**Obsah**

**Zpráva k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok**

**2019**

[Úvod 2](#_Toc39673324)

[1. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích 4](#_Toc39673325)

[Úkol č. 1 4](#_Toc39673326)

[Úkol č. 2 8](#_Toc39673327)

[Úkol č. 3 9](#_Toc39673328)

[Úkol č. 4 12](#_Toc39673329)

[2. Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS 15](#_Toc39673330)

[Úkol č. 5 15](#_Toc39673331)

[Úkol č. 6 17](#_Toc39673332)

[Úkol č. 7 18](#_Toc39673333)

[3. Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS 20](#_Toc39673334)

[Úkol č. 8 20](#_Toc39673335)

[Úkol č. 9 22](#_Toc39673336)

[4. Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS 24](#_Toc39673337)

[Úkol č. 10 24](#_Toc39673338)

[Úkol č. 11 24](#_Toc39673339)

[Úkol č. 12 25](#_Toc39673340)

[Úkol č. 13 26](#_Toc39673341)

[Úkol č. 14 27](#_Toc39673342)

[Úkol č. 15 29](#_Toc39673343)

[Úkol č. 16 30](#_Toc39673344)

[Úkol č. 17 31](#_Toc39673345)

[5. Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS 33](#_Toc39673346)

[Úkol č. 18 33](#_Toc39673347)

[Úkol č. 19 33](#_Toc39673348)

[Úkol č. 20 35](#_Toc39673349)

[6. Agenda WPS a současné globální výzvy 36](#_Toc39673350)

[Úkol č. 21 36](#_Toc39673351)

[Úkol č. 22 37](#_Toc39673352)

[7. Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS 38](#_Toc39673353)

[Úkol č. 23 38](#_Toc39673354)

[Úkol č. 24 39](#_Toc39673355)

[Úkol č. 25 40](#_Toc39673356)

[Seznam zkratek 44](#_Toc39673357)

Úvod

Dne 9. ledna 2017 byl vládou ČR přijat Akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti (dále jen „Akční plán k Agendě WPS“, „AP k Agendě WPS“). Akční plán k Agendě WPS představuje rámec, který stanovuje konkrétní opatření vedoucí k naplňování předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN Českou republikou. ČR je jedním ze 83 států, který představil AP k Agendě WPS. [[1]](#footnote-1)

Přijetím AP k Agendě WPS si Ministerstva zahraničních věcí (MZV), obrany (MO), vnitra (MV) a Úřad vlády ČR (ÚV) stanovily úkoly, které jsou odhodlány plnit a Agendu WPS tak na vnitrostátní i mezinárodní úrovni implementovat. Cílem *Zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok 2019,* zpracované každoročně MZV ve spolupráci s jednotlivými rezorty, je podat čtenáři informace o stavu plnění Akčního plánu. Značnou roli v rozvoji Agendy WPS hraje díky své expertizám a zkušenostem nevládní a akademický sektor. Zpráva, která bude na základě usnesení vlády ČR č. 16 ze dne 9. ledna 2017 předkládána Radě vlády pro rovnost žen a mužů a následně vládě ČR ke schválení, je v pořadí již třetí zprávou monitorující pokrok v plnění Akčního plánu k Agendě WPS.

Zpráva je dělená na základě sedmi hlavních cílů uvedených v Akčním plánu k Agendě WPS, které vycházejí z předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN:

* Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve vztahu k Agendě WPS
* Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS
* Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS
* Mezinárodní spolupráce na prosazování Agendy WPS
* Důstojnost a integrita žen ve vztahu k Agendě WPS
* Agenda WPS a aktuální výzvy
* Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS.

Každý z těchto hlavních cílů je dále členěn do úkolů, za jejichž realizaci jsou odpovědné příslušné rezorty. Platformou pro monitoring a výměnu informací k Agendě WPS se stala mezirezortní pracovní skupina, která sdružuje zástupce a zástupkyně ministerstev, nevládních organizací a akademické sféry, a jejíž činnost je svázána s činností Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

**Implementace Agendy WPS v roce 2019**

V roce 2019 byla implementace Agendy WPS ovlivněna bilancováním spojeným s počáteční fází příprav druhého Národního akčního plánu k Agendě WPS na období 2021-2025 i nové Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2021 – 2030. ČR v daném roce ovšem v prvé řadě pokračovala s realizací AP k Agendě WPS a zaznamenala tak pozitivní vývoj v mnoha relevantních oblastech.

V gesci MO lze zmínit pokračující vysoký podíl (30 %) žen mezi příslušníky a příslušnicemi Armády ČR vyslanými do pozorovatelských misí OSN. V rámci rezortní dotační politiky byl také vyhlášen program „Podpora rovných příležitostí žen a mužů v ozbrojených silách“, kterého nevládní sektor využil ke dvěma projektům. Československá obec legionářská uskutečnila putovní výstavu „Ošetřovatelky v československém exilu 1939-45“ a sdružení Mobilisace 1938 realizovalo akce „Den s AZ“ s cílem seznámit veřejnost s možnostmi vstupu žen do AČR a Aktivní zálohy. Dvě důstojnice AČR byly také ve vztahu k Agendě WPS vyškoleny v zahraničí certifikovaných kurzech „Comprehensive Approach to Gender in Operations“ a „NATO Gender Focal Point Course – Tactical Level“.

Významným úspěchem v gesci MZV bylo přijetí ČR do Skupiny přátel Agendy WPS v dubnu 2019. V témže roce byla podpořena řada projektů rozvojové spolupráce a humanitární pomoci zaměřená na posílení postavení žen s celkovým alokovaným rozpočtem ve výši 239 milionu Kč. Dále lze také zmínit meziroční zvýšení příspěvků ČR do rozpočtů UN WOMEN (400 000 Kč) a Úřadu vysokého komisaře pro lidská práva (2 000 000 Kč), či na projekt Bezpečnost novinářek online (550 000 Kč). V rámci českého předsednictví Fóru pro bezpečnostní spolupráci OBSE si ČR zvolila jako jedno z klíčových témat účast žen při udržování míru a v bezpečnostním sektoru, kterému věnovala bezpečnostní dialog OBSE dne 2. 10. 2019. V ústředí MZV je od roku 2019 nově partnerům a partnerkám diplomatů k dispozici referentka Sdružení rodinných příslušníků MZV, která ve stanovenou dobu přijímá zájemce ve své kanceláři k zodpovězení dotazů a za stejným účelem je rovněž k dispozici na emailu.

V oblastech, které spadají do gesce MV je nepochybně úspěchem zvolení plk. Mgr. Bc. Havránkové do pozice vice-prezidentky INTERPOLu pro Evropu. V rámci spolupráce s EASO se MV podařilo nastavit vyvážený genderový profil v oblasti komunikačních sítí, které zastřešují spolupráci s EASO. V roce 2019 byo také do EASO vysláno 5 žen a jeden muž. Pozitivní je také vyrovnané zastoupení dívek a chlapců na policejních středních a vysokých školách.

# Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

## Úkol č. 1

**Obecný cíl: Usilovat o zvýšení zastoupení žen v rámci vojenských a civilních misí, v mezinárodních organizacích včetně rozhodovacích pozic**

Úkoly:

* V rámci nabízených pozic (NATO, EU, OBSE a OSN) proaktivně hledat pozice pro uplatnění žen a konkrétními opatřeními zvyšovat kompetence žen-vojákyň a žen-policistek pro případnou účast v zahraničních vojenských a civilních misích;
* Prostřednictvím osvětových aktivit podporovat zájem žen-vojákyň a žen-policistek o účast v zahraničních vojenských a civilních misích, pravidelné sledování a hodnocení vývoje statistických údajů týkajících se žen a mužů účastnících se zahraničních vojenských operací a pozorovatelských misí; krátkodobé a dlouhodobé vysílání zaměstnankyň do zahraničí do programů EU/EASO/FRONTEX;
* Při tvorbě koncepčních materiálů upravujících výběr pracovníků a pracovnic do zahraničních vojenských a civilních misí zahrnovat princip zohledňování vyváženého zastoupení žen a mužů v zahraničních vojenských a civilních misích včetně vedoucích pozic, zohlednění specifických potřeb žen účastnících se zahraničních civilních a vojenských misí.

Personální odbor MZV během výběrového řízení důsledně dbá na rovné zastoupení mužů a žen ve volebních pozorovatelských misích OBSE i Evropské unie. **V roce 2019 byly za MZV vyslány 3 civilní expertky do mise EUAM Ukrajina, EUMM Gruzie a EUCAP Sahel Niger.** Role MZV ve výběrových řízeních do institucí Evropské unie včetně civilních misí EU je stále pouze nominační, konečný výběr je tak v gesci příslušné mezinárodní organizace/mise. I přes to je genderová vyváženost v nominacích zohledněna a je kladen důraz především na nominaci nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici.

**V roce 2019 vyslala ČR do následujících civilních struktur a misí mezinárodních vládních organizací celkem 97 osob, z toho 24 žen (24,7 %**, viz tabulka č. 1). V roce 2018 se jednalo o vyslání 98 osob, z toho 22 žen (22,5 %). Počet žen, vyslaných v roce 2019 tedy převyšuje počet žen vyslaných v předcházejícím roce 2018 o 2,2 p. b. Příslušná metodika k vysílání českých civilních expertů[[2]](#footnote-2) sice genderový aspekt přímo nezmiňuje, je však zohledňována spolu se specifiky jednotlivých civilních struktur a misí.

*Tabulka č. 1: Počet vyslaných českých občanů do civilních struktur a musí mezivládních organizací v roce 2019*

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Název struktury** | **Celkem vyslaných** | **Z toho žen** |
| ESVA, EDA, GNSS, ERCC, EU stáž vojenský štáb | 15 | 7 |
| EULEX Kosovo | 6 | 0 |
| EU CAP Sahel Niger | 1 | 1 |
| EUMM Georgia | 10 | 2 |
| EUAM Ukraine | 8 | 4 |
| EUPOL COPPS | 1 | 0 |
| EUROJUST | 2 | 1 |
| EUROPOL | 4 | 0 |
| FRONTEX | 4 | 0 |
| NATO HQ, sekretariát, NLO Kyjev, NIFC, Intelligence Unit, UNDP Istanbul, NATO CCDCOE | 18 | 3 |
| NATO Internhip Programme | 4 | 3 |
| INTERPOL | 3 | 1 |
| Sekretariát OBSE / DCiP | 1 | 1 |
| SMM Ukraine | 15 | 0 |
| Polní mise OBSE | 3 | 0 |
| JPO OBSE | 1 | 1 |
| ODIHR | 1 | 0 |
| **celkem** | **97** | **24** |

**V roce 2019 pokračoval pokles podílu vojákyň v zahraničních a pozorovatelských misích a to o jeden procentní bod na současná 4 %.** Důvodem poklesu je to, že vojákyně jsou do zahraničních operací vysílány jako součást vybraného útvaru a jejich účast v průběhu let musí být vnímána vždy v kontextu s plněnými operačními úkoly kontingentů AČR. Charakter úkolů, které příslušníci a příslušnice kontingentů AČR plní, se každoročně mění a s tím se mění i reálné uplatnění vojákyň. Jedná se například o potřebu vysílat konkrétní profese (odbornosti), které jsou v AČR vykonávány z různých objektivních důvodů pouze vojáky – muži. Graf č. 1 ilustruje podíl žen v zahraničních operacích a pozorovatelských misích OSN, které v období 1. 1. 2019 – 31. 12. 2019 na misi působily. Celkem se jednalo o 106 vojákyň a 2 496 vojáků v těchto operacích a misích.

*Graf č. 1: Vývoj podílu vojákyň v zahraničních operacích a pozorovatelských misích k 31. 12. 2019*

**Do pozorovatelských misí bylo v roce 2019 celkem vysláno** 15 příslušníků/příslušnic AČR z toho **6 žen, což je 40 %** zastoupení žen (2 ženy v UNDOF Izrael, 1 žena v UNMIK Kosovo, 3 ženy MINUSCA Kongo). Podíl žen ve vybraných jednotkách pak byl v roce 2019 následující:

* European United Force in operation ALTHEA Bosna a Hercegovina 50 % (2 ženy velitelky)
* Letecký poradní tým Irák 7 %
* Rotní úkolové uskupení eFP Litva 4 %
* ÚU[[3]](#footnote-3) AČR Baltic AIR Policing Estonsko 6 %
* ÚU AČR eFP Lotyšsko 2 %
* ÚU AČR KFOR Kosovo 5 % (žena velitelka)
* ÚU AČR Irák – velení 8 %
* ÚU AČR Irák – výcviková jednotka chemického vojska 11 %
* ÚU AČR Mali – skupina MINUSMA 50 %
* ÚU AČR Mali – velení 16 %
* ÚU AČR RS – strážní rota BAF Afghánistán 1 %
* ÚU AČR RS – Velitelství Afghánistán 18 %
* ÚU AČR RS – zastoupení na velitelstvích RS Afghánistán 15 %

Ženy do velitelských pozic v zahraničních operacích schvaluje zástupce náčelníka Generálního štábu AČR (ZNGŠ), tj. ředitel Společného operačního centra MO (SOC MO), na základě nominací velitelů jednotlivých součástí ozbrojených sil. Do dalších pozic vybírají ženy, včetně nižších velitelských funkcí, velitelé jednotek vysílaných do zahraničních operací. Účast těchto žen schvaluje rovněž ZNGŠ - ředitel SOC MO.

Ve strukturách EU a NATO bylo v podřízenosti náčelníka Generálního štábu k 31. 12. 2019 vysláno 201 osob[[4]](#footnote-4), z toho 20 žen. **Počet žen ve strukturách tak vzrostl oproti roku 2018 ze 7 % na 10 %.** Jen v roce 2019 přitom bylo do struktur vysláno 70 osob, z toho 8 žen, tedy 11 % oproti 15 % v roce 2018.

*Tabulka č. 2: Podíl žen a mužů ve strukturách NATO a EU (v podřízenosti náčelníka Generálního štábu AČR)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby ve strukturách NATO a EU**  **(pracoviště Mons, Brusel, Norfolk)** | **Celkem osob** | **Muži** | **Ženy** | **Podíl žen na celkovém počtu osob** |
|
| Počet osob ve strukturách k 31. 12. 2019 | 201 | 181 | 20 | 10 % |
| Počet vyslaných osob do struktur v roce 2019 | 70 | 62 | 8 | 11 % |

*Graf č. 2: Vývoj podílu žen na celkovém počtu osob na zahraničních pracovištích (k 31. 12. daného roku)*

*Graf č. 3: Vývoj podíl žen vyslaných na zahraniční pracoviště (NATO, EU, k 31. 12. daného roku)*

**Významným faktorem, který ovlivňuje reálný počet žen, ale i mužů vysílaných na zahraniční pracoviště, je příslušná hodnost a odbornost**, dále pak stupeň dosažených jazykových znalostí dle normy STANAG 6001 a osvědčení fyzické osoby (minimální požadavek ve strukturách NATO a EU je osvědčení na stupeň „Tajné“).

