

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci III
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č.j.: OAM-94361-17/ZM-2021

Ústí nad Labem 01.08.2022
Počet listů: 3

Žadatel

Pan

nar.

stát. přísl.

bytem:

PABUSTAN Jay Clark

14.11.1995

Filipínská republika

Sitio Batolato Sta. Rosa 118. Concepcion, Tarlac, PHL

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 01.12.2021 podal pan **PABUSTAN Jay Clark**, nar. 14.11.1995, st. příslušnost Filipínská republika, bytem v zemi původu Sitio Batolato Sta. Rosa 118. Concepcion, Tarlac, PHL (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť cizinec nesplňuje podmínku uvedenou v ustanovení § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb., neboť nesplňuje podmínku odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání.

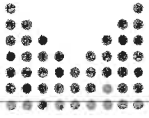
Odůvodnění:

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla cizincem podána dne 10.12.2021 na Velvyslanectví České republiky v Manile ve smyslu ustanovení § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Žádost byla podána osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

Podle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4.

Podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a



- c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
 2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
 3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání

K žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit náležitosti ve smyslu ust. § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb.

- a) náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e),
- b) na požádání náležitosti podle § 31 odst. 3,
- c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b),
- d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v § 42g odst. 6,
- e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle § 42g odst. 3,
- f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle § 42g odst. 4, a
- g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců a pro účely vydání tohoto rozhodnutí vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu včetně jejích náležitostí a z vlastního šetření.

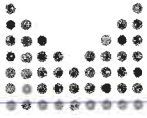
V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky, týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, je žádost shora jmenovaného o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 3 629 432 317 na volné pracovní místo číslo 21 561 460 798 u zaměstnavatele PAC Hořovice s.r.o., IČO: 27459098, se sídlem 5. května 1137/57, 140 00 Praha 4, s druhem práce: „Obsluha strojů na výrobu pečiva, čokolády a cukrovinek (81602)“, s místem výkonu práce (pracoviště): Plynářská 321, 261 01 Příbram, pracovní právní vztah: plný úvazek, směnnost: noční provoz, nabízená mzda: v rozpětí od 17900,- korun měsíčně, minimální stupeň vzdělání: nižší střední odborné.

Při nabídce volného pracovního místa a jeho následném zařazení do centrální evidence volných míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty byly zaměstnavatelem specifikovány tyto požadavky na minimální stupeň vzdělání, a to nižší střední odborné.

Žadatel do žádosti doložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 05.10.2021, sepsanou se zaměstnavatelem PAC Hořovice s.r.o., IČO: 27459098, se sídlem 5. května 1137/57, 140 00 Praha 4, na pracovní pozici obsluha strojů na výrobu pečiva s místem výkonu práce Plynářská 321, 261 01 Příbram. Pracovní poměr bude uzavřen na dobu určitou, a to na dobu 2 let.

Při podání žádosti o vydání zaměstnanecké karty žadatel nepředložil žádný doklad vzdělání, pro výkon požadovaného zaměstnání.

Z toho důvodu byl žadatel správním orgánem písemně vyzván výzvou k odstranění vad žádosti ze dne 19.01.2022 vedenou pod č.j.: OAM-94361-11/ZM-2021 k doložení dokladu vzdělání pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb. Vadu žádosti spatřuje správní orgán v tom, že účastník řízení k žádosti nedoložil doklad vzdělání – zaměstnavatelem požadované minimální stupeň vzdělání, a to nižší střední odborné. Zároveň byl účastník řízení podrobně poučen, jakým



způsobem je možné zákonné náležitosti předložit a také byl poučen o případných negativních následcích nečinnosti, přičemž správní orgán účastníku řízení poskytl lhůtu 60 dnů k doložení uvedených náležitostí. Předmětná písemnost byla žadateli doručena dne 17.03.2022. Žadatel na výzvu žádným způsobem nereagoval.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, v platném znění (dále jen správní řád), vyrozuměl účastníka řízení výzvou k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí č.j. OAM-94361-14/ZM-2021 ze dne 27.05.2022 o možnosti seznámit se s těmito podklady, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění ve lhůtě 20 dnů od doručení písemnosti. Výzva k seznámení s podklady pro vydání rozhodnutí byla žadateli doručena dne 28.06.2022.

V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržené doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

Správní orgán upozorňuje, že úřad práce na základě povinností vyplývajících z příslušných právních norem soustavně sleduje a vyhodnocuje aktuální situaci na trhu práce ve svém územním regionu, když zároveň také navrhuje a provádí opatření vedoucí k ovlivnění nabídky a poptávky v oblasti pracovních sil (například formou finančního příspěvku na nově vytvořená pracovní místa pro dlouhodobě nezaměstnané žadatele o zaměstnání), když primárním cílem je samozřejmě splnění požadavků zaměstnavatelů ze strany vhodných uchazečů nebo zájemců o zaměstnání již vedenými v evidenci úřadu práce (a to jak českých státních příslušníků, tak i občanů Evropské unie). Není-li možno volné pracovní místo po určitou dobu obsadit, teprve poté je zvažována možnost zaměstnat cizí státní příslušníky. Správní orgán připomíná, že požadované dovednosti, jak jsou vymezeny v centrální evidenci volných pracovních míst, na něž byl mimo jiné testován trh práce, resp. na toto místo byl vyhledáván vhodný uchazeč z řad občanů České republiky nebo Evropské unie, jsou tedy nutnou náležitostí pro vydání zaměstnanecké karty, neboť zaměstnavatel na Integrovaném portálu MPSV požaduje mimo jiné nižší střední odborné vzdělání, které pro vydání zaměstnanecké karty musí být rovnocenné jako pro české státní příslušníky a občany Evropské unie, kteří evidentně nebyli z nějakých důvodů zaměstnavatelem vybráni, a tak se pracovní místo uvolnilo pro cizí státní příslušníky.

S ohledem na výše uvedené, tedy skutečnost, že žadatel nespĺňuje odbornou způsobilost, když nepředložil zaměstnavatelem požadované vzdělání, tedy nespĺňuje podmínku stanovenou v ust. § 42g odst. 2 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb., má správní orgán za to, že v řízení byla prokázána existence skutečností, které napĺňují podmínku pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty ve smyslu ust. § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k výše uvedeným skutečnostem má správní orgán za to, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Denisa Zyková
vedoucí oddělení