. c) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“) posoudil žádost paní TRUSOVA Oksana, nar. 15. 03. 1965, st. příslušnost Ukrajina, cestovní doklad č. FP046811 (dále jen „žadatelka“) o udělení mimořádného pracovního víza (dále jen „mimořádné pracovní vízum“) takto:

dlouhodobé vízum se n e u d ě l u j e

podle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb., neboť zaměstnavatel žadatelky je dle § 178f odst. 1 písm. a) téhož zákona nespolehlivý

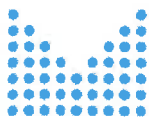
Odůvodnění:

Dne 10. 02. 2022 obdrželo Ministerstvo vnitra žádost výše jmenované o udělení mimořádného pracovního víza, která byla podána dne 04. 02. 2022 na Zastupitelském úřadě České republiky ve Lvově. Žádost byla doložena následujícími náležitostmi:

- ŽOV č. LVIV202202040009
- 2 fotografie
- fotokopie datové stránky cestovního dokladu
- rozhodnutí Úřadu práce ČR – č. j. JHA-512/2021-za
- Pracovní smlouva
- doklad o zajištění ubytování
- doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů ČR domovského státu žadatelky (Ukrajina)

Dle § 31a odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o udělení mimořádného pracovního víza je cizinec povinen předložit povolení k zaměstnání podle zákona o zaměstnanosti, cestovní doklad, náležitosti uvedené v § 31 odst. 1 písm. d) a e) a na požádání náležitosti uvedené v § 31 odst. 3. Pro mimořádné pracovní vízum se použije obdobně § 31 odst. 6.

Žadatelka předložila ke své žádosti rozhodnutí o povolení k zaměstnání vydané Úřadem práce České republiky - krajskou pobočkou v Českých Budějovicích dne 24. 11. 2021 pod č.j. JHA-512/2021-za. Rozhodnutí o povolení k zaměstnání bylo vydáno dle § 92 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, pro výkon práce u zaměstnavatele Borks s.r.o., se sídlem Klatovská třída



1460/83, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň 1, IČ 01873750. Z obsahu rozhodnutí o povolení k zaměstnání vyplývá, že žadatelka má pro tohoto zaměstnavatele vykonávat druh práce Ostatní kvalifikovaní pracovníci v lesnictví a příbuzných oblastech, která je v klasifikaci povolání CZ-ISCO zařazena pod č. 62109. Povolení k zaměstnání bylo vydáno na dobu od 01. 01. 2022 do 31. 12. 2022. Místem výkonu práce je Lesní školka Dvory nad Lužnicí. Správní orgán k tomu dodává, že nahlédnutím do veřejně přístupného Obchodního rejstříku byla zjištěna změna sídla zaměstnavatele, když dne 04. 02. 2022 byla zapsána adresa Karlova 424/24, Jižní Předměstí, 301 00 Plzeň.

Podmínkou pro udělení dlouhodobého víza ovšem není jen předložení zákonných náležitostí žádosti ale také to, že není v případě cizince naplněn žádný z důvodů pro neudělení víza uvedený v § 56 zák. č. 326/1999 Sb.

Správní orgán se tedy zabýval spolehlivostí budoucího zaměstnavatele žadatelky, když žadatelka žádá o mimořádné pracovní vízum a schopnost budoucího zaměstnavatele žadatelky dostát jeho závazkům vůči zaměstnancům a poskytnout jim možnost perspektivního zaměstnání je zásadní pro samotné naplnění účelu pobytového oprávnění, o které žadatelka žádá.

Dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem stpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, ministerstvo cizinci neudělí, jestliže je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkáni jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Na základě uvedených skutečností správní orgán začal prověřovat, zda zaměstnavatel žadatelky není nespolehlivý ve smyslu § 178f zák. č. 326/1999 Sb. Správní orgán tedy využil oprávnění uvedeného v § 165a písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a požádal správu sociálního zabezpečení a finanční úřad příslušné podle sídla zaměstnavatele a veřejnou zdravotní pojišťovnu o sdělení, zda u tohoto zaměstnavatele neevidují uvedené orgány nedoplatky či dluhy na pojistném.