V případě Ministerstva vnitra a v návaznosti na Rozhodnutí Rady EU 1523, čl. č. 7, v souladu s operačními plány Evropského podpůrného azylového úřadu (EASO), ČR ve spolupráci s EASO aktivně přispívá k implementaci opatření prostřednictvím vysíláním národních expertů a expertek do zemí zasažených migrační krizí. **Při realizaci komplexní spolupráce s úřadem EASO je ze strany MV kladen důraz na rovnoměrné zastoupení mužů a žen.** Genderové hledisko je v rámci této spolupráce možné uplatňovat v několika rovinách.

Jednou z těchto rovin je samotný management spolupráce s úřadem EASO. **Genderově vyvážený profil se MV podařilo nastavit v oblasti řízení řady agend, resp. komunikačních sítí, zastřešujících spolupráci s úřadem EASO.** Rozličné oblasti spolupráce MV s úřadem EASO aktuálně zastřešuje 20 funkčních komunikačních sítí, jejichž vedení, resp. odpovědné kontaktní osoby, mají vyvážený genderový profil. Celkem je ve vedení těchto sítí angažováno 6 žen a 5 mužů.

Částečně je možné hledisko genderové vyváženosti uplatnit v oblasti vlastního vysílání národních expertů a expertek, kteří pomáhají úřadu EASO naplňovat operační plány v zemích, které jsou postižené migrační krizí, resp. jejími důsledky. Možnosti ovlivnění genderové struktury vysílaných expertů a expertek má však MV limitované, neboť v konečném důsledku rozhoduje o angažování navrženého národního experta či expertky sám úřad EASO. **V průběhu roku 2019 MV realizovalo celkem 6 vyslání, na kterých se podílely většinově ženy – expertky; vysláno bylo celkem 5 žen a jeden muž.** Bez ohledu na uvedenou skutečnost, se MV ČR v rámci nominací snaží nabízet úřadu EASO experty a expertky tak, aby byl poměr mezi nominovanými ženami a muži vyvážený. V roce 2019 však nebyli k vyslání úřadem EASO akceptováni 2 muži – experti, nominovaní ze strany MV k vyslání.

Policie ČR oslovuje v rámci nabídky k účasti v zahraničních misích (při splnění stanovených požadavků) všechny policisty a policistky bez rozdílu. Konkrétně v oblasti zvyšování zastoupení žen, včetně rozhodovacích pozic, evidujeme dle způsobů zapojení několik úspěchů:

* INTERPOL: Na podzim roku 2019 byla vedoucí odboru mezinárodní policejní spolupráce Policie ČR (OMPS PP ČR), **plk. Mgr. Bc. Šárka Havránková, zvolena do pozice vice-prezidentky INTERPOLu pro Evropu.** Jedná se o jednu z nejvyšších pozic zastupovanou ženou v rámci mezinárodní bezpečnostní organizace.
* Vyslaní národní experti (SNE): **V roce 2019 byly vyslány dvě policistky na pozice vyslaných národních expertů, a to do mezinárodní organizace INTERPOL a agentury EU Europol.** Od ledna 2019 je vyslána k plnění činností do ústředí mezinárodní organizace INTERPOL v Lyonu (Francie) zástupkyně Policie ČR, a to jako zpravodajský důstojník protiteroristického oddělení.Doba vyslání je na období tří let s možností prodloužení. Od listopadu 2019 působí zástupkyně Policie ČR jako expertka na provádění sekundárních bezpečnostních kontrol na vnější hranici EU v rámci projektu tzv. hostujících úředníků Europolu. Doba vyslání je na tři měsíce. Z celkového počtu 5 vyslaných národních expertů Policií ČR zastávají právě dvě z těchto pozic ženy.
* Národní tým Evropské pohraniční a pobřežní stráže agentury Frontex: **Z celkového počtu 330 členů a členek národního týmu je 23 žen**, které působí zejména v rámci profilů registračních úřednic, při ostraze hranic, jako expertky na vytěžování a ztotožňování, jako expertky na doklady, informační úřednice či expertky na vyhledávání kradených vozidel.
* Zahraniční mírové operace: Policie ČR dlouhodobě oslovuje v rámci informační kampaně k zahraničním misím všechny policisty a policistky s akcentací vysokého zájmu o ženy. **V současnosti je vyslána 1 žena do mise EUMM Gruzie** (z celkově 10 vyslaných policistů).

## Úkol č. 2

**Obecný cíl: Usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů na pozicích vedoucích diplomatických misí**

Úkol:

* Vedení statistik počtu žen a mužů na pozicích vedoucích zástupkyň/zástupců diplomatických misí; jejich průběžné vyhodnocování.

MZV přijalo ke konci roku 2019 rezortní koncepci, která shrnuje dosud přijatá a prováděná opatření vyplývající z plnění Vládní strategie a dále akcentuje zvýšení zastoupení žen v rozhodovacích pozicích v rámci rezortu, včetně vedení a monitorování příslušných statistik.

**Poměr žen na diplomatických pozicích dlouhodobě osciluje okolo 40%.** Očekáváme, že opatření přijatá zákonem o zahraniční službě (porody v zahraničí, čerpání MD/RD v zahraničí, cestovní zdravotní pojištění zaměstnanců/kyň včetně jejich rodinných příslušníků), která podporují kariérní růst žen, se projeví ve statistickém vyjádření v delším časovém horizontu. Od 1. 7. 2017, kdy zákon o zahraniční službě nabyl účinnosti, roste počet žen čerpajících mateřskou dovolenou v zahraničí. V prvním čtvrtletí roku 2019 byl v MZV proveden genderový audit vlastními zdroji (odborem generální inspekce a auditu), který stanovil akční plán do dalšího období.

Přestože česká legislativa umožňuje při výběru nejvhodnější kandidátky/kandidáta zohlednit požadavek na vyrovnané zastoupení žen a mužů (při shodné kvalifikaci), k uplatňování tohoto opatření MZV zatím nepřistoupilo vzhledem k náročnému procesu výběru vedoucích zastupitelských úřadů, který je z podstatné části mimo kompetence MZV. Odbor kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby **si však ve spolupráci s Personálním odborem MZV stanovil jako jednu z priorit pro další období monitorovat a vést statistiky přihlášených do výběrových řízení na velvyslanecké pozice členěné dle pohlaví**.

MZV usiluje i o podporu většího zastoupení žen v řídících pozicích. V ústředí MZV je 159 zaměstnanců na místech představených (v DP a ATP pozicích)[[5]](#footnote-5), **z toho je 101 mužů a 58 žen (36,5 %)**. Na zastupitelských úřadech v zahraničí je 222 vedoucích zaměstnanců (v DP a ATP pozicích), **z toho 165 mužů a 57 žen (25,6 %).** **Ve funkci vedoucí zastupitelského úřadu působí 94 mužů a 18 žen (16 %).**

*Tabulka č. 3: Zastoupení mužů a žen na služebních místech představených v MZV k 31. 12. 2019*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **MZV** | **Ředitel/ředitelka** | | | **VZÚ** | | | **Vedoucí oddělení** | | |
|  | Muži | Ženy | % Ž | Muži | Ženy | % Ž | Muži | Ženy | % Ž |
| Ústředí | 22 | 14 | 39 % |  |  |  | 79 | 44 | 36% |
| Zahraničí |  |  |  | 94 | 18 | 16% | 71 | 39 | 36% |

## Úkol č. 3

**Obecný cíl: Podporovat zvyšování zastoupení žen v armádě a policejních složkách**

Úkoly:

* Vést statistiky počtu žen vstupujících do armády a policejních složek včetně pozic, na které jsou přijímány;
* usilovat o zachování nastoleného trendu dosaženého a zvyšujícího se podílu žen v AČR.

**Ministerstvo obrany, vnitra i zahraničí** sledují vývoj statistických údajů týkajících se zastoupení žen a mužů v řídících funkcích v rámci svých resortů a obsazení řídících funkcí podle pohlaví. Každoročně tyto údaje předávají Českému statistickému úřadu, který je publikuje v ročence Zaostřeno na ženy a muže (dostupné online zde: <https://www.czso.cz/csu/czso/zaostreno-na-zeny-a-muze-ffhk87f13g>).

**Odbor doplňování personálu Agentury personalistiky AČR v rámci náborových aktivit trvale zdůrazňuje zájem o vstup žen do AČR.** V roce 2019 bylo realizováno celkem 2 097 náborových aktivit různého rozsahu. Ve prospěch přímého náboru se jednalo celkem o 1 141 aktivit. Mezi nejnavštěvovanější akce, na nichž byl nábor prováděn, patřily např. Bahna 2019, Den s AČR v Českých Budějovicích, Den otevřených dveří na letišti Čáslav, Pohár svobody v parašutismu v Plzni, Veletrh vzdělávání a firem Educa My Job v Liberci, Dny NATO v Ostravě a RUNCZECH v Českých Budějovicích.

**Při náboru žen a mužů do AČR je uplatňován rovný přístup ke všem uchazečkám/uchazečům, pokud splní všechny zákonné podmínky povolání do služebního poměru**. **V roce 2019 bylo do AČR přijato 1464 osob, z toho 174 žen (tj. 11,9 %). Přijato bylo 48 % z přihlášených mužů a 27 % z přihlášených žen.[[6]](#footnote-6)** V roce 2018 bylo ze všech 1977 přijatých osob celkem 199 žen (tj. 10%). **Podíl žen v Armádě ČR (AČR) v roce 2019 činil 13 %** (setrvalý stav od roku 2009).

*Graf č. 4: Počty žen a mužů přijatých do AČR od roku 2010 do roku 2019 (vybrané roky)*

*Graf č. 5: Vývoj počtů vojákyň od vstupu České republiky do NATO (k 1. 1. daného roku)*

Důsledné vedení statistických údajů v personální oblasti, mj. o počtu přijatých uchazečů a uchazeček, je v zájmu všech útvarů Policie ČR, a to nejen z hlediska obsazenosti přidělených služebních a pracovních míst, ale též z hlediska věkového průměru organizačních článků a poměru zastávaných funkcí muži a ženami. Vedoucí útvarů Policie ČR průběžně hodnotí podíl mužů a žen na jimi řízených pracovištích a vzhledem k charakteru zajišťovaných úkonů kladou důraz na doplňování neobsazených tabulkových míst podle potřeby muži či ženami.

**Ženy tvoří 16,1 % z celkového počtu 40 486 policistů a policistek. Mezi 9 919 zaměstnanci a zaměstnankyněmi Policie ČR je 63,1 % žen, které ovšem tvoří pouze 38 % z celkového počtu zaměstnanců a zaměstnankyň s příplatkem za vedení.**

*Tabulka č. 4: Podíl mužů a žen v rámci Policie ČR k 31. 12. 2019 – policisté/policistky*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **S příplatkem za vedení** | | **Bez příplatku za vedení** | | **Celkem** | |
| Muži | 3512 | 91,03% | 30466 | 83,2% | 33978 | 83,9% |
| Ženy | 346 | 8,97% | 6162 | 16,8% | 6508 | 16,1% |
| Celkem | 3858 | 100% | 36628 | 100% | 40486 | 100% |

*Tabulka č. 5: Podíl mužů a žen v rámci Policie ČR k 31. 12. 2019 – zaměstnanci/zaměstnankyně*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **S příplatkem za vedení** | | **Bez příplatku za vedení** | | **Celkem** | |
| Muži | 256 | 61,8% | 3401 | 35,8% | 3657 | 36,9% |
| Ženy | 158 | 38,2% | 6104 | 64,2% | 6262 | 63,1% |
| Celkem | 414 | 100% | 9505 | 100% | 9919 | 100% |

## Úkol č. 4

**Obecný cíl: Podporovat vstup dívek a žen do vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých škol**

Úkoly:

* Informovat veřejnost o možnosti studia žen a dívek na vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých školách bez upřednostňování jednoho z pohlaví;
* Trvale sledovat podíl studujících žen a mužů, úspěšnost žen a mužů v rámci přijímacího řízení, podíl studujících žen na jednotlivých vojenských fakultách.

**Univerzita obrany v Brně (UO) trvale propaguje, v rámci marketingové politiky, možnost studia žen ve všech studijních oborech, které nabízí. K tomu využívá řadu marketingových aktivit. V hodnoceném období se jednalo o 122 aktivit realizovaných v rámci marketingových prezentací přímo na středních školách a prezentací pro studenty středních škol na katedrách UO.** Dalších 75 aktivit proběhlo v rámci dnů otevřených dveří jednotlivých fakult, prezentací na mezinárodních veletrzích, veletrzích pomaturitního vzdělávání, burzách vzdělávání, prezentací na rekrutačních pracovištích a přípravných kurzech pro uchazeče o studium na UO, v rámci dnů s AČR a dalších setkání. Komunikace směrem k veřejnosti probíhala také na sociálních sítích - Instagram (UO je třetí nejsledovanější vysokou školou v ČR), Facebook, Twitter, YouTube. Další marketingové aktivity směřující k možnosti studia žen a mužů probíhala i v rámci inzerce (reklama na sociálních sítích, reklama v kinech, reklama na portálech o studiu na VŠ).

**Do školního roku 2019/2020 bylo na Univerzitu obrany přijato 25 % ze všech přihlášených žen a 37 % ze všech přihlášených mužů.[[7]](#footnote-7)** Úspěšnost mužů tak zůstala oproti předchozímu roku stejná, úspěšnost žen se zvedla o 4 p. b. Nejvyšší podíl studujících žen je na Fakultě vojenského zdravotnictví, kde ženy tvoří 44 %, na doktorském studiu jsou pak pouze 4 % studujících ženy (Fakulta vojenského leadershipu – 26 %, vojenských technologií – 13 %).

Obdobný přístup v rámci marketingové politiky uplatňuje i vedení Vojenské střední školy a Vyšší odborné školy MO v  Moravské Třebové (VSŠ VOŠ). Vedení školy trvale propaguje možnost studia žen ve všech studijních oborech, které nabízí. K tomu využívá řadu marketingových aktivit. V hodnoceném období k podpoře studia přispěla účast studentek na burzách škol, které se konaly v 10 místech ČR (ve Svitavách, České Třebové, Liberci, Vyškově, Jihlavě, Žďáru nad Sázavou, Kroměříži, Olomouci, Ostravě a Praze). Mezi další marketingové akce patřila také účast zástupců a zástupkyň školy (3x Den otevřených dveří v Sokolově, 3x Den otevřených dveří v Moravské Třebové, Army day v Praze, Sportovně branný dětský den v Králické pevnostní oblasti, Den pozemních sil AČR -BAHNA 2019, Den sil podpory - CIHELNA 2019, Den vzdušných sil AČR - Dny NATO 2019, prezentace školy v Hradci Králové, zabezpečení řádného sněmu Československé obce legionářské, účast na POKOSU a další).

