**Obsah**

**Zpráva k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok**

**2020**

[Úvod 3](#_Toc39673324)

[1. Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích 5](#_Toc39673325)

[Úkol č. 1 5](#_Toc39673326)

[Úkol č. 2 10](#_Toc39673327)

[Úkol č. 3 11](#_Toc39673328)

[Úkol č. 4 15](#_Toc39673329)

[2. Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS 20](#_Toc39673330)

[Úkol č. 5 20](#_Toc39673331)

[Úkol č. 6 23](#_Toc39673332)

[Úkol č. 7 23](#_Toc39673333)

[3. Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS 27](#_Toc39673334)

[Úkol č. 8 27](#_Toc39673335)

[Úkol č. 9 29](#_Toc39673336)

[4. Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS 30](#_Toc39673337)

[Úkol č. 10 30](#_Toc39673338)

[Úkol č. 11 30](#_Toc39673339)

[Úkol č. 12 31](#_Toc39673340)

[Úkol č. 13 33](#_Toc39673341)

[Úkol č. 14 34](#_Toc39673342)

[Úkol č. 15 36](#_Toc39673343)

[Úkol č. 16 38](#_Toc39673344)

[Úkol č. 17 39](#_Toc39673345)

[5. Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS 41](#_Toc39673346)

[Úkol č. 18 41](#_Toc39673347)

[Úkol č. 19 42](#_Toc39673348)

[Úkol č. 20 43](#_Toc39673349)

[6. Agenda WPS a současné globální výzvy 44](#_Toc39673350)

[Úkol č. 21 44](#_Toc39673351)

[Úkol č. 22 45](#_Toc39673352)

[7. Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS 46](#_Toc39673353)

[Úkol č. 23 46](#_Toc39673354)

[Úkol č. 24 48](#_Toc39673355)

[Úkol č. 25 48](#_Toc39673356)

[Seznam zkratek 52](#_Toc39673357)

Úvod

Dne 9. ledna 2017 byl vládou ČR přijat Akční plán České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti (dále jen „Akční plán k Agendě WPS“, „AP k Agendě WPS“). Akční plán k Agendě WPS vytváří rámec, který stanovuje konkrétní opatření vedoucí k naplňování předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN Českou republikou. ČR je jedním z 89 států, který představil AP k Agendě WPS. [[1]](#footnote-1)

Přijetím AP k Agendě WPS si Ministerstva zahraničních věcí (MZV), obrany (MO), vnitra (MV) a Úřad vlády ČR (ÚV) stanovily úkoly, které jsou odhodlány plnit a Agendu WPS tak na vnitrostátní i mezinárodní úrovni implementovat. Cílem *Zprávy k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok 2020,* zpracované každoročně MZV ve spolupráci s jednotlivými rezorty, je podat čtenáři a čtenářce informace o stavu plnění Akčního plánu. Významnou roli při rozvoji Agendy WPS hraje díky své expertíze a zkušenostem nevládní a akademický sektor. Zpráva, která bude na základě usnesení vlády ČR č. 16 ze dne 9. ledna 2017 předkládána Radě vlády pro rovnost žen a mužů a následně vládě ČR ke schválení, je v pořadí již čtvrtou zprávou monitorující pokrok v plnění Akčního plánu k Agendě WPS.

Zpráva je dělená na základě sedmi hlavních cílů uvedených v Akčním plánu k Agendě WPS, které vycházejí z předmětných rezolucí Rady bezpečnosti OSN:

* Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích ve vztahu k Agendě WPS
* Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS
* Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS
* Mezinárodní spolupráce na prosazování Agendy WPS
* Důstojnost a integrita žen ve vztahu k Agendě WPS
* Agenda WPS a aktuální výzvy
* Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS.

Každý z těchto hlavních cílů je dále členěn do úkolů, za jejichž realizaci jsou odpovědné příslušné rezorty. Platformou pro monitoring a výměnu informací k Agendě WPS se stala mezirezortní pracovní skupina, která sdružuje zástupce a zástupkyně ministerstev, nevládních organizací a akademické sféry, a jejíž činnost je svázána s činností Rady vlády pro rovnost žen a mužů.

**Implementace Agendy WPS v roce 2020**

V roce 2020 byla implementace Agendy WPS ovlivněna procesem příprav a přijetím druhého Národního akčního plánu k Agendě WPS na období 2021-2025 i nové Strategie pro rovnost žen a mužů na období 2021 – 2030, ČR v daném roce ovšem v prvé řadě pokračovala s realizací AP k Agendě WPS. Situace byla nicméně negativně ovlivněna pandemií COVID-19, která v některých aspektech způsobila bohužel zpomalení či zmrazení pokroku v implementaci agendy WPS. Z důvodu pandemických opatření byla například zrušena některá výběrová řízení v gesci MO i MZV.

V gesci MO lze zmínit pokračující vysoký podíl (25 %) žen mezi příslušníky a příslušnicemi Armády ČR vyslanými do pozorovatelských misí OSN. Ve strukturách EU a NATO bylo k 31. 12. 2020 vysláno 216 osob[[2]](#footnote-2), z toho 26 žen. **Počet žen v těchto strukturách tak vzrostl oproti roku 2019 z 10 % na 12 %.** Jen v roce 2020 přitom bylo vysláno 86 osob, z toho 12 žen, tedy 14 % oproti 11 % v roce 2019.

MZV se i nadále aktivně podílelo na činnosti Skupiny přátel Agendy WPS. V roce 2020 byla podpořena řada projektů rozvojové spolupráce a humanitární pomoci zaměřená na posílení postavení žen. ČR v roce 2020 opětovně podpořila rozpočet UN WOMEM částkou 400 000 Kč a Úřad vysoké komisařky pro lidská práva (2 000 000 Kč). MZV se v prosinci 2020 zapojilo do kampaně proti domácímu a genderově podmíněnému násilí „Orange the world“. Partneři a partnerky diplomatů mají možnost využít konzultací referentky Sdružení rodinných příslušníků MZV.

V gesci MV, v rámci působení českých policistek ve významných organizacích, nelze opomenout zejména pozici **vice-prezidentky INTERPOLu pro Evropu** (jakožto největší policejní organizace na světě a mezinárodní mezivládní organizace zabezpečující policejní spolupráci v kriminálně policejní oblasti mezi smluvními státy), kterou v roce 2020 zastávala plk. Mgr. Bc. Šárka Havránková. V tuto chvíli se jedná o jednu z nejvyšších pozic zastupovaných ženou v rámci mezinárodní bezpečnostní organizace.

# Vyrovnané zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích

## Úkol č. 1

**Obecný cíl: Usilovat o zvýšení zastoupení žen v rámci vojenských a civilních misí, v mezinárodních organizacích včetně rozhodovacích pozic**

Úkoly:

* V rámci nabízených pozic (NATO, EU, OBSE a OSN) proaktivně hledat pozice pro uplatnění žen a konkrétními opatřeními zvyšovat kompetence žen-vojákyň a žen-policistek pro případnou účast v zahraničních vojenských a civilních misích;
* Prostřednictvím osvětových aktivit podporovat zájem žen-vojákyň a žen-policistek o účast v zahraničních vojenských a civilních misích, pravidelné sledování a hodnocení vývoje statistických údajů týkajících se žen a mužů účastnících se zahraničních vojenských operací a pozorovatelských misí; krátkodobé a dlouhodobé vysílání zaměstnankyň do zahraničí do programů EU/EASO/FRONTEX;
* Při tvorbě koncepčních materiálů upravujících výběr pracovníků a pracovnic do zahraničních vojenských a civilních misí zahrnovat princip zohledňování vyváženého zastoupení žen a mužů v zahraničních vojenských a civilních misích včetně vedoucích pozic, zohlednění specifických potřeb žen účastnících se zahraničních civilních a vojenských misí.
1. **Gesce MZV**

Personální odbor MZV během výběrového řízení důsledně dbá na rovné zastoupení mužů a žen ve volebních pozorovatelských misích OBSE i Evropské unie. Role MZV ve výběrových řízeních do institucí Evropské unie včetně civilních misí EU je stále pouze nominační, konečný výběr je tak v gesci příslušné mezinárodní organizace/mise. I přes to je genderová vyváženost v nominacích zohledněna a je kladen důraz především na nominaci nejvhodnějšího kandidáta na danou pozici.

**V roce 2020 vyslala ČR do následujících civilních struktur a misí mezinárodních vládních organizací celkem 89 osob, z toho 27 žen (30,3 %**, viz tabulka č. 1). V roce 2019 se jednalo o vyslání 97 osob, z toho 24 žen (24,7 %). Počet žen, vyslaných v roce 2020 tedy převyšuje počet žen vyslaných v předcházejícím roce 2019 o 5,6 p. b. Příslušná metodika k vysílání českých civilních expertů[[3]](#footnote-3) sice genderový aspekt přímo nezmiňuje, je však zohledňována spolu se specifiky jednotlivých civilních struktur a misí. Arbitrární preference rovnosti genderu by mohla vést ke snížení celkové účasti ČR v těchto strukturách a misích.

***Tabulka č. 1: Počet vyslaných českých občanů do civilních struktur a musí mezivládních organizací v roce 2020***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Název struktury** | **Celkem vyslaných**  | **Z toho žen** |
| ESVA, EDA, GNSS, ERCC, EU stáž vojenský štáb | 16 | 8 |
| EULEX Kosovo | 4 | 0 |
| EU CAP Sahel Niger | 1 | 1 |
| EUMM Georgia | 9 | 3 |
| EUAM Ukraine | 9 | 3 |
| EUPOL COPPS | 1 | 0 |
| EUROJUST | 3 | 2 |
| EUROPOL | 4 | 0 |
| ERCC | 1 | 0 |
| FRONTEX | 4 | 4 |
| NATO HQ, sekretariát, NLO Kyjev, NIFC, Intelligence Unit, UNDP Istanbul, NATO CCDCOE | 12 | 2 |
| NATO Internship Programme | 2 | 1 |
| INTERPOL | 3 | 1 |
| Sekretariát OBSE / DCiP | 1 | 0 |
| SMM Ukraine | 13 | 0 |
| Polní mise OBSE | 3 | 0 |
| JPO OBSE | 1 | 1 |
| ODIHR | 2 | 1 |
| **celkem** | **89** | **27** |

1. **Gesce MO**

**V roce 2020 vzrostl podíl vojákyň v zahraničních a pozorovatelských misích, a to o jeden procentní bod na současných 5 %, na úroveň roku 2018.** Vojákyně jsou do zahraničních operací vysílány jako součást vybraného útvaru a jejich účast v průběhu let musí být vnímána vždy v kontextu s plněnými operačními úkoly kontingentů AČR v daném kalendářním roce. Charakter úkolů, které příslušníci a příslušnice kontingentů AČR plní, se každoročně mění a s tím se mění i reálné uplatnění vojákyň. Jedná se například o potřebu vysílat konkrétní profese (odbornosti), které jsou v AČR vykonávány z různých objektivních důvodů pouze vojáky – muži. Graf č. 1 ilustruje podíl žen v zahraničních operacích a pozorovatelských misích OSN, které v období 1. 1. 2020 – 31. 12. 2020 na misi působily. Celkem se jednalo o 64 vojákyň a 1 325 vojáků v těchto operacích a misích.

***Graf č. 1: Vývoj podílu vojákyň v zahraničních operacích a pozorovatelských misích k 31. 12. 2020***

**Do pozorovatelských misí bylo v roce 2020 celkem vysláno** 20 příslušníků/příslušnic AČR z toho **5 žen, což je 25 %** zastoupení žen (2 ženy v UNDOF Izrael, 3 ženy MINUSCA Kongo). ČR aktuálně naplňuje dílčí cíle strategie k dosahování genderové parity v misích OSN. Podíl žen ve vybraných jednotkách pak byl v roce 2020 následující:

* European United Force in operation ALTHEA Bosna a Hercegovina 50 % (2 ženy velitelky, tj. 100% podíl)
* ÚU AČR Baltic AIR Policing Estonsko 6 %
* ÚU AČR eFP Lotyšsko 4 %
* ÚU AČR KFOR Kosovo 6 % (1 žena velitelka, tj. 50% podíl)
* ÚU AČR Irák – velení 8 %
* ÚU AČR Irák – výcviková jednotka chemického vojska 8 %
* ÚU AČR Mali – skupina MINUSMA 60 %
* ÚU AČR Mali – velení 10 %
* ÚU AČR RS – polní chirurgický tým Afghánistán 27 % (1 žena velitelka tj. 33 % podíl)
* ÚU AČR RS – Velitelství Afghánistán 10 %
* ÚU AČR RS – zastoupení na velitelstvích RS Afghánistán 13 %
* Velitelství sil výcvikové mise v Mali 3%

Ženy do velitelských pozic v zahraničních operacích schvaluje velitel Velitelství pro operace na základě nominací velitelů jednotlivých součástí ozbrojených sil. Do dalších pozic vybírají ženy, včetně nižších velitelských funkcí, velitelé jednotek vysílaných do zahraničních operací. Účast schvaluje rovněž velitel Velitelství pro operace.

Ve strukturách EU a NATO bylo v podřízenosti náčelníka Generálního štábu k 31. 12. 2020 vysláno 216 osob[[4]](#footnote-4), z toho 26 žen. **Počet žen ve strukturách tak vzrostl oproti roku 2019 z 10 % na 12 %.** Jen v roce 2020 přitom bylo do struktur vysláno 86 osob, z toho 12 žen, tedy 14 % oproti 11 % v roce 2019.

***Tabulka č. 2: Podíl žen a mužů ve strukturách NATO a EU (v podřízenosti náčelníka Generálního štábu AČR)***

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **Osoby ve strukturách NATO a EU** **(pracoviště Mons, Brusel, Norfolk)** | **Celkem osob** | **Muži** | **Ženy** | **Podíl žen na celkovém počtu osob** |
|
| Počet osob ve strukturách k 31. 12. 2020 | 216 | 185 | 26 | 12 % |
| Počet vyslaných osob do struktur v roce 2020 | 86 | 74 | 12 | 14 % |

***Graf č. 2: Vývoj podílu žen na celkovém počtu osob na zahraničních pracovištích (k 31. 12. daného roku)***

***Graf č. 3: Vývoj podíl žen vyslaných na zahraniční pracoviště (NATO, EU, k 31. 12. daného roku)***

Platí, že k výběru personálu do struktur využívají gestoři příslušných systemizovaných míst vhodných kandidátů/kandidátek výstup z integrovaného služebního systému o službě a personálu (ISSP). **Významným faktorem, který ovlivňuje reálný počet žen, ale i mužů vysílaných na zahraniční pracoviště, je příslušná hodnost a odbornost**, dále pak stupeň dosažených jazykových znalostí dle normy STANAG 6001 a osvědčení fyzické osoby (minimální požadavek ve strukturách NATO a EU je osvědčení na stupeň „Tajné“).

1. **Gesce MV**

V případě MV jsou prakticky od počátku roku 2020 plány v oblasti vysílání národních expertů a expertek dle Rozhodnutí Rady EU 1523, čl. č. 7, a v souladu s operačními plány Evropského podpůrného azylového úřadu (dále jen „EASO“) do úřadu **EASO** silně ovlivněny rychle se rozvíjející globální pandemií Covid-19 a dlouhodobě špatnou epidemiologickou situací, doprovázenou restriktivními opatřeními v oblasti cestování zaměstnanců a zaměstnankyň MV do zahraničí.

Vzhledem k výše uvedeným okolnostem, majícím povahu zásahu vyšší moci a představujícím zásadní rizika v oblasti zdravotní bezpečnosti zaměstnanců a zaměstnankyň MV, nebylo možné z řad zaměstnanců a zaměstnankyň MV v roce 2020 vyslat žádného národního experta ani expertku na podporu plnění akčních plánů úřadu EASO. Samotný úřad EASO, v souvislosti se změnami v oblasti povahy asistence poskytované Itálii a Řecku, již od roku 2019 postupně redukoval potřebu angažmá národních expertů a expertek z řad členských států EU. Tyto změny se promítly i do redukce počtu vyslaných národních expertů a expertek z řad zaměstnanců a zaměstnankyň MV již v roce 2019, kdy bylo z tohoto důvodu realizováno již pouze 6 vyslání (5 žen a jeden muž).