Správní orgán obdržel dne 04. 02. 2021 sdělení Okresní správy sociálního zabezpečení Plzeň-město. Z obsahu doručeného vyjádření vyplývá, že u společnosti Borks s.r.o. je evidován ke dni 31. 01. 2022 nedoplatek na platbách pojistného na sociální zabezpečení včetně penále ve výši 92 435,92 Kč. Z informace Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky ze dne 07. 02. 2022 vyplynulo, že u společnosti Borks, s.r.o. eviduje k danému dni nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění a penále, splátkový kalendář uzavřen nebyl. Dne 15. 02. 2022 bylo správnímu orgánu doručeno sdělení Finančního úřadu pro Plzeňský kraj, ze kterého vyplynulo, že u společnosti Borks s.r.o. je evidován ke dni 07. 02. 2022 nedoplatek na dani z příjmů právnických osob ve výši 41 955 Kč. Navíc se nejedná o nedoplatek, u kterého je povoleno posečkáni jeho úhrady nebo je sjednán splátkový kalendář.



Z výše uvedeného je zřejmé, že společnost Borks, s.r.o má evidován nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění, také na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a dále pak má evidován nedoplatek u finančního úřadu. Právnická či fyzická osoba je ve smyslu § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou pouze za předpokladu, že nemá evidován nedoplatek u orgánů Finanční správy České republiky ani u orgánů Celní správy České republiky, a dále nedoplatek na pojistném na veřejné zdravotní pojištění včetně penále a ani na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti včetně penále. Má-li budoucí zaměstnavatel, byť pouze u jednoho z výše uvedených orgánů nebo na některém z výše uvedeném pojistném evidován nedoplatek, není bezdlužný.

Správní orgán tedy konstatuje, že budoucí zaměstnavatel žadatelky je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou, když má evidovány výše uvedené nedoplatky a splátkové kalendáře sjednány nebyly. Zaměstnávání žadatelů o mimořádná pracovní víza u této společnosti by tedy bylo v rozporu s příslušným ustanovením zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum ministerstvo cizinci neudělí, jestliže je zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý, jde-li o mimořádné pracovní vízum.

Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě žadatelky je naplněn důvod pro neudělení dlouhodobého víza dle § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel žadatelky je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není bezdlužný.

Vzhledem k výše uvedenému rozhodlo Ministerstvo vnitra v souladu s ust. § 56 odst. 1 písm. n) zák. č. 326/1999 Sb. vízum neudělit.

Poučení:

Podle ustanovení § 56 odst. 5 ve spojení s ustanovením § 180e odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. lze ve lhůtě do 15 dnů ode dne doručení informace o neudělení dlouhodobého víza požádat o nové posouzení důvodů neudělení dlouhodobého víza. Ve smyslu ustanovení § 180e zák. č. 326/1999 Sb. podává cizinec žádost o nové posouzení důvodů vedoucích k neudělení dlouhodobého víza písemně u Ministerstva vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky, Česká republika.

Lhůta pro podání žádosti o nové posouzení důvodů neudělení dlouhodobého víza je zachována, pokud je poslední den lhůty toto podání učiněno u Ministerstva vnitra České republiky, odboru azylové a migrační politiky, nebo je-li v tento den podána poštovní zásilka adresovaná tomuto orgánu, která obsahuje podání, předána držiteli poštovní licence nebo zvláštní poštovní licence nebo osobě, která má obdobné postavení v jiném státě. Zastupitelský úřad České republiky není orgánem věcně příslušným pro podání žádosti, resp. podání žádosti na Zastupitelském úřadu České republiky nemá vliv na zachování lhůty pro podání žádosti až do okamžiku doručení žádosti Ministerstvu vnitra České republiky.

Žádost o nové posouzení důvodů musí obsahovat údaje o tom, kdo ji podává a v čem je spatřován rozpor s právními předpisy nebo nesprávnost rozhodnutí nebo řízení, jež mu předcházelo. Důvodem žádosti nemohou být skutečnosti, které cizinec nedoložil nebo neuvedl v žádosti o udělení dlouhodobého víza.


Mgr. Martin Mika
ministrský rada