



MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.7.2022
Svěšeno dne	17.7.2022

Č.j.: OAM-89769-13/ZM-2021

Brno, 9. února 2022
Počet listů: 2

Paní
VASYLIEVA ALBINA
nar. 27.09.1997
stát. přísl. Ukrajina

bytem: **IVANO FRANKIVSK, CHORNOVOLA 119A, 1349, IVANO FRANKIVSKÁ obl., UKRAJINA**

ROZHODNUTÍ

Odbor azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podala paní **VASYLIEVA ALBINA**, nar. 27.09.1997, st. přísl. Ukrajina (dále jen jako „účastnice řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť zaměstnavatel účastnice řízení je ve smyslu § 178f odst. 1 písm. b) nespolehlivý.

Odůvodnění:

Dne 16.11.2021 podala účastnice řízení u Generálního konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

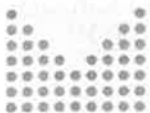
Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastnice řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb., dle kterého je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.



Účastnice řízení usiluje o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu, na kterém byla žádost podána, vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty (dále jen „EVPM“) pod číslem 20730180789. Jedná se o místo ohlášené zaměstnavatelem WOLFFKRAN LOKUS A.S., se sídlem PRAHA 5-STODŮLKY, JEREMIÁŠOVA 947/16, IČ 05029724, na pracovní pozici 83431 - Obsluha jeřábů. K žádosti účastnice řízení přiložila také smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 20.10.2021, ze které vyplývá, že tato bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnána na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě by měla účastnice řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako jeřábník s místem výkonu práce Praha.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince.

Dle § 178f zák. č. 326/1999 Sb. se

1. Za nespolehlivého zaměstnavatele se považuje zaměstnavatel,

a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,

b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,

c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,

d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,

e) který je v likvidaci, nebo

f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

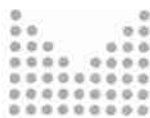
2. Za nespolehlivého zaměstnavatele se při splnění podmínky uvedené v odstavci 1 považuje i právnická nebo fyzická osoba, k níž je cizinec dočasně přidělen agenturou práce na základě dohody uzavřené mezi agenturou práce a uživatelem podle zvláštního právního předpisu.

Dle § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel, kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Z náležitostí žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastnice řízení hodlá být zaměstnána na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 20730180789. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo bylo z této evidence vyřazeno, a to v souladu s § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti (zákon č. 435/2004 Sb.).

Dle § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti Ministerstvo práce a sociálních věcí do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud zaměstnavateli byla v období posledních čtyř měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Z informací uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty u volného pracovního místa, které bylo její součástí pod číselným označením 20730180789, vyplývá, že toto místo bylo z této evidence Ministerstvem práce a sociálních věcí vyřazeno, a to z důvodu pokuty, která byla budoucímu zaměstnavateli účastnice řízení uložena pro umožnění výkonu nelegální práce ve smyslu § 5 odst. e) bod 1 zákona o zaměstnanosti ve výši 60.000,- Kč. Jedná se o přestupek podle § 140 odst. 1 písm. c) zákona o zaměstnanosti. Rozhodnutí o uložení pokuty zaměstnavateli nabylo právní moci dne 24.9.2021. Účastnice řízení podala svoji žádost o vydání



zaměstnanecké karty dne 16.11.2021, tedy v době, kdy ještě neuplynuly 4 měsíce od uložení výše uvedené pokuty.

Budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť mu byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce a pracovní místo, jehož číselné označení v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty účastnice řízení do své žádosti uvedla, bylo z této evidence ke dni 8.12.2021 vyřazeno a již není její součástí.

Podle § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), je-li zjištěna skutečnost, která znemožňuje žádosti vyhovět, neprovádí správní orgán další dokazování a žádost zamítne. S ohledem na toto ustanovení správního řádu tedy správní orgán neprováděl další zjišťování či dokazování ve vztahu k budoucímu zaměstnavateli účastnice řízení.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Správní orgán tedy dospěl k závěru, že v případě účastnice řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť mu byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

Z tohoto důvodu správní orgán ve smyslu § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), vyzval účastnici řízení dne 10.12.2021 k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí a současně ji informoval o možnosti uplatnit své právo k nahlédnutí do správního spisu. Součástí předmětné výzvy správní orgán učinil seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodování o žádosti vycházet, včetně popisu podstatných informací v nich uvedených. Předmětná výzva byla dle sdělení zastupitelského úřadu účastnici řízení doručena prostřednictvím ukrajinské pošty dne 11.1.2022.

Dne 18.1.2022 správní orgán obdržel kopii písemného vyjádření účastnice řízení zaslanou prostřednictvím poštovních služeb z adresy jejího budoucího zaměstnavatele, ve které účastnice řízení uvádí, že o pokutě jejího budoucího zaměstnavatele nevěděla a z důvodu, aby nedošlo k zamítnutí její žádosti, aniž by se ona sama něčeho protiprávního dopustila, navrhuje rozhodovat o její žádosti až od 25.1.2022, což odůvodňuje tím, že pokud byla zaměstnavateli uložena pokuta s účinností k 24.9.2021, pak lhůta 3 měsíců dle § 38 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, skončila dnem 27.12.2021 a lhůta 4 měsíců dle § 37a odst. 7 písm. a) stejného zákona, skončí dne 24.1.2022 a tedy má správní orgán s rozhodováním počkat až po tomto datu. Současně tentýž den zaslal své sdělení k výzvě také budoucí zaměstnavatel účastnice řízení, který ovšem není účastníkem řízení a tudíž správní orgán k tomuto sdělení nepřihlíží. Správní orgán nemusí přihlížet také k vyjádření účastnice řízení, když toto bylo doloženo v kopii prostřednictvím budoucího zaměstnavatele, bez přiložené plné moci k zastupování účastnice řízení alespoň k některým úkonům v řízení. Skutečnost, že zaměstnavatel účastnici řízení nezastupuje potvrdil dne 2.2.2022 sám budoucí zaměstnavatel účastnice řízení na výzvu správního orgánu k prokázání zmocnění k zastupování.

Nicméně správní orgán k vyjádření účastnice řízení podotýká, že pravomocně uložená pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, která byla budoucímu zaměstnavateli uložena, měla sice za následek to, že Ministerstvo práce a sociálních věcí veškerá pracovní místa, která byla ohlášena shora uvedeným zaměstnavatelem a která byla součástí Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, z této evidence v souladu s § 37a odst. 7 písm. a) zákona o zaměstnanosti vyřadilo, nicméně odložení rozhodování o její žádosti s ohledem na lhůty dle zákona o zaměstnanosti k vyřazení míst z Centrální evidence Krajské pobočky Úřadu práce, nemá vliv na rozhodnutí správního orgánu, neboť účastnice řízení svoji žádost podala dne 16.11.2021, tedy v období 4 měsíců od pravomocně uložené pokuty zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce. Správní orgán tedy odkazuje na ustanovení § 178f odst. 1 písm. b) zákona o pobytu cizinců, kdy za nespolehlivého



zaměstnavatele se pro účely tohoto zákona považuje zaměstnavatel, kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle § 81 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Mgr. Gabriela Uhříková
vedoucí oddělení