

01. 09. 2021

MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P.O.Box 88, 701 00 Ostrava 1

Č.j.: OAM-998-18/ZM-2021

Ostrava 17. 08. 2021

Počet listů: 4	
Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1. 10. 2021
Svěšeno dne	17. 10. 2021

Žadatel

pan **KYRYLIUK Yurii**
nar. **23. 03. 1993**
státní příslušnost: **Ukrajina**

bytem: **Lesi Ukrainky 12, 35400 Pashury, Rivnensko**
Ukrajina

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky, jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 01. 08. 2021, rozhodlo ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 42g odst. 2 uvedeného zákona, kterou podal pan **KYRYLIUK Yurii**, nar. **23. 03. 1993**, státní příslušnost **Ukrajina**, bytem v zemi původu **Lesi Ukrainky 12, 35400 Pashury, Rivnensko, Ukrajina** (dále jen „účastník řízení“) takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 01. 08. 2021, n e v y d á , neboť cizinec nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) uvedeného zákona.

Odůvodnění:

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastníka řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 01. 08. 2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Dne 18. 12. 2020 podal účastník řízení na Zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 20 113 580 792.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Podle ustanovení § 42g odst. 2 zákona č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
 1. má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
 2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
 3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele, společnosti Gardenline s.r.o., IČ: 272 63 827, se sídlem na adrese Na Vinici 948/13, 412 01 Litoměřice - Předměstí, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 20 113 580 792. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako: „71121 – Zedníci (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)“. K žádosti účastník řízení přiložil pracovní smlouvu ze dne 08. 12. 2020, ze které vyplývá, že bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „Zedník (kromě zedníků ohnivzdorného zdiva)“.

Na tomto místě je vhodné uvést, že Český statistický úřad podle § 19 odst. 2 zákona č. 89/1995 Sb., o státní statistické službě, ve znění pozdějších předpisů, zavedl Klasifikaci zaměstnání (dále jen „klasifikace CZ-ISCO“). Klasifikace CZ-ISCO je národní statistická klasifikace vypracovaná na základě mezinárodního standardu International Standard Classification of Occupations (ISCO-08), jehož tvůrcem je Mezinárodní organizace práce (ILO) a byla zveřejněna ve Sbírce zákonů ČR pod sdělením č. 206/2010 Sb., o zavedení Klasifikace zaměstnání (CZ-ISCO). Pomocí předmětné klasifikace zaměstnání či povolání je vymezeno každé volné pracovní místo, které je zaměstnavatelem ohlašováno příslušné krajské pobočce Úřadu práce ČR, které se případně může stát součástí evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty.

Volné místo je ve smyslu § 37 zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „zákon o zaměstnanosti“) vymezeno povinně identifikací zaměstnavatele, základní charakteristikou pracovního místa a základními informacemi o pracovních a mzdových podmínkách a o tom, zda se jedná o místo vyhrazené nebo vhodné pro osobu se zdravotním postižením. Charakteristikou pracovního místa je ve smyslu uvedeného ustanovení zákona o zaměstnanosti třeba rozumět určení druhu práce a místa výkonu práce, předpoklady a požadavky stanovené pro zastávání pracovního místa.

Dle ustanovení § 37a odst. 1 zákona o zaměstnanosti centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty a centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli modré karty, vedené ministerstvem, obsahují údaje uvedené v § 37 téhož zákona. Dle § 37a odst. 2 zákona o zaměstnanosti se volným pracovním místem obsaditelným držitelem zaměstnanecké karty rozumí pracovní místo, které nebylo obsazeno do 30 dnů od jeho oznámení krajské pobočce Úřadu práce, s výjimkou pracovních míst úředníků územních samosprávných celků a služebních míst státních

zaměstnanců. Se zařazením pracovního místa do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty musí zaměstnavatel udělit souhlas.

