

MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P. O. Box 15
701 00 Ostrava

Č. j.: OAM-54427-21/ZM-2021

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1. 10. 2022
Svěšeno dne	17. 10. 2022

Ostrava 30. 03. 2022
Počet listů: 1

OSHEKA Oleksandr
datum nar. 27.05.1985
státní příslušnost: Ukrajina,
bytem: Kuybysheva 6, Prymorsk, Ukrajina

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 30. 06. 2021 žadatel podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Ve smyslu § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), Vás v záhlaví uvedený správní orgán

vyzývá

k odstranění vad žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu, neboť tato trpí vadami nebo neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v § 42h odst. 1 ve spojení s § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popř. některé náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit.

Správním orgánem vytýkané vady je třeba odstranit, resp. je nutné doložit následující náležitosti žádosti, které vůbec nebyly doloženy nebo trpí vadami, a to následujícím způsobem:

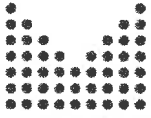
I. Doklad prokazující pracovníprávní vztah – uzavřený v souladu s příslušnými ustanoveními zák. č. 262/2006 Sb., Zákoník práce a splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.

Ve smyslu ustanovení § 42h odst. 1 písm. c) zák. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle ustanovení § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat:

1. bez ohledu na rozsah práce **měsíční mzda**, plat nebo odměna cizince **nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy** (v souladu s Nařízením vlády č. 405/2021 Sb. činí výše minimální měsíční mzdy 16.200,- Kč),
2. a zároveň, že **týdenní pracovní doba** v pracovníprávním vztahu **činí nejméně 15 hodin**.

Ve smyslu ustanovení § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen "zák. č. 262/2006 Sb."), musí být pracovní smlouva uzavřena písemně a musí obsahovat: **a) druh**



práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, **b) místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, **c) den nástupu do práce**. Dle ustanovení § 76 odst. 4 zák. č. 262/2006 Sb. musí být **v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá**. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.

Vadu žádosti spočívající v této náležitosti žádosti spatřuje správní orgán v tom, že jste k žádosti doložil Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 19. 05. 2021, uzavřenou se zaměstnavatelem **Faurecia Plzeň s.r.o., IČ 291 64 516, která byla doložena na Zastupitelský úřad dne 30. 06. 2021 a je již v současné době neplatná (starší než 1 rok)** dle § 1785 zákona č. 89/2012 Sb. občanského zákoníku. Zároveň je ve výše uvedené smlouvě ujednání v článku X., že je tato smlouva uzavřená na dobu určitou a to marným uplynutím lhůty 1 roku ode dne nabytí její platnosti, pokud do této doby nesplní Zaměstnanec zákonné podmínky k uzavření Pracovní smlouvy.

Výše uvedenou vadu je třeba odstranit a doložit nový doklad o pracovně právním vztahu splňující výše uvedené požadavky. Tento doklad o pracovně právním vztahu je třeba předložit **v originále** nebo **v jeho úředně ověřené kopii**, prostá kopie postrádá potřebnou průkazní hodnotu. Doklad musí být podepsán oběma smluvními stranami (zaměstnavatelem a zaměstnancem).

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí, Vám správní orgán poskytuje lhůtu 30 dnů od doručení této výzvy. Po tuto dobu neběží lhůta pro vydání rozhodnutí.

Pokud v žádosti chybí některé náležitosti a doklady, a ani po této výzvě nebudou výše uvedené chybějící náležitosti a doklady v určené lhůtě předloženy, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno dle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb. V případě, že doložené doklady nebudou splňovat zákonem stanovené požadavky, bude Vaše žádost zamítnuta dle zák. č. 326/1999 Sb.

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit můžete zaslat poštou na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy, datovou schránkou, popř. zaslat poštou nebo doložit osobně na Zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově, kde jste svou žádost podával. Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č. j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy a č. j. žádosti podané na Zastupitelském úřadu (č. j. 82339/2021-Lvov).

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a další písemnosti vyhotovené v jiném než českém či slovenském jazyce je ve smyslu § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba předložit v jejich originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.imigracniportal.cz.

Ing. Josef Ambrož
vedoucí oddělení pro pracovní migraci