Obecně platí, že při realizaci spolupráce s úřadem EASO je ze strany MV kladen při nominacích dlouhodobě důraz na rovnoměrné zastoupení mužů a žen. Konkrétními rovinami spolupráce, kde lze uplatňovat genderová hlediska, je samotný management spolupráce s úřadem EASO. Další rovinou spolupráce je vysílání pracovníků a pracovnic MV na odborná školení a zvyšování kvalifikace těchto pracovníků a pracovnic, které je podporováno úřadem EASO. Hledisko genderové vyváženosti je dle možností rovněž uplatňováno v oblasti vlastního vysílání národních expertů a expertek, kteří pomáhají úřadu EASO naplňovat operační plány v zemích, které jsou postižené migrační krizí, resp. jejími důsledky. Možnosti MV při ovlivnění genderové struktury vysílaných expertů a expertek jsou však limitované, neboť v konečném důsledku rozhoduje o angažování navrženého národního experta či expertky ze strany MV sám úřad EASO. Různorodé oblasti spolupráce MV s úřadem EASO aktuálně zastřešuje 20 funkčních komunikačních sítí, jejichž vedení, resp. odpovědné kontaktní osoby, mají vyvážený genderový profil. Celkem je ve vedení těchto sítí angažováno 6 žen a 5 mužů. Neméně důležitou je také spolupráce se sítí GDISC (General Directors of Immigration Services Conference), kde je MV aktivní v rámci řídícího výboru a expertně pokrývá dalších 5 funkčních pracovních sítí, zaměřených na dílčí migrační agendy. V rámci této spolupráce je genderový profil řídících zástupců a zástupkyň MV zcela vyvážený. Ve vedení těchto sítí jsou angažovány 4 ženy a 4 muži.

V následujícím roce 2021 bude MV v kontextu komplexní agendy spolupráce s úřadem EASO a neformální sítí GDISC i nadále uplatňovat vyvážený genderový profil v oblasti řízení této spolupráce, stejně jako v oblasti školení a vzdělávání pracovníků a pracovnic MV. Rovněž v oblasti vysílání českých expertů a expertek k plnění operačních plánů úřadu EASO bude MV i nadále dbát na vyvážený genderový profil nominovaných expertů a expertek.

**Policie ČR** oslovuje v rámci nabídky k účasti v zahraničních misích (při splnění stanovených požadavků) všechny policisty a policistky bez rozdílu. Co se týče zapojení žen a zvyšování jejich zastoupení (včetně rozhodovacích pozic), ve vztahu k roku 2020, jde zejména o:

**Zahraniční mírové operace:** Policie ČR dlouhodobě oslovuje v rámci informační kampaně k zahraničním misím všechny policisty a policistky s akcentací vysokého zájmu o ženy. V rámci výběrových mechanismů a HR agendy jsou plně zohledňovány specifické potřeby kandidátek se zájmem o působení v zahraničních mírových operacích. Obecně lze říci, že ve sledovaném období tvořily ženy – příslušnice Policie ČR účastnící se mírových operací vždy 10% – 20% expertního týmu. V roce 2020 probíhaly postupně návraty policistů a policistek z mise EUMM v Gruzii, vyslání dalších policistů a policistek v rámci specializovaného týmu do Palestiny se plánuje v roce 2021 s předpokladem dlouhodobější vyslání.

V celkovém počtu 295 členů národního týmu Evropské pohraniční a pobřežní stráže **agentury Frontex** je zastoupeno 21 žen, které působí zejména v rámci profilů registračních úřednic, při ostraze hranic, jako expertky na vytěžování a ztotožňování, jako expertky na doklady, informační úřednice či expertky na vyhledávání kradených vozidel.

V rámci působení českých policistek ve významných organizacích nelze opomenout zejména pozici **vice-prezidentky INTERPOLu pro Evropu** (jakožto největší policejní organizace na světě a mezinárodní mezivládní organizace zabezpečující policejní spolupráci v kriminálně-policejní oblasti mezi smluvními státy), kterou v roce 2020 zastávala plk. Mgr. Bc. Šárka Havránková. V tuto chvíli se jedná o jednu z nejvyšších pozic zastupovaných ženou v rámci mezinárodní bezpečnostní organizace.

**Vyslaní národní experti:** V roce 2020 působila v ústředí mezinárodní organizace INTERPOL v Lyonu (Francie) rovněž zástupkyně Policie ČR, a to jako zpravodajský důstojník protiteroristického oddělení. Od srpna 2020 působila další zástupkyně Policie ČR jako expertka na provádění sekundárních bezpečnostních kontrol na vnější hranici EU v rámci projektu tzv. hostujících úředníků Europolu.

**Styční důstojníci:** z celkového aktuálního počtu 16 vyslaných styčných důstojníků Policie ČR jsou vyslány **3 ženy,** z nichž 2 působí při agentuře EU Europol a další v Německu.

## Úkol č. 2

**Obecný cíl: Usilovat o vyrovnané zastoupení žen a mužů na pozicích vedoucích diplomatických misí**

Úkol:

* Vedení statistik počtu žen a mužů na pozicích vedoucích zástupkyň/zástupců diplomatických misí; jejich průběžné vyhodnocování.

MZV využívá pro vedení a zpracování statistik personální a mzdový systém OKbase. Pověření zaměstnanci mohou využívat sestav, které jsou v rámci tohoto systému k dispozici. Mezi tyto sestavy patří mimo jiné anonymizované přehledy členěné dle pohlaví. Data jsou pravidelně zasílána v rámci vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v ČR na léta 2014 -2020 odboru rovnosti žen a mužů Úřadu vlády a resp. ČSÚ.

MZV se snaží vytvářet prostředí pro dynamický kariérní růst žen a dosáhlo v této oblasti přijetím zákona o zahraniční službě významného pokroku. Zákon o zahraniční službě vyřešil řadu problematických otázek, zejména ve vztahu ke kariérnímu růstu žen (porody a čerpání mateřské, popř. rodičovské dovolené v zahraničí, pojištění zaměstnanců/kyň a jejich rodinných příslušníků).

Výběrový proces na místa vedoucích zastupitelských úřadů je zakotven v zákoně o zahraniční službě a platných kariérních řádech MZV a nezvýhodňuje ani jedno pohlaví. Tento proces není výlučně v gesci MZV, jmenování velvyslanců a velvyslankyň po schválení personální radou MZV schvaluje vláda a následně prezident republiky s kontrasignací předsedy vlády.

MZV dlouhodobě dosahuje poměru okolo 40% žen v rozhodovacích pozicích na úrovni ředitelek odboru a vedoucí oddělení v ústředí MZV. Ve srovnání s rokem 2019 došlo k navýšení počtu žen na ředitelských pozicích (z 39% na 42%) a k navýšení počtu žen na pozicích vedoucí oddělení (z 36% na 39% v ústředí a 42% v zahraničí). Poměr žen s diplomatickou hodností rovněž dlouhodobě přesahuje nad hranici 40%[[5]](#footnote-5). Poměr velvyslankyň v posledních letech osciluje mezi 15-18%.

***Statistika k 31. 12. 2020***

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **MZV** | **Ředitel/ředitelka** | **VZÚ** | **Vedoucí oddělení** |
|  | **M** | **Ž** | **% Ž** | **M** | **Ž** | **% Ž** | **M** | **Ž** | **% Ž** |
| **Ústředí**  | 24 | 17  | 42 % |  |  |  | 73 | 47 | 39% |
| **Zahraničí** |  |  |  | 94 | 18 | 16% | 62 | 44 | 42% |

##

## Úkol č. 3

**Obecný cíl: Podporovat zvyšování zastoupení žen v armádě a policejních složkách**

Úkoly:

* Vést statistiky počtu žen vstupujících do armády a policejních složek včetně pozic, na které jsou přijímány;
* usilovat o zachování nastoleného trendu dosaženého a zvyšujícího se podílu žen v AČR.

**Ministerstvo obrany, vnitra i zahraničí** sledují vývoj statistických údajů týkajících se zastoupení žen a mužů v řídících funkcích v rámci svých resortů a obsazení řídících funkcí podle pohlaví. Každoročně tyto údaje předávají Českému statistickému úřadu, který je publikuje v ročence Zaostřeno na ženy a muže (dostupné online zde: <https://www.czso.cz/csu/czso/zaostreno-na-zeny-a-muze-ffhk87f13g>).

1. **Zastoupení žen v AČR**

Odbor doplňování personálu Agentury personalistiky AČR v rámci náborových aktivit trvale zdůrazňuje zájem o vstup žen do AČR. V roce 2020 bylo realizováno celkem 651 náborových aktivit různého rozsahu. Mezi nejvýznamnější akce, na kterých byl nábor prováděn, patřily např. Gaudeamus – Burza vysokých škol – Praha Letňany, Sparta vzdává hold – Praha O2 Aréna, Burza práce – Česká Lípa, Prezentace AČR na sportovní akci Innogy Winter Run 2020 v Českých Budějovicích a, Běžecké závody Palestra – Praha Kbely.

Vzhledem k epidemiologické situaci bylo 110 plánovaných akcí organizátorem zrušeno nebo účast byla nařízením hlavní hygieničky MO zakázána.

***Vývoj počtů vojákyň od vstupu České republiky do NATO***

***Úspěšnost žen v rámci náboru***

***Počty žen a mužů přijatých do AČR od roku 2010 (vybrané roky)***

Při náboru žen a mužů do AČR je uplatňován rovný přístup ke všem uchazečům/uchazečkám, pokud splní všechny zákonné podmínky povolání do služebního poměru (je občanem/občankou České republiky straší 18 let, složil/a vojenskou přísahu, vykonal/a základní nebo náhradní vojenskou službu, není ke dni povolání do služebního poměru členem/členkou politické strany, politického hnutí a odborové organizace, je trestně bezúhonný/á, je zdravotně způsobilý/á k výkonu služby, splňuje kvalifikační předpoklady stanovené pro služební zařazení).

1. **Zastoupení žen u Policie ČR**

Obdobně jako v roce 2019 byla i v roce 2020 veškerá výběrová řízení realizovaná **Policií ČR** zveřejňovaná v dostatečném předstihu, s transparentně vyjádřenými výběrovými kritérii a požadavky, a to včetně všech výběrových řízení na vedoucí pozice, a to jak v intranetovém prostředí, tak na otevřených pracovních webech. V rámci pracovní inzerce je důsledně dbáno na využívání genderově korektního jazyka. Při sestavování výběrových komisí je kladen důraz na vyrovnané zastoupení žen a mužů všude tam, kde lze požadavek vyrovnaného zastoupení naplnit bez současného dopadu na potřebu specifického odborného zaměření členů a členek výběrové komise. V rámci přijímacího řízení k Policii ČR mají všichni uchazeči a uchazečky stejné podmínky k přijetí do služebního i pracovního poměru v případě, že splní vstupní požadovaná kritéria.

Policie ČR vykazuje určitá specifika daná povahou bezpečnostního sboru, která jsou patrná již v procesu přijímání do služebního poměru. Podmínky přijetí do služebního poměru jsou přesně stanoveny v zákoně č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů, přičemž tato **kritéria jsou stejná jak pro muže, tak pro ženy** (§ 16 odst. 4 zák. č. 361/2003 Sb.). Zvýšení počtu žen v bezpečnostních složkách (zejm. v Policii ČR) je tedy třeba podporovat jiným způsobem, než v rámci postupu dle zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů (který vychází ze striktního požadavku rovného přístupu k ženám i mužům); stěžejní jsou v tomto případě aktivity, které potenciálnímu výběru uchazečů a uchazeček předcházejí – tedy podpora zvýšení zájmu žen o vstup do Policie ČR realizovaná nejen formou osvěty, ale též dalšími systémovými opatřeními, díky nimž budou potenciální uchazečky vnímat službu v bezpečnostních sborech jako žádoucí způsob profesního uplatnění. V této souvislosti lze zmínit například skutečnost, že v rámci Policie ČR je u těch útvarů, kde to výkon služby umožňuje, zavedena pružná pracovní doba, což usnadňuje sladění pracovního a osobního života. Významným krokem na organizační rovině, který učinilo vedení Policie ČR a který současně přispěje k plnění úkolů též v oblasti agendy WPS, je **vznik oddělení náboru a personální stabilizace při personálním odboru Policejního prezidia ČR, k němuž došlo v roce 2020. Úkolem tohoto oddělení bude mj. navrhovat a realizovat další nástroje ke slaďování rodinného a osobního života s výkonem služby příslušnic a příslušníků Policie ČR a s výkonem pracovní činnosti u občanských zaměstnanců a zaměstnankyň Policie ČR** a tím přispívat k jejich stabilizaci. Realizaci doprovodných aktivit, jako je např. mapování možného zavedení firemních školek při Polici ČR, zlepšování pracovního prostředí na služebnách atd. však v roce 2020 negativně poznamenaly dopady pandemie Covid-19.

Policie ČR nadále důsledně eviduje statistické údaje v personální oblasti, mj. o počtu přijatých uchazečů a uchazeček v rámci všech útvarů Policie ČR, a to nejen z hlediska obsazenosti přidělených služebních a pracovních míst, ale též z hlediska věkového průměru organizačních článků a poměru zastávaných funkcí muži a ženami. Vedoucí útvarů Policie ČR průběžně hodnotí podíl mužů a žen na jimi řízených pracovištích a vzhledem k charakteru zajišťovaných úkonů kladou důraz na doplňování neobsazených tabulkových míst podle potřeby muži či ženami.

## Úkol č. 4

**Obecný cíl: Podporovat vstup dívek a žen do vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých škol**

Úkoly:

* Informovat veřejnost o možnosti studia žen a dívek na vojenských a policejních středních, vyšších odborných a vysokých školách bez upřednostňování jednoho z pohlaví;
* Trvale sledovat podíl studujících žen a mužů, úspěšnost žen a mužů v rámci přijímacího řízení, podíl studujících žen na jednotlivých vojenských fakultách.
1. **Vzdělávání v kompetenci MO**

Univerzita obrany v Brně (UO) se v rámci marketingové politiky trvale soustřeďuje na propagaci příležitostí žen studovat ve všech studijních oborech, které vojenská vysoká škola nabízí. K tomu dlouhodobě využívá řadu marketingových aktivit. V roce 2020 byla ovšem realizace fyzických forem marketingových aktivit omezena z důvodů dlouhodobě trvající pandemie covid-19. Univerzita musela realizovat marketingové aktivity především v on-line formě.

Fyzické akce na veřejnosti probíhaly formou marketingových prezentací na středních školách (25x), dále pak v rámci Dnů otevřených dveří Fakulty vojenského leadersihpu a Fakulty vojenských technologií, v rámci prezentace UO na Veletrhu pomaturitního vzdělávání Gaudeamus Praha 2020, prezentace UO na Winter Survival 2020, veletrhu vysokoškolského vzdělávání Sokrates a v rámci prezentace UO na akci Festival vědy Brno 2020.

Univerzita obrany komunikovala on-line na následujících platformách:

* Instagram (180 příspěvků, 7 923 sledujících; UO je čtvrtou nejsledovanější vysokou školou v ČR)
* Facebook (280 příspěvků, 9 900 sledujících)
* Twitter (10 příspěvků)
* YouTube (42 vlastních videí)
* webové stránky UO www.unob.cz (117 příspěvků)
* projekt [#](https://cs.wikipedia.org/wiki/K%C5%99%C3%AD%C5%BEek_%28znak%29)Jdunaunob
* časopis Listy Univerzity obrany (3 čísla)
* aktivní mediální politika ve vztahu k médiím (255 mediálních vystoupení a citací o UO, z toho 59 v televizích a rádiích, 80 v tištených médiích a 116 na informačních serverech.

Podíl studujících žen na UO dle jednotlivých fakult (akademický rok 2020/2021)

Vedení Vojenské střední školy a Vyšší odborné školy MO v  Moravské Třebové (VSŠ VOŠ) trvale propaguje, v rámci marketingové politiky, možnost studia žen/dívek ve všech studijních oborech, které nabízí. K tomu využívá řadu marketingových aktivit. Bohužel, v roce 2020 byly všechny akce na veřejnosti zrušeny z důvodu epidemiologických opatření v souvislosti s pandemií covid-19. Využívána byla především on-line prezentace VSŠ VOŠ na webu, Facebooku a Instagramu. V průběhu měsíce listopadu a prosince, kdy byla umožněna výuka, byla natočena videa ze života školy, která jsou přístupná na Youtube.

