

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1.10. 2021
Svěšeno dne	

MINISTERSTVO VNITRA ČR
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci
P.O.Box 15
701 00 Ostrava

ID DS: 6bnaawp

Č. j.: OAM-42735-7/ZM-2021

Ostrava 11. 08. 2021
Počet listů: 1

Žadatel

OLIIYK Taras

nar.: 01. 09. 1991

státní příslušnost: Ukrajina

adresa pro doručování: Bichna Polna 4, S. Skvariava, Lvovská oblast, 80712, Ukrajina

Výzva k odstranění vad žádosti

Dne 04. 06. 2021 jste podal žádost o vydání zaměstnanecké karty dle ust. § 42g zák. č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.).

Ve smyslu ust. § 45 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů (dále jen správní řád), Vás v záhlaví uvedený správní orgán

vyzývá

k odstranění vad žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu, neboť tato trpí vadami nebo neobsahuje všechny zákonem stanovené náležitosti uvedené v ust. § 42h odst. 1 ve spojení s ust. § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb., popř. některé náležitosti trpí vadami, které je třeba odstranit.

Správním orgánem vytkané vady je třeba odstranit, resp. je nutné doložit následující náležitosti žádosti, které vůbec nebyly doloženy nebo trpí vadami, a to následujícím způsobem:

I. Doklad prokazující pracovníprávní vztah – uzavřený v souladu s příslušnými ustanoveními zák. č. 262/2006 Sb., Zákoník práce a splňující podmínky uvedené v § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb.

Ve smyslu ust. § 42h odst. 1 písm. c) zák. 326/1999 Sb. je náležitostí žádosti pracovní smlouva nebo dohoda o pracovní činnosti nebo smlouva o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu či dohodu o pracovní činnosti.

Dle § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. musí z pracovní smlouvy, dohody o provedení práce nebo smlouvy o smlouvě budoucí, bez ohledu na rozsah práce vyplývat:

1) že měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy (v souladu s Nařízením vlády č. 487/2020 Sb. činí výše minimální měsíční mzdy 15.200,- Kč nebo 90,50 Kč za hodinu),

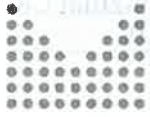
2) týdenní pracovní doba musí činit nejméně 15 hodin.

Ve smyslu ust. § 34 zák. č. 262/2006 Sb. zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zákoník práce), musí být **pracovní smlouva uzavřena písemně** a musí obsahovat

a) druh práce, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat,

b) místo nebo místa výkonu práce, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána,

c) den nástupu do práce. Dle ust. § 76 odst. 4 zákoníku práce musí být v dohodě o pracovní činnosti uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá. Dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně.



V případě že doposud došlo pouze k uzavření **smlouvy o budoucí pracovní smlouvě (či obdobné smlouvě o smlouvě budoucí)**, jedná se o smlouvu uzavřenou dle ust. § 1785 zák. č. 89/2012 Sb. (Občanský zákoník) a následujících. **Tato smlouva** musí být uzavřena písemně a musí za účelem posouzení žádosti o zaměstnaneckou kartu obsahovat: **a) druh práce**, který má zaměstnanec pro zaměstnavatele vykonávat, **b) místo nebo místa výkonu práce**, ve kterých má být práce podle písmene a) vykonávána, **c) den kdy dojde k samotnému uzavření pracovního poměru či dohody o pracovní činnosti a den nástupu do práce**, **d), sjednaný rozsah pracovní doby** a **e) dobu, na kterou bude pracovní poměr uzavřen**.

K Vaší žádosti byla doložena **pracovní smlouva ze dne 14. 05. 2021**, uzavřená mezi Vámi, jako zaměstnancem a zaměstnavatelem společností **ALUKOV a.s., IČ: 642 57 746**.

Vadu žádosti spočívající v této náležitosti žádosti spatřuje správní orgán v tom, že tato pracovní smlouva není podepsána žadatelem, pouze statutárním zástupcem společnosti ALUKOV a.s..

Tuto vadu doložené pracovní smlouvy je tedy třeba odstranit a doložit novou pracovní smlouvu, **kteřá bude podepsána oběma stranami, tedy žadatelem a statutárním zástupcem společnosti ALUKOV a.s..**

Pracovní smlouvu je třeba předložit v **originále** nebo v její **úředně ověřené kopii**, prostá kopie postrádá potřebnou průkazní hodnotu.

K odstranění vad žádosti, resp. doložení výše uvedených náležitostí, případně odstranění specifikovaných nedostatků již předložených náležitostí, Vám správní orgán poskytuje lhůtu **30 dnů** od doručení této výzvy. *Po dobu výše uvedené poskytnuté lhůty se pozastavuje lhůta stanovená k vyřízení žádosti o zaměstnaneckou kartu.*

Pokud v žádosti chybí některé náležitosti a doklady, a ani po této výzvě nebudou výše uvedené chybějící náležitosti a doklady v určené lhůtě předloženy, bude řízení o Vaší žádosti zastaveno dle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád. V případě, že doložené doklady nebudou splňovat zákonem stanovené požadavky, bude Vaše žádost zamítnuta dle zák. č. 326/1999 Sb.

Doklady, (s výjimkou cestovního dokladu), které je třeba z důvodu odstranění vad žádosti doložit, můžete zaslat poštou na adresu uvedenou v záhlaví této výzvy, **nebo elektronicky se zaručeným elektronickým podpisem na adresu posta@mvcz.cz, nebo do datové schránky MVČR (6bnaawp)**, popř. doložit osobně na Zastupitelském úřadu České republiky ve Lvově, kde jste svou žádost podával. Při jakémkoli kontaktu se správním orgánem uvádějte vždy číslo jednací (č.j.) žádosti uvedené v záhlaví této výzvy a č.j. žádosti podané na Zastupitelském úřadu (č.j. 91270/2021-Lvov).

Doklady (s výjimkou cestovního dokladu) a **další písemnosti** vyhotovené **v jiném než českém či slovenském jazyce** je ve smyslu ust. § 16 odst. 2 zák. č. 500/2004 Sb. třeba **předložit v jejich originálním cizojazyčném znění s úředně ověřeným překladem do jazyka českého**.

Informace týkající se náležitostí žádosti o vydání povolení k dlouhodobému pobytu lze nalézt rovněž na internetových stránkách Ministerstva vnitra www.imigracniportal.cz.


Ing. Viera Kubienková
ministrský rada