



MINISTERSTVO VNITRA
Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. BOX 88
701 00 Ostrava 1

Č. j.: OAM-97953-24/ZM-2021

Ostrava 05.06.2023
Počet listů: 4

Žadatel

pan	HAMZA Yilmaz
nar.	07.12.1992
státní příslušnost:	Turecká republika
bytem:	KUNDUZLU KOYU KOZDERE MEVKI KUME EVLERI NO 17 Turecká republika

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 06.12.2021 podal pan **HAMZA Yilmaz, nar. 07.12.1992, st. přísl. Turecká republika**, bytem v zemi původu **KUNDUZLU KOYU KOZDERE MEVKI KUME EVLERI NO 17, Turecká republika** (dále jen „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á , neboť se nepodařilo ověřit údaje uvedené v žádosti.

Odůvodnění:

Dne 06.12.2021 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Istanbulu žádost o vydání zaměstnanecké karty na území České republiky dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty (dále jen jako „EVPM“) pod číslem 20 194 920 724.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držitelů zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon



požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z doložených náležitostí žádosti vyplynulo, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele Mudtrade & Transport s.r.o., IČ: 042 03 011, které je součástí EVPM pod číslem 20 194 920 724. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ-ISCO jako „7123 – Štukatéři a omítkáři“ s místem výkonu práce Rumunská 122/26, Vinohrady, 120 00 Praha 2, okr. Hlavní město Praha. K žádosti účastník řízení předložil Pracovní smlouvu (včetně mzdového výměru) ze dne 01.12.2021, ze které vyplývá, že bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu 25.000 Kč. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako „Štukatéři a omítkáři“, s místem výkonu práce Praha, Česká republika.

Podle údajů v Živnostenském rejstříku má společnost zaměstnavatele Mudtrade & Transport s.r.o., IČ: 042 03 011, živnostenské oprávnění „výroba, obchod a služby neuvedené v přílohách 1 až 3 živnostenského zákona“, a nemá zaregistrovanou žádnou provozovnu.

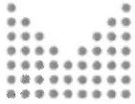
Za účelem zjištění skutečného stavu věci, o kterém jsou důvodné pochybnosti, správní orgán zaslal dne 30.05.2022 zaměstnavateli Mudtrade & Transport s.r.o., IČ: 042 03 011, Usnesení, ve kterém požadoval předložení aktuálních smluv o dílo nebo rámcových smluv o spolupráci apod., které má zaměstnavatel uzavřeny pro budoucí zaměstnance (ve spise vedené pod č.j. OAM-97953-13/ZM-2021). Žádost byla zaměstnavateli doručena prostřednictvím datové schránky dne 06.06.2022, nicméně ve stanovené lhůtě 20 dnů od doručení ani do dnešního dne správní orgán požadované listiny ani jiné vyjádření zaměstnavatele neobdržel.

Dne 29.07.2022 byla společnost Mudtrade & Transport s.r.o., IČ: 042 03 011, správním orgánem předvolána k výsledku. Termín výsledku byl stanoven na den 23.08.2022 v 8:30 hodin (ve spise pod č.j. OAM-97953-11/ZM-2021). Výslech se však nekonal, neboť se ve stanovený termín zástupce společnosti k výsledku nedostavil (ve spise pod č.j. OAM-97953-14/ZM-2021).

Dne 20.09.2022 byla společnost Mudtrade & Transport s.r.o., IČ: 042 03 011, správním orgánem opakovaně předvolána k výsledku. Termín výsledku byl stanoven na den 06.10.2022 v 8:30 hodin (ve spise pod č.j. OAM-97953-16/ZM-2021). Výslech se však opětovně nekonal, neboť se ve stanovený termín zástupce společnosti k výsledku nedostavil (ve spise pod č.j. OAM-97953-17/ZM-2021).

Správní orgán dále dne 07.09.2022 požádal Krajské ředitelství policie hl. m. Prahy, Odbor cizinecké policie Praha, Oddělení pobytových agend, o provedení pobytové kontroly na adrese místa výkonu práce žadatele: „Rumunská 122/26, 120 00 Praha 2- Vinohrady a rovněž na adrese sídla společnosti: Varšavská 715/36, 120 00 Praha 2 – Vinohrady. Pobytová kontrola na adrese sídla společnosti byla provedena dne 21.09.2022. V rámci uskutečněné kontroly bylo zjištěno, že se na uvedené adrese nachází vícepatrový bytový dům, kdy vedle vchodu do domu je na uzamčené mříži umístěn seznam mnoha firem, avšak společnost Mudtrade & Transport s.r.o. na tomto seznamu není. V rámci seznamu firem je rovněž uveden kontakt na společnost, která spravuje virtuální sídlo. Pobytová kontrola na adrese Rumunská 122/26, 120 00 Praha 2- Vinohrady byla provedena dne 21.09.2022. Na uvedené adrese se nachází vícepatrový bytový dům, ve kterém jsou firmy i byty. Vedle od vchodu jsou umístěny cedule různých firem, společnosti Mudtrade & Transport s.r.o. mezi označenými společnostmi není. Na uvedené adrese se nenachází poštovní schránka ani zvonek s označením společnosti Mudtrade & Transport s.r.o.