1. **Vzdělávání v kompetenci MV**

Střední a vyšší policejní školy, popř. Policejní akademie oslovují v rámci své kampaně případné studenty a studentky (tedy muže i ženy) samostatně (studium na těchto školách není podmíněno nástupem k Policii ČR). Policie ČR studenty a studentky v průběhu studia na těchto školách cíleně oslovuje a motivuje je, aby se po absolvování studia ucházeli o vstup do služebního poměru k Policii ČR.

Policie ČR, konkrétně obor personální PPČR a rovněž nově vzniklé oddělení náboru a personální stabilizace, spolupracuje se SPŠ a VPŠ v Praze a Holešově. Ve spolupráci se školami byly vytvořeny plány, které v souladu se studijním plánem vhodnou formou motivují studentky a studenty k práci u Policie ČR. Plány vznikly „na klíč“ pro každou školu i ročník; pracují tedy se všemi studenty a studentkami včetně těch nejmladších. Jedná se souhrn aktivit, jako jsou přednášky, workshopy, dny otevřených dveří, ukázky činnosti, náborové přednášky a v neposlední řadě i spolupráce v rámci řízených odborných praxí studentů a studentek 3. ročníků. Studenti a studentky 4. ročníků mají možnost v rámci personálního semináře hovořit s konkrétním personalistou či personalistkou útvaru či kraje, kam se později uchází o vstup do služebního poměru příslušníka/příslušnice Policie ČR. Bohužel i tato spolupráce byla v roce 2020 negativně ovlivněna pandemií Covid-19, proto probíhala v omezené formě a výhradně on-line.

Při přijímání žáků/žákyň a studentů/studentek ke vzdělávání v policejních školách je postupováno v souladu se zákonem č. 561/2014 Sb., o předškolním, základním, středním, vyšším odborném a jiném vzdělávání (školský zákon), ve znění pozdějších předpisů a vyhláškou č. 2/2006 Sb., kterou se pro školy a školská zařízení zřizované Ministerstvem vnitra provádějí některá ustanovení školského zákona. Policejní školy se dále řídí zákonem č. 198/2009 Sb., o rovném zacházení a o právních prostředcích ochrany před diskriminací a o změně některých zákonů.

Nabídka středního a vyššího odborného vzdělávání, včetně informací o vzdělávání v jednotlivých vzdělávacích programech, je představena a propagována na webových stránkách rezortních škol.

VPŠ a SPŠ MV v Holešově převážně v průběhu školního roku 2019/2020 realizovala projekt pro žáky a žákyně střední školy s názvem **„Zvyšování osobnostních kompetencí pro vstup k Policii ČR“**. Obsahem projektu bylo zmapování situace třídních kolektivů prostřednictvím sociometrického šetření, zvyšování zájmu žáků/žákyň o policejní práci.

V souvislosti s prevencí před nákazou virem způsobujícím onemocnění Covid-19 musela být většina tradičních osvětových aktivit – výstavy, veletrhy vzdělávání, burzy škol, propagační akce na základních školách – v roce 2020 zrušena. Zůstaly však zachovány tzv. „Dny otevřených dveří“, jako jedna z významných propagačních akcí, i tyto však probíhaly jen virtuálně, resp. on-line.

MV vede následující statistiky zohledňující podíl studujících dívek a chlapců / žen
a mužů a jejich úspěšnost v rámci přijímacího řízení:

**Střední vzdělávání s maturitní zkouškou VPŠ a SPŠ MV v Praze**

|  |  |
| --- | --- |
| 2019/2020 | 2020/2021 |
| účast při přijímacím řízení | přijato | žáci | účast při přijímacím řízení | přijato | žáci |
| chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky |
| 253 | 260 | 77 | 59 | 210 | 182 | 273 | 303 | 66 | 56 | 239 | 202 |

**Střední vzdělávání s maturitní zkouškou VPŠ a SPŠ MV v Holešově**

|  |  |
| --- | --- |
| 2019/2020 | 2020/2021 |
| účast při přijímacím řízení | Přijato | žáci | účast při přijímacím řízení | přijato | žáci |
| chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky | chlapci | dívky |
| 189 | 222 | 54 | 65 | 217 | 214 | 187 | 227 | 60 | 60 | 225 | 238 |

**Vyšší odborné vzdělávání**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Škola | 2019/2020 | 2020/2021 |
| Přihlášeno celkem | z toho ženy | Přihlášeno celkem | z toho ženy |
| VPŠ a SPŠ MV v Praze | 62 | 18 | 64 | 22 |
| VPŠ a SPŠ MV v Holešově | 54 | 5 | 68 | 6 |

**Vysokoškolské vzdělávání**

V souladu s příslušným ustanovením zákona č. 111/1998 Sb., o vysokých školách a o změně
a doplnění dalších zákonů je postupováno při přijímání student a studentek k vysokoškolskému vzdělávání rovnocenně, bez rozdílu pohlaví. V akademickém roce 2019/2020 studovalo na Policejní akademii České Republiky celkem 2 430 studentů, z toho 1 458 mužů a 972 žen (40% všech studentů tvoří ženy).

**Další vzdělávání**

Vedením Policie ČR je nadále podporováno další vzdělávání policistů a policistek bez rozdílu pohlaví, včetně zvyšování kvalifikace na vysokých školách, a především na Policejní akademii ČR v Praze. Významným způsobem je podporováno i jazykové vzdělávání a v některých případech (např. výkon služby na odboru mezinárodní policejní spolupráce Policejního prezidia ČR) i studium v zahraničí zaměřené
na zvyšování odbornosti v oblasti mezinárodní policejní spolupráce (například v kurzech nabízených agenturou CEPOL nebo Středoevropskou policejní akademií MEPA).

# Slaďování pracovního a soukromého života ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 5

**Obecný cíl: Podporovat sladění pracovního a soukromého života včetně opatření vztahující se k problematice WPS**

Úkol:

* Zavádět opatření za účelem podpory sladění pracovního a soukromého života všech zaměstnankyň a zaměstnanců v rezortu MO, MZV a MV a resortních institucích, především zaváděním flexibilních forem práce, práce z domova a zřízením dětských skupin.

Problematiku slaďování osobního a rodinného života s výkonem státní služby upravuje § 116 a 117 zákona č. 234/2014  Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby a služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu č. 3/2019,k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby.

1. **Gesce MO**

Pro efektivnější slaďování pracovního, soukromého a rodinného života personálu MO je umožňována úprava pracovní/služební doby dle požadavku, je umožňováno i její pružné rozvržení, včetně možnosti zkrácených úvazků. Umožňován je rovněž výkon práce mimo pracoviště - v důsledku epidemiologických opatření v roce 2020 byl velmi rozšířen. Za účelem snadného sladění pracovního, soukromého a rodinného života jsou k dispozici také zařízení pro předškolní děti – dětské skupiny.

V rezortu MO je v současné době v provozu *8 dětských skupin* s celkovou kapacitou 160 míst:

* 3 v posádce Praha,
* 1 v posádce Čáslav,
* 1 v posádce Bechyně,
* 1 v posádce Stará Boleslav,
* 1 v posádce Tábor,
* 1 v posádce Hranice na Moravě.

Své vlastní zařízení pro děti předškolního věku provozuje příspěvková organizace Ústřední vojenská nemocnice - Vojenská fakultní nemocnice Praha a Vojenská nemocnice Olomouc. Obdobné zařízení mohou také využívat zaměstnanci Univerzity obrany.

1. **Gesce MZV**

Na MZV jsou dostupné následující flexibilní formy práce jako např. sjednání kratší pracovní doby, odchylné rozvržení pracovní doby, kombinace výkonu služby/práce na pracovišti a na jiném, předem dohodnutém místě (práce doma), stanovení odchylného začátku a konce pracovní doby. Zaměstnanci či zaměstnankyně se se žádostmi (obsahujícími stanovisko vedoucího útvaru) o úpravu stanovené pracovní doby obracejí na odbor služebních a pracovněprávních věcí, který se snaží všem žádostem v nejvyšší možné míře vyhovět.

Velmi úspěšně na MZV funguje dětská skupina Zamiňáček I. a II, jejíž kapacita je 30 míst. V rámci podpory rodinné politiky byl v roce 2020 uspořádán 3. ročník příměstského tábora pro starší děti. Běžně je kapacita pro 20 dětí ve dvou týdenních turnusech. V roce 2020 byl vzhledem k vládním opatřením a epidemiologické situaci uspořádán pouze jeden turnus. Každoročně je organizováno před výjezdové školení pro rodinné příslušníky vyjíždějících zaměstnanců, které doprovázející partnery připravuje na specifika výkonu zahraniční služby a život doprovázejícího partnera v cizině. Rodinným příslušníkům je k dispozici referentka Sdružení rodinných příslušníků MZV (SRP), která ve stanovenou dobu přijímá zájemce ve své kanceláři k zodpovězení dotazů a za stejným účelem je rovněž k dispozici na emailu SRP. Od roku 2015 funguje v rezortu MZV psycholožka, která je k dispozici všem zaměstnancům a rovněž rodinným příslušníkům, zejména zaměstnanců vyslaných do rizikových oblastí. Napomáhá zaměstnancům konzultovat problémy, které řeší při slaďování výkonu zahraniční služby nebo práce a rodinného života, dále poskytuje manažerský koučink v rámci před výjezdové přípravy pro VZÚ a ZVZÚ. MZV pravidelně pořádá školení přístupné pro všechny zaměstnance k sociálně patologickým jevům na pracovišti a jejich prevenci. MZV hradí dětem vyslaných zaměstnanců k výkonu služby nebo práce do zahraničí náhrady výdajů spojených se školní docházkou. Limity jsou každoročně aktualizovány rozhodnutím státního tajemníka.

1. **Gesce MV**

V souladu s principy obsaženými v zákonu o státní službě bylo shodně jako v roce 2019 i v roce 2020 umožněno v nejširší možné míře státním zaměstnancům a státním zaměstnankyním a zaměstnancům a zaměstnankyním v režimu zákoníku práce na MV využívat flexibilních forem práce v podobě pružné pracovní doby, zkráceného pracovního úvazku, práce z domova, práce na DPP/DPČ či jiné úpravy pracovní doby po dohodě s nadřízeným/nadřízenou. V roce 2020 se zejména významně rozšířil podíl využívání institutu výkonu služby/práce z domova, v daném případě však k jeho využití vedl spíše požadavek na ochranu zdraví státních zaměstnanců, státních zaměstnankyň, zaměstnanců a zaměstnankyň a taktéž požadavek na zachování akceschopnosti pracovních týmů v případě nákazy onemocněním Covid 19.

Další významnou aktivitou MV určenou k usnadnění slaďování osobního a rodinného života s výkonem státní služby, resp. zaměstnání je provoz mateřské školy pro děti zaměstnankyň a zaměstnanců MV, v prostorách budovy MV v Praze 7, Nad Štolou 3. Školka je určena pro 22 dětí zaměstnankyň a zaměstnanců MV a příslušnic a příslušníků Policie ČR a Hasičského záchranného sboru.

Policie ČR také umožňuje svým zaměstnankyním, zaměstnancům, příslušnicím a příslušníkům na základě jejich žádosti kratší pracovní dobu nebo dobu služby v týdnu. Rovněž na referentských pozicích je mnohým zaměstnankyním/zaměstnancům a příslušnicím/příslušníkům, pokud to umožňuje charakter jejich služby/práce, na jejich žádost umožněna změna rozvržení pracovní doby nebo doby služby zejména z důvodu péče o děti nebo dojíždění do místa výkonu služby.

**Přehled mužů a žen, kteří v rámci Policie ČR využívají úpravu pracovní doby nebo doby služby**

|  |  |
| --- | --- |
|  | policisté/policistky |
| zkrácená doba služby | podíl z celkového počtu policistů/ek | 37,5 hodin týdně | pružná dobaslužby | podíl z celkového počtu policistů/ek | celkem |
| muži | 9 | 0,02 % | 33770 | 508 | 1,26 % | 33779 |
| ženy | 242 | 0,60 % | 6457 | 185 | 0,46 % | 6699 |
| celkem | 251 | 0,62 % | 40227 | 693 | 1,71 % | 40478 |

|  |  |
| --- | --- |
|  | zaměstnanci/zaměstnankyně |
| zkrácená pracovní doba | podíl z celkového počtu zaměstnanců/kyň | 40 hodin týdně | pružná pracovní doba | podíl z celkového počtu zaměstnanců/kyň | celkem |
| muži | 118 | 1,20 % | 3491 | 54 | 0,55 % | 3609 |
|  ženy | 710 | 7,21 % | 5527 | 95 | 0,96 % | 6237 |
| celkem | 828 | 8,41 % | 9018 | 149 | 1,51 % | 9846 |

## Úkol č. 6

**Obecný cíl: Vytvořit podmínky pro sladění pracovního a soukromého života při vysílání do zahraničí**

Úkol:

* V rámci platných právních předpisů v gesci ministerstev upravit opatření, která usnadní sladění pracovního a soukromého života vyslaných státních zaměstnanců/kyň

Vytváření podmínek pro sladění pracovního a osobního života s výkonem státní služby u státních zaměstnanců a státních zaměstnankyň, kteří jsou vysíláni k výkonu zahraniční služby podle § 67 zákona o státní službě, se řídí ustanoveními § 116 a § 117 tohoto zákona a zákonem č. 150/2017 Sb., o zahraniční službě. K předmětné problematice se dále vztahuje nařízení vlády č. 144/2015 Sb., o výkonu státní služby z jiného místa a o pravidlech pro vytvoření předpokladů sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby. Přijetí zákona o zahraniční službě a jeho vstup v platnost 1. 7. 2017 přineslo dlouhodobě očekávaná opatření vedoucí k podpoře realizace genderové rovnosti. Implementace zákona o zahraniční službě vyřešila několik důležitých témat v oblasti rovných příležitostí (jedná se zejména o porody v zahraničí, čerpání mateřské dovolené v zahraničí a cestovního zdravotního pojištění vyslaných zaměstnanců a zaměstnankyň a jejich rodinných příslušníků).

**MZV** ke konci roku 2019 vytvořilo a přijalo rezortní koncepci k rovným příležitostem žen a mužů. Aktuálně základním platným strategickým dokumentem, který tvoří rámec pro uplatňování politiky genderové rovnosti, je Vládní strategie pro rovnost žen a mužů na léta 2014-2020, ze které rezortní koncepce z velké části vychází. Koncepce bude aktualizována v návaznosti na novou Strategii rovnosti žen a mužů 2021-2030, která byla schválena vládou ČR 8. 3. 2021.

**V resortu MV** upravuje podmínky služební předpis náměstka ministra vnitra pro státní službu **č. 3/2019,** k vytváření podmínek pro sladění rodinného a osobního života s výkonem státní služby. Jak ustanovení zákona o státní službě, tak prováděcího právního předpisu i služebního předpisu náměstka ministra vnitra pro státní službu se aplikují za rovných podmínek na všechny státní zaměstnance a zaměstnankyně bez ohledu na skutečnost, zda se jedná o státní zaměstnance a státní zaměstnankyně působící v České republice nebo státní zaměstnance a státní zaměstnankyně vykonávající státní službu v zahraničí.

## Úkol č. 7

**Obecný cíl: Platová rovnost**

Úkoly:

* Vést a zveřejňovat vnitrorezortní a mezirezortní statistiky o odměňování mužů a žen;
* Vyhodnocovat výsledky statistického šetření a přijímat opatření pro platovou rovnost.

Anonymizované statistiky výše platů dle pohlaví na základě platových tříd v MO, MV i MZV jsou každoročně předávány Úřadu vlády jako součást Vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Akční plán pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020.

1. **Gesce MO**

V rámci zpracování genderového auditu personálu rezortu MO/genderové analýzy jsou sledovány i počty žen a mužů v pracovním a služebním poměru v platových stupních, počty žen a mužů v pracovním a služebním poměru zařazených do platových tříd (dle náročnosti vykonávané práce a plnění kvalifikačních předpokladů, případně požadavků) a dále je srovnávána výdělková úroveň mužů a žen[[6]](#footnote-6).