Problematika středních a vyšších policejních škol, popř. Policejní akademie spadá do gesce MV. Tyto školy oslovují v rámci své kampaně případné studenty a studentky (tedy muže i ženy) samostatně (studium na těchto školách není podmíněno nástupem k Policii ČR). Policie ČR jejich studenty a studentky v průběhu studia na těchto školách cíleně oslovuje a motivuje je, aby se po absolvování studia ucházeli o vstup do služebního poměru k Policii ČR. Osvětové a prezentační aktivity policejních škol směřované k potencionálním žákům/žákyním a studentům/studentkám jsou genderově citlivé a vyrovnané.

Vyšší a střední policejní školy samy pořádají či se účastní seminářů, školení, konferencí, instrukčně metodických zaměstnání a dalších aktivit, které se váží na vládou sledované a vyhodnocované problematiky, vč. akcentace genderové rovnosti a genderového mainstreamingu ve vzdělávání. Seznam těchto aktivit školy resortu Ministerstva vnitra pravidelně (zpravidla 1x ročně) předkládají.

Ve školním roce 2019/2020 bylo na Střední vzdělávání s maturitní zkouškou Vyšší policejní školy a Střední policejní školu MV v Praze přijato 24,5 % z celkového počtu dívek, které se zúčastnily přijímacího řízení, a 30,4 % z celkového počtu chlapců účastnících se výběrového řízení. Z celkového počtu 392 žáků a žákyň bylo 46,4 % dívek. Pokud jde o Střední vzdělávání s maturitní zkouškou Vyšší policejní školy a Střední policejní školy MV v Holešově, dívky tvořily ve školním roce 2019/2020 49,6 % všech žáků a žákyň. Do studia pak bylo přijato 29,2 % z celkového počtu dívek, které se zúčastnily přijímacího řízení, a 28,6 % z celkového počtu chlapců účastnících se výběrového řízení.

*Tabulka č. 6: Počty chlapců a dívek hlasících se a přijatých na Střední vzdělávání s maturitní zkouškou Vyšší policejní školy a Střední policejní školy MV v Praze*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2018/2019** | | | | | | **2019/2020** | | | | | |
| **Účast při přijímacím řízení** | | **Přijato** | | **Celkem žáků a žákyň** | | **Účast při přijímacím řízení** | | **Přijato** | | **Celkem žáků a žákyň** | |
| chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky |
| 221 | 212 | 58 | 52 | 134 | 127 | 253 | 260 | 77 | 59 | 210 | 182 |

*Tabulka 7: Počty chlapců a dívek hlasících se a přijatých na Střední vzdělávání s maturitní zkouškou Vyšší policejní školy a Střední policejní školy MV v Holešově*

|  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **2018/2019** | | | | | | **2019/2020** | | | | | |
| **Účast při přijímacím řízení** | | **Přijato** | | **Celkem žáků a žákyň** | | **Účast při přijímacím řízení** | | **Přijato** | | **Celkem žáků a žákyň** | |
| chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky |
| 229 | 212 | 60 | 58 | 233 | 168 | 189 | 222 | 54 | 65 | 217 | 214 |

*Tabulka č. 8: Vyšší odborné vzdělávání*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Škola** | **2018/2019** | | **2019/2020** | |
| **Přihlášeno celkem** | **Z toho ženy** | **Přihlášeno celkem** | **Z toho ženy** |
| VPŠ a SPŠ MV v Praze | 67 | 21 | 49 | 14 |
| VPŠ a SPŠ MV v Holešově | 96 | 15 | 48 | 7 |

**V akademickém roce 2018/2019 studovalo na Policejní akademii České republiky (PA ČR) celkem 2 440 studentů, z toho 1 507 mužů a 933 žen (téměř 40 % studentů tvořily ženy).**

# Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 5

**Obecný cíl: Podporovat sladění pracovního a soukromého života včetně opatření vztahující se k problematice WPS**

Úkol:

* Zavádět opatření za účelem podpory sladění pracovního a soukromého života všech zaměstnankyň a zaměstnanců v rezortu MO, MZV a MV a resortních institucích, především zaváděním flexibilních forem práce, práce z domova a zřízením dětských skupin.

V rámci efektivnějšího slaďování pracovního, soukromého a rodinného života je personálu MO umožňována úprava pracovní/služební doby dle požadavků. Je umožňováno i její pružné rozvržení, včetně možnosti zkrácených úvazků, umožňován je i výkon práce mimo pracoviště. **K 1. 1. 2020 bylo na mateřské či rodičovské dovolené 332 osob, z toho 315 vojákyň a 17 vojáků (5 %).**

*Graf č. 6: Vojákyně a vojáci v dispozici (mateřská dovolená a rodičovská dovolená, k 1. 1. daného roku)*

V současné době jsou za účelem slaďování pracovního, soukromého a rodinného života všech zaměstnanců a zaměstnankyň k dispozici zařízení péče pro předškolní děti (dětské skupiny/DS v počtu 7), a to v posádce Praha 2 DS (24 dětí a 12 dětí) s možností dalšího rozšíření, v posádce Čáslav (24 dětí), Bechyně (12 dětí), Stará Boleslav (24), Tábor (12 dětí) a Hranice na Moravě (12). Své vlastní zařízení pro děti předškolního věku provozuje příspěvková organizace Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha a Vojenská nemocnice Olomouc. Obdobné zařízení mohou využívat také zaměstnanci UO.

Na MZV jsou dostupné následující flexibilní formy práce jako např. sjednání kratší pracovní doby, odchylné rozvržení pracovní doby, kombinace výkonu služby/práce na pracovišti a na jiném, předem dohodnutém místě (práce doma), stanovení odchylného začátku a konce pracovní doby. Zaměstnanci či zaměstnankyně se se žádostmi (obsahujícími stanovisko vedoucího útvaru) o úpravu stanovené pracovní doby obracejí na odbor služebních a pracovněprávních věcí, který se snaží všem žádostem v nejvyšší možné míře vyhovět.

Velmi úspěšně v MZV funguje dětská skupina Zamiňáček I a II, jejíž kapacita je 30 míst. V rámci podpory rodinné politiky byl v roce 2019 uspořádán 2. ročník příměstského tábora pro starší děti s kapacitou pro 20 dětí ve dvou týdenních turnusech.

Každoročně je organizováno předvýjezdové školení pro rodinné příslušníky a příslušnice vyjíždějících zaměstnanců a zaměstnankyň, které doprovázející partnery a partnerky připravuje na specifika výkonu zahraniční služby a život doprovázejícího partnera/partnerky v cizině. **Rodinným příslušníkům a příslušnicím je nově k dispozici referentka Sdružení rodinných příslušníků MZV (SRP), která ve stanovenou dobu přijímá zájemce ve své kanceláři k zodpovězení dotazů a za stejným účelem je rovněž k dispozici na emailu SRP.**

Od roku 2015 funguje v rezortu MZV psycholožka, která je k dispozici všem zaměstnancům a zaměstnankyním, ale i rodinným příslušníkům a příslušnicím, zejména zaměstnanců a zaměstnankyň vyslaných do rizikových oblastí. Napomáhá zaměstnancům a zaměstnankyním konzultovat problémy, které řeší při slaďování výkonu zahraniční služby nebo práce a rodinného života, dále poskytuje manažerský koučink v rámci předvýjezdové přípravy pro VZÚ a ZVZÚ. MZV pravidelně pořádá školení přístupné pro všechny zaměstnance a zaměstnankyně k sociálně patologickým jevům na pracovišti a jejich prevenci. MZV hradí dětem vyslaných zaměstnanců a zaměstnankyň k výkonu služby nebo práce do zahraničí náhrady výdajů spojených se školní docházkou. Limity jsou každoročně aktualizovány sdělením státního tajemníka a ve srovnání s okolními státy je jejich výše nadprůměrná.

V rámci realizace postupů směřujících ke slaďování osobního a rodinného života s výkonem státní služby nebo zaměstnání postupuje Ministerstvo vnitra dle § 116 a 117 zákona č. 234/2014 Sb. o státní službě, nařízení vlády č.144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby a dle služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby a podmínek výkonu státní služby z jiného místa, tedy do 30. září 2019 služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 12/2015, který byl nahrazen s účinností od 1. října 2019 služebním předpisem náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019. **Nový předpis nabízí flexibilnější úpravu především v možnostech využití jednotlivých nástrojů slaďování rodinného a osobního života s výkonem státní služby.** Je založen na vyšší funkční, časové a místní flexibilitě při využívání jednotlivých nástrojů slaďování rodinného a osobního života s výkonem státní služby, čímž napomáhá podporovat sladění pracovního a soukromého života. Zmíněný prováděcí právní a služební předpis zákona o státní službě upravující oblast slaďování v podmínkách státní služby jsou dostupné na internetových stránkách Ministerstva vnitra <https://www.mvcr.cz/sluzba/dokumenty-a-stanoviska.aspx>.

V rámci postupů stanovených těmito předpisy, a pokud to tyto předpisy dovolí, umožňuje Ministerstvo vnitra v nejširší možné míře státním zaměstnancům a zaměstnankyním zaměstnancům a zaměstnankyním v režimu zákoníku práce využívat flexibilních forem práce v podobě pružné pracovní doby, zkráceného pracovního úvazku, práce z domova, práce na DPP/DPČ či jiné úpravy pracovní doby po dohodě s nadřízeným.

Další významnou aktivitou MV určenou k usnadnění slaďování osobního a rodinného života s výkonem státní služby resp. zaměstnání je provoz mateřské školy pro děti zaměstnanců a zaměstnankyň MV, přímo v prostorách budovy Ministerstva vnitra v Praze 7, Nad Štolou 3 (školka je provozována jako detašované pracoviště Mateřské školy Letohradská, jejímž zřizovatelem je Městská část Praha 7). Školka je určena pro 22 dětí zaměstnankyň a zaměstnanců Ministerstva vnitra a příslušnic a příslušníků Policie ČR a Hasičského záchranného sboru. Policie ČR také umožňuje svým zaměstnankyním, zaměstnancům, příslušnicím a příslušníkům na základě jejich žádosti kratší pracovní dobu nebo dobu služby v týdnu. Rovněž na referentských pozicích je mnohým zaměstnankyním/zaměstnancům a příslušnicím/příslušníkům, pokud to umožňuje charakter jejich služby/práce a zejména z důvodu péče o děti nebo dojíždění do místa výkonu služby, na jejich žádost umožněna změna rozvržení pracovní doby nebo doby služby. V rámci Policie ČR využívá zkrácenou dobu služby z 2033 osob 1292 žen (63 %), pružnou dobu služby pak má 695 osob, z toho 229 žen (32 %).

*Tabulka č. 9: Přehled mužů a žen, kteří v rámci Policie ČR využívají úpravu pracovní doby nebo doby služby – policisté/policistky*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zkrácená doba služby** | **Podíl z celkového počtu** | **37,5 hodin týdně** | **Pružná doba služby** | **Podíl z celkového počtu** | **Celkem** |
| **Muži** | 11 | 0,003% | 33967 | 277 | 0,68% | 33978 |
| **Ženy** | 226 | 0,56% | 6282 | 17 | 0,29% | 6508 |
| **Celkem** | 237 | 0,59% | 40249 | 394 | 0,97% | 40486 |

*Tabulka č. 10: Přehled mužů a žen, kteří v rámci Policie ČR využívají úpravu pracovní doby nebo doby služby – zaměstnanci/zaměstnankyně*

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
|  | **Zkrácená doba služby** | **Podíl z celkového počtu** | **37,5 hodin týdně** | **Pružná doba služby** | **Podíl z celkového počtu** | **Celkem** |
| **Muži** | 730 | 7,36% | 2927 | 89 | 0,9% | 3657 |
| **Ženy** | 1066 | 10,75% | 5196 | 212 | 2,14% | 6262 |
| **Celkem** | 1796 | 18,11% | 8123 | 301 | 3,03% | 9919 |

## Úkol č. 6

**Obecný cíl: Vytvořit podmínky pro sladění pracovního a soukromého života při vysílání do zahraničí**

Úkol:

* V rámci platných právních předpisů v gesci ministerstev upravit opatření, která usnadní sladění pracovního a soukromého života vyslaných státních zaměstnanců/kyň

**MZV ke konci roku 2019 vytvořilo a přijalo rezortní koncepci k rovným příležitostem žen a mužů.** Aktuálně základním platným strategickým dokumentem, který tvoří rámec pro uplatňování politiky genderové rovnosti dovnitř rezortu, je uvedená Vládní strategie, ze které rezortní koncepce z velké části vychází. Koncepce představuje ucelený dokument, který shrnuje činnost MZV v oblasti rovných příležitostí, dále popisuje institucionální zabezpečení genderové politiky a ukotvuje plnění doporučení vyplývajících ze současné Vládní strategie ve specifických podmínkách MZV.

## Úkol č. 7

**Obecný cíl: Platová rovnost**

Úkoly:

* Vést a zveřejňovat vnitrorezortní a mezirezortní statistiky o odměňování mužů a žen;
* Vyhodnocovat výsledky statistického šetření a přijímat opatření pro platovou rovnost.

Anonymizované statistiky výše platů dle pohlaví na základě platových tříd v MO, MV i MZV jsou každoročně předávány Úřadu vlády jako součást Vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Akční plan pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020.

V rámci zpracování genderového auditu personálu rezortu MO (genderové analýzy) jsou sledovány i počty žen a mužů v pracovním a služebním poměru v platových stupních, počty žen a mužů v pracovním a služebním poměru zařazených do platových tříd (dle náročnosti vykonávané práce a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků) a dále je srovnávána výdělková úroveň mužů a žen. [[8]](#footnote-8) Vojáci a vojákyně jsou pak odměňování dle nařízení vlády č. 60/2015 Sb., o stanovení seznamu činností pro jednotlivé vojenské hodnosti, v závislosti na jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Tento systém odměňování vojenského personálu je z pohledu rovného odměňování žen a mužů transparentní.

*Tabulka č. 11: Průměrná vyplacená složka platu na 1 osobu/měsíc na MO v roce 2019:[[9]](#footnote-9)*

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Počet osob a složky platu** | | **Vyplaceno za leden–prosinec 2019 (průměr vyplacené složky platu na 1 os./měsíc)** | | |
| **Muži** | **Ženy** | **Rozdíl** |
| Průměrný přepočtený počet/fyzický počet | | 25 742,73 | 6 023,78 | 19 718,95 |
| **Vyplacený/přiznaný průměrný plat** | | 39960 | 38649 | 1311 |
| Z toho: |  |  |  |  |
|  | Platový/služební tarif | 33 470 | 29651 | 3 819 |
|  | Hodnostní/výkonnostní příplatek | 924 | 506 | 418 |
|  | Příplatky za vedení | 157 | 206 | 49 |
|  | Osobní příplatky | 793 | 2 295 | 1 502 |
|  | Ostatní zvláštní příplatky | 1 160 | 711 | 449 |
|  | Příplatky za práci v noci + so + ne | 63 | 24 | 39 |
|  | Příplatky za práci přesčas a ve svátek | 81 | 33 | 48 |
|  | Příplatky za pracovní pohotovost | 147 | 88 | 59 |
|  | Odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu | 2 149 | 2 609 | 460 |
|  | Náhrady platu, doplatek do nesníž. platu (min. mzdy) | 1 016 | 2 526 | 1 510 |

Ministerstvo vnitra se v otázce platů řídí zákony č. 262/2006 Sb., zákoník práce, č. 234/2014 Sb., o státní službě a č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, které pro zaměstnankyně a zaměstnance stanovují konkrétní platové třídy. MV se dále řídí platnou systemizací služebních a pracovních míst zveřejněnou na intranetových stránkách MV.

