



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I
P.O. BOX 88, 701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-1420-15/ZM-2021

Ostrava 05.08.2021

Počet listů: 4

Účastník řízení
paní **KOBZAR Yuliia**
nar. 10.11.1996
st. přísl. Ukrajina

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.10.2021
Svěšeno dne	17.10.2021

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podala paní **KOBZAR Yuliia**, nar. **10.11.1996**, státní příslušnost **Ukrajina**, (dále jen jako „účastnice řízení“) takto:

žádost se z a m í t á
a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném do 1.8.2021 n e v y d á , neboť zaměstnavatel účastnice řízení je dle ustanovení § 178f odst. 1 písm. a) zákona č. 326/1999 Sb., nespolehlivý.

Odůvodnění:

Správní orgán v souladu s čl. II. odst. 1 zák. č. 274/2021 Sb., kterým se mění zákon č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů, a další související zákony, žádost účastnice řízení posuzuje dle znění zákona č. 326/1999 Sb. účinného do 01.08.2021 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“).

Dne 22.12.2020 podala účastnice řízení na Velvyslanectví České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 17 374 720 705. Žádost výše jmenované byla poté v centrální evidenci volných pracovních míst zaevidována pod číslem 2 895 172 387.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastnice řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud



- a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z doložených náležitostí žádosti tedy vyplývá, že účastnice řízení hodlá být zaměstnávána na volném pracovním místě u zaměstnavatele Situation s.r.o., IČ: 043 81 408, se sídlem: Radlická 2487/99, 150 00 Praha 5 - Smíchov, které je součástí centrální evidence volných pracovních míst pod č. 17 374 720 705. Dle údajů zde uvedených by účastnice řízení měla být zaměstnána u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ_ISCO jako „Ostatní pomocní manipulační pracovníci (kromě výroby) (93339)“. K žádosti účastnice řízení přiložila smlouvu o smlouvě budoucí ze dne 03.12.2019. Ze smlouvy o smlouvě budoucí vyplývá, že tato bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnána na plný pracovní úvazek a za měsíční hrubou mzdu ve výši 15.000,- Kč. Dle údajů v této smlouvě bude účastnice řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „Ostatní pomocní pracovníci“ s místem výkonu práce Praha.

S výjimkou těchto základních podmínek je předpokladem vydání zaměstnanecké karty i to, že není naplněn žádný ze zákonem stanovených důvodů pro nevydání zaměstnanecké karty, které jsou uvedeny v § 46 odst. 6 zák. č. 326/1999 Sb. a ve spojení s ním v § 56. S ohledem na skutečnost, že důvodem pro nevydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. d) uvedeného zákona je to, že budoucí zaměstnavatel cizince je nespolehlivý, je správní orgán povinen do prověřování zahrnout i budoucího zaměstnavatele cizince.

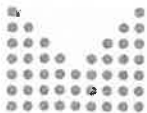
Dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za nespolehlivého zaměstnavatele považuje zaměstnavatel,

- a) který není bezdlužnou osobou podle § 178e,
- b) kterému byla v období 4 měsíců předcházejících podání žádosti pravomocně uložena pokuta za umožnění výkonu nelegální práce,
- c) který nevyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání nebo se skutečnost, že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání, nepodařilo ověřit,
- d) který za období posledního roku nesplnil povinnost přihlásit svého zaměstnance k účasti na pojistném na sociální zabezpečení nebo veřejném zdravotním pojištění,
- e) který je v likvidaci, nebo
- f) jehož sídlo uvedené ve veřejných rejstřících není skutečné; za skutečné sídlo se považuje sídlo, kde jsou přijímána zásadní rozhodnutí týkající se obchodního vedení zaměstnavatele, popřípadě místo, kde se schází vedení zaměstnavatele.

Dle § 178e odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. se za bezdlužnou pro účely tohoto zákona považuje osoba, která nemá evidován nedoplatek, s výjimkou nedoplatku, u kterého je povoleno posečkání jeho úhrady nebo rozložení jeho úhrady na splátky,

- a) u orgánů Finanční správy České republiky,
- b) u orgánů Celní správy České republiky,
- c) na pojistném na veřejné zdravotní pojištění a na penále a
- d) na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti a na penále.

Správní orgán tedy v této souvislosti z Obchodního rejstříku zjistil, že předmětem podnikání budoucího zaměstnavatele účastnice řízení, společnosti Situation s.r.o., IČ: 043 81 408, je výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona. Obchodní rejstřík je ve smyslu § 1 odst. 1 zák. č.



