

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky

Oddělení pro pracovní migraci

P. O. Box 15

701 00 Ostrava 1

Generální konzulát ČR
LVOV

Vyvěšeno dne

1.6.2023

Svěšeno dne

17.6.2023

Č. j.: OAM-18296-14/ZM-2022

Ostrava 12.4. 2023

Počet listů: 2

Žadatel:

SHARII Maksym

nar. 24.4.1987

státní příslušnost: Ukrajina

adresa v zemi původu: Pivnichna 7, Dněpropetrovská oblast, 521 01 Pyatikhatki, Ukrajina

USNESENÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, odbor azylové a migrační politiky, jako orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákon o pobytu cizinců), rozhodlo ve správním řízení o žádosti o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty) podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců, kterou podal pan **SHARII Maksym**, nar. **24.4.1987**, státní příslušnost Ukrajina, cestovní doklad č. FZ883206 (dále jen účastník řízení nebo žadatel), takto:

správní řízení vedené pod Č. j.: OAM-18296/ZM-2022 se zastavuje
podle ustanovení § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád,
ve znění pozdějších předpisů (dále jen správní řád).

Odůvodnění

Žádost o vydání zaměstnanecké karty byla cizincem podána dne 15.2.2022 na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově (dále jen generální konzulát), a to osobně v souladu s ustanovením § 169d odst. 1 zákona o pobytu cizinců.

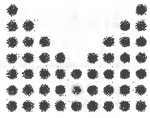
Podle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) zákona o pobytu cizinců platí pro zaměstnaneckou kartu obdobně ustanovení § 55 odst. 1, ustanovení § 58 odst. 3 a ustanovení § 62 odst. 1 citovaného zákona, vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v ustanovení § 42g odst. 2, 3 nebo 4 zákona o pobytu cizinců.

Podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona o pobytu cizinců je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a

c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání, a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména



1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

V průběhu správního řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty podané dle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb., a pro účely vydání tohoto rozhodnutí, vycházel správní orgán z obsahu žádosti o zaměstnaneckou kartu, včetně jejich náležitostí, z údajů v centrální evidenci Ministerstva práce a sociálních věcí České republiky týkající se volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, resp. z výsledků vlastního šetření.

Z obsahu žádosti je zřejmé, že se jedná o žádost o zaměstnaneckou kartu dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. (tzv. zaměstnanecká karta duálního charakteru), tedy že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty. Konkrétně je žádost podána za účelem výkonu zaměstnání u zaměstnavatele KERN-LIEBERS CR spol. s r.o., IČ: 60849827, se sídlem na adrese Okružní 607, 370 01 České Budějovice, místo výkonu práce České Budějovice, kde by měl být žadatel zaměstnán v profesi (druh práce) dle kategorizace CZ ISCO: 81216 – Obsluha kovacích lisů a bucharů, místo výkonu práce: České Budějovice. Volné pracovní místo je v centrální evidenci volných míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty vedeno pod č. 12 436 480 775. Žádost cizince pak byla v této evidenci zaregistrována pod číslem 4 229 872 308.

Při nabídce volného pracovního místa a jeho následném zařazení do centrální evidence volných míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty byl zaměstnavatelem specifikován požadavek na minimální stupeň vzdělání: střední odborné (vyučen).

Vzhledem ke skutečnosti, že součástí podání žadatele nebyl žádný doklad prokazující (zaměstnavatelem na výše uvedenou pracovní pozici požadovanou) odbornou způsobilost, vyzval správní orgán dne 2.5.2022 účastníka řízení k odstranění vady jeho žádosti (dále jen výzva), předložením originálu nebo úředně ověřené fotokopie jakéhokoli dokladu o vzdělání, stvrzujícího splnění zaměstnavatelem stanoveného požadavku.

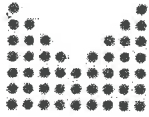
K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí, poskytl správní orgán žadateli lhůtu 30 dnů od doručení výzvy.

Současně byl žadatel poučen o možných dopadech, pokud po této výzvě nebudou výše uvedené chybějící náležitosti a doklady v určené lhůtě správnímu orgánu předloženy, tedy o skutečnosti, že bude řízení o jeho žádosti dle ustanovení § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu zastaveno.

Ze spisové dokumentace je patrné, že předmětná výzva Č. j.: OAM-18296-8/ZM-2022 byla účastníku řízení doručena dne 24. 6. 2022

Podle ustanovení § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu řízení o žádosti správní orgán usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstraní podstatné vady žádosti, které brání pokračování v řízení.

Jelikož účastník řízení ve stanovené lhůtě nedoložil zaměstnavatelem požadovaný doklad k ověření jeho odborné způsobilosti k výkonu požadované pracovní profese, neodstraní tak uvedenou vadu jím učiněného podání, čímž je dán důvod pro zastavení správního řízení.



Vzhledem k uvedeným skutečnostem správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s ustanovením § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí. Podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu **nemá odvolání** proti tomuto usnesení **odkladný účinek**.



Ing. Josef Ambrož
vedoucí oddělení pro pracovní migraci