Vojáci a vojákyně jsou odměňování dle nařízení vlády č. 60/2015 Sb., o stanovení seznamu činností pro jednotlivé vojenské hodnosti, v závislosti na jejich složitosti, odpovědnosti a namáhavosti. Tento systém odměňování vojenského personálu je z pohledu rovného odměňování žen a mužů transparentní.

***Průměrná vyplacená složka platu na 1 osobu/měsíc v rezortu MO za období leden-prosinec 2020:***

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| Počet osob a složky platu | Vyplaceno za leden - prosinec 2020 (průměr vyplacené složky platu na 1 os/měsíc) |  |
| muži | ženy | rozdíl |  |
| **vyplacený/přiznaný průměrný plat** | 40 556 | 39 237 | 1 319 |  |
| z toho: |   |   |   |   |  |
|   | platový/služební tarif | 35 129 | 31 061 | 4 068 |  |
|   | hodnostní/výkonnostní příplatek | 1 233 | 657 | 576 |  |
|   | příplatky za vedení | 153 | 196 | 43 |  |
|   | osobní příplatky | 773 | 2 223 | 1 450 |  |
|   | ostatní zvláštní příplatky | 1 147 | 699 | 448 |  |
|   | příplatky za práci v noci+so+ne | 64 | 11 | 53 |  |
|   | příplatky za práci přesčas a ve svátek | 55 | 17 | 38 |  |
|   | příplatky z pracovní pohotovost | 197 | 154 | 43 |  |
|   | odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu | 764 | 1596 | 832 |  |
|   | náhrady platu, doplatek do nesníženého platu (min. mzdy) | 1 041 | 2 623 | 1 582 |  |

Pozn.: Na tabulku je třeba nahlížet s ohledem na jiné právní prostředí u vojáků z povolání, občanských zaměstnanců a státních zaměstnanců (např. rozdíl v osobních příplatcích apod.)

***Vývoj rozdílu mezi vyplaceným průměrným platem žen a mužů v rámci resortu MO za vybraná období***

1. **Gesce MV**

MV je, shodně jako ostatní služební úřady, vázáno v otázce platů příslušnými právními předpisy, zejména zákonem o státní službě a zákonem č. 262/2006 Sb., zákoník práce, ve znění pozdějších předpisů; služební poměr příslušníků bezpečnostních sborů se pak řídí zákonem č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů. Platové poměry státních zaměstnanců, zaměstnanců v pracovním poměru i příslušníků bezpečnostních sborů se přitom odvíjejí od výše uvedených zákonů a navazujících právních předpisů zejména nařízení vlády č. 304/2014 Sb., o platových poměrech státních zaměstnanců, nařízení vlády č. 341/2017 Sb., o platových poměrech zaměstnanců ve veřejných službách a správě a nařízení vlády č. 336/2019 Sb., kterým se stanoví stupnice základních tarifů pro příslušníky bezpečnostních sborů.

MV jakožto služební úřad se dále řídí platnou systemizací služebních a pracovních míst. Aktuální systemizace pracovních a služebních míst v MV je zveřejněna na intranetových stránkách rezortu. Platy státních zaměstnanců a státních zaměstnankyň, zaměstnanců a zaměstnankyň jsou vedeny a zpracovávány Ekonomickým informačním systémem MV. Anonymizované statistiky výše platů dle pohlaví na základě platových tříd (podle zákonů č. 262/2006 Sb., č. 234/2014 Sb. a č. 361/2003 Sb.) v MV jsou každoročně předávány Úřadu vlády jako součást Vyhodnocení plnění Vládní strategie pro rovnost žen a mužů v České republice na léta 2014 – 2020 a Akčního plánu pro rovnost žen a mužů na léta 2019 – 2020.

***Podíl mužů a žen v rámci Policie ČR k 31. 12. 2020***

|  |  |
| --- | --- |
|   | policisté/policistky |
| s PV\* | bez PV\* | celkem |
| muži | 3 610 | 90,64 % | 30 169 | 82,7 % | 33 779 | 83,45 % |
| ženy | 373 | 9,36 % | 6 326 | 17,3 % | 6 699 | 16,55 % |
| Celkem | 3 983 | 100,0 % | 36 495 | 100,0 % | 40 478 | 100,0 % |
|  ***PV - příplatek za vedení*** |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |
|   | zaměstnanci/zaměstnankyně |
| s PV\* | bez PV\* | celkem |
| muži | 247 | 60,2 % | 3 362 | 35,6 % | 3 609 | 36,65 % |
| ženy | 163 | 39,8 % | 6 074 | 64,4 % | 6 237 | 63,35 % |
| Celkem | 410 | 100,0 % | 9 436 | 100,0 % | 9 846 | 100,0 % |

 *PV příplatek za vedení*

1. **Gesce MZV**

Platová transparentnost je v MZV zajišťována zejména platovým řádem, který se vztahuje na všechny zaměstnance MZV ve služebním i pracovním poměru bez ohledu na pohlaví. Státnímu zaměstnanci v MZV přísluší platový tarif stanovený pro platovou třídu podle katalogu správních činností pro systemizované služební místo a platový stupeň, do kterého je zařazen na základě započitatelné praxe. Zaměstnanci v pracovněprávním vztahu k MZV náleží plat stanovený podle platového tarifu, který odpovídá jeho zařazení do platové třídy, platového stupně a přiznaných nárokových příplatků. Platový řád MZV dále stanoví příplatky za vedení, zastupování, podmínky pro udělení mimořádných, cílových či jubilejních odměn apod. V žádné z výše uvedených oblastí není pohlaví kritériem pro stanovení výše platu nebo mzdy.

# Vzdělávání a školení ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 8

**Obecný cíl: Podporovat vzdělávání a školení v tématu Agendy WPS, naplňování Akčního plánu rezortu MO k implementaci rezoluce RB OSN 1325**

Úkoly:

* Zajistit pravidelné proškolování personálu MO, MV v oblasti Agendy WPS včetně kontextu lidských práv, zařazovat Agendu WPS do velitelské a operační přípravy velitelů/velitelek a na velitelské shromáždění;
* Vyhodnocovat a aktualizovat obsah dokumentů pro přípravu vojenského a civilního personálu z hlediska Agendy WPS a aktualizovat současné předpisy dle aktuálního vývoje, do vzdělávacích programů začlenit informace o sociálních a kulturních specifikách regionu, do kterého budou školené osoby vyslány;
* Začlenit Agendu WPS do přípravy pro civilní zaměstnance agentur v organizační struktuře NATO vysílaných do zahraničních operací.

Vzdělávání žen a mužů vpracovním i služebním poměru rezortu MO probíhalo v souladu s vnitřním předpisem k prosazování principu rovnosti žen a mužů a v souladu s vnitřním předpisem k primární prevenci rizikového chování personálu rezortu MO. Ovšem v hodnoceném období, pokud jde o prezenční formy vzdělávání, jen velmi omezeně. V souvislosti s nepříznivou epidemiologickou situací a v souladu s rozhodnutími hlavní hygieničky MO se společná odborná příprava zaměstnanců neuskutečnila prezenčně, ale formou e-learningu. To platilo i v případě celodenního semináře k prevenci rizikového chování, jehož součástí byla i přednáška zaměřená na prosazování principu rovnosti žen a mužů, ale také úvodního vstupního vzdělávání pro státní zaměstnance, kteří jsou ve služebním poměru dle zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě, ve znění pozdějších předpisů. Plánovaný podzimní devatenáctý přednáškový cyklus, tradičně určený vedoucím a koncepčním zaměstnancům, byl rovněž z důvodu závažné epidemiologické situace zrušen. Tento seminář má velmi „široký záběr“ a nebylo jej možno převést do online prostředí.

Problematika diskriminace a rovných příležitosti žen a mužů je trvale začleněna do výuky studentů a studentek *Univerzity obrany*, a to v předmětu Základy práva, Mezinárodní humanitární právo, Veřejná ekonomika, Pracovní právo a právo služebního poměru, Sociologie a Organizační chování. Do výuky v kurzech pro vyšší důstojníky je problematika rovnosti pohlaví zařazena v rámci předmětu Aplikovaná teorie řízení a leadership (v rozsahu 2 hodin).

V souladu s požadavkem Univerzity obrany uskutečnila hlavní inspektorka ochrany lidských práv rezortu MO přednášku pro studenty fakult zaměřenou na ochranu lidských práv v rezortu MO.

Gender Focal Point *Velitelství výcviku – Vojenské akademie* ve Vyškově (VeV-VA) si upevňuje své znalosti prostřednictvím e-learningových kurzů, které jsou dostupné na webových stránkách <https://jadl.act.nato.int/>. Jedná se o dva kurzy, a to kurz zaměřený na zvýšení efektivity integrací genderové perspektivy, který se věnuje základním pojmům a nástrojům, které zaměstnanci používají při uplatňování genderové perspektivy při své práci v NATO (ADL 169 Improving Operational Effectiveness by Integrating Gender Perspective) a dále pak o kurz genderového poradce (ADL 168 Role of the Gender Advisor Course V2.0). Poznatky z kurzů byly využity při přípravě e-learningových kurzů pro zaměstnance VeV-VA a pro posluchače kariérových kurzů (poddůstojnický kurz, základní praporčický kurz, vyšší praporčický kurz, základní důstojnický kurz, kurz nižších důstojníků).

Do virtulního Female Military Officer Course (FMOC) byla nominována vojákyně v hodnosti nadporučice, která tento kurz absolvovala a hodnotila jako velmi pozitivní.

VeV-VA organizuje mezirezortní přípravu před vysláním do zahraničních operací. V praktické úrovni se genderové hledisko diskutuje ve výcviku pro zástupce médií a v tématice související s mezinárodním humanitárním právem. V roce 2020 probíhala příprava za přísných hygienických opatření, což se promítlo i do této přípravy.

*Vojenská střední škola a Vyšší odborná škola MO* zařadila téma rovnosti mužů a žen do výuky studentů a studentek 3. ročníku čtyřletého studia, a to v rámci předmětu občanská nauka. Konkrétně se jednalo o tematický okruh “Člověk v lidském společenství“.

MV ve spolupráci s Ministerstvem zahraničních věcí a Mezinárodní organizací pro migraci (IOM) realizovalo i přes opatření v souvislosti s ochranou proti šíření nemoci Covid-19 **v průběhu roku 2020 dvě školení konzulárních pracovníků a pracovnic k problematice obchodování s lidmi**. Školení byla mj. zaměřena na otázky aktuální bezpečnostní situace ve světě, s ohledem na problematiku žen v místech válečných konfliktů.

Obdobně jako v roce 2019, bylo i v roce 2020 obchodování s lidmi, jakožto závažná forma trestné činnosti, pojímáno ve své komplexnosti, včetně genderových aspektů. Pořádaná školení dané téma zpracovávají šířeji (i ve vztahu k dětem a mužům jako potenciálním obětem), avšak **při každé vzdělávací akci jsou vždy zdůrazňována genderová specifika, zejména ve vztahu k jednotlivým formám obchodování s lidmi**. MV také - shodně jako v předchozích letech - nadále aktualizuje a distribuuje ve spolupráci s neziskovými organizacemi informační materiály k dané problematice.

Nová **Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v České republice** (tzv. OSL) byla schválena usnesením vlády ze dne 4. května 2020 č. 502. Základním cílem Národní strategie na období 2020–2023 je zvýšit informovanost o problematice a posílit ochranu a zvýšit standardy ochrany obětí obchodování s lidmi, a to prostřednictvím předcházení a potírání obchodování s lidmi, ochrany základních lidských práv obětí obchodování a podpory mezinárodní spolupráce při boji proti obchodování s lidmi. Průřezově Národní strategie 2020-2023 uplatňuje genderový mainstreaming vůči obětem obchodování s lidmi, dále zvláště citlivý přístup vůči obětem, u kterých byly použity zvláště závažné prostředky donucení, stejně tak specifický přístup k obětem ve více zranitelném postavení, jako jsou osoby ze sociálně vyloučených lokalit a migranti a migrantky.

Shodně jako v předchozích letech, rovněž v roce 2020 tvořilo **školení k problematice genderově podmíněného násilí** nedílnou součást před výjezdové přípravy každého policisty a policistky vstupujících do zahraniční mírové operace. Náplň školení vychází z materiálu United Nations Core Predeployment Training Material (UNCPTM) a oficiálních materiálů k před výjezdovým tréninkům pro společnou bezpečnostní a obrannou politiku (CSDP) mise; materiály jsou zpracovávány renomovanou European Security and Defence College (ESDC). Další školení na toto téma probíhají pravidelně na úrovni misí z iniciativy vedení mise a plně v souladu s koncepcemi EU a OSN.

Všichni nově přijatí státní zaměstnanci a státní zaměstnankyně a zaměstnanci a zaměstnankyně MV absolvují vstupní vzdělávání úvodní, jehož součástí je i problematika rovnosti žen a mužů; **v roce 2020 bylo proškoleno 567 osob**. Na základě řádných individuálních vzdělávacích plánů bylo dále zabezpečeno školení pro 10 osob, které se v roce 2020 účastnily průběžného vzdělávání, konkrétně absolvovaly kurzy „**Rovné příležitosti žen a mužů v ČR a EU**“ a „**Proč a jak prosazovat rovnost žen a mužů v praxi**.“

##

## Úkol č. 9

**Obecný cíl: Aktivní účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojákyň na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS**

Úkol:

* Podporovat účast odborných zástupců a zástupkyň MZV, MO, MV, vojáků a vojákyň AČR na mezinárodních vzdělávacích akcích a konferencích k problematice WPS.

Vzdělávací kurikulum Evropského podpůrného úřadu pro otázky azylu umožňuje členským státům zvýšit kapacitu a kvalitu vnitrostátních azylových služeb a přispívá k implementaci společného evropského azylového systému. Portfolio vzdělávacího kurikula úřadu EASO obsahuje celkem 21 vzdělávacích modulů zaměřujících se na problematiku mezinárodní ochrany, mimo jiné i školení zaměřené na gender, obchodování s lidmi, lidská práva, atd., jejichž cílem je zvýšit kvalitu vnitrostátních azylových služeb v rámci členských států a přispět k implementaci společného evropského azylového systému.

Oblast vzdělávacích akcí a školení realizovaných ve spolupráci s úřadem EASO v roce 2020 byla již v samém počátku roku 2020 negativně ovlivněna v rámci celého resortu MV rychle se rozvíjející globální pandemií Covid-19. Oproti roku 2019, kdy se MV úspěšně dařilo zabezpečit genderově vyvážený profil účastníků/účastnic a v rámci devíti realizovaných školících akcí bylo úspěšně proškoleno celkem 24 žen a 21 mužů z řad zaměstnanců a zaměstnankyň MV, v roce 2020 dlouhodobě špatná epidemiologická situace, která byla doprovázená zásadními omezeními možností setkávání více osob najednou a zároveň restriktivními opatřeními v oblasti cestování, nedovolila realizovat předem plánované školící aktivity v oblasti Dublinského řízení a Společného evropského azylového systému (CEAS); náhrady plánovaných školení proběhnou dle možností v roce 2021.

# Mezinárodní spolupráce na prosazování problematiky WPS

## Úkol č. 10

**Obecný cíl: I nadále integrovat genderovou dimenzi do zahraniční politiky ČR**

Úkol:

* Při formulování zahraniční politiky ČR zohledňovat genderovou dimenzi včetně problematiky WPS.

