



MINISTERSTVO VNITRA  
ČESKÉ REPUBLIKY

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.12.2022
Svěšeno dne	17.12.2022

## MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky  
Oddělení pro pracovní migraci II.  
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č.j.: OAM-32326-21/ZM-2022

Brno, 10. října 2022  
Počet listů: 2

Žadatel

**MAKOVETSKYI Denys**

**nar. 10.05.1995**

**státní příslušnost: Ukrajina**

**bytem: Tymoshenko 13/9, 117 00 Novohrad-Volynskiy, Ukrajina**

### U S N E S E N Í

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodlo o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 18.02.2022 podal pan **MAKOVETSKYI Denys**, nar. 10.05.1995, st. příslušnost Ukrajina, bytem Tymoshenko 13/9, 117 00 Novohrad-Volynskiy, Ukrajina (dále jen „účastník řízení“) takto:

**správní řízení vedené pod č.j. OAM-32326/ZM-2022 se z a s t a v u j e  
podle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších  
předpisů.**

#### Odůvodnění:

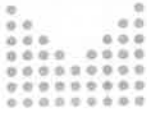
Dne 18.02.2022 podal účastník řízení u Generálního konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Podle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb., žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména



1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

K žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen ve smyslu ust. § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. předložit

- a) náležitosti podle ust. § 31 odst. 1 písm. a), d) a e),
- b) na požádání náležitosti podle ust. § 31 odst. 3,
- c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v ust. § 42g odst. 2 písm. b),
- d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle ust. § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle ust. § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v ust. § 42g odst. 6,
- e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle ust. § 42g odst. 3,
- f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v ust. § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle ust. § 42g odst. 4., a
- g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

K žádosti o udělení víza k pobytu nad 90 dnů je cizinec na požádání, dle ust. § 31 odst. 3 zák. 326/1999 Sb., dále povinen předložit:

- a) doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní záchovalosti (§ 174) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává; doklad nelze vyžadovat od cizince mladšího 15 let,
- b) doklad potvrzující splnění požadavků opatření před zavlečením infekčního onemocnění.

Z předložené kopie cestovního dokladu č. FP484264, vydaného s platností od 27.06.2018 do 27.06.2028, bylo správním orgánem zjištěno, že účastník řízení v posledních 3 letech pobýval na území Polské republiky nepřetržitě po dobu delší 6 měsíců. Dle přechodových razítek otištěných ve výše uvedeném cestovním dokladu účastník řízení na území Polské republiky pobýval od 10.09.2020 do 01.05.2021 (celkem 234 dní). Účastník řízení je proto povinen ke své žádosti doložit výpis z rejstříku trestů vydaný Polskou republikou. Tento doklad však ke své žádosti účastník řízení nedoložil.

Správní orgán proto účastníka řízení dne 27.05.2022 vyzval ve smyslu ust. § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 500/2004 Sb.) výzvou k odstranění vad žádosti, č. j. OAM-32326-7/ZM-2022, k doložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříků trestů vydaného zemí, kde v posledních 3 letech pobývala nepřetržitě po dobu 6 měsíců (Polská republika) s úředním překladem do českého jazyka. K doložení požadovaného dokladu byla účastníkovi řízení stanovena lhůta 30 dnů od doručení výzvy. Součástí výzvy bylo také řádné poučení o následcích případného nedoložení požadovaného dokladu ve stanovené lhůtě, včetně informace o tom, že řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty může být v důsledku nesplnění výzvy zastaveno.

Předmětná výzva byla dle zprávy z Generálního konzulátu České republiky ve Lvově doručena dne 30.06.2022. Dne 01.08.2022 se správní orgán obrátil na Generální konzulát České republiky ve Lvově s žádostí upozornit žadatele na doložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříku trestů České



republiky, avšak vydaného Polskou republikou tak, jak bylo uvedeno ve výše uvedené výzvě k odstranění vad žádosti. Správní orgán k tomuto přistoupil proto, že účastník řízení byl při podání žádosti zároveň vyzván Generálním konzulátem České republiky ve Lvově k doložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříku trestů s úředním překladem do českého jazyka vydaného Ukrajinou, což účastník řízení učinil dne 13.06.2022. Dle zprávy z Generálního konzulátu České republiky ve Lvově ze dne 26.07.2022 účastník řízení doručil dne 21.07.2022 Vysvětlení k již doloženému výpisu z rejstříku trestů vydaného Ukrajinou, ve kterém uvádí, z jakého důvodu dokládá tento dokument se zpožděním, avšak přílohou tohoto Vysvětlení byla výzva k odstranění vad žádosti, kterou správní orgán účastníka řízení vyzval k doložení dokladu obdobného výpisu z evidence Rejstříků trestů vydaného Polskou republikou. Dne 19.08.2022 obdržel správní orgán odpověď z Generálního konzulátu České republiky ve Lvově, že žadatel doručil Vyjádření, ve kterém uvádí, že nemůže poskytnout potvrzení o rejstříku trestů z Polska, protože během válečného stavu je zakázáno překračovat hranice mužům v branném věku, z tohoto důvodu nemůže tento dokument fyzicky obdržet.

Správní orgán k tomuto sděluje, že doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů České republiky vydává v Polské republice Informační úřad Národního rejstříku trestů Ministerstva spravedlnosti Polské republiky, přičemž výsledný výpis může být tímto úřadem vydán jak v písemné, tak v elektronické podobě. V případě, že účastník řízení nemohl z výše uvedeného důvodu překročit hranice za účelem získání daného dokladu, mohl tak ale učinit elektronickou cestou. Potřebné informace jak vyplnit žádost, jakým způsobem podat či kam ji poslat, jsou uvedeny na webových stránkách Informačního úřadu Národního rejstříku trestů Ministerstva spravedlnosti Polské republiky.

Správní orgán dále sděluje, že účastník řízení ani do dne vydání tohoto usnesení požadovaný doklad nedoložil, a proto nezbyvá než konstatovat, že účastník řízení ve stanovené lhůtě neodstranil podstatnou vadu žádosti, která brání v pokračování řízení.

Dle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb. správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže účastník řízení v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Vada podané žádosti dle správního orgánu spočívá v tom, že k žádosti nebyly i přes výzvu doloženy všechny její požadované náležitosti, v daném případě doklad obdobný výpisu z evidence rejstříků trestů vydaný zemí, ve které účastník řízení pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší 6 měsíců (Polská republika), který by prokazoval beztrestnost účastníka řízení v této zemi.

Dle správního orgánu se jedná o vadu podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nespĺňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty. Absence zákonné náležitosti žádosti (v tomto případě výpisu z evidence rejstříků trestů vydaného zemí, ve které účastník řízení pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší 6 měsíců) totiž znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně, tedy žádosti vyhovět, a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla nijaká skutečnost, pro kterou by v souladu s ust. § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Tedy vada žádosti brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byla spolehlivě prokázána skutečnost, která je důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.



### Poučení

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ust. § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., ve spojení s ust. § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Podle ust. § 86 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., se odvolání podává u Odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ust. § 83 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb. ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí. Podle ust. § 76 odst. 5 zákona č. 500/2004 Sb. **nemá** odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.



**Mgr. Gabriela Uhlíková**  
vedoucí Oddělení pro pracovní migraci II.