*Graf č. 7: Vývoj rozdílu v průměrném platu žen a mužů za vybraná období v MV*

Platová transparentnost je v MZV zajišťována zejména platovým řádem, který se vztahuje na všechny zaměstnance MZV ve služebním i pracovním poměru bez ohledu na pohlaví. Státnímu zaměstnanci v MZV přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu podle katalogu správních činností pro systemizované služební místo a platový stupeň, do kterého je zařazen na základě započitatelné praxe. Zaměstnanci v pracovněprávním vztahu k MZV náleží plat stanovený podle platového tarifu, který odpovídá jeho zařazení do platové třídy, platového stupně a přiznaných nárokových příplatků. Platový řád MZV dále stanoví příplatky za vedení, zastupování, podmínky pro udělení mimořádných, cílových či jubilejních odměn apod.

# Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 8

**Obecný cíl: Podporovat vzdělávání a školení v tématu Agendy WPS, naplňování Akčního plánu rezortu MO k implementaci rezoluce RB OSN 1325**

Úkoly:

* Zajistit pravidelné proškolování personálu MO, MV v oblasti Agendy WPS včetně kontextu lidských práv, zařazovat Agendu WPS do velitelské a operační přípravy velitelů/velitelek a na velitelské shromáždění;
* Vyhodnocovat a aktualizovat obsah dokumentů pro přípravu vojenského a civilního personálu z hlediska Agendy WPS a aktualizovat současné předpisy dle aktuálního vývoje, do vzdělávacích programů začlenit informace o sociálních a kulturních specifikách regionu, do kterého budou školené osoby vyslány;
* Začlenit Agendu WPS do přípravy pro civilní zaměstnance agentur v organizační struktuře NATO vysílaných do zahraničních operací.

Vzdělávání personálu rezortu MO probíhalo v souladu s vnitřním předpisem k prosazování principu rovnosti žen a mužů a v souladu s Akčním plánem rezortu MO k implementaci rezoluce RB OSN 1325, o ženách, míru a bezpečnosti, ale také v souladu s vnitřním předpisem k primární prevenci rizikového chování.

U organizačních/vojenských útvarů byla v hodnoceném období problematika zařazena do programu přípravy personálu, přičemž zaměřena byla na práci s negativními stereotypy a předsudky v podmínkách rezortu MO, na rovnost žen a mužů v rozhodovacích pozicích, na problematiku domácího násilí a agresivitu, genderovou problematiku z pohledu armád NATO, vztahy na pracovišti, sexuální obtěžování a na výstupy genderové analýzy/personálního auditu. Rezort má za tímto účelem připraven školený lektorský sbor. **V rámci těchto aktivit bylo v hodnoceném období proškoleno 1 992 osob.**

Pro nové zaměstnance byl uspořádán celodenní seminář k prevenci rizikového chování, jehož součástí byla i přednáška zaměřená na prosazování principu rovnosti žen a mužů (proškoleno bylo 68 osob). Problematika je také součástí úvodního vstupního vzdělávání pro státní zaměstnance, kteří jsou ve služebním poměru dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů.

Ve spolupráci s Kanceláří veřejného ochránce práv proběhl osmnáctý přednáškový cyklusna téma „Antidiskriminační zákon 2009 – 2019: 10 let společně proti diskriminaci a nerovnému zacházení“. Přednáškový cyklus byl určen představeným, vedoucím zaměstnancům a státním zaměstnancům (účast 112 dotčených osob).

Problematika diskriminace a rovných příležitosti žen a mužů je trvale začleněna do výuky studentů a studentek Univerzity obrany, a to v předmětu Základy práva, Mezinárodní humanitární právo, Veřejná ekonomika, Pracovní právo a právo služebního poměru, Sociologie a Organizační chování. Do výuky v kurzech pro vyšší důstojníky je problematika rovnosti pohlaví zařazena v rámci předmětu Aplikovaná teorie řízení a leaderschip (v rozsahu 2 hodin). Problematika prosazování rovnosti žen a mužů je také zařazena do učebních osnov kurzu pro vyšší důstojníky Vojenského zpravodajství.

Velitelství výcviku - Vojenská akademie ve Vyškově (VeV-VA) zařadilo vzdělávací aktivity k této problematice do programu kariérových kurzů (poddůstojnický kurz, základní praporčický kurz, vyšší praporčický kurz, základní důstojnický kurz, kurz nižších důstojníků). Lektorskou činnost v těchto kurzech provádí právníci z Centra kariérové přípravy. Další vzdělávací aktivity jsou u všech typů příprav vojáků a vojákyň součástí etických seminářů vedených příslušníky duchovní, psychologické a právní služby AČR.

Vzdělávání v problematice rovnosti žen a mužů stálého stavu VeV-VA probíhalo formou e-learningového kurzu v prostředí Eduweb, které bylo ukončeno závěrečným testem. V rámci soustředěné přípravy personálu vysílaného do zahraničních operací je problematika genderu, včetně sexuálního obtěžování zařazena do odborné přípravy každého úkolového uskupení AČR s ohledem na jejich lokalitu nasazení.

Implementace rezoluce RB OSN č. 1325, o ženách, míru a bezpečnosti v operacích vedených NATO je začleněna do kurzu *„Kurz pro civilní zaměstnance NATO před vysláním do misí“,* který probíhá čtyřikrát do roka.

Do zahraničních certifikovaných kurzů byla v hodnoceném období vyslána vedoucí starší důstojnice Velitelství pro operace (kurz „Comprehensive Approach to Gender in Operations“ v Haagu) a náčelnice úseku výuky všeobecných předmětů, odboru profesní přípravy VeV VA Vyškov (kurz „NATO Gender Focal Point Course-tactical level“ pořádaný Nordic Centre for Gender in Military Operations ve Švédsku).

Odbor prevence kriminality MV ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí a Mezinárodní organizací pro migraci v roce 2019 realizoval celkem tři školení konzulárních pracovníků a pracovnic k obchodu s lidmi. Školení byla mj. zaměřena na otázky aktuální bezpečnostní situace ve světě s ohledem na problematiku žen v místech válečných konfliktů. Další školení a semináře k tomuto tématu na národní i mezinárodní úrovni pořádala Národní centrála proti organizovanému zločinu. Probíhala také školení zaměstnanců a zaměstnankyň Správy uprchlických zařízení a v Justiční akademii.

Obchod s lidmi se jakožto závažná trestná činnost vztahuje nejen na problematiku žen a pořádaná školení dané téma zpracovávají šířeji (i ve vztahu k dětem a mužům jako potenciálním obětem), avšak při každé vzdělávací akci jsou vždy zdůrazňována genderová specifika, zejména ve vztahu k jednotlivým formám obchodování s lidmi. MV distribuuje ve spolupráci s neziskovým sektorem (La Strada, Diakonie ČCE SCPS, Projekt Magdala, IOM Praha aj.) informační materiály k dané problematice.

**Aktualizovaná strategie prevence kriminality a boje proti obchodování s lidmi je v současnosti v procesu tvorby** v rámci Republikového výboru pro prevenci kriminality, jehož úkolem je vytvářet a sjednocovat koncepci preventivní politiky vlády České republiky na meziresortní úrovni a metodicky napomáhat při její realizaci na všech úrovních veřejné správy. **Nová Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v České republice (tzv. OSL) byla předložena vládě v březnu 2020.** Hlavním cílem nové strategie je pomoc obětem obchodování s lidmi, zefektivnění Programu podpory a ochrany obětí obchodování s lidmi a lepší identifikace – proškolování většího počtu subjektů, které se mohou dostat do kontaktu s oběťmi.

Školení k problematice genderově podmíněného násilí tvoří nedílnou součást předvýjezdové přípravy každého policisty a policistky vstupujících do zahraniční mírové operace. Náplň školení vychází z materiálu United Nations Core Predeployment Training Material (UNCPTM) a oficiálních materiálů k předvýjezdovým tréninkům pro společnou bezpečnostní a obrannou politiku (CSDP) mise; materiály jsou zpracovávány renomovanou European Security and Defence College (ESDC).

V listopadu 2019 bylo ve spolupráci s Bílým kruhem bezpečí organizováno školení policejních lektorů v problematice domácího násilí. Celkem bylo proškoleno 22 policistů a policistek – lektorů a lektorek vzdělávacích zařízení Policie ČR, kteří získali osvědčení k proškolování v používání metody SARA DN (původně kanadská diagnostická metoda „Spousal Assault Risk Assessment“, určená především policistům a policistkám, kteří se dostanou do prvního kontaktu s osobou ohroženou domácím násilím). Poskytování pomoci probíhá ve spolupráci s mimorezortními nevládními organizacemi, např. ADRA, Bílý kruh bezpečí, Krizové centrum pro děti a rodinu. K problematice domácího násilí byla v dubnu 2019 krajské ředitelství Policie Karlovarského kraje zorganizovaná konference určená laické i odborné veřejnosti, které se účastnili i metodici a metodičky obvodních oddělení a krajských ředitelství Policie (27 metodiků a metodiček, kteří byli k této problematice proškoleni i v rámci instrukčně metodického zaměstnání ve dnech 12. – 13. 9. 2019).

## Úkol č. 9

**Obecný cíl: Aktivní účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojákyň na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS**

Úkol:

* Podporovat účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojákyň AČR na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS.

Vzdělávací kurikulum Evropského podpůrného úřadu pro otázky azylu umožňuje členským státům zvýšit kapacitu a kvalitu vnitrostátních azylových služeb a přispívá k implementaci společného evropského azylového systému. Portfolio vzdělávacího kurikula obsahuje celkem 21 vzdělávacích modulů zaměřujících se na problematiku mezinárodní ochrany, mimo jiné i školení zaměřené na gender, obchodování s lidmi, lidská práva, atd. **V roce 2019 bylo v rámci 9 realizovaných školících akcí úspěšně proškoleno celkem 45 pracovníků a pracovnic MV; z nich bylo 24 žen a 21 mužů.**

Členové národního týmu Evropské pohraniční a pobřežní stráže (EBCGT) se pravidelně účastní profilových kurzů určených výhradně pro členy EBCGT. Tyto kurzy poskytuje agentura Frontex často ve spolupráci s partnerskými akademiemi. Dále se zástupci a zástupkyně Police ČR pravidelně účastní vzdělávacích aktivit agentury Frontex, které jsou tematicky zaměřené na ochranu vnější hranice EU. (Dále viz Úkol č. 8)

V rámci přípravy na proces vytváření druhého Národního akčního plánu se kontaktní osoba pro Agendu WPS zúčastnila **semináře k přípravě Akčních plánů** pořádaného v květnu 2019 v ústředí NATO v Bruselu. Spolu se dvěma zástupkyněmi akademického sektoru dále v červnu zasedla na **akademické konferenci k Agendě WPS**, kterou pořádala Evropská služba vnější akce. Ředitel odboru OSN se během týdne zasedání na vysoké úrovni na úvod 74. Valného shromáždění se v New Yorku zúčastnil setkání kontaktních osob Agendy WPS.

Kontaktní osoba MZV byla také stejně jako v minulých letech součástí **delegace ČR na 63. zasedání Komise pro postavení žen**, na jehož okraji ČR uspořádala dva tzv. side-eventy. Tématem prvního side-eventu bylo „Working with Youth to Combat Gender Based Violence“ (tj. „Práce s mládeží při potírání genderově podmíněného násilí“), tématem druhého pak „Family Care: What Are the Costs to Women and What Is the Role of State?“ (tj. „Rodinná péče: co stojí ženy a jaká je role státu?“). **Delegaci pod vedením ministryně práce a sociálních věcí v roce 2019 tvořilo 15 osob, z toho 6 zástupkyň NNO**.

# Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS

## Úkol č. 10

**Obecný cíl: I nadále integrovat genderovou dimenzi do zahraniční politiky ČR**

Úkol:

* Při formulování zahraniční politiky ČR zohledňovat genderovou dimenzi včetně problematiky WPS.

Ochrana lidských práv a základních svobod spolu s podporou demokracie patří i nadále ke stěžejním cílům zahraniční politiky České republiky. *Koncepce zahraniční politiky České republiky* schválená vládou dne 13. července 2015, v sekci 4.3 Lidská důstojnost a lidská práva uvádí, že: „*Česká republika bude rovněž usilovat o celosvětové posílení postavení žen ve společnosti. Ačkoli tato podpora bude zpravidla součástí obecné podpory lidských práv, bude se ČR touto agendou aktivněji profilovat v rámci OSN, neboť ji pokládá za závažný celosvětový problém, který nelze redukovat na otázky lidskoprávní či rozvojové. ČR se zvláště zaměří na otázky spojené s účastí žen na veřejném životě.“*

*Koncepce podpory lidských práv a transformační spolupráce* uvádí jako jednu z tematických priorit rovnost a nediskriminaci, ve které je explicitně zahrnuta i genderoví rovnost. Koncepce mj. stanoví, že **Česká republika bude v mezinárodních organizacích podporovat rovné příležitosti žen a mužů, ekonomickou samostatnost žen a jejich participaci na politickém a veřejném životě**; na jednáních OSN bude aktivně vystupovat proti násilí na ženách a dívkách, včetně sexuálního násilí v ozbrojených konfliktech. V rámci politiky podpory lidských práv a transformační spolupráce ČR podpoří zvyšování zapojení žen do veřejného rozhodování na všech úrovních, což je potvrzeno v prioritě č. 4 „Podpora rovné politické a veřejné participace“.

## Úkol č. 11

**Obecný cíl: Podpora agencií OSN v implementaci problematiky WPS**

Úkol:

* Podpora činnosti OSN, zejména UN WOMEN mj. pravidelným hrazením příspěvku na činnost organizace.

ČR v roce 2019 finančně podpořila *United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women* (**UN WOMEN**) **příspěvkem 400 000 Kč**. Pravidelný příspěvek UN WOMEN poskytuje ČR od roku 2014 a rozhodnutím ministra zahraničních věcí bylo stanoveno, že ČR bude poskytovat dobrovolný příspěvek UN WOMEN v min. výši 300 000 Kč do roku 2023, kdy ČR hodlá kandidovat do Komise OSN pro postavení žen.