Ochrana lidských práv a základních svobod spolu s podporou demokracie patří i nadále ke stěžejním cílům zahraniční politiky České republiky. *Koncepce zahraniční politiky České republiky* schválená vládou dne 13. července 2015, v sekci 4.3 Lidská důstojnost a lidská práva uvádí, že: „*Česká republika bude rovněž usilovat o celosvětové posílení postavení žen ve společnosti. Ačkoli tato podpora bude zpravidla součástí obecné podpory lidských práv, bude se ČR touto agendou aktivněji profilovat v rámci OSN, neboť ji pokládá za závažný celosvětový problém, který nelze redukovat na otázky lidskoprávní či rozvojové. ČR se zvláště zaměří na otázky spojené s účastí žen na veřejném životě.“*

*Koncepce podpory lidských práv a transformační spolupráce* uvádí jako jednu z tematických priorit rovnost a nediskriminaci, ve které je explicitně zahrnuta i rovnost žen a mužů. Koncepce mj. stanoví, že **Česká republika bude v mezinárodních organizacích podporovat rovné příležitosti žen a mužů, ekonomickou samostatnost žen a jejich participaci na politickém a veřejném životě**; na jednáních OSN bude aktivně vystupovat proti násilí na ženách a dívkách, včetně sexuálního násilí v ozbrojených konfliktech. V rámci politiky podpory lidských práv a transformační spolupráce ČR podpoří zvyšování zapojení žen do veřejného rozhodování na všech úrovních, což je potvrzeno v prioritě č. 4 „podpora rovné politické a veřejné participace“.

## Úkol č. 11

**Obecný cíl: Podpora agencií OSN v implementaci problematiky WPS**

Úkol:

* Podpora činnosti OSN, zejména UN WOMEN mj. pravidelným hrazením příspěvku na činnost organizace.

ČR v roce 2020 finančně podpořila *United Nations Entity for Gender Equality and the Empowerment of Women* (**UN WOMEN**) **příspěvkem 400 000 Kč**. Pravidelný příspěvek UN WOMEN poskytuje ČR od roku 2014 a rozhodnutím ministra zahraničních věcí bylo stanoveno, že ČR bude poskytovat dobrovolný příspěvek UN WOMEN v min. výši 300 000 Kč do roku 2023, kdy ČR hodlá kandidovat do Komise OSN pro postavení žen.

ČR v roce 2020 podpořila **Úřad vysokého komisaře pro lidská práva** (OHCHR) částkou 2 000 000 Kč.

Nedílnou součástí koncepce české zahraniční politiky je i podpora mezinárodního trestního soudnictví. Česká republika je smluvní stranou Římského statutu Mezinárodního trestního soudu. MZV podporuje formou dobrovolného finančního příspěvku Svěřenecký fond pro oběti Mezinárodního trestního soudu (v roce 2020 se jednalo o částku 600 000,- Kč), Mezinárodní nestranný a nezávislý mechanismus na pomoc vyšetřování a stíhání osob, které jsou odpovědné za nejzávažnější zločiny podle mezinárodního práva spáchané v Sýrii (v roce 2020 se jednalo o částku 1 000 000,- Kč) a Zvláštní tribunál pro Libanon (v roce 2020 se jednalo o částku 350 000,- Kč).

Soudce Mezinárodního trestního soudu, JUDr. Robert Fremr, byl v březnu 2018 jmenován jeho prvním místopředsedou. Soudkyně JUDr. Ivana Hrdličková i nadále zastávala post předsedkyně Zvláštního tribunálu pro Libanon.“

## Úkol č. 12

**Obecný cíl: Spolupráce a předávání informací mezi partnerskými zeměmi o problematice WPS**

Úkoly:

* Předávání informací o Agendě WPS mezi partnery v rámci EU, NATO, OBSE a OSN,
* Věnovat pozornost a včasně implementovat závazky vzešlé z dokumentů přijímaných k problematice WPS,
* Aktivní účast při tvorbě koncepčních materiálů k problematice WPS na úrovni EU, účast na jednáních EU Task Force UNSCR 1325,
* Aktivní spolupráce s Výborem NATO pro genderové perspektivy (NCGP) a armádami ostatních ČS NATO.

Implementace rezoluce RB 1325 je jedním z hlavních témat spadajících do agendy Fóra pro bezpečnostní spolupráci (Forum for Security Cooperation, FSC), ústředního formálního orgánu v rámci 1. dimenze (politicko– vojenské) OBSE. Připomeňme, že ČR se poměrně aktivně zapojila do procesu implementace rezoluce 1325 na konci roku 2019, kdy toto téma zařadila na program svého předsednictví FSC (září – prosinec 2019) a zorganizovala dedikovaný tzv. Security Dialogue na téma rezoluce RB OSN 1325. Mezi vystupujícími experty se zúčastnila také plk. Magdaléna Dvořáková z GŠ AČR. Vzhledem k tomu, že se v OBSE stalo dobrou tradicí, že rezoluci 1325 je věnováno jedno z jednání během každého jednotlivého předsednictví FSC (celkem tři ročně), věnovaly tomuto tématu pozornost také následující země, které FSC předsedaly/předsedají (aktuálně US). Důležitým momentem v roce 2020 bylo také 20. výročí přijetí rezoluce RB OSN 1325, což dodalo dodatečnou dynamiku tématu také v OBSE. Ve snaze zužitkovat toto momentum připravilo DE předsednictví FSC návrh ministerského výstupu k tématu rezoluce 1325 pro ministerské zasedání OBSE v prosinci 2020 (pod AL předsednictvím), které se vzhledem k pandemii Covid-19 uskutečnilo formou videokonference. Vzhledem k přetrvávajícím odlišným náhledům jednotlivých účastnických zemí na téma rezoluce 1325 v kontextu OBSE, se bohužel DE předsednictví FSC nepodařilo dosáhnout konsenzu a nebylo tudíž možné návrh předložit ke schválení na ministerské úrovni v prosinci 2020. Připomeňme, že zejména RU delegace se dlouhodobě k tématu rezoluce 1325 v kontextu OBSE staví poměrně odmítavě, neboť se mj. dle RU jedná o téma primárně v gesci OSN a OBSE by se jako organizace tímto tématem neměla zabývat. Důležitým dokumentem z pohledu implementace rezoluce 1325 v rámci aktivit OBSE je studie OBSE publikovaná v lednu 2020, která komplexně zhodnotila stav implementace rezoluce v jednotlivých účastnických zemích OBSE, a ze které bohužel vyplývá, že situace je nadále neuspokojivá (např. 86% zemí OBSE nealokuje žádné nebo jen velmi malé prostředky na implementaci rezoluce 1325). Ze závěrů této studie tak vyplývá, že práce na patřičné implementaci rezoluce RB OSN v OBSE zdaleka není u konce, naopak je třeba aktivity výrazně navýšit a to zejména praktickými kroky („přejít od slov k činům“).

Na počátku roku 2020 bylo dokončeno Výcvikové centrum pro ženské příslušnice Jordánských ozbrojených sil. Česká republika se na projektu podílela finančně a jako spolu-vedoucí země s Norskem. Projekt byl implementován NATO Support and Procurement Agency. Slavnostní otevření bylo kvůli pandemické situace odloženo na neurčito.

Česká republika v roce 2020, vůbec poprvé ve své historii, převzala velení mezinárodní mise. Od 12. června 2020 do 12. ledna 2021 velela jednotkám Výcvikové mise EU v Mali (EUTM – Mali). Součástí českého příspěvku bylo vyslání civilní expertky na pozici Human Rights & Gender Adviser, která byla součástí kritické infrastruktury velení mise. V rámci EU je tento krok hodnocen pozitivně a bude následován dalšími státy ve velení mise.

V listopadu 2020 se zástupce sekce obranné politiky a strategie MO ČR zúčastnil konference „Women, peace and security“, kterou při příležitosti 20. výročí přijetí rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 organizovalo slovinské předsednictví Středoevropské obranné spolupráce (CEDC). Zástupce MO ČR prezentoval resortní přístup k implementaci rezoluce RB OSN č. 1325 a přispěl do sborníku příspěvků konference (*pozn.: sborník dosud nebyl zveřejněn*).

Na základě žádosti Velvyslanectví Kanady v ČR, poskytlo MO přehledovou informaci k implementaci rezoluce RB OSN č. 1325, a to v souvislosti s vystoupením kanadské ambasadorky pro agendu Ženy, mír a bezpečnost, Jacquelline O’Neill, na konferenci “Towards a Meaningful Change: Gendere Florigen Polici in Praktice”. Konferenci pořádal Ústav mezinárodních vztahů dne 4. prosince 2020.

Národní delegátka ve Výboru NATO pro genderové hledisko (NATO Committee on Gender Perspective) se zúčastnila (online formou) pravidelné konference Výboru ve dnech 13. - 14. října 2020. Konference byla věnována 20. výročí vzniku Rezoluce RB OSN 1325 – Ženy, mír a bezpečnost „The UNSCR 1325 – Deepening Gender Mainstreaming: Transformation through Professionalisation“.

V návaznosti na předchozí spolupráci s DCAF a s Mezinárodní konferencí ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly (ICOAF) se hlavní inspektorka ochrany lidských práv rezortu MO zúčastnila říjnové mezinárodní konference, tentokrát online formou. Program konference byl zaměřen na dopad pandemie covid-19 na úkoly ozbrojených sil a na činnost ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly.

Výměna informací týkající se problematiky WPS (obchod s lidmi, genderově podmíněné násilí apod.), probíhala obdobně jako v roce 2019 též v roce 2020 mezi zainteresovanými zeměmi po pracovní úrovni v rámci vysílání expertů a expertek do služeb agentury EASO, agentury Frontex a na zahraniční mírové operace. V rámci Regionálních programů rozvoje byl i v roce 2020 udržován aktivní kontakt se všemi zainteresovanými stranami – státy, mezinárodními institucemi a neziskovými organizacemi.

MV i Policie ČR nadále intenzivně spolupracuje v souvislostech předmětných problematik s nestátními neziskovými a mezivládními organizacemi (IOM). Zástupci MV a Policie ČR se také, zejména v rámci řešení problematiky obchodu s lidmi a procesu dokončování nové Národní strategie boje proti obchodování s lidmi v ČR (tzv. OSL), účastnili jednání platforem v rámci EU i jednání, která vyplývají z účasti v mezinárodních organizacích či jiných bilaterálních a multilaterálních či regionálních partnerství.

Zástupkyně a zástupci věcně příslušných útvarů MV se dále pravidelně účastní jednání pracovní skupiny k agendě rezoluce RB OSN č. 1325 o ženách, míru a bezpečnosti, jejímž koordinátorem je Ministerstvo zahraničních věcí, kde jsou diskutovány a předávány příklady dobré praxe ze zahraničí a mezinárodní spolupráce při implementaci agendy WPS. MV v tomto kontextu, kromě účasti na jednáních pracovní skupiny (kterou tvořili též zástupci a zástupkyně neziskového a akademického sektoru), čerpal poznatky z dobré praxe sousedních států v oblasti agendy WPS. Získané poznatky z dobré praxe ze zahraničí poté zástupci a zástupkyně MV využili k formulování nových úkolů pro Národní plán agendy WPS na nadcházející období.

**ČR se aktivně podílí na činnosti Skupiny přátel Agendy WPS**. Skupina přátel byla zformována v roce 2000 za účelem podpory implementace Rezoluce 1325 o ženách míru a bezpečnosti. Skupina pracuje s následujícími nástroji: sdílení informací, podpora souvisejících témat uvnitř a vně Rady bezpečnosti i dalších aktivit vedoucích k implementaci Rezoluce 1325 a souvisejících rezolucí. Zástupkyně Stálé mise ČR při OSN v New Yorku se od přijetí ČR do skupiny pravidelně účastní jejích zasedání.

MZV ČR se v návaznosti na Akční plán EU k agendě WPS přijatý v červenci 2019 podílelo na jeho implementaci. Kontaktní osoba pro Agendu WPS během roku pravidelně komentovala (v konzultaci s akademickou sférou) připravované zahraničně politické dokumenty týkající se oblasti genderu a pracovala na posílení aspektů prevence, ochrany, participace a pomoci ženám. **Pravidelně se také spolu se zástupkyní SZ Brusel zúčastňovala zasedání EU Informal Taskforce k Rezoluci 1325.**

## Úkol č. 13

**Obecný cíl: Aktivní role ČR při podpoře a šíření agendy WPS na mezinárodních fórech**

Úkol:

* Podpora Agendy WPS prostřednictvím předkládání rezoluce k rovné politické participaci v Radě OSN pro lidská práva či při formulování doporučení v rámci Univerzálního periodického přezkumu;
* Podpora implementace doporučení č. 30 Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen – Ženy a prevence konfliktů, konfliktní a post-konfliktní situace (GR30)

Na multilaterální úrovni se Ministerstvo zahraničních věcí i v roce 2020 aktivně zapojilo pro Agendu WPS do relevantních klíčových vyjednávání v rámci OSN. Na zasedání Rady OSN pro lidská práva (RLP) v červnu 2020 mj. ČR kosponzorovala rezoluce *„Obchodování s lidmi, zejména ženami a dětmi“, „Eliminace mrzačení ženských pohlavních orgánů“ a „Eliminace všech forem diskriminace žen a dívek“.* Díky druhé jmenované rezoluci se bude k tomuto tématu na RLP 47 konat panelová diskuse na vysoké úrovni a na RLP 50 předloží OHCHR souhrnnou zprávu k problematice mrzačení ženských pohlavních orgánů. ČR aktivně vystupovala proti snahám o oslabení textů. U poslední jmenované rezoluce ČR vystoupila proti dodatku L.34, který požadoval odstranění sexuálních a reprodukčních služeb ze seznamu důležitých služeb v rámci řešení dopadů Covid-19 na ženy a dívky. Na zářijovém zasedání RLP jsme kosponzorovali rezoluci *„Prosazování a ochrana lidských práv žen a dívek u příležitosti 20. výročí rezoluce RB OSN 1325 (2000)“* a *„Prosazování, ochrana a dodržování lidských práv žen a dívek v humanitárních situacích“*. Díky první rezoluci předloží OHCHR na RLP 48 report k začleňování lidských práv žen a dívek v rámci konfliktních a post-konfliktních situací. Druhá rezoluce se zaměřuje na složitou situaci žen a dívek během katastrof či válek například s ohledem na právo na potravu či participaci. Hlavním výstupem je žádost o zprávu OHCHR na RLP49 k tématu rezoluce.

Při třech zasedáních RLP v roce 2020 se ČR rovněž přihlásila k několika relevantním společným prohlášením. Konkrétně ČR podpořila prohlášení k sexuálním a reprodukčním právům během pandemie Covid-19, prohlášení k Mezinárodnímu dni žen (tématem byly mimo jiné útoky na obránkyně lidských práv) a prohlášení k 25. výročí Pekingské deklarace a Akční platformy (potvrzující závazek k úplné implementaci deklarace). Při červnové radě vystoupila ČR v interaktivním dialogu se zvláštní zpravodajkou k násilí na ženách s projevem k perzekuci žen novinářek.

**V rámci 3. cyklu Univerzálního periodického přezkumu** (UPR)během třech zasedání v roce 2020 **ČR mj. formulovala doporučení** zaměřená na sexuální zneužívání a obchod se ženami, genderovou diskriminaci, vymýcení ženské obřízky, boj proti domácímu a jinému genderově podmíněnému násilí, podporu participace žen ve veřejném životě, rozšíření krizových center pro ženy a ratifikaci CEDAW. Doporučení na tato témata ČR přednesla následujícím zemím: Laos, Kuvajt, Keňa, Španělsko, Kyrgyzstán, Bulharsko, Chorvatsko, Mongolsko, Honduras, Libérie, USA, Austrálie, Nepál a Libanon.

Kontaktní osoba MZV byla také stejně jako v minulých letech součástí **delegace ČR na 65. zasedání Komise pro postavení žen**. Ačkoliv se zasedání Komise v důsledku epidemiologických opatření vyplývajících z pandemie COVID-19 uskutečnilo ve VTC formátu, uspořádala ČR na okraj jednání dva tzv. side-eventy. Tématem prvního side-eventu bylo „Equal Pay for Women: Tools and Policies“ (tj. „Rovné odměňování pro ženy: Nástroje a politiky“), tématem druhého „Gender-based Violence in the Online World“ (tj. „Genderové násilí v on-line prostředí“). **Delegaci pod vedením ministryně práce a sociálních věcí v roce 2020 tvořilo 19 osob, z toho 7 zástupkyň NNO**.

