



MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci I.
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.10.21
Svěšeno dne	17.10.21

Č. j.: OAM-29966-18/ZM-2019

Brno, 26.08.2020
Počet stran: 4

Pan
SHRAM Serhii
nar. 16.04.1973
státní příslušnost: Ukrajina
bytem: Hoholia 76, 17500 Pryluky, Ukrajina

10.09.2020

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ust. § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění do 30.07.2019 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal dne 17.05.2019 pan **SHRAM Serhii**, nar. **16.04.1973**, státní příslušnost Ukrajina, bytem Hoholia 76, 17500 Pryluky, Ukrajina (dále jen „účastník řízení“), rozhodlo takto:

ž á d o s t s e z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle ust. § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á ,
neboť účastník řízení nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999
Sb.**

Odůvodnění:

Dne 17.05.2019 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v ust. § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číslem 15 199 760 709.

Správní orgán posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Při posuzování žádosti správní orgán postupoval dle znění zák. č. 326/1999 Sb. účinného do 30.07.2019. Činí tak v souladu s ustanovením čl. II odst. 1 zák. č. 176/2019 Sb., kterým se mění zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, a další související zákony, neboť se řízení podle zák. č. 326/1999 Sb., zahájené přede dnem nabytí účinnosti



tohoto zákona (do 30.07.2019) a do tohoto dne neskončené, dokončí a práva a povinnosti s ním související se posuzují podle zák. č. 326/1999 Sb., ve znění účinném přede dnem nabytí účinnosti tohoto zákona. Toto je tedy případ žádosti účastníka řízení, kterou je tedy ve smyslu výše uvedeného ustanovení třeba posuzovat dle znění zák. č. 326/1999 Sb., účinného do 30.07.2019.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v ust. 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelé zaměstnanecké karty,

b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z doložených náležitostí žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele BOHEMIA transport cz s.r.o., IČ: 26250926, se sídlem: Topolná 62, 687 11 Topolná, které je součástí Centrální evidence volných pracovních míst pod č. 15 199 760 709.

Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „Řidiči nákladních automobilů, tahačů a speciálních vozidel (8332)“, s místem výkonu práce Topolná 62, 687 11 Topolná. K žádosti přiložil účastník řízení Smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 23.04.2019, ze které vyplývá, že účastník řízení bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu ve výši 16 500 Kč. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „řidič motorových vozidel skupin C, E“, přičemž místem výkonu práce má být Topolná 62, 687 11 Topolná.

Správní orgán v průběhu řízení o žádosti shledal, že jsou splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty, a proto rozhodl, že dostaví-li se účastník řízení k pořízení údajů nezbytných pro výrobu průkazu o povolení k pobytu, převezme jej a uhradí správní poplatek za převzetí průkazu o povolení k pobytu, bude mu zaměstnanecká karta vydána. Správní orgán také v souladu s § 165a písm. f) zák. č. 326/1999 Sb. vydal shora uvedenému zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů dle § 30 odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je zachyceno v předkládací zprávě ze dne 14.06.2019, která je součástí spisového materiálu vedeného o této žádosti.

Dle § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na zastupitelském úřadu a bylo mu uděleno vízum podle § 30 odst. 4 zák. č. 326/1999 Sb., povinen za účelem vydání průkazu o povolení k pobytu se do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území osobně dostavit na ministerstvo ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka. Cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na území ministerstvu a splňuje podmínky pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu, je povinen se na výzvu osobně dostavit ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka.

Povinnost uvedenou v § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. účastník řízení splnil, když se dne 24.06.2019 dostavil ke správnímu orgánu za účelem pořízení údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu (zaměstnanecké karty). Účastník řízení bylo správním orgánem vydáno také potvrzení o splnění podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, od tohoto okamžiku byl oprávněn pro shora uvedeného zaměstnavatele vykonávat závislou práci.

Správnímu orgánu bylo Úřadem práce ČR – krajskou pobočkou ve Zlíně, v souladu s § 106 odst. 1



zák. č. 326/1999 Sb. postoupeno sdělení shora uvedeného zaměstnavatele ze dne 28.08.2019 učiněné v souladu s § 88 odst. 1 písm. b) zák. č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů. Z obsahu sdělení vyplývá, že účastník řízení skončil pracovní poměr k tomuto zaměstnavateli ke dni 22.08.2019 z důvodu ukončení pracovního poměru ve zkušební době.

Z uvedeného sdělení zaměstnavatele tedy jednoznačně vyplývá, že účastník řízení již nebude zaměstnáván na pracovním místě (pozici) u zaměstnavatele BOHEMIA transport cz s.r.o., které je uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty pod číselným označením 15 199 760 709. Účastník řízení tedy nebude zaměstnáván na pracovní pozici, pro kterou bylo o vydání zaměstnanecké karty žádáno. Za této situace není splněna jedna z podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, a to podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Ve smyslu § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty. Účelem pobytu účastníka řízení na území však s ohledem na výše uvedené evidentně není zaměstnávání na pracovní pozici z Centrální evidence volných pracovních míst, kterou uvedl do žádosti, neboť pracovní poměr účastníka řízení na této pracovní pozici byl z jeho strany předčasně ukončen.

Dle § 169t odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb. se v případě vydání povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty) vydáním rozhodnutí rozumí převzetí průkazu o povolení k pobytu. Ve smyslu § 151 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zák. č. 500/2004 Sb.“), dnem převzetí dokladu účastníkem řízení nabývá rozhodnutí právní moci a právních účinků. Do doby převzetí průkazu o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty) lze tedy původní závěr správního orgánu, že cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké karty, přehodnotit, zejména v případě, že jsou zjištěny nebo nastanou nové skutečnosti, které jsou důvodem pro nevyhovění žádosti. V případě účastníka řízení taková situace nastala.

Jelikož byl účastník řízení v návaznosti na pořízení údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu objednan k převzetí tohoto průkazu dne 15.07.2019, správní orgán postupoval dle § 169t odst. 10 zák. č. 326/1999 Sb. a účastníka řízení vyzval k převzetí tohoto průkazu o povolení k pobytu a o tom, že v řízení o jeho žádosti pokračuje.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.

S ohledem na shora uvedené je třeba konstatovat, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť v jeho případě již není splněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) též zákona. Účelem pobytu účastníka řízení na území totiž již není zaměstnávání na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty, jejíž číselné označení uvedl do žádosti.

Správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 zák. č. 500/2004Sb. vyzval účastníka řízení k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí. Vzhledem k tomu, že jediným podkladem pro vydání rozhodnutí, který sám účastník řízení ke své žádosti nepředložil, je shora popsané sdělení zaměstnavatele, správní orgán učinil součástí výzvy k uplatnění práva vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí informaci o existenci tohoto podkladu a popis jeho obsahu. Předmětná písemnost byla účastníku řízení doručena dne 05.06.2020. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.



Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ust. § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, ve spojení s ust. § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění do 30.07.2019. Podle ust. § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ust. § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Mgr. Taťána Janíčková
vedoucí oddělení pro pracovní migraci I.