Dle odstavce 7 výše citovaného ustanovení ministerstvo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty nebo do centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držitelé modré karty nezařadí nebo z evidence vyřadí volné pracovní místo u zaměstnavatele, pokud

- a) zaměstnavateli byla v období posledních 4 měsíců pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- b) volné pracovní místo lze s ohledem na požadovanou kvalifikaci nebo dostatek volných pracovních míst obsadit jinak,
- c) na majetek tohoto zaměstnavatele byl na základě pravomocného rozhodnutí soudu prohlášen konkurs a tento konkurs doposud nebyl zrušen
- d) zaměstnavateli byla v posledních 3 měsících pravomocně uložena pokuta vyšší než 50 000 Kč za porušení povinnosti vyplývající z pracovněprávních předpisů nebo za porušení povinnosti vyplývající z jiných právních předpisů, jejichž dodržování kontroluje Státní úřad inspekce práce nebo oblastní inspektorát práce.

Z úředního tiskopisu žádosti o zaměstnaneckou kartu a dalších náležitostí této žádosti bylo nepochybně zjištěno, že žadatel hodlá být zaměstnán na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty pod číslem volného místa 20 113 580 792. Správní orgán však nahlédnutím do této evidence zjistil, že toto pracovní místo bylo z předmětné evidence dne 26. 05. 2021 trvale vyřazeno, neboť zaměstnavateli byla udělena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce dle ust. § 5 písm. e) bod 1 zákona o zaměstnanosti. Tato pokuta nabyla právní moci dne 10. 05. 2021. Výše uvedené informace si správní orgán ověřil naposledy v den vydání tohoto rozhodnutí.

S ohledem na výše uvedené tak správní orgán dospěl k závěru, že žadatel nespĺňuje podmínku pro vydání zaměstnanecké karty uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb.

Dle § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty.

Účastník řízení do žádosti sice uvedl číselné označení pracovního místa, které bylo uvedeno v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty, na němž hodlá být zaměstnán, a tím vymezil předmět své žádosti poměrně jednoznačným způsobem, ovšem toto místo v současné době již není v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty k dispozici, neboť z údajů uvedených v této evidenci vyplývá, že volné pracovní místo č. 20 113 580 792 bylo dne 26. 05. 2021 vyřazeno z důvodu uložení pokuty zaměstnavateli za umožnění výkonu nelegální práce.

Podle ustanovení § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. pro zaměstnaneckou kartu platí obdobně odst. 1 věta druhá a § 55 odst. 1, § 58 odst. 3 a § 62 odst. 1 vztahující se na dlouhodobé vízum. Ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává

- a) z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f),
- b) nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4,
- c) jestliže jde o žádost o vydání zaměstnanecké karty podanou cizincem uvedeným v § 42g odst. 6 a Úřad práce České republiky – krajská pobočka nebo pobočka pro hlavní město Prahu vydal závazné stanovisko, že další zaměstnávání cizince nelze vzhledem k situaci na trhu práce povolit,
- d) je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý,
- e) pokud cizinec vykonával nelegální práci, nebo
- f) jde-li o agenturní zaměstnávání a jedná se o takový druh práce, který agentura práce nemůže formou dočasného přidělení k výkonu práce u uživatele zprostředkovávat.

Správní orgán má za to, že výše popsany stav odpovídá důvodům nevydání zaměstnanecké karty dle ustanovení § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s ustanovením § 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., když žadatel hodlá být zaměstnáván na pracovním místě, které bylo z centrální evidence volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty trvale vyřazeno.

Na základě výše uvedeného správní orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „správní řád“), vyzval žadatele písemností č.j. OAM-998-15/ZM-2021 ze dne 08. 06. 2021 k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí, přičemž mu k tomuto stanovil lhůtu 20 dnů ode dne doručení písemnosti. Výzva k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí byla žadateli doručena dne 07. 07. 2021 prostřednictvím Zastupitelského úřadu ČR ve Lvově. Žadatel však svého práva nevyužil, v uvedené lhůtě se s podklady pro vydání rozhodnutí neseznámil, ani do dnešního dne na uvedenou písemnost nijak nereagoval.

S ohledem na výše uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb.

Vzhledem ke zjištěným skutečnostem dospěl správní orgán k závěru, že jsou splněny zákonné podmínky pro zamítnutí žádosti o zaměstnaneckou kartu, a proto rozhodl tak, jak je uvedeno ve výroku.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

**Ing. Taťána Černochová**
ministrská rada