## Úkol č. 14

**Obecný cíl: Nadále zohledňovat princip genderové rovnosti včetně problematiky WPS při realizaci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce (MZV)**

Úkoly:

* V rámci Programu zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a Programu transformační spolupráce podporovat projekty zaměřené na posílení postavení žen včetně Agendy WPS;
* nadále uplatňovat princip genderové rovnosti jako nedílnou součást identifikace a závěrečného hodnocení projektů zahraniční rozvojové spolupráce, humanitární pomoci a transformační spolupráce;
* spolupráce s místními organizacemi žen na identifikaci a řešení problematiky WPS.

V rámci zahraniční rozvojové spolupráce bylo v roce 2020 téma rovnosti žen a mužů zohledňováno v souladu se Strategií zahraniční rozvojové spolupráce České republiky 2018-2030. Genderová rovnost je v kontextu respektu k lidským právům jedním z průřezových témat pro všechny realizované projekty. V roce 2020 proto podpořena řada projektů rozvojové spolupráce a humanitární pomoci zaměřená na posílení postavení žen.

V rámci **bilaterální spolupráce** zprostředkovala Česká rozvojová agentura 67 mil. Kč na projekty přímo nebo částečně cílící na problematiku genderu. Mezi nimi to byl např. projekt v Etiopii na zlepšení přístupu k vodním zdrojům, podpora vzdělávání na Ukrajině nebo podpora vnitřně vysídlených osob a zranitelných komunit v Iráku. Posílení postavení žen bylo také předmětem projektů spolupráce se soukromým sektorem (B2B), v roce 2020 např. firma Dermacol zrealizovala otevření nových kosmetických salonů na Západním břehu Jordánu (Palestinská území), které kompletně provozují místní ženy.

V rámci **dotačních programů MZV v humanitární oblasti** bylo v roce 2020 vyhlášeno celkem pět dotačních programů, v jejichž rámci bylo podpořeno 32 projektů zaměřených na humanitární pomoc v zahraničí, včetně komplexních krizí, okamžité a stabilizační pomoci vysídleným a řešení dopadů pandemie COVID-19. V těchto programech byla rovnost žen a mužů jedním z průřezových kritérií. Řada projektů byla zaměřena na obzvláště zranitelné skupiny, včetně žen, s důrazem na jejich ochranu, podporu zdrojů obživy a celkové posílení jejich role v místní společnosti.

Přesah do agendy WPS měl například humanitární projekt pro podporu rohingských uprchlíků v Myanmaru a Bangladéši se zaměřením na ochranu žen a dětí, projekty realizované v Iráku s cílem obnovy zdravotní péče pro ženy a pomoci obětem sexuálního násilí. V Mali a Nigeru také v rámci humanitární intervence pomáhala organizace ADRA ženám se zajištěním živobytí a bezpečného bydlení v souvislosti s ochranou před sexuálním násilím.

V rámci identifikace je přihlíženo k rovnosti mužů a žen. Kapitola "rovný přístup k ženám a mužům" je součástí každého projektového dokumentu České rozvojové agentury, stejně jako závěrečného hodnocení projektů.

Pravidelně spolupracujeme s místními organizacemi žen na identifikaci problémů i samotné implementaci projektů, zejména v rámci malých lokálních projektů. V roce 2020 byl například financován projekt realizovaný v Palestině ve spolupráci s ženským centrem v Beit Sahour (Arab Women Union of Beit Sahour). V rámci projektu byla postavena velkokapacitní sušička na ovoce a bylinky, která je vytápěna solární technologií. Vybavení slouží k rozvoji ekonomických příležitostí žen skrze prodej nových produktů na místním trhu.

MZV má v gesci rovněž **Dotační Program transformační spolupráce**, v jehož rámci jsou realizovány projekty, které slouží ke vzdělávání a šíření povědomí o lidských právech a k podpoře demokratizačních procesů a občanské společnosti ve světě. Princip genderové rovnosti je zohledňován jako horizontální priorita ve všech realizovaných projektech ve fázi identifikace a hodnocení/výběru projektů. V projektové žádosti předkladatelé specificky uvádějí jakým způsobem je v projektu zohledněno téma rovnosti žen a mužů.

V rámci mikro grantů byly podporovány iniciativy zabývající se domácím násilím, právy žen či zapojování žen do rozhodovacích procesů. Ženy jsou většinově zastoupeny jak mezi realizátory, tak mezi beneficienty projektů. Téma rovnosti žen a mužů bylo přítomno i v projektech zaměřených na podporu občanské společnosti, participace či nezávislých médií.

V rámci programu transformační spolupráce jsou podporovány rovněž projekty místních nevládních organizací předkládané zastupitelskými úřady, mezi nimiž bylo téma rovnosti mužů a žen podstatně zastoupeno. Jednalo se např. o projekty: *Podpora afghánských žen nastupujících do vedoucích pozic; Řešení problému domácího násilí v rodině - práva a právní záruky napadených žen* nebo *Podpora zapojení žen do politiky v regionu Sanaag*. Podobně jako v případě projektů českých NNO byly ženy dominantně zastoupeny v desítkách dalších projektů zaměřených obecněji na ochranu lidských práv, občanskou participaci či ochranu uprchlíků.

## Úkol č. 15

**Obecný cíl: Permanentní a kontinuální zohledňování tíživé situace žen a dívek, monitoring a identifikace klíčových problémů nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek a následné/paralelní vytváření kritérií a kvót jakožto podpůrných instrumentů ochrany nejvíce zranitelných skupin, včetně žen a dívek – v kontextu plánování a implementace zahraničních humanitárních programů a Regionálních programů rozvoje a ochrany (RDPP) vedených MV**

Úkoly:

* Podpora přesídlovacích programů a humanitárního přijetí žen a dívek v ohrožení (Women at Risk) a nejvíce zranitelných skupin s akutní potřebou mezinárodní ochrany;
* Výčet počtu přesídlených/humanitárně přijatých žen a dívek-migrantek za účelem poskytnutí akutní mezinárodní ochrany;
* Vymezení a monitoring souboru služeb a integračních opatření poskytnutých migrantům, resp. ženám-migrantkám s udělenou mezinárodní ochranou.

V roce 2020 poskytlo MV finanční dary na asistenci uprchlíkům prostřednictvím programu „Program Ministerstva vnitra na asistenci uprchlíkům v regionech původu a prevenci velkých migračních pohybů (dále jen „Pomoc na místě“). MV tak dlouhodobě finančně podporuje aktivity určené na asistenci uprchlíkům v místě jejich prvního vysídlení a podporu azylové a migrační infrastruktury těch států, které velké uprchlické populace hostí, nebo se s nimi jako tranzitní země potýkají.

V rámci řešení migrační krize MV zohledňuje i potřeby nejzranitelnějších skupin uprchlíků
a místních obyvatel, včetně genderově specifických potřeb žen a dívek; v roce 2020 bylo v rámci programu Pomoc na místě poskytnuto 135 mil. Kč.

Mezi prioritní oblasti programu v roce 2020 patřil region Balkánu a region Blízkého východu a severní Afriky.

**Přehled aktivit programu Pomoc na místě v roce 2020**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Země | Implementační partner | Charakteristika projektu astav implementace | Náklady (Kč) |
| Řecko | Ministerstvo ochrany občanů Řecké republiky | Dodávka materiální pomoci pro potřeby migrantů a uprchlíků v souvislosti s řešením aktuální migrační situace v Řecku. Realizace projektu byla ukončena. | 2 700 000 |
| Řecko | Ministerstvo ochrany občanů Řecké republiky | Poskytnutí peněžního daru, jehož cílem je přispět k prevenci nelegální migrace na řecko-tureckých hranicích. Realizace projektu probíhá a bude ukončena v srpnu 2022. | 27 000 000 |
| Srbsko | Úřad Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky (UNHCR) | Podpora přístupu uprchlíků k azylovému řízení v Srbsku a podpora integračních opatření v situaci pandemie COVID-19, a to zejména pro nezletilé bez doprovodu. Realizace projektu byla ukončena v prosinci 2020. | 20 000 000 |
| Libanon | Úřad Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky (UNHCR) | Podpora syrských uprchlíků v Libanonu v souvislosti s pandemií COVID-19: potřebný materiál a poskytnutí urgentní zdravotní péče pro 440 nejvíce zranitelných uprchlíků. Realizace projektu byla ukončena v prosinci 2020. | 10 000 000 |
| Jordánsko | Úřad Vysokého komisaře OSN pro uprchlíky (UNHCR) | Podpora vyššího vzdělání syrských uprchlíků v Jordánsku prostřednictvím programu UNHCR s názvem DAFI. Realizace byla zahájena v listopadu 2020 a bude ukončena v říjnu 2021. | 25 mil. Kč |
| Jordánsko, Irák | Mezinárodní organizace pro migraci (IOM) | Jordánsko: Posílení kapacit na jordánských hraničních přechodech v souvislosti s pandemií COVID-19.Irák: Stabilizace migrantů v zemi či jejich návrat do země původu.Realizace obou částí projektu byla zahájena v listopadu 2020 a bude ukončena v říjnu 2021. | 25 000 000 |
| Libye | Světový potravinový program (WFP) | Stabilizace uprchlíků, migrantů a vnitřně vysídlených osob na území Libye.Realizace projektu byla zahájena v listopadu 2020 a bude ukončena v říjnu 2021. | 10 000 000 |
| Severní Afrika | Evropský podpůrný azylový úřad (EASO) | Podpora azylových systémů států severní Afriky prostřednictvím pilotního projektu EASO, který spolufinancuje stejným dílem ČR a Dánsko a který je realizován v rámci Regionálního programu rozvoje a ochrany pro severní Afriku. Projekt byl oficiálně zahájen dne 16. 11. 2020, kdy se funkce ujal hlavní projektový koordinátor. Realizace projektu bude probíhat do října 2022. | 15 000 000 |
| Celkem |  |  | 134 700 000\* |

\*Zůstatek ve výši cca 300 000 Kč byl využit k pokrytí kurzových ztrát, které vznikly při realizaci programu Pomoc na místě v průběhu roku 2020.

**Nad rámec rozpočtu programu Pomoc na místě** realizovalo MV v lednu 2020 urgentní **materiální pomoc do Bosny a Hercegoviny** v reakci na přeplněné ubytovací kapacity a příchod zimy. Pomoc byla poskytnuta ve spolupráci s Hasičským záchranným sborem ČR. Místním partnerem, který zajistil distribuci pomoci zranitelným migrantům/migrantkám a uprchlíkům v Bosně a Hercegovině byl Červený kříž Bosny a Hercegovina. Hodnota materiálního daru **činila 2,5 mil. Kč**. Do Bosny a Hercegoviny byly dopraveny například přikrývky, spací pytle, pláštěnky či nádobí.

**Státní integrační program** je zaměřen na komplexní podporu osob s udělenou mezinárodní ochranou v sociální, zdravotní a hmotné oblasti života. Jedná se o program konstruovaný na striktně individuální bázi, a proto není možné v jeho rámci vytvářet žádné mimořádné nástroje pro jednotlivé skupiny. Individualizovaný přístup je v tomto ohledu vstřícnější než obecná opatření a umožňuje efektivně zohlednit potřeby dané jak příslušností ke genderové skupině, tak i k ohroženým a marginalizovaným skupinám.

## Úkol č. 16

**Obecný cíl: Podporovat vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech jako předpoklad pro budoucí začlenění žen do rozhodovacích procesů**

Úkol:

* Realizace projektů na podporu vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech.

Projekty na podporu vzdělávání dívek a žen v konfliktních a post-konfliktních oblastech pokračovaly v roce 2019 v Barmě v oblasti Kačjinského státu (humanitární projekty realizované Člověkem v tísni a organizací ADRA, oba s alokací 5 mil. Kč). Podpora Rohingya uprchlíků v Bangladéši a Barmě, s důrazem na zapojení dívek a žen do vzdělávání a do správy místních vysídlených komunit (Diakonie ČCE + LWF, 5 + 5 mil. Kč). Cash for Education program pro interně vysídlené obyvatele v Kačinském státu Barmy (ADRA, 5 mil. Kč)

V Afghánistánu byla v srpnu 2020 slavnostně otevřena kompletně vybavená počítačová učebna, díky níž se studentky kábulské dívčí střední školy Mano Čehri naučí používat počítač a elektronicky zpracovávat informace (realizováno v rámci malého lokálního projektu). Na zranitelné skupiny uprchlíků, konkrétně žen ze Sýrie, Iráku, ale i Jordánska se zaměřil projekt realizovaný v Jordánsku, který zajistil odbornou profesní přípravu v potravinářském průmyslu (výroba a prodej cukrovinek) s cílem podpory zaměstnanosti žen. V Jordánsku byl v rámci stabilizace uprchlické ženské komunity v táboře Zarqa rovněž realizován projekt zaměřený na výuku keramické výroby včetně propojení na místní trh (Diakonie ČCE + LWF, 5 mil. Kč). Dále byl realizován projekt na podporu zapojení mladistvých matek z komunity syrských uprchlíků v Libanonu do vzdělávání a sociálního zabezpečení (Charita ČR, 5 mil. Kč). V Iráku a Sýrii byl realizován projekt na podporu vzdělávání dětí a mládeže se zvláštním zaměřením na ochranu dívek (Člověk v tísni, 2x 5 mil. Kč).

## Úkol č. 17

**Obecný cíl: Nadále se zaměřovat na léčbu zranitelných skupin obyvatelstva (zejména žen a dětí) v rámci realizace aktivit programu MEDEVAC**

Úkol:

* Realizace programu MEDEVAC – vysílání českých lékařských týmů do post-konfliktních oblastí se zaměřením na poskytování lékařské péče ženám a dětem; léčba a operace zahraničních pacientů a pacientek z oblastí stižených uprchlickou krizí v ČR; školení zahraničních lékařek a zdravotních sester v ČR; poskytování peněžních darů na projekty zaměřené na podporu zdraví žen.

Stálý zdravotní humanitární program MEDEVAC se zaměřuje na poskytování lékařské péče zranitelným skupinám obyvatelstva v regionech zasažených humanitární krizí či přírodní katastrofou nebo v místech, kde není dostupná specializovaná odborná péče. Léčba je poskytována zdarma a výhradně civilistům a civilistkám (převážně ženám, dětem a starším osobám), kteří se nacházejí ve vážném zdravotním stavu, nebo jim jejich zdravotní stav neumožňuje vést důstojný život. Program MEDEVAC se zaměřuje na pacienty a pacientky s takovým typem onemocnění, které si nežádá intenzívní léčbu v řádech několika let, ale jedná se o pacienty a pacientky, pro které léčení v ČR nebo operace v zahraničí znamená podstatnou změnu jejich zdravotního stavu (záchranu života anebo zásadní zvýšení kvality života).

Program MEDEVAC se zaměřuje zejména na vysílání českých lékařských týmů do zahraničí, na školení zahraničního zdravotnického personálu (v partnerských zemích i v ČR), dále poskytuje peněžní dary do zahraničí na podporu a rozvoj zdravotnické infrastruktury a ojediněle zajišťuje zdravotně humanitární evakuace osob na léčení do ČR.

**Program MEDEVAC v roce 2020**

V roce 2020 byla v rámci Stálého zdravotně humanitárního programu MEDEVAC realizována řada aktivit. Byly vyslány celkem **3 lékařské týmy** do Jordánska a Senegalu se specializací na oblast oftalmologie, ortopedie a traumatologie pocházejících z 3 českých partnerských nemocnic: Fakultní nemocnice Hradec Králové, Fakultní nemocnice Olomouc a Nemocnice Na Bulovce. V průběhu těchto zdravotnických misí bylo uskutečněno **257 operačních výkonů** (140 mužů, 117 žen – z toho 17 dětí) a přes **300 odborných vyšetření s diagnostikou**.

Dále byla uskutečněna **evakuace 60 pacientům a pacientek** a jejich rodinných příslušníků a příslušnic z Běloruska na léčení do ČR (35 mužů, 25 žen – z toho 12 dětí). Jednalo se o pomoc osobám, které byly vystaveny nepřiměřenému násilí při účasti na protivládních protestech v zemi a které v této souvislosti potřebovaly akutní zdravotní, rehabilitační či psychologickou péči.

