

- 1. 11. 2022

## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci III  
Berní 2261/1, 400 01 Ústí nad Labem

Č. j.: OAM-57243-38/ZM-2021

Ústí nad Labem 11.10.2022

Počet listů:3

**Žadatel (pan):** KOROLYSHYN Marian  
**nar.** 03.03.1981  
**státní příslušnost:** Ukrajina  
**bytem:** I. Franka 91, 82424 S. Uhersko, UKR

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.12.2022
Svěšeno dne	17.11.2022

### ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 03.03.1981 podal pan **KOROLYSHYN Marian**, nar. 03.03.1981, st. příslušnost Ukrajina, bytem I. Franka 91, 82424 S. Uhersko, UKR (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

#### žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 01.08.2021, n e v y d á , neboť účastník řízení nespĺňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

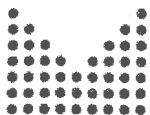
#### Odůvodnění:

Dne 30.07.2021 podal účastník řízení u Generálního konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplynulo, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 19013760745.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastnice řízení posuzuje dle znění zák. č. 326/1999 Sb. účinného do 01.08.2021.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně



15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele NATURA DK, a.s., které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 19 013 760 745. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ \_ ISCO jako svářeč (72121). K žádosti účastník řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 07.07.2021, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu ve výši 26.000,- Kč měsíčně. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako svářeč.

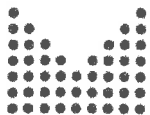
Správní orgán také v souladu s § 165a písm. f) zák. č. 326/1999 Sb. vydal shora uvedenému zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů dle § 30 odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je zachyceno v předkládací zprávě ze dne 30.09.2021, která je součástí spisového materiálu vedeného o této žádosti.

Dle § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na zastupitelském úřadu, a bylo mu uděleno vízum podle § 30 odst. 4, je povinen za účelem vydání průkazu o povolení k pobytu se do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území osobně dostavit na ministerstvo ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka. Cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na území ministerstvu a splňuje podmínky pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu, je povinen se na výzvu osobně dostavit ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka.

Povinnost uvedenou v § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. účastník řízení splnil, když se dne 02.11.2021. na výzvu dle § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. ke správnímu orgánu dostavil za účelem pořízení údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu (zaměstnanecké karty). Účastníku řízení bylo správním orgánem vydáno také potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, od tohoto okamžiku byl oprávněn pro shora uvedeného zaměstnavatele vykonávat závislou práci.

V dalším průběhu správního řízení obdržel správní orgán dne 18.11.2021 sdělení žadatele o tom, že z důvodu špatného sluchu neprošel zdravotní prohlídkou pro vykonávání zaměstnání svářeče. Účastník řízení žádal o změnu pracovní pozice na obsluhu CNC laseru. Správní orgán poté účastníka řízení vyzval dne 30.11.2021 k prokázání hrozící vážné újmy, a to především k prokázání nákladů, které v souvislosti s řízením jeho žádosti o zaměstnaneckou kartu vynaložil, jestliže v jejich marném vynaložení spatřuje vážnou újmu. Nebylo zapotřebí prokazovat náklady na konzulární poplatek, jelikož tato informace je správnímu orgánu známa. Pokud jde o ostatní náklady, byl žadatel vyzván k jejich vyčíslení a pokud možno rovněž k prokázání jejich výše příslušnou listinou nebo listinami. 30.11.2021 se účastník řízení vyjádřil k prokázání hrozící vážné újmy, přičemž správní orgán Usnesením ze dne 05.01.2022, č.j. OAM-57243-32/ZM-2021, změnu obsahu o vydání zaměstnanecké karty nepovolil s ohledem na to, že účastník řízení spatřuje vážnou újmu především v zadlužení a nemožnosti uživit své 2 děti. Svě tvrzení ovšem žádným způsobem nepodložil, a to i přes to, že k tomu byl správním orgánem vyzván k vyčíslení nákladů, a pokud možno rovněž k jejich prokázání příslušnou listinou nebo listinami, což žadatel neučinil. Následně Úřad Práce ČR dne 24.01.2022 správní orgán informoval, že pracovní poměr s účastníkem řízení u společnosti NATURA DK, a.s. skončil ke dni 13.01.2022.

Z uvedeného oznámení tedy jednoznačně vyplývá, že účastník řízení již nebude zaměstnáván na pracovním místě (pozici) u zaměstnavatele NATURA DK, a.s., které je uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číselným označením 19 013 760 745. Účastník řízení tedy nebude zaměstnáván na pracovní pozici, pro kterou bylo o vydání zaměstnanecké karty žádáno. Za této situace není splněna jedna z podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, a to podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.



Ve smyslu § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Účelem pobytu účastník řízení na území však s ohledem na výše uvedené evidentně není zaměstnáván na pracovní pozici z centrální evidence volných pracovních míst, kterou uvedl do žádosti, neboť pracovní poměr účastníka řízení na této pracovní pozici byl ukončen.

Dle § 169t odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb. se, v případě vydání povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty), vydáním rozhodnutí rozumí převzetí průkazu o povolení k pobytu. Ve smyslu § 151 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, dnem převzetí dokladu účastníkem řízení nabývá rozhodnutí právní moci a právních účinků. Do doby převzetí průkazu o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty), lze tedy původní závěr správního orgánu, že cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké karty přehodnotit, zejména v případě, že jsou zjištěny nebo nastanou nové skutečnosti, které jsou důvodem pro nevyhovění žádosti. V případě účastníka řízení taková situace nastala.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

S ohledem na shora uvedené je třeba konstatovat, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť v jeho případě již není splněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) též zákona. Účelem pobytu účastníka řízení na území totiž již není zaměstnávání na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, jejíž číselné označení uvedl do žádosti, když byl jeho pracovní poměr ukončen.

Z tohoto důvodu správní orgán ve smyslu § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, vyznamenal účastníka řízení dne 10.02.2022 o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí a vyjádřit se k nim. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána u zastupitelského úřadu součástí vyznamení o možnosti dle § 36 odst. 3 správního řádu, správní orgán učinil i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu. Předmětná listina byla doručována veřejnou vyhláškou, tedy způsobem podle § 25 odst. 1 zákona č. 500/2004., správní řád, ve znění pozdějších předpisů. Písemnost je považována za doručenu dne 14.09.2022. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o jeho žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

#### Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

Správní orgán Vás dále informuje, že jako občan Ukrajiny máte možnost požádat a získat dlouhodobé vízum za účelem strpění pobytu na území, tedy takzvané „Zvláštní vízum pro občany Ukrajiny“. Bližší informace naleznete na stránkách správního orgánu [www.mvcr.cz](http://www.mvcr.cz).



Ing. Denisa Zyková  
vedoucí oddělení