ČR také v roce 2019 podpořila **Úřad vysokého komisaře pro lidská práva** (OHCHR) částkou 2 000 000 Kč, na publikaci a implementaci „*Vodítek OSN k efektivní implementaci práva na účast na veřejných záležitostech“* (tzv. „*Guidelines on implementation of the right to participate in public affairs*“) z pera OHCHR částkou **300 000 Kč** a projekt Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě(OBSE) s názvem **„*Bezpečnost novinářek online*“** (tzv. „*Safety of Female Journalists Online*“) částkou **550 000 Kč**.

## Úkol č. 12

**Obecný cíl: Spolupráce a předávání informací mezi partnerskými zeměmi o problematice WPS**

Úkoly:

* Předávání informací o Agendě WPS mezi partnery v rámci EU, NATO, OBSE a OSN,
* Věnovat pozornost a včasně implementovat závazky vzešlé z dokumentů přijímaných k problematice WPS,
* Aktivní účast při tvorbě koncepčních materiálů k problematice WPS na úrovni EU, účast na jednáních EU Task Force UNSCR 1325,
* Aktivní spolupráce s Výborem NATO pro genderové perspektivy (NCGP) a armádami ostatních ČS NATO.

**ČR od září do prosince 2019 předsedala Fóru pro bezpečnostní spolupráci (FSC) OBSE.** Jako jedno z klíčových politických témat jsme zvolili **účast žen při udržování míru a v bezpečnostním sektoru a implementaci rezoluce RB OSN č. 1325 s důrazem na oblast ozbrojených sil.** Tomuto tématu byl věnován **bezpečnostní dialog OBSE dne 2. 10. 2019 ve Vídni.** Předseda FSC OBSE – stálý představitel ČR při OBSE Ivo Šrámek zdůraznil důležitost našeho společného pokračujícího úsilí v rámci RB OSN č. 1325 jakožto klíčového nástroje v oblasti dosažení a udržení míru a bezpečnosti, neboť stále ještě čelíme výzvám při snaze o jeho efektivní a konzistentní implementaci. Plk. Magdalena Dvořáková z GŠ AČR informovala o národním a resortním přístupu (Akční plány MO k rezoluci 1325 a rovným příležitostem, jejich aktualizace), současném stavu v AČR a podělila se o zkušenosti a poznatky ze svého působení v pozici *Head of the IMS Office of the Gender Advisor NATO HQ*. Plk. Christopher McKenna se z pozice velitele *Air Task Force (ATF)* v misi MINUSMA v Mali zaměřil na operační stránku a praktické zkušenosti s působením vrtulníkových a lékařských schopností ve prospěch mise OSN (mj. 14% žen v ATF, 30% na velitelství ATF a 50% zdravotnického personálu). Pplk. Peter Östman (Commander, Nordic Centre for Gender in Military Operations -NCGM*)* a Rebecca Blum (Head Department, NCGM*)* představili strukturu a úkoly NGCM a doplnili podrobný přehled poskytovaných vzdělávacích a výcvikových aktivit.

V lednu 2019 se příslušnice AČR, jako bývalá genderová poradkyně Mezinárodního vojenského výboru NATO, zúčastnila **semináře pro zástupce mezinárodních vojenských štábů EU a NATO**. Zmíněného semináře se účastnila jako konzultantka Nordic Centre for Gender in Military Operations. Tématem semináře byla genderová problematika v plánování a cvičení v zahraniční operaci. Příslušnice AČR prezentovala zde své zkušenosti z implementace genderové problematiky do mezinárodních cvičení.

V červnu 2019 se dvě příslušnice AČR, stálá delegátka ve Výboru NATO pro genderovou problematiku a bývalá genderová poradkyně Mezinárodního vojenského výboru NATO, zúčastnily **43. ročníku konference Výboru NATO pro genderovou problematiku**. Téma konference, která se uskutečnila 4. - 7. června 2019, bylo „*Integrování genderové perspektivy a odpovědnost*“. Konference se zúčastnilo 150 reprezentantů 24 členských a 11 partnerských zemí NATO. Součástí konference byla práce v syndikátech, jejichž závěry byly doporučeny Vojenskému výboru NATO k implementaci genderových hledisek do vojenských konceptů NATO.

V měsíci říjnu 2019 se v Sarajevu uskutečnila **11. Mezinárodní konference ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly**, která se za dobu své existence stala významným mezinárodním fórem pro šíření a zajišťování demokratické kontroly ozbrojených sil pro prevenci špatných úředních postupů a porušování lidských práv v ozbrojených silách. Této aktivity se za rezort MO každoročně účastní HIOLP. Tento ročník byl zaměřen na budování odolných a udržitelných ombudsmanských institucí. Konference se účastnilo více než 100 zástupců a zástupkyň ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly z 50 zemí celého světa. Dále HIOLP spolupracoval s Veřejnou ochránkyní práv a ombudsmany Policie ČR a MV.

Stejně tak jako v letech předešlých, byla i v roce 2019 **předána OBSE standardní výměnná informace ke Kodexu chování (CoC)** v politicko-vojenských aspektech bezpečnosti, jejíž součástí je i problematika rovnosti žen a mužů.

**Významným úspěchem bylo přijetí ČR do Skupiny přátel Agendy WPS v dubnu 2019**. Skupina přátel byla zformována v roce 2000 za účelem podpory implementace Rezoluce 1325 o ženách míru a bezpečnosti. Skupina pracuje s následujícími nástroji: sdílení informací, podpora souvisejících témat uvnitř a vně Rady bezpečnosti i dalších aktivit vedoucích k implementaci Rezoluce 1325 a souvisejících rezolucí. Zástupkyně Stálé mise ČR při OSN v New Yorku se od přijetí ČR do skupiny pravidelně účastní jejích zasedání.

V roce 2019 MZV ČR pokračovalo s aktivní participací na vyjednávání a formulaci nového **Akčního plánu, který dále operacionalizuje v prosinci 2018 přijatý EU rámec pro implementaci Agendy WPS** (tzv. EU Strategic Approach to Women, Peace and Security). Akční plán byl členskými státy EU přijat v červenci 2019. Kontaktní osoba pro Agendu WPS během roku pravidelně komentovala (v konzultaci s akademickou sférou) připravované zahraničně politické dokumenty týkající se oblasti genderu a pracovala na posílení aspektů prevence, ochrany, participace a pomoci ženám. **Pravidelně se také spolu se zástupkyní SZ Brusel zúčastňovala zasedání EU Informal Taskforce k Rezoluci 1325.**

## Úkol č. 13

**Obecný cíl: Aktivní role ČR při podpoře a šíření agendy WPS na mezinárodních fórech**

Úkol:

* Podpora Agendy WPS prostřednictvím předkládání rezoluce k rovné politické participaci v Radě OSN pro lidská práva či při formulování doporučení v rámci Univerzálního periodického přezkumu;
* Podpora implementace doporučení č. 30 Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen – Ženy a prevence konfliktů, konfliktní a post-konfliktní situace (GR30)

Na multilaterální úrovni se Ministerstvo zahraničních věcí aktivně zapojilo do pro Agendu WPS relevantních klíčových vyjednávání v rámci OSN i v roce 2019. Na zasedání Rady OSN pro lidská práva (RLP) v červnu 2019 mj. **ČR kosponzorovala rezoluce *„Eliminace všech forem diskriminace žen a dívek“*, „*Následky dětských, předčasných a vynucených sňatků*“ či *„Zvyšování úsilí o eliminaci všech forem násilí na ženách: prevence a reakce na násilí na ženách a dívkách v pracovní oblasti“.***Díky poslední jmenované rezoluci byl mimo jiné o tři roky prodloužen mandát zvláštní zpravodajky pro násilí na ženách. **Při projednávání rezolucí zaměřených na genderovou tematiku ČR aktivně vystupovala proti snahám o oslabení textů.** Přihlásila se rovněž k několika relevantním společným prohlášením. Konkrétně ČR **podpořila prohlášení k roli žen v mírových procesech a v multilaterálním prostředí** (zdůrazňující účast žen v rozhodovacích procesech a při mírovém vyjednávání), **prohlášení Frankofonie k ženám a klimatu, prohlášení k 40. výročí CEDAW a prohlášení k trestní odpovědnosti v kontextu práv žen a dívek v náročných humanitárních podmínkách** (řešící dopad konfliktů na práva žen, sexuální násilí, obchodování s lidmi a nucené sňatky). **Při výroční diskuzi k právům žen ČR vystoupila k aktuálnímu tématu zapojování starších žen do ekonomického života.** Na březnovém zasedání RLP se ČR **připojila ke společnému prohlášení k Mezinárodnímu dni žen**, které apelovalo na státy, aby zajistily odpovědnost za porušování práv žen, a to i v náročných humanitárních podmínkách. Na zasedání RLP v září 2019 pak ČR **kosponzorovala rezoluci připomínající 25. výročí od přijetí Pekingské deklarace a akční platformy**.

**V rámci 3. cyklu Univerzálního periodického přezkumu** (UPR)během třech zasedání v roce 2019 **ČR mj. formulovala doporučení** zaměřená na boj proti domácímu a jinému genderově podmíněnému násilí, na podporu participace žen ve veřejném životě, podporu sociálních a ekonomických práv žen, ratifikaci CEDAW, zlepšení právního prostředí s ohledem na práva žen či na efektivní implementaci národního akčního plánu k rezoluci 1325. **Doporučení na genderová témata ČR přednesla následujícím zemím: Albánie, Itálie, Angola, Írán, Irák, Afghánistán a Jemen.**

## Úkol č. 14

**Obecný cíl: Nadále zohledňovat princip genderové rovnosti včetně problematiky WPS při realizaci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce (MZV)**

Úkoly:

* V rámci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce podporovat projekty zaměřené na posílení postavení žen včetně Agendy WPS;
* nadále uplatňovat princip genderové rovnosti jako nedílnou součást identifikace a závěrečného hodnocení projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a transformační spolupráce;
* spolupráce s místními organizacemi žen na identifikaci a řešení problematiky WPS.

V návaznosti na Strategii zahraniční rozvojové spolupráce České republiky 2018-2030 jsou průřezová kritéria, včetně rovnosti žen a mužů, promítnuta do programů spolupráce se všemi prioritními zeměmi dvoustranné zahraniční rozvojové spolupráce (ZRS) ČR i do identifikačních formulářů všech rozvojových programů a projektů. Naplnění těchto kritérií je průběžně vyhodnocováno v rámci monitoringu projektů i v rámci evaluací projektů a programů ZRS a humanitární pomoci. V rámci identifikace je přihlíženo k genderové rovnosti. Kapitola "rovný přístup k ženám a mužům" je součástí každého projektového dokumentu České rozvojové agentury, stejně jako závěrečného hodnocení projektů.

**V r. 2019 byla podpořena řada projektů rozvojové spolupráce a humanitární pomoci zaměřená na posílení postavení žen s celkovým alokovaným rozpočtem ve výši 239 milionu Kč.** Projekty se zaměřily na zlepšení ekonomického postavení žen a posilování jejich zapojení do rozhodování o hospodaření domácností (např. humanitární projekt na zlepšení přístupu vzdělávání a obnovu živobytí v Barmě/Myanmaru, na podporu obživy a hospodaření s přírodními zdroji pro uprchlíky z DR Kongo v Zambii se zvláštním zaměřením na ženy živitelky a na oběti sexuálně motivovaného násilí, projekt ke zlepšení životních podmínek nejzranitelnějších syrských domácností a libanonské hostitelské komunity zaměřený na ženy-samoživitelky a mladistvé matky nebo projekt realizovaný CARE Česká republika na západním Balkáně s cílem aktivního začleňování a ochrany práv romských žen aj.), na rovný přístup ke vzdělání (na genderovou rovnost byly například zaměřeny projekty na podporu inkluzivního vzdělávání v Etiopii nebo projekt na podporu kvalitního vzdělávání dětí v konfliktních oblastech Kačjinského státu, v Barmě/Myanmaru), či na zlepšení lékařské péče o ženy a novorozené děti (např. podpora včasné diagnostiky, prevence a léčby onkologických onemocnění v Gruzii, obnova porodní a pediatrické péče na osvobozených územích Iráku či rozvoj oddělení neonatologie v rámci Národní pediatrické nemocnice v Kambodži). Za účelem posílení postavení žen a zvýšení jejich role v budování odolnosti krizí zasažených komunit byl také realizován projekt v Arakanském státě, v Barmě/Myanmaru.

ČR pravidelně spolupracuje s místními organizacemi žen na identifikaci problémů i samotné implementaci projektů, zejména **v rámci malých lokálních projektů**. V roce 2019 byly v této oblasti podpořeny například projekty v Mali (sdružení maliských žen - podpora osvětových aktivit v oblasti rozvnosti žen a mužů v různých institucích a formátech, od univerzit přes zdravotnická zařízení po ženské spolky), v Palestině (Annahda Women's Association - podpora zaměstnanosti osob s postižením), Afghanistánu (Organization for Afghan Women Capacity and Knowledge) či v Tunisku (sdružení hrnčířek ze Sejnene - vybavení školitelského centra hrnčířek za účelem větší ekonomické soběstačnosti žen).

Odbor lidských práv a transformační politiky Ministerstva zahraničních věcí má v gesci **„*Dotační Program transformační spolupráce“***, v jehož rámci jsou realizovány projekty, které slouží ke vzdělávání a šíření povědomí o lidských právech a k podpoře demokratizačních procesů a občanské společnosti ve světě. Princip genderové rovnosti je zohledňován jako horizontální priorita ve všech realizovaných projektech ve fázi identifikace a hodnocení/výběru projektů. V projektové žádosti předkladatelé specificky uvádějí jakým způsobem je v projektu zohledněno téma genderové rovnosti.

**V rámci mikrograntů byly podporovány iniciativy zabývající se domácím násilím, právy žen či zapojování žen do rozhodovacích procesů.** **Ženy jsou většinově zastoupeny jak mezi realizátory, tak mezi beneficienty projektů.** Téma rovnosti žen a mužů bylo přítomno i v projektech zaměřených na podporu občanské společnosti, participace či nezávislých médií.

V rámci programu transformační spolupráce jsou **podporovány rovněž projekty místních nevládních organizací předkládané zastupitelskými úřady**, mezi nimiž bylo téma genderové rovnosti podstatně zastoupeno. Jednalo se např. o projekty „*Genderová rovnoprávnost a nediskriminační vzdělávání: tréning trenérů programu pro učitele“, #SmartGirlsSafety: "Posílení kapacit žen studentek efektivně prosazovat práva žen ve studentských radách" či „Zlepšení kvality volebních kampaní kandidátů z řad mladých lidí a žen v příštích volbách do okresních a provinčních rad“*. Podobně jako v případě projektů českých NNO byly ženy dominantně zastoupeny v desítkách dalších projektů zaměřených obecněji na ochranu lidských práv, občanskou participaci či ochranu uprchlíků.