Čeští lékaři také poskytli bezplatně zdravotníkům a zdravotnicím z Ghany, Iráku, Maroka, Mauritánie a Ukrajiny **5 on-line školení** zaměřených na nemocniční epidemiologii v souvislosti s nemocí Covid-19. Školení se zúčastnilo celkem 74 tamějších zdravotníků a zdravotnic. V rámci programu MEDEVAC byly dále podpořeny tři zdravotnické projekty zaměřené na renovaci zdravotnických center, poskytnutí přístrojového vybavení nemocnic a školení zdravotnického personálu v Libanonu, v Mali a na Ukrajině v celkové výši 15 mil. Kč.

V neposlední řadě byly ve spolupráci s Všeobecnou fakultní nemocnicí v Praze, Hasičským záchranným sborem ČR a Ministerstvem Obrany poskytnuty dva materiální dary v celkové výši cca 6,5 mil. Kč Libanonu a Řecku.

# Důstojnost a integrita žen ve vztahu k problematice WPS

## Úkol č. 18

**Obecný cíl: Podílet se na potírání sexuálního násilí, znásilnění a dalších forem genderově podmíněného násilí a obchodování s lidmi ve všech jeho formách; ostře se vyhrazovat proti užívání genderově podmíněného násilí jako taktiky boje; vyvíjet tlak na důsledné vyšetření skutků a odsouzení pachatelů; prosazovat důsledně potírání všech forem beztrestnosti pachatelů genderově podmíněného násilí (MZV)**

Úkoly:

* V bilaterálních stycích a na půdě mezinárodních organizací nadále podporovat naplňování ustanovení Úmluvy o odstranění všech forem diskriminace žen týkající se ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti;
* V rámci Univerzálního periodického přezkumu uplatňovat doporučení vyzývající státy k zajištění ochrany práv žen a ochrany žen před genderově podmíněným násilím, sexuálním vykořisťováním a obchodováním, ochrany vysídlených žen a zajišťování přístupu ke spravedlnosti;
* Podpora činnosti Mezinárodního trestního soudu a nestálých soudních tribunálů.

V rámci vyjednávaní rezolucí a společných prohlášení na třech řádných zasedáních **Rady OSN pro lidská práva** v roce 2020, zejména na červnovém zasedání, ČR aktivně prosazovala ustanovení proti diskriminaci žen a násilí na ženách a dívkách a vystupovala proti nepřátelským dodatkům, které měly za cíl rezoluce oslabit (viz informace k plnění úkolu č. 13). Během **Univerzálního periodického přezkumu** formulovala ČR několik doporučení zaměřených na genderově podmíněné násilí, domácí násilí či na odstranění diskriminace na základě sexuální orientace a genderové identity. Jednalo se o doporučení pro Laos, Keňu, Španělsko, Kyrgyzstán, Bulharsko, Mongolsko, Honduras, Libérii, Austrálii, Nepál a Libanon.

Podpora mezinárodního trestního soudnictví, především Mezinárodního trestního soudu, je obsažena v příslušné části Koncepce zahraniční politiky ČR (viz poslední odstavec bodu 4.3 „Lidská důstojnost a lidská práva“), která je konzistentně naplňována. Česká republika je smluvní stranou Římského statutu Mezinárodního trestního soudu. MZV podporuje formou dobrovolného finančního příspěvku Svěřenecký fond pro oběti Mezinárodního trestního soudu (v roce 2020 se jednalo o částku 600 000,- Kč), Mezinárodní nestranný a nezávislý mechanismus na pomoc vyšetřování a stíhání osob, které jsou odpovědné za nejzávažnější zločiny podle mezinárodního práva spáchané v Sýrii (v roce 2020 se jednalo o částku 1 000 000,- Kč) a Zvláštní tribunál pro Libanon (v roce 2020 se jednalo o částku 350 000,- Kč).

Soudce Mezinárodního trestního soudu, JUDr. Robert Fremr, byl v březnu 2018 jmenován jeho prvním místopředsedou. Soudkyně JUDr. Ivana Hrdličková i nadále zastávala post předsedkyně Zvláštního tribunálu pro Libanon.“

## Úkol č. 19

**Obecný cíl: Bojovat s bagatelizací všech forem genderově podmíněného násilí jak uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise, tak navenek vůči místnímu obyvatelstvu. Potírat beztrestnost takovéhoto jednání a důsledně vyšetřovat a stíhat pachatele a pachatelky těchto trestných činů**

Úkoly:

* V rámci výcvikových programů proškolit příslušníky zahraničních civilních a vojenských misí o postupech v případě zjištění případů sexuálního obtěžování či jiného genderově podmíněného násilí;
* Zajistit odbornou právní a psychologickou asistenci obětem generově podmíněného násilí uvnitř zahraniční vojenské či civilní mise;
* Účinně stíhat pachatele a pachatelky genderově podmíněného násilí.

Odbor operační psychologie Agentury vojenského zdravotnictví realizuje v rámci vzdělávacích aktivit (odborné přípravy) psychologickou přípravu s tématikou zahrnující celou oblast dodržování lidských práv[[7]](#footnote-7)[1], možnosti jejich prevence a ochrany. Seznámení s vojenskou  legislativou, která vymezuje tuto problematiku, je součástí odborné přípravy realizované příslušníky právní služby. Oblast *ochrany a dodržování lidských práv je zařazena v „psychologické přípravě do zahraničních operací“*, pro rodinné příslušníky pak formou informačního servisu, případně organizovaného setkání. Odbor operační psychologie zabezpečuje doprovázení a  podporu  rodin při mimořádných událostech. *Vojenský psycholog je zařazen do struktury jednotky a vyjíždí do zahraniční operace*. Informační a poradenský psychologický servis je poskytován profesionálním vojákům, občanským zaměstnancům a rodinným příslušníkům a válečným veteránům. V hodnoceném období byla pro personál MO navíc zřízena *„Vojenská linka psychologické pomoci“.*

Obecně je odborná příprava zaměřena primárně na prevenci této problematiky.Prevenci řeší právníci, psychologové a personalisté.Genderově podmíněné násilí nebylo řešeno, sexuální obtěžování také ne. Ani sekci dozoru a kontroly MO, v jejíž organizační struktuře je pozice hlavního inspektora ochrany lidských práv, nebyly žádné podněty/případy související se sexuálním obtěžováním/násilím podány. Ombudsman provozuje anonymní schránku *ombudsman@army.cz*, kam lze zaslat stížnosti týkající se genderově podmíněného násilí, případně požádat o konzultaci v konkrétní věci.

Mimo tato opatření může vojenský i civilní personál rezortu MO, v případě nevhodného chování, využít „pomocníka“, služební pomůcku Rovné zacházení s muži a ženami, ve které je popsán postup při takovém chování, včetně kontaktů za účelem pomoci.

Jako další pomocník pro vojenský personál byl v hodnoceném období zpracován a distribuován *bulletin „Žádnou šanci diskriminaci, šikaně, obtěžování“,* který za tímto účelem připravila Pracovní skupina k řešení problematiky rovnosti mužů a žen.

Obdobně jako v předchozích letech tvoří problematika genderově podmíněného násilí nadále nedílnou součást před výjezdové přípravy každého policisty a každé policistky vstupující do zahraniční mírové operace. Náplň školení vychází z materiálu UNCPTM (United Nations Core Predeployment Training Material) a oficiálních materiálů k před výjezdovým tréningům pro CSDP mise (zpracováno ESDC). Nadto další školení na problematiku genderových a kulturních aspektů probíhají pravidelně na úrovni misí z iniciativy vedení mise.

Pomoc psychologa/psycholožky pro vyslané policisty a policistky byla i v roce 2020 garantována čl. 22 pokynu policejního prezidenta 97/2018, kterým se upravuje vysílání příslušníků Policie České republiky do zahraničních mírových operací a kterým se mění pokyn policejního prezidenta č. 231/2016, o psychologických službách.

Stejně tak je v rámci Policie ČR i nadále striktně dodržováno přijaté opatření **ke zjišťování, vyhledávání a monitorování případů sexuálního obtěžování na pracovišti**. Jedná se především o komunikaci vedoucích pracovníků a pracovnic s podřízenými, o monitorování podmínek na pracovišti (sexuální či sexuálně podbarvené vyjadřování či vylepování plakátů s erotickým obsahem) a povinnost vedoucího pracovníka či vedoucí pracovnice takové jednání netolerovat a trestat. Příslušníci a příslušnice Policie ČR se také mohou obrátit na ombudsmana Policie ČR.

V rámci trestního řízení jsou, obdobně jako v předchozích letech, zapracovány metodiky pro postup v případě provádění úkonů při zjištění genderově podmíněného násilí. Zároveň jsou policisté a policistky proškoleni v postupech při realizaci omezení na svobodě, kterého je třeba v podmínkách výkonu služby a týká se specifik chování a přístupů obou pohlaví a nutných specifik odlišného postupu (např. bezpečnostní prohlídka, umístění do cely předběžného zadržení, eskorty, posttraumatická psychologická péče atd.).

MV distribuuje relevantním subjektům a poskytovatelům pomoci též Příručku pro pomoc obětem obchodování s lidmi, která je návodem pro „**identifikaci rizikových situací a pravděpodobných obětí obchodování s lidmi s důrazem na jejich zvlášť zranitelné postavení vč. zohlednění genderových specifik**“ (<https://www.mvcr.cz/soubor/osl-pomoc-obetem.aspx>).

## Úkol č. 20

**Obecný cíl: Při demobilizaci, odzbrojení a reintegraci (Demobilisation, disarmament, reintegration) (DDR) zohlednit rozdílné potřeby bývalých ženských a mužských bojovníků a osob na nich závislých vyplývajících z různých potřeb sociální, mentální a ekonomická reintegrace žen. Při přípravě a realizaci programů likvidace a označování min zohlednit zvláštní potřeby žen a dívek**

Úkol:

* Zvážení realizace projektů zaměřených na DDR/SSR zohledňujících specifické potřeby žen a dívek.

Podpořeno zejména v rámci programů UNICEF v Burkině Faso a Nigeru (2x 10 mil. Kč) a v programu UNHCR v Etiopii (10 mil. Kč).

# Agenda WPS a současné globální výzvy

## Úkol č. 21

**Obecný cíl: Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při realizaci integrační politiky, podpora jejich aktivní participace, preventivní působení proti sociálnímu vyloučení a genderově podmíněné marginalizaci vícenásobně diskriminovaných osob – zejm. žen a dívek-cizinek, resp. migrantek**

Úkoly:

* Podpora zájmu žen a dívek-migrantek/cizinek o přímé zapojení do realizace integrační politiky (zejm. na pozicích tlumočnic, interkulturních asistentek ve školách a na úřadech, lektorek kurzů apod.), případně přímé působení ve veřejné správě, NNO či Integračních centrech;
* Zohledňování specifických potřeb žen a dívek-migrantek/cizinek, zajišťování jejich ochrany v přijímacích a pobytových střediscích určených výlučně pro zranitelné skupiny na základě genderově specifických potřeb;
* Sledování míry zapojení žen a dívek-migrantek do Státního integračního programu (SIP) – viz usnesení vlády č. 954/2015;
* Monitoring poskytnutých služeb v rámci sociálního a právního poradenství.

Integrační politika ČR pro rok 2020 klade nadále důraz na integraci migrantek (zejména skrze **Postup při realizaci aktualizované Koncepce integrace cizinců – Ve vzájemném respektu v roce 2020**, který byl schválen usnesením vlády č. 918 ze dne 16. prosince 2019), a to nejen těch ekonomicky aktivních, ale i žen v domácnosti. Podporována jsou zejména opatření, která jim umožní zúčastnit se integračních aktivit a vytvořit adresnou nabídku na míru upravených integračních opatření.

Obdobně jako v minulých letech je v rámci státního integračního programu pro držitele a držitelky mezinárodní ochrany ke všem osobám přistupováno na individuální bázi. Ve spolupráci s oprávněnými osobami je zpracováván individuální integrační plán, jehož cílem je přizpůsobit integrační opatření v oblasti vzdělání, zaměstnání, bydlení, v oblasti zdravotních a sociálních potřeb konkrétní osoby. **Zranitelným osobám je věnována zvláštní pozornost**. Také výuku českého jazyka je možné přizpůsobit individuálním potřebám jednotlivých osob, ženám na rodičovské dovolené je možné zajistit po dobu výuky hlídání dětí. Individualizovaný přístup je v tomto ohledu vstřícnější než obecná opatření a umožňuje tak zohlednit potřeby dané jak příslušností ke genderové skupině, tak i k ohroženým a marginalizovaným skupinám.

Popularizaci problematiky rovnosti žen a mužů zajišťuje MV dovnitř i vně resortu nejen resortním webem, ale také prostřednictvím časopisů Policista a Veřejná správa. Časopis Veřejná správa průběžně zveřejňuje témata týkající se personální problematiky včetně aspektu rovnosti žen a mužů. Tématům zahrnujícím problematiku rovnosti žen a mužů byl **v rámci časopisu Veřejná správa** v roce 2020 věnován např. příspěvek o problematice integrace cizinců a cizinek, včetně zhodnocení proběhlého kurzu Integrace cizinců (2/2020). Tyto aktuality tak popularizují nejen téma rovnosti žen a mužů, ale také zviditelňují problematiku integrace cizinců a cizinek v kontextu České republiky.

## Úkol č. 22

**Obecný cíl: Přihlížet ke specifickým potřebám žen a dívek při stanovování národních priorit a strategií/koncepcí boje s terorismem**

Úkoly:

* Průběžně zohledňovat specifika hrozeb, které terorismus pro ženy a dívky představuje;
* Akceptace/integrace specifických potřeb žen a dívek při stanovování a definování národních priorit boje s terorismem a vypracovávání příslušných strategických a koncepčních materiálů;
* Dle konkrétních možností zapojovat ženské organizace a jiné relevantní subjekty věnující se právům žen a dívek do zmíněného procesu. Dle možností podporovat financování těchto organizací.

Shodně jako v předchozích letech lze v i roce 2020 v obecné rovině konstatovat, že při přípravě všech dokumentů v oblasti boje s **terorismem jsou zohledňována specifika, která terorismus pro ženy a dívky představuje**. Ženy se standardně podílí na vytváření strategických dokumentů jak přímo, tak v připomínkových řízeních. V aktuálním období implementace rezoluce RB OSN k problematice WPS lze o výrazné participaci žen hovořit např. namátkou u těchto koncepcí a strategií boje s terorismem, popř. koncepcí, které se boje s terorismem okrajově dotýkají:

Koncepce boje proti extremismu (na jednotlivá léta), Akční plán prevence domácího a genderově podmíněného násilí na léta 2019 – 2022, Národní strategie boje proti obchodování s lidmi (pro období 2020 až 2023), Strategie sociálního začleňování 2014 – 2020, Strategie boje proti sociálnímu vyloučení na období, Strategie romské integrace do roku 2020, Strategie pro práci Policie ČR ve vztahu k menšinám, Koncepce prevence a řešení problematiky bezdomovectví v ČR do roku 2020, Národní strategie ochrany práv dětí, Národní strategie primární prevence rizikového chování dětí a mládeže na období 2019 – 2027, Národní strategie bezpečnosti silničního provozu do roku 2020, Národní strategie kybernetické bezpečnosti České republiky na období let 2015 až 2020 a další.

Koordinace většiny z těchto problematik s problematikou prevence kriminality probíhá zejména prostřednictvím Republikového výboru pro prevenci kriminality.

# Institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů ve vztahu k Agendě WPS

## Úkol č. 23

**Obecný cíl: Vést dialog o Agendě WPS, informovat veřejnost, výměna zkušeností mezi relevantními subjekty**

Úkoly:

* Vytvoření pracovní skupiny k WPS při Radě vlády pro rovnost žen a mužů za účasti dotčených vládních i nevládních subjektů, spolupráce s 4 výbory Rady vlády pro rovnost žen a mužů, informování o činnosti pracovní skupiny k WPS;
* Výměna zkušeností příslušníků armádních a policejních úkolových uskupení a nevládního sektoru.

V průběhu roku 2020 probíhala v rámci setkání mezirezortní pracovní skupiny k WPS pod vedením MZV příprava *Národního akčního plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2021-2025*, a to za účasti Úřadu vlády. MO, MV, MS, nevládního sektoru a zástupců z řad odborné veřejnosti.

