

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
oddělení pro pracovní migraci
P.O. BOX 15, 701 00 Ostrava 1

Č.j.: OAM-96903-11/ZM-2021

Ostrava 29.9.2022
Počet listů: 2

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.12.2022
Svěšeno dne	17.12.2022

Žadatel

MYKHAILENKO Svitohor

nar.: 1.2.1993

státní příslušnost: **Ukrajina**

poslední bydliště v cizině: **Naberezhna 59, 70624 Voskrysenka, Ukrajina**

adresa pro doručení: **Molodizhna 10, 70245 Liubynivka, Zaporožská obl., Ukrajina**

USNESENÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, odbor azylové a migrační politiky, jako příslušný správní orgán podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění (dále jen zákon č. 326/1999 Sb.), ve správním řízení o žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty) podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., kterou podal pan **MYKHAILENKO Svitohor**, nar. **nar.: 1.2.1993**, státní příslušnost **Ukrajina**, (dále jen „účastník řízení“ nebo „žadatel“) rozhodlo takto:

správní řízení vedené pod č. j. OAM-96903/ZM-2021 se zastavuje dle ustanovení § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád.

Odůvodnění:

Dne 6.12.2021 podal žadatel osobně na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Podle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nesplňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4.

Podle ust. § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud

- je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna

cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin

c) a má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména

1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,

2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpis vyžadována a

3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

K žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen ve smyslu ust. § 42h odst. 1 zák. č.326/1999 Sb. předložit

a) náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e),

b) na požádání náležitosti podle § 31 odst. 3,

c) pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b),

d) doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání podle § 42g odst. 2 písm. c), jde-li o žádost podle § 42g odst. 2 nebo cizince uvedeného v § 42g odst. 6,

e) povolení k zaměstnání, jde-li o žádost podle § 42g odst. 3, a

f) doklad prokazující, že se jedná o cizince uvedeného v § 98 zákona o zaměstnanosti, jde-li o žádost podle § 42g odst. 4, a

g) v případě, že jde o agenturní zaměstnávání, doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

V centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty je žádost shora jmenovaného o vydání zaměstnanecké karty evidována pod číslem 3 983 382 310 na volné pracovní místo číslo 16 038 630 774 u zaměstnavatele Unikont Group s.r.o., IČ:41193113 se sídlem Služeb 609/6, 108 00 Praha 10 - Malešice, s druhem práce 7231- Mechanici a opraváři motorových vozidel a místem výkonu práce na adrese sídla zaměstnavatele. Dle specifikace volné pracovní pozice v centrální evidenci volných pracovních míst je pro předmětné volné místo stanoven minimální stupeň vzdělání „nižší střední odborné“ (ve spise vedeno pod č.j.: OAM-96903-5/ZM-2021).

V průběhu správního řízení o žádosti účastníka řízení bylo správním orgánem zjištěno, že k žádosti nebyl doložen žádný doklad prokazující požadovaný minimální stupeň vzdělání pro výkon požadovaného zaměstnání. Správní orgán proto vyzval ve smyslu ust. § 45 odst. 2 zák. č.500/2004 Sb., správní řád (dále jen zák. č. 500/2004 Sb.) účastníka řízení dne 29.4.2022 k předložení dokladu prokazujícího požadovaný stupeň vzdělání dle § 42h odst.1 písm. d) zák. č.326/1999 Sb. K doložení požadovaného dokladu byla žadateli stanovena lhůta 60 dnů od doručení výzvy k odstranění vad (ve spise vedeno pod č.j.: OAM-96903-8/ZM-2021) Podle písemného sdělení Generálního konzulátu ČR ve Lvově ze dne 28.6.2022 se nepodařilo předmětnou výzvu žadateli doručit. Výzva byla vyvěšena na úřední desce zastupitelského úřadu od 1.7. do 17.7.2022 (ve spise vedeno pod č.j.: OAM-96903-10/ZM-2021). Jelikož ve stanovené lhůtě - do 16.9.2022 - ani do současné doby nebyl požadovaný doklad o vzdělání správnímu orgánu doručen, nezbyvá než konstatovat, že žadatel ve stanovené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Dle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb. správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Vada podané žádosti dle správního orgánu spočívá v tom, že k žádosti nebyly i přes jeho výzvu doloženy všechny její požadované náležitosti, v daném případě doklad prokazující minimální stupeň vzdělání nižší střetí odborné. S ohledem na tuto skutečnost se dle správního orgánu jedná o vadu podstatnou, neboť tato brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty. Absence zákonné náležitosti žádosti znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně (žádosti vyhovět) a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla najevo žádná skutečnost, pro kterou by v souladu s ust. § 51 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb. měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Tedy vada žádosti brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byla spolehlivě prokázána skutečnost, která je důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 66 odst. 1 písm. c) zák. č. 500/2004 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.

Poučení

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí. Podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu **nemá** odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.




Mgr. Alan Stryja
zástupce vedoucího oddělení