**Od roku 2013 ČR spolu s Norskem vede třetí svěřenecký fond NATO pro Jordánsko**, jehož hlavním cílem je modernizace stávajícího resp. **výstavba nového výcvikového centra pro ženské příslušnice jordánských ozbrojených sil.** Fond představuje vlajkovou loď NATO v implementaci rezoluce RB OSN č. 1325 a napomáhá Jordánsku vyvinout a realizovat národní akční plán k této rezoluci. Dokončení výstavby celého výcvikového centra, které zahrnuje i kliniku a školku, a jeho **slavnostní otevření je plánováno na konce března 2020**. Celkový rozpočet projektu je 4, 37 milionu EUR, **ČR přispěla celkově částkou 606 tisíc EUR**. Projekt dále podpořily kromě spoluvedoucího Norska i Dánsko, Německo, Island, Itálie, Lucembursko, Černá hora, Nizozemsko, Turecko, a partnerské země Finsko, Irsko, Japonsko a Švýcarsko.

## Úkol č. 15

**Obecný cíl: Permanentní a kontinuální zohledňování tíživé situace žen a dívek, monitoring a identifikace klíčových problémů nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek a následné/paralelní vytváření kritérií a kvót jakožto podpůrných instrumentů ochrany nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek – v kontextu plánování a implementace zahraničních humanitárních programů a Regionálních programů rozvoje a ochrany (RDPP) vedených MV**

Úkoly:

* Podpora přesídlovacích programů a humanitárního přijetí žen a dívek v ohrožení (Women at Risk) a nejvíce zranitelných skupin s akutní potřebou mezinárodní ochrany;
* Výčet počtu přesídlených/humanitárně přijatých žen a dívek-migrantek za účelem poskytnutí akutní mezinárodní ochrany;
* Vymezení a monitoring souboru služeb a integračních opatření poskytnutých migrantům, resp. ženám-migrantkám s udělenou mezinárodní ochranou.

Řada podpořených projektů specificky cílí na zranitelné skupiny osob, jako jsou ženy a děti. Nadále pokračuje podpora projektu v iráckém Duhoku na zřízení a provozu centra pro psychicky nemocné děti, či na společném česko-italském projektu v Pobřeží slonoviny zaměřeném na reintegraci uprchlíků původem z Pobřeží slonoviny zpět do domovské společnosti a na problematiku zvláště zranitelných osob bez státní příslušnosti v Pobřeží slonoviny, jehož součástí jsou také aktivity zaměřené na prevenci sexuálního násilí. V roce 2019 byly dále podpořeny projekty v Nigeru a Čadu, jejichž cílem je podpora udržitelného živobytí a výdělečné činnosti žen. V rámci projektů byly vytvořeny dobrovolné ženské asociace (tzv. VSLA - Village Saving and Loans Associations), jejichž cílem je společné spoření a vzájemné poskytování půjček k zajištění výdělečné činnosti. Dále byly ženy proškoleny v udržitelných zemědělských technikách a byly jim nakoupeny nezbytné zemědělské vstupy. V neposlední řadě byly ženy informovány o rizicích nelegální migrace a vhodných alternativách. **Cílovou skupinu těchto projektů tvoří více než 3200 žen.**

V roce 2019 byl podpořen **projekt UNHCR, jehož cílem bylo poskytovat asistenci nejvíce zranitelným uprchlíkům v Libyi**, tedy zejména ženám a dětem. Dále byl podpořen projekt UNICEF v Mali, jehož cílovou skupinou byly pouze děti. V rámci projektu byla poskytnuta ochrana 10 000 tzv. dětí v pohybu (<https://www.mvcr.cz/migrace/clanek/podpora-syrskych-deti-v-jordansku-neboprevence-nelegalni-migrace-v-mali-ministerstvo-vnitra-posila-na-pomoc-dalsich-73-mil-kc.aspx>).

**Projekt podpory zdravotní péče a speciálního vzdělání pro syrské uprchlíky v Jordánsku** umožnil přístup ke zdravotní péči 4 000 nejzranitelnějším osobám a speciální vzdělání bylo poskytnuto 60 znevýhodněným dětem. Další projekt v Jordánsku, který implementovala Lutheránská světová federace, se zaměřil na zlepšení ekonomické situace syrských uprchlíků v uprchlickém táboře Zatárí. Cílovou skupinou projektu bylo 150 žen a mladistvých, kteří dostali nezbytnou podporu pro zahájení vlastní samostatně výdělečné činnosti. Třetí projekt v Jordánsku, který byl, realizovaný Care International, zajistil vzdělání 273 dětem, jejichž rodiče si nemohli dovolit z ekonomických důvodů posílat tyto děti do školy.

V rámci programu „Pomoc na místě“ jsou také **finančně podporovány všechny tři evropské Regionální programy rozvoje a ochrany** (RDPP) pro Blízký východ, RDPP pro Africký roh a RDPP pro severní Afriku. Součástí podpořených aktivit RDPP pro Blízký východ jsou i kampaně proti dětské práci, která se rozmohla zejména mezi syrskými uprchlíky v Libanonu, a prevence sexuálního a genderově podmíněného násilí. Co se týče RDPP pro Africký roh, ČR se v rámci tohoto programu rozhodla podpořit regionální projekt UNHCR zaměřený na ochranu dětí a dalších zranitelných skupin uprchlíků v Etiopii, Súdánu a Keni. RDPP pro severní Afriku má mezi implementačními partnery organizaci Save the Children, která se chystá zřídit centrum pro děti z řad migrantů v Alexandrii a společně s IOM a UNHCR podporuje děti a ženy prostřednictvím poskytování psychosociální péče a organizací kulturních a sportovních akcí. V roce 2019 byl poskytnut ze strany Ministerstva vnitra druhý příspěvek do RDPP pro severní Afriku.

## Úkol č. 16

**Obecný cíl: Podporovat vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech jako předpoklad pro budoucí začlenění žen do rozhodovacích procesů**

Úkol:

* Realizace projektů na podporu vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech.

Projekty na podporu vzdělávání dívek a žen v konfliktních a postkonfliktních oblastech byly **v roce 2019 realizovány v Barmě** (humanitární projekt realizovaný Člověkem v tísni v oblastech Kačjinského státu s alokací cca 6 mil. Kč) **či v konfliktním regionu SNNPR v Etiopii** (na ženy a dívky zaměřený projekt na zlepšení dostupnosti a kvality technického a učňovského vzdělávání v sektoru produkce kůže s alokací 20 mil. Kč).

## Úkol č. 17

**Obecný cíl: Nadále se zaměřovat na léčbu zranitelných skupin obyvatelstva (zejména žen a dětí) v rámci realizace aktivit programu MEDEVAC**

Úkol:

* Realizace programu MEDEVAC – vysílání českých lékařských týmů do post-konfliktních oblastí se zaměřením na poskytování lékařské péče ženám a dětem; léčba a operace zahraničních pacientů a pacientek z oblastí stižených uprchlickou krizí v ČR; školení zahraničních lékařek a zdravotních sester v ČR; poskytování peněžních darů na projekty zaměřené na podporu zdraví žen.

V roce 2019 se aktivity zaměřovaly na 8 zemí, které odrážely teritoriální priority programu. Na Blízkém východě program působil primárně v **Jordánsku**, které i v roce 2019 zůstalo prioritní zemí, kam jsou vysílány lékařské týmy. Pomoc byla poskytnuta i dalším zemím regionu, aktivity programu byly započaty v **Libanonu** a proběhlo také školení v Regionu iráckého **Kurdistánu**. V Africe lékařské týmy pomáhaly zejména v **Senegalu**, kam se uskutečnila 4 vyslání a nově také v **Ghaně** (prvotní mise) a v **Etiopii** (organizována 2 školení techniků na údržbu zdravotnických přístrojů). Pomoc byla zacílena i na **Burkinu Faso** **a Mauritánii** a to prostřednictvím peněžního daru. Program MEDEVAC i v roce 2019 zůstal přítomen ve východní Evropě a navázal tak na svá předchozí úspěšná školení zdravotnického personálu v oblasti fyzioterapie na **Ukrajině**.

Realizace programu MEDEVAC v roce 2019:

* 21 lékařských týmů vyslaných do zahraničí za účasti 8 českých nemocnic;
* 774 uskutečněných operačních výkonů v zahraničí (dětská kardiochirurgie, gynekologie, oftalmologie, ORL, ortopedie, traumatologie, rekonstrukční a plastická chirurgie) – 363 pacientů představovaly ženy;
* více než 1000 odborných vyšetření s diagnostikou;
* 208 neinvazivních zákroků jako náhrada operace kolenního kloubu;
* 3 rekognoskační cesty do zahraničí za účelem přípravy budoucích misí programu MEDEVAC v dané zemi (Etiopie, Ghana, Maroko);
* 1 předvýběrová mise za účelem nastavení výběru pacientů a pacientek (Libanon);
* 4 odborné stáže zahraničního zdravotnického personálu v oblasti dětské kardiochirurgie, fyzioterapie, ortopedie a plastické chirurgie v českých nemocnicích pro celkem 16 odborníků a odbornic (Etiopie, Maroko, Ukrajina);
* 5 školení zahraničního personálu v Etiopii, v Iráku a na Ukrajině (176 účastníků/ účastnic);
* 2 projekty na budování zdravotnické infrastruktury v celkové výši 10 mil. Kč na renovaci zdravotnických center, přístrojové vybavení nemocnic a školení zdravotnického personálu v Burkina Faso a Mauritánii (Light for the World, Lutheran World Federation);
* účast programu MEDEVAC na European Development Days v Bruselu a na Dnech Evropy v Praze;
* 7x výstava Létající lékaři v ČR, 1x v zahraničí (NYC)

*Tabulka 12: Genderově disagregovaná data k programu MEDEVAC v roce 2019*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  | **Celkem** | **Ženy** | **Muži** |
| **Pacienti** | 774 | 363 | 411 |
| **Vyslaní odborníci (mise, rekognoskace, školení v zahraničí)[[10]](#footnote-10)** | 68 | 24 | 44 |
| **Školení v zahraničí** | 177 | 113 | 64 |
| **Stáže v ČR** | 15 | 9 | 6 |
| **Tým MEDEVAC** | 3 | 2 | 1 |

# Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS

## Úkol č. 18

**Obecný cíl: Podílet se na potírání sexuálního násilí, znásilnění a dalších forem genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi ve všech jeho formách; ostře se vyhrazovat proti užívání genderově podmíněného násilí jako taktiky boje; vyvíjet tlak na důsledné vyšetření skutků a odsouzení pachatelů; prosazovat důsledně potírání všech forem beztrestnosti pachatelů genderově podmíněného násilí (MZV)**

Úkoly:

* V bilaterálních stycích a na půdě mezinárodních organizací nadále podporovat naplňování ustanovení Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen týkající se ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti;
* V rámci Univerzálního periodického přezkumu uplatňovat doporučení vyzývající státy k zajištění ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti;
* Podpora činnosti Mezinárodního trestního soudu a nestálých soudních tribunálů.

V dubnu 2019 ČR **kosponzorovala rezoluci Rady bezpečnosti OSN k sexuálnímu násilí v konfliktech.** Na okraj otevřené debaty Rady bezpečnosti OSN **přednesla** stálá představitelka ČR při OSN v New Yorku **národní projev**, ve kterém informovala o závazcích ČR v rámci Agendy WPS. ČR se zavázala k přípravě druhého Národního akčního plánu k Agendě WPS na období 2020-2025 na základě expertního zhodnocení současného prvního NAP. Dále ČR přislíbila, že druhý Národní akční plán bude nejen obsahovat specifické cíle a indikátory, ale bude také konzultován s neziskovými organizacemi a akademickým sektorem.

V rámci vyjednávaní rezolucí a společných prohlášení na třech řádných zasedáních **Rady OSN pro lidská práva** v roce 2019, zejména na červnovém zasedání, ČR aktivně prosazovala ustanovení proti diskriminaci žen a násilí na ženách a dívkách a vystupovala proti nepřátelským dodatkům, které měly za cíl rezoluce oslabit (viz informace k plnění úkolu č. 13). Během **Univerzálního periodického přezkumu** formulovala ČR několik doporučení zaměřených na genderově podmíněné násilí, domácí násilí či na odstranění diskriminace na základě sexuální orientace a genderové identity. Jednalo se o doporučení pro Albánii, Itálii, Angolu, Írán a Irák.

## Úkol č. 19

**Obecný cíl: Bojovat s bagatelizací všech forem genderově podmíněného násilí jak uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise, tak navenek vůči místnímu obyvatelstvu. Potírat beztrestnost takovéhoto jednání a důsledně vyšetřovat a stíhat pachatele a pachatelky těchto trestných činů**

Úkoly:

* V rámci výcvikových programů proškolit příslušníky zahraničních civilních a vojenských misí o postupech v případě zjištění případů sexuálního obtěžování či jiného genderově podmíněného násilí;
* Zajistit odbornou právní a psychologickou asistenci obětem generově podmíněného násilí uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise;
* Účinně stíhat pachatele a pachatelky genderově podmíněného násilí.

Odbor operační psychologie Agentury vojenského zdravotnictví realizuje v rámci vzdělávacích aktivit (odborné přípravy) psychologickou přípravu s tématikou zahrnující dodržování lidských práv[[11]](#footnote-11), možnosti jejich prevence a ochrany. Seznámení s vojenskou  legislativou, která vymezuje tuto problematiku, je součástí odborné přípravy realizované příslušníky právní služby. Dále je oblast ochrany a dodržování lidských práv zařazena v psychologické přípravě do zahraničních operací, pro rodinné příslušníky pak formou informačního servisu, případně organizovaného setkání. Odbor operační psychologie zabezpečuje doprovázení a podporu rodin při mimořádných událostech. Vojenský psycholog je zařazen do struktury jednotky a vyjíždí do zahraniční operace. Informační a poradenský psychologický servis je poskytován profesionálním vojákům, občanským zaměstnancům, rodinným příslušníkům a válečným veteránům.

Konkrétní činnost za rok 2019 zahrnuje:

-        Psychologická příprava a výcvik SR BAF Afghánistán;

-        Psychologická příprava úkolového uskupení Mali;

-        Psychologická příprava ÚU AČR Lotyšsko a Litva;

-        Psychologická tématika v prevenci rizikového chování.

Obecně je odborná příprava zaměřena primárně na prevenci této problematiky.Prevenci řeší právníci, psychologové a personalisté.Genderově podmíněné násilí nebylo řešeno, sexuální obtěžování také ne. Ani sekci dozoru a kontroly MO, v jejíž organizační struktuře je pozice hlavního inspektora ochrany lidských práv (HIOLP), nebyly žádné podněty/případy související se sexuálním obtěžováním/násilím podány. Ombudsman provozuje anonymní schránku [*ombudsman@army.cz*](mailto:ombudsman@army.cz), kam lze zaslat stížnosti týkající se genderově podmíněného násilí, případně požádat o konzultaci v konkrétní věci.