Správní orgán tak na základě výše zjištěného skutkového stavu dospěl k závěru, že v tomto řízení se nepodařilo správnímu orgánu ověřit údaje uvedené v žádosti a je tím naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.



S ohledem na skutečnost, že zaměstnavatel ani v jednom případě neposkytl potřebnou součinnost nelze než shrnout, že se správnímu orgánu nepodařilo ověřit, zda účastník řízení bude skutečně zaměstnáván zaměstnavatelem Mudtrade & Transport s.r.o., na pracovní pozici a v místě výkonu práce, uvedené v předložené Pracovní smlouvě, potažmo v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, tedy na pracovní pozici „Štukatéři a omítkáři“, s místem výkonu práce Rumunská 122/26, 120 00 Praha 2 - Vinohrady.

Dle ust. § 46 odst. 6 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydá z důvodů uvedených v § 56, s výjimkou důvodu uvedeného v § 56 odst. 1 písm. f) téhož zákona.

Dle § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. dlouhodobé vízum, s výjimkou víza k pobytu nad 90 dnů za účelem strpění pobytu na území z důvodu podle § 33 odst. 3, ministerstvo cizinci neudělí, jestliže se cizinec na požádání ministerstva nebo zastupitelského úřadu nedostaví k pohovoru nebo nepředloží ve stanovené lhůtě doklady za účelem ověření údajů uvedených v žádosti o dlouhodobé vízum nebo jestliže se i přes provedení pohovoru nebo vyhodnocení předložených dokladů nepodaří tyto údaje ověřit.

Z konstrukce ust. § 56 odst. 1 písm. a) vyplývá, že doklady předložené k žádosti by měly správnímu orgánu umožnit prověření jejich pravdivosti a opravdovosti v praxi. Nepodaří – li se správnímu orgánu takové ověření, ačkoliv jeho kroky by s ohledem na okolnosti případu měly k takovému ověření vést, pak nelze žádosti o pobytové oprávnění vyhovět, neboť není jisté, zda údaje uvedené v žádosti odpovídají také skutečnosti.

Předpokladem pro vydání zaměstnanecké karty ve smyslu § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je, že se správnímu orgánu podaří ověřit údaje uvedené v žádosti. Údajem uvedeným v žádosti je přitom třeba rozumět i údaj uvedený v její náležitosti, když je tato součástí žádosti, když k ní náleží. Zaměstnanecká karta je dle ustanovení § 42g odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. povolením k dlouhodobému pobytu, které cizince opravňuje nejen k pobytu na území, ale také k výkonu práce na pracovní pozici, na kterou byla vydána. Účelem pobytu takového cizince na území je tedy výkon závislé práce na určité pracovní pozici pro určitého zaměstnavatele. Žádost by tedy měla prokazovat, že cizinec bude skutečně v souladu se zákonem u tohoto zaměstnavatele na příslušné pracovní pozici zaměstnán. Pravdivost a spolehlivost takového údaje (údajů) má ve smyslu výše uvedeného ustanovení zák. č. 326/1999 Sb. správní orgán prověřit, aby mohl konstatovat, že neexistuje důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. a zaměstnaneckou kartu vydat. Toto se v daném případě správnímu orgánu ani přes opětovné žádosti o součinnost a předvolání ke svědecké výpovědi nepodařilo ověřit.

Má – li správní orgán postupovat v souladu s veřejným zájmem, jak mu ukládá § 2 odst. 4 zák. č. 500/2004 Sb., pak při zásadních pochybnostech týkajících se zaměstnavatele. účastníka řízení, zaměstnaneckou kartu nemůže vydat.

Z tohoto důvodu správní orgán dospěl k závěru, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s § 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb., když se nepodařilo ověřit údaje uvedené v žádosti účastníka řízení.

Po shromáždění podkladů rozhodnutí správní, orgán v souladu s ust. § 36 odst. 3 správního řádu, vyznamenal účastníka řízení výzvou čj. OAM-97953-21/ZM-2021 ze dne 23.02.2023 o možnosti uplatnit své právo seznámit se s podklady pro vydání rozhodnutí a vyjádřit se k nim, či navrhnout důkazy, a to ve lhůtě 20 dnů od doručení výzvy. Dle informací Zastupitelského úřadu v Istanbulu byla písemnost účastníku řízení odeslána prostřednictvím poštovních služeb doporučenou cestou dne 24.03.2023. Dne 25.04.2023 byla písemnost vrácena nedoručená zpět na Zastupitelský úřad České republiky v Istanbulu. Z tohoto důvodu byla písemnost zveřejněna na úřední desce Zastupitelského úřadu České republiky v Istanbulu dne 25.04.2023. Dne 11.05.2023 byla písemnost účastníku řízení doručena. Účastník řízení však svého práva nevyužil, v uvedené lhůtě se k podkladům rozhodnutí nevyjádřil, ani do dnešního dne na uvedenou písemnost nijak nereagoval.



S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl zjištěn důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. a) ve spojení s 56 odst. 1 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 správního řádu ve spojení s § 170b odst. 1 zákona o pobytu cizinců. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.



Ing. Taťána Černochová
ministrský rada