

MINISTERSTVO VNITRA
ČESKÉ REPUBLIKY

MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I
P.O. Box 88, 701 00 Ostrava

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.4.2024
Svěšeno dne	14.4.2024

Č. j.: OAM-67492-15/ZM-2020

Ostrava 13. 05. 2021
Počet listů: 4

Žadatel

TURIANSKYI Ivan

nar.: 27. 04. 1966

st. přísl.: Ukrajina

adresa v zemi původu: Stara 40, 89113 Zavadka, Zakarpatska oblast, Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky, jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 05. 11. 2020 podal pan TURIANSKYI Ivan, nar. 27. 04. 1966, státní příslušnost Ukrajina (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.,
n e v y d á , neboť cizinec nespĺňuje podmínku uvedenou
v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

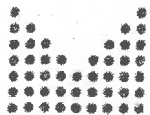
Odůvodnění:

Dne 05. 11. 2020 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb.

Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici, která má být uvedena v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 19 648 640 780. Žadatelova žádost byla v této evidenci zaevidována pod číslem 2 729 282 308.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v ust. 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud



- a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin,
- c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Cizinec je k žádosti o vydání zaměstnanecké karty podle výše uvedeného ustanovení povinen předložit náležitosti uvedené v ustanovení § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb.

Z doložených náležitostí žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě, které bylo v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty zaregistrováno pod č. 19 648 640 780 pro společnost Savrin s.r.o., IČ: 023 76 938. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl pro uvedenou společnost na tomto volném pracovním místě vykonávat pracovní činnosti spadající do kategorie CZ-ISCO 72222 – Zámečníci strojů, s místem výkonu práce Gargulákova 406/20, 614 00 Brno - Husovice.

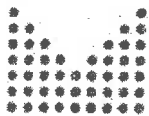
Žadatel ke své žádosti předložil náležitosti žádosti dle ustanovení § 42h odst. 1 písm. c) zákona o pobytu cizinců ve formě pracovní smlouvy, uzavřené dne 27. 10. 2020 se společností Savrin s.r.o., IČ: 023 76 938, se sídlem na adrese Gargulákova 406/20, 614 00 Brno – Husovice (dle OR ke dni 21. 12. 2020 změna adresy sídla na Božetěchova 3003/133, 612 00 Brno – Královo Pole), na dobu neurčitou, s nástupem do práce od 27. 10. 2020. Žadatel měl pro uvedeného zaměstnavatele na základě této pracovní smlouvy pracovat jako Zámečník strojů, s místem výkonu práce Brno.

Ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen jako „zákon o zaměstnanosti“) obsahuje vymezení volného pracovního místa povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazení nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.

Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty, vedené Ministerstvem práce a sociálních věcí ČR (dále jen MPSV), obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávních celků a služebních míst státních zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas.

Dle odstavce 7 citovaného ustanovení MPSV do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud:

- a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních sil obsadit jinak,
- c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen,
- d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.



Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu bylo nepochybně zjištěno, že účastník řízení hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 19 648 640 780. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo bylo dne 06. 01. 2021 vyřazeno, a to z důvodu uložené pokuty zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce ke dni 08. 12. 2020, číslo podnětu: 21 612 474. Správním orgánem bylo dále zjištěno, nahlédnutím do výše uvedené centrální evidence, že volná pracovní místa u výše uvedeného zaměstnavatele byla na základě souhlasného stanoviska Ministerstva práce a sociálních věcí (MPSV) vyjmuta z nabídky pro zaměstnanecké karty. Tedy fakticky žádné pracovní místo nelze využít pro účastníka řízení (ve spise založeno pod č.j.: 67492-7/ZM-2020). Platnost výše uvedených informací byla správním orgánem ověřena naposledy v den vydání tohoto rozhodnutí (ve spise založeno pod č.j.: OAM-67492-13/ZM-2020).

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že účastník nespĺňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

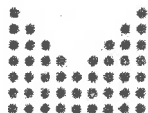
Účastník řízení do žádosti sice uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezil předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem, nicméně toto místo již není centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty evidováno jako volné, neboť bylo z této evidence dne 06. 01. 2021 vyřazeno.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odstavec 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydá

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán má za to, že výše popsaný stav odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s ustanovením § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., když účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovním místě, které je z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty vyřazeno.

Po shromáždění výše uvedených podkladů pro vydání rozhodnutí ve věci řízení o žádosti správní orgán v souladu s ustanovení § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen správní řád), vyrozuměl dne 29. 01. 2021 žadatele výzvou k seznámení se s podklady pro vydání rozhodnutí o možnosti seznámit se s podklady ve lhůtě 20 dnů od jejího doručení (založeno ve spise pod č.j. OAM-67492-9/ZM-2020). Vzhledem k tomu, že žadatel nemá na území ČR povolený pobyt, ani zmocněného zástupce, byla mu předmětná výzva doručována prostřednictvím Zastupitelského úřadu ČR ve Lvově. Dle sdělení jmenovaného zastupitelského úřadu ze dne 17. 03. 2021 byla předmětná výzva žadateli doručena dne 05. 03. 2021. Žadatel ve stanovené lhůtě svého práva nevyužil, s podklady se neseznámil, do dne vydání tohoto rozhodnutí se k nim nevyjádřil, ani je žádným způsobem nedoplnil.



S ohledem na výše uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dne ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Taťána Černochová
ministrský rada