Problematika genderově podmíněného násilí je nedílnou součástí předvýjezdové přípravy každého policisty a každé policistky vstupující do zahraniční mírové operace. Náplň školení vychází z materiálu UNCPTM (United Nations Core Predeployment Training Material) a oficiálních materiálů k předvýjezdovým tréninkům pro CSDP mise (zpracováno ESDC). Z informací od vyslaných policistů je zřejmé, že další školení na toto téma probíhají pravidelně na úrovni misí z iniciativy vedení mise.

V rámci Policie ČR je striktně dodržováno přijaté opatření ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti. Jedná se především o komunikaci vedoucích pracovníků a pracovnic s podřízenými, o monitorování podmínek na pracovišti (sexuální či sexuálně podbarvené vyjadřování či vylepování plakátů s erotickým obsahem) a povinnost vedoucího pracovníka či pracovnice takové jednání netolerovat a trestat. Příslušníci a příslušnice Policie ČR se také mohou obrátit na ombudsmana Policie ČR.

V rámci trestního řízení jsou zpracovány metodiky pro postup v případě provádění úkonů při zjištění genderově podmíněného násilí. Zároveň jsou policisté a policistky proškoleni v postupech při realizaci omezení na svobodě, kterého je třeba v podmínkách výkonu služby a týká se specifik chování a přístupů obou pohlaví a nutných specifik odlišného postupu (např. bezpečnostní prohlídka, umístění do cely předběžného zadržení, eskorty, posttraumatická psychologická péče atd.). Odbor prevence kriminality MV distribuuje relevantním subjektům a poskytovatelům pomoci též Příručku pro pomoc obětem obchodování s lidmi, která je návodem pro „identifikaci rizikových situací a pravděpodobných obětí obchodování s lidmi s důrazem na jejich zvlášť zranitelné postavení vč. zohlednění genderových specifik“ (<https://www.mvcr.cz/soubor/osl-pomocobetem.aspx>).

## Úkol č. 20

**Obecný cíl: Při demobilizaci, odzbrojení a reintegraci (Demobilisation, disarmament, reintegration) (DDR) zohlednit rozdílné potřeby bývalých ženských a mužských bojovníků a osob na nich závislých vyplývajících z různých potřeb sociální, mentální a ekonomická reintegrace žen. Při přípravě a realizaci programů likvidace a označování min zohlednit zvláštní potřeby žen a dívek**

Úkol:

* Zvážení realizace projektů zaměřených na DDR/SSR zohledňujících specifické potřeby žen a dívek.

V postkonfliktních situacích (v r. 2019 Irák, Mali, Niger) je v rámci stabilizačních projektů financována reintegrace dětských bojovníků i zdroje obživy pro ženy s dětmi - domácnosti bývalých bojovníků a bojovnic; zpravidla v součinnosti s Mezinárodním výborem Červeného kříže (ICRC) a s Dětským fondem OSN (UNICEF). Na Ukrajině bylo v r. 2019 financováno humanitární odminování na východě země spolu s psycho-sociální podporou dětí z oblastí na frontové linii, evt. po ztrátě rodičů v důsledku konfliktu organizované v součinnosti s neziskovými organizacemi místními, českými i britskou (HALO Trust).

# Agenda WPS a současné globální výzvy

## Úkol č. 21

**Obecný cíl: Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při realizaci integrační politiky, podpora jejich aktivní participace, preventivní působení proti sociálnímu vyloučení a genderově podmíněné marginalizaci vícenásobně diskriminovaných osob – zejm. žen a dívek-cizinek, resp. migrantek**

Úkoly:

* Podpora zájmu žen a dívek-migrantek/cizinek o přímé zapojení do realizace integrační politiky (zejm. na pozicích tlumočnic, interkulturních asistentek ve školách a na úřadech, lektorek kurzů apod.), případně přímé působení ve veřejné správě, NNO či Integračních centrech;
* Zohledňování specifických potřeb žen a dívek-migrantek/cizinek, zajišťování jejich ochrany v přijímacích a pobytových střediscích určených výlučně pro zranitelné skupiny na základě genderově specifických potřeb;
* Sledování míry zapojení žen a dívek-migrantek do Státního integračního programu (SIP) – viz usnesení vlády č. 954/2015;
* Monitoring poskytnutých služeb v rámci sociálního a právního poradenství.

Integrační politika ČR (pro rok 2019 zejména Postup při realizaci aktualizované *Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu* v roce 2019, který byl schválen usnesením vlády č. 7/2019 ze dne 6. ledna 2019) klade nadále důraz na integraci migrantek, a to nejen těch ekonomicky aktivních, ale i žen v domácnosti. Podporována jsou zejména opatření, která jim umožní zúčastnit se integračních aktivit a vytvořit adresnou nabídku na míru upravených integračních opatření.

Kurzy češtiny pro dospělé, poskytované v rámci projektů na podporu integrace cizinců a cizinek ze strany Integračních center, obcí a NNO, tak mají v řadě případů přizpůsobenou dobu svého konání potřebám žen-cizinek a zajištěno bývá i hlídání dětí. Pomocí dotačních řízení a výzev v rámci fondů EU jsou podporovány i kurzy a semináře (ve kterých je zvýšená pozornost věnována tématům a životním situacím migrantek) a aktivní zapojení žen-cizinek do integračního procesu prostřednictvím podpory konání formálních i neformálních aktivit zaměřujících se na oblasti jejich zájmu.

V rámci státního integračního programu pro držitele a držitelky mezinárodní ochrany je ke všem osobám přistupováno na individuální bázi. Ve spolupráci s oprávněnými osobami je zpracováván individuální integrační plán, jehož cílem je přizpůsobit integrační opatření v oblasti vzdělání, zaměstnání, bydlení, v oblasti zdravotní a sociální potřebám konkrétní osoby. Zranitelným osobám je věnována zvláštní pozornost. Také výuku českého jazyka je možné přizpůsobit individuálním potřebám jednotlivých osob, ženám na rodičovské dovolené je možné zajistit po dobu výuky hlídání dětí.

## Úkol č. 22

**Obecný cíl: Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při stanovování národních priorit a strategií/koncepcí boje s terorismem**

Úkoly:

* Průběžně zohledňovat specifika hrozeb, které terorismus pro ženy a dívky představuje;
* Akceptace/integrace specifických potřeb žen a dívek při stanovování a definování národních priorit boje s terorismem a vypracovávání příslušných strategických a koncepčních materiálů;
* Dle konkrétních možností zapojovat ženské organizace a jiné relevantní subjekty věnující se právům žen a dívek do zmíněného procesu. Dle možností podporovat financování těchto organizací.

V obecné rovině lze konstatovat, že při přípravě všech dokumentů v oblasti boje s terorismem jsou zohledňována specifika, která terorismus pro ženy a dívky představuje. Ženy se standardně podílí na vytváření strategických dokumentů jak přímo, tak v připomínkových řízeních.

# Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 23

**Obecný cíl: Vést dialog o Agendě WPS, informovat veřejnost, výměna zkušeností mezi relevantními subjekty**

Úkoly:

* Vytvoření pracovní skupiny k WPS při Radě vlády pro rovnost žen a mužů za účasti dotčených vládních i nevládních subjektů, spolupráce s 4 výbory Rady vlády pro rovnost žen a mužů, informování o činnosti pracovní skupiny k WPS;
* Výměna zkušeností příslušníků armádních a policejních úkolových uskupení a nevládního sektoru.

V roce 2019 proběhla **dvě zasedání pracovní skupiny k WPS** koordinovaná Ministerstvem zahraničí za účasti zástupců dotčených rezortů (MO, MV, ÚV), neziskového sektoru a akademiků. První jednání proběhlo 27. 6. 2019, druhé pak 30. 10. 2019. Během zasedání informovali účastníci a účastnice ostatní o posledním vývoji v Agendě WPS ve svých rezortech a o připravovaných aktivitách. Během říjnové schůzky byla také prezentována studie Kateřiny Krulišové, PhD. z Nottingham Trent University shrnující trendy v Agendě WPS relevantní pro přípravu druhého Národního Akčního plánu.

Agenda WPS nebyla v uvedeném kalendářním roce zařazena na program jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (Rada). Zpráva k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020 za rok 2018 byla Radou schválena per rollam dne 6. června 2019.[[12]](#footnote-12)

V dotačním řízení pro rok 2020 v rámci dotačního programuPodpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů, které bylo vyhlášeno Úřadem vlády ČR v srpnu 2019, byly bodově zvýhodněny projekty, které se zaměřují na prosazování témat pokrytých Akčním plánem České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020.[[13]](#footnote-13) Úřad vlády ČR plánuje tímto způsobem podpořit projekty, které napomáhají prosazování cílů Akčního plánu. V roce 2019 nebyly ze strany ÚV ČR navrženy nové aktualizace nebo úkoly k agendě WPS.

Na nevládní sektor se zaměřila dotační politika MO. V rámci „Hlavních oblastí státní dotační politiky vůči NNO pro rok 2019“, proběhlo výběrové dotační řízení s dotačními programy zaměřenými na spolky blízké vojenskému prostředí. Do těchto dotačních řízení byl zařazen program „*Podpora rovných příležitostí mužů a žen v ozbrojených silách“*. S využitím této dotace uskutečnilo sdružení Československá obec legionářská putovní výstavu *„Ošetřovatelky v Československém exilu 1939-45“* a sdružení Mobilisace 1938 realizovalo akci *„Den s AZ“.* Cílem tohoto projektu bylo aktivní formou seznámit veřejnost s možnostmi vstupu žen do AČR a Aktivní zálohy AČR.

Další spolupráci zabezpečovala koordinátorka rovnosti žen a mužů MO v rámci svého členství v poradních orgánech Rady vlády pro rovnost žen a mužů, ve Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a ve Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.

Výměna zkušeností, v oblasti rovnosti žen a mužů v ozbrojených silách s ohledem na výběr personálu, proběhla i v rámci jednání personálních náměstků zemí visegrádské čtyřky (V4).

## Úkol č. 24

**Obecný cíl: Uplatňování inkluzivního přístupu při tvorbě a naplňování všech koncepčních dokumentů k problematice WPS**

Úkol:

* Všechny koncepční dokumenty k Agendě WPS jsou konzultovány s NNO, akademickou obcí, sociálními partnery a dalšími zainteresovanými subjekty.

V roce 2019 vydalo ÚMV několik publikací v rámci projektu Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci financovaného z Evropského sociálního fondu. Byl vytvořen policy paper *Women in democratic transitions: The case for including female empowerment in democracy* *assistance*[[14]](#footnote-14) týkající se problematiky politického a socio-ekonomického posilování žen v projektech a programech z oblasti tranziční spolupráce. Metodická část práce se zaměřuje na efektivnější zapojení tématu do projektů zaměřených na podporu demokracie a na monitoring dopadů těchto projektů na postavení žen v cílových zemích.

Vznikla také odborná studie *The Czech Agenda on Women, Peace and Security: Reflections on the first National Action Plan and Future Policy Recommendations*[[15]](#footnote-15), která analyzuje první národní akční plán ČR k implementaci rezoluce RB OSN 1325 a Agendy ženy, mír a bezpečnost. Studie vychází z analýzy dokumentů a rozhovorů s klíčovými aktéry s cílem posloužit jako podklad pro hlubší reflexi při přípravě nového akčního plánu.

Další studie *The Issues Facing Partners and Spouses of European Diplomats: A Gender Perspective*[[16]](#footnote-16) se věnuje otázkám postavení doprovázejících osob v zahraniční službě z genderového hlediska.

V rámci oblasti rozvojové spolupráce, která je jednou z klíčových témat projektu, proběhl terénní výzkum českých projektů v Zambii.

V roce 2019 došlo k posílení genderového výzkumu mezinárodních vztahů, když vědecký časopis *Mezinárodní vztahy* vydal hned několik článků k tématu. První odborný článek *Where have all the women gone?*[[17]](#footnote-17)autorek Blanky Nyklové, Kateřiny Cydlinské a Niny Fárové se věnuje příčinám nízké participace žen ve výzkumu zahraniční politiky a mezinárodních vztahů. Další článek *The Women, Peace and Security Agenda: The Unfinished Story of Feminist Revolution versus Compromise in Global Politics*[[18]](#footnote-18)*,* jehož autorkou je Míla O’Sullivan, mapuje akademický výzkum Agendy ženy, mír a bezpečnost.

Časopis *Mezinárodní vztahy* vydal také několik recenzí na publikace zabývající se Agendou ženy, mír a bezpečnost. Konkrétně například recenzi na knihu Karin Aggestam a Ann E. Towns (eds.) *Gendering Diplomacy and International Negotiations*[[19]](#footnote-19).

V říjnu 2019 se konal na půdě ÚMV seminář k feministické zahraniční politice. Stěžejní součástí feministického přístupu je právě agenda ženy, mír a bezpečnost, jak v praxi ukazuje švédský model. Seminář se konal ve spolupráci s pražskou pobočkou Heinrich Böll Stiftung a Centre for Feminist Foreign Policy z Berlína.

**Během podzimu 2019 také proběhla série neformálních konzultací k přípravě druhého Národního akčního plánu na léta 2021-2025.** Koordinátorka Agendy WPS z MZV se během těchto schůzek setkala nejen se zástupci a zástupkyněmi všech dotčených rezortů (MZV, MO, MV a ÚV) i se zástupkyněmi akademie a NNO. Písemné shrnutí ze schůzek bylo rozesláno zúčastněným i dalším NNO v rámci platformy FORS. Cílem schůzek bylo informování procesu přípravy NAP, který proběhne v 1. polovině roku 2020.

## Úkol č. 25

**Obecný cíl: Zefektivnit systém sběru statistických dat členěných dle pohlaví ve vztahu k Agendě WPS**

Úkoly:

* Provádět systematický sběr a využívání statistických dat členěných dle pohlaví jako podklad pro hodnocení a rozhodování o revizi všech politik a pro přípravu strategických dokumentů v oblasti Agendy WPS;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů na jednotlivých úrovních rozhodovacích pozic ve vztahu k Agendě WPS; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o účasti žen a mužů v zahraničních misích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů nominovaných za ČR v mezinárodních organizacích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku.

Sběr statistik probíhal stejně jako v předchozích letech. **Statistiky k zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích za rok 2019 jsou obsaženy v publikaci *Zaostřeno na ženy a muže – 2019,*[[20]](#footnote-20)** kterou společně vydávají Úřad vlády ČR a Český statistický úřad. K zefektivnění systému sběru statistických dat by měla přispět připravovaná *Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021 – 2030* (dále jako „Strategie 2021+“). **Jedním z navrhovaných opatření *Strategie 2021+* je vznik mezioborové platformy, jejímž účelem bude systematické vyhodnocování dat k jednotlivým oblastem *Strategie 2021+* a formulování doporučení o možnostech optimalizace jejich sběru.** V platformě, která by se měla scházet dvakrát ročně, budou zastoupeny i rezorty odpovídající za implementaci agendy WPS (MO, MV, MZV, ÚV ČR).

