



Generální konzulát ČR LVOV	
OAM-35091/ZM-2020	
Vyvěšeno dne	17. 7. 2022
Svěšeno dne	17. 7. 2022

## MINISTERSTVO VNITRA

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci I.  
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č.j.: OAM-35091-32/ZM-2020

Brno, 31. srpna 2022  
Počet listů: 3

Paní

**YATSOLA Myroslava**

**nar.: 12. 05. 2000**

**státní příslušnost: Ukrajina**

**bytem v zemi původu: Suchy 39, 90032, Suchy, Zakarpatská oblast, Ukrajina**

### ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 01. 08. 2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 17. 06. 2020 podala paní **YATSOLA Myroslava**, nar. **12. 05. 2000**, st. příslušnost: **Ukrajina**, bytem v zemi původu: **Suchy 39, 90032, Suchy, Zakarpatská oblast, Ukrajina** (dále jen jako „účastnice řízení“), takto:

#### **žádost se z a m í t á**

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á ,  
neboť účastnice řízení nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

#### **Odůvodnění:**

Dne 17. 06. 2020 podala účastnice řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty (dále jen „EVPM“) pod číslem 17 150 180 740. Žádost účastnice řízení byla v předmětné evidenci zaregistrována pod číselným označením 2 323 732 389.

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastnice řízení posuzuje dle znění zák. č. 326/1999 Sb. účinného do 01. 08. 2021.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastnice řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v EVPM, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností,



zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti DracoArt s. r. o., IČ: 026 12 402, se sídlem: Senožaty 181, 394 56 Senožaty (dále jen „zaměstnavatel“), které je součástí EVPM pod č. 17 150 180 740. Dle údajů zde uvedených by účastnice řízení měla být zaměstnána u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Řezníci a uzenáři (75111)“. K žádosti účastnice řízení přiložila pracovní smlouvu ze dne 05. 02. 2020, z níž vyplývá, že tato má být zaměstnávána na pozici „Řezník, uzenář, balíč“ s místem výkonu práce „Havlíčkovo náměstí 46, 394 68 Žirovnice“, a sice na dobu neurčitou a za měsíční mzdu, která nebude nižší nežli základní sazba měsíční minimální mzdy.

Na tomto místě je vhodné uvést, že Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavedl Klasifikaci zaměstnání (dále jen „klasifikace CZ-ISCO“). Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO) a byla zveřejněna ve Sbírce zákonů ČR pod sdělením č. 206/2010 Sb., o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). Pomocí předmětné klasifikace zaměstnání či povolání je vymezeno každé volné pracovní místo, které je zaměstnavatelem ohlašováno příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, které se případně může stát součástí EVPM.

Volné místo je ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o zaměstnanosti“), vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.

Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty a Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávných celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do EVPM musí zaměstnavatel udělit souhlas. Dle odstavce 7 citovaného ustanovení ministerstvo do Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty nebo do Centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, nebo b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních míst obsadit jinak, nebo za c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen, nebo za d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývajících z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývajících z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.

Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastnice řízení hodlá být zaměstnána na pracovní pozici uvedené v EVPM pod číslem volného místa 17 150 180 740. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že dané pracovní místo je s platností od 25. 05. 2021 z této evidence vyřazeno, a sice z důvodu pokuty uložené zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce. Správním orgánem bylo dále zjištěno, nahlédnutím do výše uvedené evidence, že volná pracovní místa u výše uvedeného zaměstnavatele byla na základě souhlasného stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) ze dne 28. 05. 2021 vyjmuta z nabídky pro zaměstnanecké karty. Fakticky tedy nelze žádné pracovní místo pro účastnici řízení využít.

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastnice nespĺňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.



Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v EVPM.

Účastnice řízení do žádosti uvedla číselné označení pracovního místa z EVPM, na němž hodlá být zaměstnávána, a tím vymezila předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem. Ovšem toto místo již není v EVPM evidováno jako volné. Naopak z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že všechna původně volná pracovní místa uvedená pod označením 17 150 180 740 jsou již v současnosti vyřazena.

Podle § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci, nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán má za to, že výše popsaný stav odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., když účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na pracovní místě, které je již z EVPM vyřazeno.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, vyzval účastnici řízení písemností pod č. j.: OAM-35091-27/ZM-2020 ze dne 08. 10. 2021 k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí, případně navrhnout jejich doplnění, a to ve lhůtě 10 dnů od doručení této písemnosti. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu, správní orgán učinil součástí této výzvy i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Předmětná písemnost byla doručena v souladu s § 25 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. dne 16. 01. 2022. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastnice řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřila. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je právem účastnice řízení a nikoliv její povinností, a proto správní orgán není povinen takového vyjádření vyčkávat.

V souvislosti s výše uvedeným má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

#### Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb., ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. Podle § 86 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. se odvolání podává u Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle § 83 odst. 1 zák. č. 500/2004 Sb. ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

**Mgr. Taťána Janíčková, DiS.**  
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci I.

