



Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.12.2022
Svěšeno dne	17.12.2022

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II.
Hněvkovského 30/65
617 00 BRNO-JIH

Č.j.: 37458-24/ZM-2021

Brno, 16.08.2022
Počet listů: 2

Žadatel

KRASILNIKOV Serhii

nar. 07.10.1983

st. přísl: Ukrajina

trvale bytem: Kremenchuk, Pershotravneva 31, 396 00 Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák.č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 27.04.2021 podal pan **KRASILNIKOV Serhii**, nar. 12.09.1998, stát. přísl. Ukrajina, trvale bytem: Kremenchuk, Pershotravneva 31, 396 00 Ukrajina (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se zamítá

a zaměstnanecká karta se dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť cizinec nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

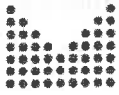
Odůvodnění:

Dne 27.04.2021 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 19 911 240 732

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v ust. 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud: a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele KOPRIN-MONT spol. s r.o., IČO:25628071, sídlem Lisabonská 799/8, Vysočany, 19000 Praha 9, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 19 911 240 732.

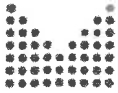


Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ _ ISCO jako Montážní dělníci výrobků a zařízení (821). K žádosti účastník řízení přiložil Pracovní smlouvu ze dne 19.04.2021, ze které vyplývá, že bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako Montážní dělníci výrobků a zařízení (821).

Na tomto místě je vhodné uvést, že Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavedl Klasifikaci zaměstnání (dále jen „klasifikace CZ-ISCO“). Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO) a byla zveřejněna ve Sbírce zákonů ČR pod sdělením č. 206/2010 Sb., o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). Pomocí předmětné klasifikace zaměstnání či povolání je vymezeno každé volné pracovní místo, které je zaměstnavatelem ohlašováno příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, které se případně může stát součástí evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty. Volné místo je ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen jako „zákon o zaměstnanosti“) vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazení nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa. Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty a centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávných celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas.

Dle odstavce 7 citovaného ustanovení ministerstvo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelů modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud: a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce, nebo b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak, nebo za c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen, nebo za d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinností vyplývajících z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinností vyplývajících z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.

Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že žadatel hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 19 911 240 732. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo bylo dne 27.05.2022 z evidence vyřazeno na základě udělené pokuty dle § 5 písm. e) bod 2 zákona o zaměstnanosti § 5 písm. g) zákona o zaměstnanosti spolu se zákonem č. 206/2017 Sb. ve výši 455 000 Kč. Pokuta byla udělena na základě Rozhodnutí OIP pro Moravskoslezský a Olomoucký kraj č.j. 5960/10.30/21-11, Sp. zn. S10-2021-165, dle kterého zaměstnavatel KOPRIN-MONT spol. s r.o., umožnil cizincům výkon práce v rozporu s vydaným povolením k zaměstnání, konkrétně v rozporu s druhem a místem výkonu práce a pronajímal pracovní sílu společnosti Ahold Czech republic a.s., čímž se dopustil tzv. zastřehného zprostředkování zaměstnání. Uvedené rozhodnutí nabylo právní moci dne 29.4.2022.



S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastník nesplňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

Účastník řízení do žádosti uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezil předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem. Ovšem toto místo není centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty evidováno jako volné. Naopak z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že všechna původně volná pracovní místa uvedená pod označením 19 911 240 732 byla z evidence vyřazena.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 zákona o pobytu cizinců pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odst. 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci, nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán má za to, že výše popsany stav odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., když účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní místě, které již v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty není evidováno jako volné.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, vyzval správní orgán dne 21.06.2022 účastníka řízení k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí. Výzva k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí OAM-37458-21/ZM-2021 byla účastníku řízení doručena 16.07.2022 a ten ve stanovené lhůtě 20 dnů svého práva nevyužil.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zákona o pobytu cizinců zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Mgr. Gabriela Uhlířková
Vedoucí Oddělení pro
pracovní migraci II