Sběr statistických dat týkajících se fyzických osob členěných dle kategorie pohlaví (genderový personální audit) probíhá v rezortu MO již od roku 2002.[[21]](#footnote-21) Z těchto statistických dat je pravidelně zpracovávána „Kvantitativní genderová analýza/audit“, včetně vývojového srovnání.[[22]](#footnote-22) V roce 2018 byla rozšířena o data týkající se žen a mužů v aktivní záloze, počty žen a mužů účastnících se dobrovolných cvičení a počty žen a mužů válečných veteránů.

*Graf č. 8: Vývoj podílu vojákyň na celkovém počtu vedoucích systemizovaných míst MO v rámci ústředního správního úřadu*

*Graf č. 9: Vývoj podílu vojákyň na celkovém počtu vedoucích systemizovaných míst AČR mimo MO jako ústředního správního úřadu*

*Graf č. 10: Vývoj podílu zastoupení žen na služebním/pracovním místě náměstka/ náměstkyně nebo ministra/ ministryně ve vybraných letech*

*Tabulka č 13: Hodnostní složení žen – podíl žen v dané hodnosti k 1. 1. 2020*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Hodnost** | **K 1. 1. 2020** | **Podíl žen v hodnosti** | **Průměrný věk** |
| brigádní generálka | 1 | 5% | 55 |
| plukovnice | 6 | 2% | 49 |
| podplukovnice | 102 | 12% | 44 |
| majorka | 202 | 18% | 42 |
| kapitánka | 372 | 22% | 39 |
| nadporučice | 389 | 26% | 36 |
| poručice | 198 | 21% | 34 |
| nadpraporčice | 63 | 23% | 0 |
| praporčice | 307 | 16% | 46 |
| nadrotmistryně | 476 | 19% | 43 |
| rotmistryně | 434 | 14% | 41 |
| rotná | 68 | 26% | 39 |
| četařka | 145 | 4% | 38 |
| desátnice | 172 | 5% | 37 |

V oblasti vysílání expertů a expertek záleží na samotném úřadu EASO, kterého z navržených expertů/expertek bude angažovat v rámci plnění operačních plánů úřadu. **Na straně samotného úřadu EASO významným způsobem ovlivňuje výběr z navržených expertů a expertek skutečnost, že úřad v roce 2019 omezoval své aktivity v jedné z dříve klíčových zemí svého působení, konkrétně v Itálii.** Potřeba vyslání expertů a expertek se tak významným způsobem redukovala. Těžiště angažmá úřadu EASO v Itálii se v roce 2019 přesunulo do oblasti strukturální podpory relevantních italských úřadů. V důsledku těchto změn úřad EASO dával přednost výběru navržených expertů a expertek se seniorním profilem a dřívějšími zkušenostmi z působení v Itálii**. V průběhu roku 2019 MV realizovalo celkem 6 vyslání; 5 ze 6 vyslaných tvořily ženy.** Bez ohledu na uvedenou skutečnost, se MV v rámci nominací snaží nabízet úřadu EASO experty a expertky tak, aby byl poměr mezi nominovanými ženami a muži vyvážený.

V souvislosti s migrací MV zpracovává statistiky o počtech žádostí o mezinárodní ochranu dle země původu, pohlaví a ne/zletilosti a počtech nezletilých bez doprovodu,[[23]](#footnote-23) a informativní přehledy cizinců a cizinek se zaevidovaným přechodným či trvalým pobytem na území České republiky dle země původu, pohlaví a současného místa pobytu.[[24]](#footnote-24)

Všichni zájemci/zájemkyně o práci v mezinárodních organizacích jsou evidováni v databázích, které MZV za tímto účelem vede a aktivně spravuje. MZV nevede statistiku nominací do mezinárodních organizací z hlediska genderového zastoupení. V rámci nominačního procesu je vybrán vždy nejvhodnější kandidát/kandidátka.

Příslušné zastupitelské úřady MZV požádaly na jaře 2019 prioritní mezinárodní organizace o genderově disagregovaná data o zastoupení českých občanů a občanek v daných organizacích. Z hlediska genderového zastoupení v OSN v roce 2018 (data bývají dostupná až s výrazným zpožděním) převažovali muži, ženy jsou však lépe zastoupeny v kategorii programových specialistů – z 25 míst obsazují ženy 15. Na druhou stranu všechny tři pozice v nejvyšší kategorii D-1 a obě pozice v kategorii P-5 obsazují muži.

*Tabulka č. 14: Počet českých zástupců a zástupkyň v prioritních mezinárodních organizacích v roce 2019*

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Název Meo** | **Počet Čechů/Češek v roce 2018** | **Počet žen** | **Počet mužů** |
| **OSN** | 53 | 25 | 28 |
| **NATO** | 29 | 5 | 24 |
| **RE** | 18[[25]](#footnote-25) | 13 | 5 |
| **WHO** | 7 | 4 | 3 |
| **ILO** | 1 | 0 | 1 |
| **WTO** | 1 | 1 | 0 |
| **IOM** | 8 | 4 | 4 |
| **UNHCR** | 12 | 9 | 3 |
| **IMF** | 2 | 1 | 1 |
| **ICC** | 0 | 0 | 0 |
| **WB Group** | 35[[26]](#footnote-26) | 14 | 21 |
| **UNWTO** | 0 | 0 | 0 |
| **UNEP** | 2 | 0 | 2 |
| **EBRD** | 16 | 11 | 5 |

Seznam zkratek

AAT – Letecký poradní tým

ATP – Administrativně technické pozice

CEDAW – Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen

CoC – Kodex chování

CoE – Rada Evropy

CSDP – Společná bezpečnostní a obranná politika

ČRA – Česká rozvojová agentura

DCAF – Centrum pro řízení bezpečnosti v Ženevě

DDR – Demobilizace, odzbrojení, reintegrace

DEU – Delegace EU

DP – Diplomatické pozice

EASO – Evropský podpůrný úřad pro otázky azylu

EBCGT – Evropská pohraniční a pobřežní stráž

EDA – Evropská obranná agentura

eFP – Předsunutá přítomnost

ERCC – Středisko pro koordinaci odezvy na mimořádné události

ESDC – Evropská bezpečnostní a obranná univerzita

ESVA – Evropské služby vnější akce

EU – Evropská unie

EUAM Ukraine – Poradní mise EU na Ukrajině

EUCAP Sahel Niger - civilní mise v Somálsku

EUMM Georgia – pozorovatelská mise Evropské unie v Gruzii

EUROJUST – Jednotka Evropské unie pro justiční spolupráci

EUSR – Úřad zvláštního představitele EU

EUTM-M – 13. úkolové uskupení

FoRS – České fórum pro rozvojovou spolupráci

FRONTEX – Evropská agentura pro pohraniční a pobřežní stráž

ICCPR – Mezinárodní pakt o občanských a politických právech

ICOAF – mezinárodní konference ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly

ICRC – Mezinárodní výbor Červeného kříže

INESAN – Institut evaluací a sociálních analýz

IOM – Mezinárodní organizace pro migraci

ISSP – Integrovaný subsystém o službě a personálu

JPO – Junior Professional Officer

MINUSCA – Stabilizační mise OSN ve Středoafrické republice

MO – Ministerstvo obrany

MONUSCO – Stabilizační mise OSN v Konžské demokratické republice

MV – Ministerstvo vnitra

MZV – Ministerstvo zahraničních věcí

NATO – Severoatlantická aliance

NCGP – Výbor NATO pro genderové perspektivy

NCOZ – Národní centrála proti organizovanému zločinu

NLO – Styčná kancelář NATO

NNO – Nestátní neziskové organizace

OBSE – Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě

ODIHR – Úřad pro demokratické instituce a lidská práva

OHCHR – Úřad vysokého komisaře pro lidská práva

OKST – Odbor kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby

OSN – Organizace spojených národů

OSPV – Odbor služebních a pracovněprávních věcí

PČR – Policie České republiky

RB OSN – Rada bezpečnosti Organizace spojených národů

RDPP – Regionální program rozvoje a ochrany

RLP – Rada OSN pro lidská práva

SIP – Státní integrační program

SMM – Speciální monitorovací mise

SPŠ MV – Střední policejní škola Ministerstva vnitra

SR BAF – Strážní rota BAF (BAF – Bagram Air Field)

TAČR – Technologická agentura ČR

ÚMV – Ústav mezinárodních vztahů

UN – Organizace spojených národů (tzv. United Nations)

UNCPTM – Předvýjezdové materiály OSN (tzv. United Nations Core Predeployment Training Materials)

UNDOF – Pozorovatelská mise OSN pro uvolňování napětí

UNIDO – Organizace OSN pro průmyslový rozvoj

UNMAS – Centrum pro odstraňování min OSN

UNMIK – Mise OSN v Kosovu

UNSCR – Rezoluce Rady bezpečnosti OSN

UO – Univerzita obrany v Brně

UPR – Univerzální periodický přezkum

ÚU AČR Irák – Úkolové uskupení AČR Irák

ÚV – Úřad vlády

VeV-VA – Vojenská akademie ve Vyškově

VPŠ – Vyšší policejní škola

VSŠ VOŠ – Vojenská střední škola a Vyšší odborná škola Ministerstva obrany v Moravské Třebové

WPS – Agenda ženy, mír a bezpečnost

ZRS – Zahraniční rozvojová spolupráce

1. Údaj z prosince 2019 (zdroj: <http://www.peacewomen.org/member-states>). [↑](#footnote-ref-1)
2. Metodika uvolňování finančních prostředků pro vysílání občanů České republiky do civilních struktur Evropské unie a dalších mezinárodních vládních organizací a do volebních pozorovatelských misí. [↑](#footnote-ref-2)
3. Úkolové uskupení [↑](#footnote-ref-3)
4. Vojáci/vojákyně a občanští zaměstnanci/zaměstnankyně [↑](#footnote-ref-4)
5. DP = diplomatické pozice, ATP = administrativně technické pozice [↑](#footnote-ref-5)
6. Přestože ženy jsou při přijímacím řízení úspěšné, přijetí do služebního poměru je následně ovlivněno tím, jaké profese AČR potřebuje a jaké pozice jsou tak zájemcům a zájemkyním nabízeny (např. technik, elektromechanik, řidič, …). [↑](#footnote-ref-6)
7. Z 25 % přijatých žen jich k vlastnímu studiu nastoupilo 16 %, zatímco z 37 % přijatých mužů nastoupilo ke studiu 35 %. [↑](#footnote-ref-7)
8. Průměr vyplacené složky platu na 1 muže/měsíc a 1 ženu/měsíc v členění tarifní plat, hodnostní příplatky, příplatky za vedení, osobní příplatky, ostatní zvláštní příplatky, příplatky za práci v noci+so+ne, příplatky za práci přesčas a ve svátek, příplatky z pracovní pohotovosti, odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu, náhrady platu. [↑](#footnote-ref-8)
9. Pozn.: Na tabulku je třeba nahlížet s ohledem na jiné právní prostředí u vojáků z povolání, občanských zaměstnanců a státních zaměstnanců (např. rozdíl v osobních příplatcích apod.) [↑](#footnote-ref-9)
10. Složení týmu je zcela v rukou daných nemocnic a ve velké míře odráží i poměr žen a mužů v daných specializací a na daných postech. Většinou tým tvoří jen chirurgové, občas však i sálové sestry (zde až na 1 výjimku jsou pouze ženy), ve výjimečných případech anesteziolog (žena a muž). Nejčastěji vysílané specializace jsou ortopedie, traumatologie, dětská kardiochirurgie, plastická a rekonstrukční chirurgie, gynekologie, infektologie, oftalmologie a fyzioterapie. Především u prvních 4 zmiňovaných týmy vedou přednostové a primáři. U těchto specializací převažují jako hlavní chirurgové obecně muži. Naopak např. Fyzioterapie je významněji zastoupena ženami. Z toho důvodu je významný podíl žen ve školení. [↑](#footnote-ref-10)
11. Témata psychologické přípravy: Psychologické aspekty zahraničních operací, Příprava rodin, Sexuální obtěžování, Nežádoucí vztahy, Rovnost žen a mužů, Psychologické aspekty smrti a zabití, Rasová diskriminace. [↑](#footnote-ref-11)
12. Blíže viz <<http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/Rada_per_rollam_3_2019.pdf>>. [↑](#footnote-ref-12)
13. Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/-175452/>>. [↑](#footnote-ref-13)
14. <https://www.dokumenty-iir.cz/Projekty/OPZ/KA5_Women_in_democratic_transitions.pdf> [↑](#footnote-ref-14)
15. <https://www.dokumenty-iir.cz/Projekty/OPZ/CZ_NAP_1325_Study.pdf> [↑](#footnote-ref-15)
16. <https://www.dokumenty-iir.cz/Projekty/The_Issues_FINAL.pdf> [↑](#footnote-ref-16)
17. <https://mv.iir.cz/article/view/1616> [↑](#footnote-ref-17)
18. <https://mv.iir.cz/article/view/1646> [↑](#footnote-ref-18)
19. <https://mv.iir.cz/article/view/1606> [↑](#footnote-ref-19)
20. Blíže viz <<https://www.czso.cz/csu/czso/zaostreno-na-zeny-a-muze-ffhk87f13g>>. [↑](#footnote-ref-20)
21. Sledovány jsou počty zaměstnanců (ve služebním i pracovním poměru), ve vedoucích systemizovaných místech, v základních velitelských stupních, v hodnostech poručík a výše a  štábní praporčík a nižší, dále pak délka trvání služebního poměru žen a mužů, vzdělání žen a mužů, plnění/neplnění kvalifikačních předpokladů vzdělání žen a mužů v pracovním poměru, počty studujících na vojenských školách, počty žen a mužů (v členění zájemce, uchazeč, přijat) v rámci výběru personálu – náboru do AČR, počty žen a mužů ve strukturách NATO a EU a v zahraničních operacích, věk žen a mužů na systemizovaných místech i na vedoucích systemizovaných místech, počty žen a mužů na mateřské a rodičovské dovolené, ve vojenských odbornostech, v platových třídách a stupních, sleduje se i průměrná vyplacená složka platu žen a mužů na 1 osobu/měsíc, dále pak účast žen a mužů v aktivní záloze, účast žen a mužů na dobrovolných cvičeních a počty žen a mužů válečných veteránů. [↑](#footnote-ref-21)
22. <http://www.army.cz/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/rovne-prilezitosti-muzu-a-zen-54018/> [↑](#footnote-ref-22)
23. <https://www.mvcr.cz/migrace/docDetail.aspx?docid=22184202&doctype=ART> [↑](#footnote-ref-23)
24. <https://www.mvcr.cz/migrace/clanek/cizinci-spovolenym-pobytem.aspx> [↑](#footnote-ref-24)
25. Pět z 18 Čechů/Češek pracují jako nestálí zaměstnanci/zaměstnankyně. [↑](#footnote-ref-25)
26. V tomto případě se jedná jak o kmenové zaměstnance/zaměstnankyně, tak o krátkodobější konzultanty/konzultantky. [↑](#footnote-ref-26)