304/2013 Sb., o veřejných rejstřících právnických a fyzických osob a o evidenci svěřeneckých fondů, jedním z veřejných rejstřníků.

Výše uvedené skutečnosti svědčí o tom, že společnost Situation s.r.o., IČ: 043 81 408, existuje a je oprávněna na území ČR provozovat živnost, a že má zapsán v Živnostenském rejstříku obor živnosti, do kterého spadá i druh práce, kterou by měla účastnice řízení pro tohoto zaměstnavatele vykonávat. Nicméně samy o sobě tyto skutečnosti neznamenají, že uvedená společnost také skutečně podniká, resp. že vyvíjí ekonomickou činnost v předmětu svého podnikání (§ 178f odst. 1 písm. c) zák. č. 326/1999 Sb.), že její sídlo je skutečné (§ 178f odst. 1 písm. f) zák. č. 326/1999 Sb.) nebo že je bezdlužná (§ 178f odst. 1 písm. a) ve spojení s § 178e zák. č. 326/1999 Sb.).

Správní orgán proto využil svého oprávnění uvedeného v § 165a odst. 1 písm. h) zák. č. 326/1999 Sb. a požádal Pražskou správu sociálního zabezpečení, Finanční úřad pro hlavní město Prahu a Všeobecnou zdravotní pojišťovnu ČR o sdělení, zda u společnosti Situation s.r.o., IČ: 043 81 408, se sídlem: Radlická 2487/99, 150 00 Praha 5 - Smíchov, evidují nedoplatky nebo penále na pojistném.

Dne 01.06.2021 obdržel správní orgán sdělení Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky, ze kterého vyplývá, že ke dni 25.05.2021 u společnosti Situation s.r.o., IČ: 043 81 408 eviduje nedoplatek pojistného na veřejné zdravotní pojištění a penále. Splátkový kalendář nebyl uzavřen.

Dne 26.05.2021 obdržel správní orgán sdělení Finančního úřadu pro hlavní město Prahu, ze kterého vyplývá, že u daňového subjektu Situation s.r.o., IČ: 043 81 408 eviduje nedoplatek. Daňový subjekt nežádal o posečkání ani o splátkový kalendář.

Dne 28.05.2021 obdržel správní orgán sdělení Pražské správy sociálního zabezpečení, ze kterého vyplývá, že ke dni 24.05.2021 má společnost Situation s.r.o., IČ: 043 81 408 evidován nedoplatek na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírážce k pojistnému. Splátkový kalendář nebyl uzavřen.

Ze zjištění Pražské správy sociálního zabezpečení, Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky a Finančního úřadu pro hlavní město Prahu jednoznačně vyplývá, že společnost Situation s.r.o., IČ: 043 81 408, není osobou bezdlužnou, neboť má evidovány daňové nedoplatky, nedoplatek pojistného na veřejném zdravotním pojištění a penále, nedoplatky na pojistném na sociální zabezpečení a příspěvku na státní politiku zaměstnanosti, penále a přírážce k pojistnému. Splátkový kalendář nebyl uzavřen.

Budoucí zaměstnavatel účastnice řízení je tedy ve smyslu § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., zaměstnavatelem nespolehlivým, neboť dle sdělení Pražské správy sociálního zabezpečení, Všeobecné zdravotní pojišťovny České republiky a Finančního úřadu pro hlavní město Prahu není zaměstnavatel osobou bezdlužnou ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb.

Dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, je-li zaměstnavatel cizince podle § 178f nespolehlivý.

Z výše uvedených důvodů správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastnice řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když budoucí zaměstnavatel žadatelky je nespolehlivý, a to z důvodu uvedeného v § 178f odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., neboť není ve smyslu § 178e zák. č. 326/1999 Sb. osobou bezdlužnou.

S ohledem na výše uvedené správní orgán vyrozuměl dne 09.06.2021 účastnici řízení prostřednictvím Velvyslanectví České republiky ve Lvově, ve smyslu § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, o možnosti seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí, vyjádřit se k nim a případně navrhnout jejich doplnění. Výzva k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí byla účastnici řízení doručena dne 08.07.2021. Vzhledem k tomu, že žádost byla podána



u zastupitelského úřadu, součástí vyrozumění o možnosti dle § 36 odst. 3 správního řádu správní orgán učinil i seznam podkladů, ze kterých bude při rozhodnutí o žádosti vycházet, a také informace o jejich obsahu.

V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastnice řízení, k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřila. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastnice řízení a nikoliv její povinností.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. d) zák. č. 326/1999 Sb., když zaměstnavatel účastnice řízení je nespolehlivý z důvodu dle § 178f odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Hana Dudková
vedoucí ODP I.