V tomto novém strategickém dokumentu si Česká republika stanovila čtyři konkrétní cíle, a to (i) posilování participace a vůdčí role žen ve všech oblastech spojených s mírem a bezpečností; (ii) systematické posilování začlenění genderové problematiky do všech oblastí souvisejících s mírem a bezpečností; (iii) aktivní podílení se na prevenci konfliktů prostřednictvím podpory práv žen a genderové rovnosti; (iv) poskytování a podpora adekvátní rozvojové a transformační spolupráce a humanitární pomoci, která směřuje na potřeby žen a dívek. NAP obsahuje rovněž soubory konkrétních opatření, která by měla vést k dosažení těchto strategických cílů. Monitorování pokroku implementace bude provádět mezirezortní pracovní skupina k Agendě WPS a to jednak formou implementační zprávy, která bude každoročně předkládána pro informaci vládě k 31. červnu, a jednak průběžným vyhodnocováním.

Nové úkoly k agendě WPS stanovuje i nově přijatá *Strategie rovnosti žen a mužů na léta 2021-2030* (dále jako „Strategie 2021-2030“),[[8]](#footnote-8) která byla schválena usnesením vlády ČR č. 269 ze dne 8. března 2021. Agendu WPS pokrývá především kapitola vnější vztahy, která je tvořena jedním strategickým cílem *Integrování hodnot genderové rovnosti a posílení postavení žen do zahraniční politiky České republiky* rozčleněným na šest specifických cílů. Jedním z těchto specifických cílů je cíl 1.6 *Zajištění implementace Agendy ženy, mír a bezpečnost*, pod který spadají čtyři samostatná opatření:

1.6.1 Zajistit provádění Agendy ženy, mír a bezpečnost přijetím navazujících národních akčních plánů

1.6.2 Zajistit institucionalizaci pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost

1.6.3 Zvýšit podíl zástupců a zástupkyň NNO a akademického sektoru na celkovém počtu členů a členek pracovní skupiny MZV k Agendě ženy, mír a bezpečnost

1.6.4 Zabezpečit minimálně dvě setkání mezirezortní pracovní skupiny k Agendě ženy, mír a bezpečnost v každém kalendářním roce

Cílem *Strategie 2021-2030* není stanovení konkrétních obsahových opatření pro agendu WPS, nýbrž nastavení základního rámce, který zajistí aktivní a efektivní prosazování agendy WPS na národní úrovni. *Strategie 2021-2030* tak vychází z předpokladu, že obsahové úkoly a cíle pro agendu WPS budou stanoveny národními akčními plány pro agendu WPS.

Agenda WPS nebyla v uvedeném kalendářním roce zařazena na program jednání Rady vlády pro rovnost žen a mužů (dále jako „Rada“). *Zpráva k Akčnímu plánu České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020 za rok 2019* byla Radou schválena per rollam dne 29. května 2020.[[9]](#footnote-9)

V dotačním řízení pro rok 2020 v rámci dotačního programu Úřadu vlády ČR ***Podpora veřejně prospěšných aktivit nestátních neziskových organizací v oblasti rovnosti žen a mužů* byly bodově zvýhodněny projekty, které se zaměřovaly** na prosazování témat pokrytých *Akčním plánem České republiky k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017 – 2020*.[[10]](#footnote-10) Mezi podpořenými projekty byl i projekt Asociace pro mezinárodní otázky, z. s. s názvem *Podpora prosazování rovnosti žen a mužů ve vnějších vztazích*, v jehož rámci proběhla mj. výzkumná studie o ženách v české zahraniční politice, pro jejíž realizaci bylo uskutečněno dotazníkové šetření mezi 198 ženami aktivními v různých oblastech české zahraniční politiky a 10 polostrukturovaných rozhovorů.[[11]](#footnote-11) Dalším z výstupů projektu byla networkingová setkání, jejichž tématy byly například „Ženy a evropská politika,“ „Ženy a bezpečnostní a obranná politika“ nebo „Ženy a rozvojová politika a lidská práva.“

Směrem k veřejnosti cílí „Akční plán rezortu MO k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN 1325, o ženách, míru a bezpečnosti“, ve kterém je deklarovaná snaha rezortu MO plnit závazky této rezoluce a informovat širší odbornou veřejnost a zájmové organizace o přijatých opatřeních k naplňování principů rezoluce, který zpřístupněna na webu [*http://www.army.cz/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/rovne-prilezitosti-muzu-a-zen-54018/*](http://www.army.cz/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/rovne-prilezitosti-muzu-a-zen-54018/)*)*. S ohledem na agendu WPS pokračovala spolupráce vybraných zástupkyň rezortu MO s Odborem Spojených národů Ministerstva zahraničních věcí ČR zaměřená na agendu WPS.

Na nevládní sektor se zaměřila rezortní dotační politika. MO vyhlásilo, v rámci „Hlavních oblastí státní dotační politiky vůči NNO pro rok 2020“, výběrové dotační řízení s dotačními programy zaměřenými na spolky blízké vojenskému prostředí. Do těchto dotačních řízení byl v roce 2020 zařazen program „*Podpora rovných příležitostí mužů a žen v ozbrojených silách“*.Žádost podal jeden spolek, jemuž však nebyla dotace udělena z důvodu neslučitelnosti cíle a obsahu projektu s výše zmíněným dotačním programem.

Další spolupráci zabezpečovala koordinátorka rovnosti žen a mužů v rámci svého členství v poradních orgánech Rady vlády pro rovnost žen a mužů, ve Výboru pro institucionální zabezpečení rovnosti žen a mužů a ve Výboru pro prevenci domácího násilí a násilí na ženách.

## Úkol č. 24

**Obecný cíl: Uplatňování inkluzivního přístupu při tvorbě a naplňování všech koncepčních dokumentů k problematice WPS**

Úkol:

* Všechny koncepční dokumenty k Agendě WPS jsou konzultovány s NNO, akademickou obcí, sociálními partnery a dalšími zainteresovanými subjekty.

V roce 2020 uskutečnil ÚMV mezinárodní genderovou konferenci Towards a Meaningful Change: Gendered Foreign Policy in Practice. Konference se konala pod záštitou i za účasti ministra zahraničních věcí ČR Tomáše Petříčka a dalších zástupkyň ministerstva vystupujících v několika panelech. Konference byla součástí projektu Rovnost žen a mužů v české zahraniční politice a rozvojové spolupráci financovaného z Evropského sociálního fondu. Jeden z panelů konference Advancing the Women, Peace and Security Agenda připomněl 20. výročí rezoluce RB OSN 1325. Konal se za účasti zástupkyň diplomacie (Kanada), občanské společnosti z Velké Británie, Německa a Ukrajiny i mezinárodní bezpečnostní organizace OBSE. Panel se zaměřil na implementaci WPS agendy, na konkrétní kroky zahraniční politiky a zdůraznil posílení dlouhodobé prevence konfliktu i naplňování WPS na domácí půdě[[12]](#footnote-12).

V roce 2020 dále pokračoval rozvoj genderového výzkumu mezinárodních vztahů. Z akademických pracovišť v ČR vzešlo několik publikací tematicky spadajících pod WPS agendu. Jedná se o článek The Forgotten Lives: Connecting Gender, Security, and Everyday Livelihoods in Ukraine's Conflict, publikován v časopisu Cambridge University Press Politics & Gender, jehož autorkou je Míla O’Sullivan a článek Kateřiny Krulišové a Šárky Kolmašové Vulnerable women and barbaric rapists: legitimisation of UN interventionism in Mali, publikován v časopise African Security Review.

## Úkol č. 25

**Obecný cíl: Zefektivnit systém sběru statistických dat členěných dle pohlaví ve vztahu k Agendě WPS**

Úkoly:

* Provádět systematický sběr a využívání statistických dat členěných dle pohlaví jako podklad pro hodnocení a rozhodování o revizi všech politik a pro přípravu strategických dokumentů v oblasti Agendy WPS;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů na jednotlivých úrovních rozhodovacích pozic ve vztahu k Agendě WPS; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o účasti žen a mužů v zahraničních misích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku;
* Sledovat a pravidelně vyhodnocovat statistické informace o zastoupení žen a mužů nominovaných za ČR v mezinárodních organizacích; definovat měřitelné indikátory pro hodnocení pokroku.

Sběr statistik probíhal stejně jako v předchozích letech. Statistiky k zastoupení žen a mužů v rozhodovacích pozicích za rok 2019 jsou obsaženy v publikaci *Zaostřeno na ženy a muže – 2020,*[[13]](#footnote-13) kterou společně vydávají Úřad vlády ČR a Český statistický úřad.

K zefektivnění systému sběru statistických dat by měla přispět také *Strategie 2021-2030*, která v rámci kapitoly instituce obsahuje specifický cíl 4.1 *Zajištění dostupnosti genderově segregovaných dat*. Jedno z opatření stanoveného specifického cíle směřuje k spolupráci s rezorty, včetně rezortů odpovídajících za implementaci agendy WPS, a relevantními platformami za účelem optimalizace sběru, poskytování a zveřejňování dat pro jednotlivé oblasti *Strategie 2021-2030* a zajištění jejich dostupnosti.

Sběr statistických dat týkajících se fyzických osob členěných dle kategorie pohlaví (genderový personální audit) probíhá v rezortu MO již od roku 2002[[14]](#footnote-14). Z těchto statistických dat je pravidelně zpracovávána „Kvantitativní genderová analýza/audit“, včetně vývojového srovnání (zveřejněna je na webu [*http://www.army.cz/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/rovne-prilezitosti-muzu-a-zen-54018/*](http://www.army.cz/informacni-servis/povinne-informace/1-rovne-prilezitosti/rovne-prilezitosti-muzu-a-zen-54018/)*).* Od roku 2018 je rozšířena o data týkající se žen a mužů v aktivní záloze, počty žen a mužů účastníků dobrovolných cvičení a počty žen a mužů válečných veteránů.

Jak již bylo výše uvedeno, v oblasti vysílání expertů a expertek záleží na samotném úřadu EASO, kdo z navržených expertů a expertek bude vybrán a bude se angažovat v rámci plnění operačních plánů úřadu. Na straně samotného úřadu EASO významným způsobem ovlivňuje výběr z navržených expertů a expertek skutečnost, že úřad od roku 2019 omezuje své aktivity v jedné z dříve klíčových zemí svého působení, konkrétně v Itálii. Těžiště angažmá úřadu EASO v Itálii se již v roce 2019 přesunulo do oblasti strukturální podpory relevantních italských úřadů. V důsledku těchto změn úřad EASO dával přednost výběru navržených expertů a expertek se seniorním profilem a dřívějšími zkušenostmi z působení v Itálii. V Řecku se úřad EASO též již od roku 2019 soustřeďuje na podporu azylového řízení, které je podle nové řecké azylové legislativy nutné zpracovávat v řeckém jazyce. V důsledku těchto změn je nyní v případě národních expertů a expertek, kteří by měli působit v Řecku, vyžadována znalost řečtiny. Potřeba vyslání národních expertů a expertek se tak již od roku 2019 významným způsobem redukovala.

V roce 2020 byla agenda spolupráce s úřadem EASO v oblasti vysílání národních expertů a realizace mezinárodních školení negativně ovlivněna trvající pandemií Covid-19. Restriktivní opatření v oblasti cestování a omezení možností setkávání osob zásadním způsobem utlumila plánované aktivity jak v rámci vysílání národních expertů a expertek, tak v oblasti realizace školících aktivit v roce 2020.

Agenda vysílání národních expertů a expertek do úřadu EASO je průběžně statisticky zpracovávána. V rámci jejího statistického zpracování hraje genderová segregace dat důležitou roli. Přehled genderového profilu vyslaných národních expertů a expertek do úřadu EASO v letech 2015 až 2019 je uveden níže:

**Přehled vyslání národních expertů EASO do Řecka**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Řecko | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| Ženy | 2 | 13 | 4 | 1 | 1 | 21 |
| Muži | 0 | 11 | 5 | 3 | 0 | 19 |
| Celkem | 2 | 24 | 9 | 4 | 1 | 40 |

**Přehled vyslání národních expertů EASO do Itálie**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Itálie | 2015 | 2016 | 2017 | 2018 | 2019 | celkem |
| ženy | 2 | 12 | 15 | 12 | 4 | 45 |
| muži | 1 | 8 | 2 | 5 | 1 | 17 |
| celkem | 3 | 20 | 17 | 17 | 5 | 62 |

Genderově vyvážený profil se MV podařilo nastavit také v oblasti řízení rozličných agend, resp. komunikačních sítí, zastřešujících spolupráci s úřadem EASO a neformální sítí GDISC (General Directors of Immigration Services Conference).

Různorodé oblasti spolupráce MV s úřadem EASO aktuálně zastřešuje 20 funkčních komunikačních sítí, jejichž vedení, resp. odpovědné kontaktní osoby, mají vyvážený genderový profil. Celkem je ve vedení těchto sítí angažováno 6 žen a 5 mužů. Neméně důležitou je také spolupráce se sítí GDISC, kde je MV aktivní v rámci řídícího výboru a expertně pokrývá dalších 5 funkčních pracovních sítí, zaměřených na dílčí migrační agendy. V rámci této spolupráce je genderový profil řídících zástupců a zástupkyň MV zcela vyvážený. Ve vedení těchto sítí jsou angažovány 4 ženy a 4 muži.

V následujícím roce 2021 bude MV v kontextu komplexní agendy spolupráce s úřadem EASO a neformální sítí GDISC i nadále uplatňovat vyvážený genderový profil v oblasti řízení této spolupráce, stejně jako v oblasti školení a vzdělávání pracovníků a pracovnic MV. Rovněž v oblasti vysílání českých expertů a expertek k plnění operačních plánů úřadu EASO bude MV i nadále dbát na vyvážený genderový profil nominovaných expertů a expertek.

**MV postoupilo v roce 2020 ČSÚ statistiky o účasti žen v rozhodovacích procesech**
(tj. obsazení řídících funkcí v rezortu); **o platech v souvislostech pohlaví** (tedy anonymizovaná data o poměru žen a mužů v jednotlivých platových třídách podle zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce, zákona č. 234/2014 Sb., o státní službě a zákona č. 361/2003 Sb., o služebním poměru příslušníků bezpečnostních sborů). Přispělo tak statistikami do sborníku „**Zaostřeno a muže a ženy**“, dále v oblasti „Justice a Crime“ pro oblast reportování **UNECE za oblast kriminality** a pro brožuru „**Ženy a muži v datech**“. Celkově se jedná o devět statistických podkladů s údaji o účasti žen a mužů na rozhodovacích procesech a společenských aktivitách.

V souvislosti s migrací MV zpracovává **statistiky o počtech žádostí o mezinárodní ochranu dle země původu, pohlaví a ne/zletilosti a počtech nezletilých bez doprovodu):**

<https://www.mvcr.cz/migrace/docDetail.aspx?docid=22184202&doctype=ART>),
a **informativní přehledy cizinců se zaevidovaným přechodným či trvalým pobytem na území České republiky** **dle země původu, pohlaví a současného místa pobytu:**

(<https://www.mvcr.cz/migrace/clanek/cizinci-s-povolenym-pobytem.aspx>).

Závěr

Česká republika touto zprávou zakončuje cyklus reportování v rámci svého prvního Akčního plánu k implementaci rezoluce Rady bezpečnosti OSN č. 1325 (2000), o ženách, míru a bezpečnosti a souvisejících rezolucí na léta 2017-2020. V rámci daného období se podařilo dosáhnout pokroku v určitých oblastech. V gesci MO lze za hodnocené období považovat za úspěch pokračující vysoký podíl žen mezi příslušníky a příslušnicemi Armády ČR vyslanými do pozorovatelských misí OSN. V roce 2017 byla jmenována první žena, Lenka Šmerdová, do hodnosti generálky Armády ČR. Významným úspěchem v gesci MZV bylo přijetí ČR do Skupiny přátel Agendy WPS v dubnu 2019. Na MZV byla rovněž vytvořena funkce národního styčného úředníka/úřednice pro agendu WPS („*WPS Focal Point“*), která se napojila na síť styčných úředníků pro WPS jak v EU, tak na globální síť a aktivně s nimi spolupracovala. ČR podporuje finančně globální implementaci agendy WPS; pravidelně přispívá do rozpočtů UN WOMEN a Úřadu vysoké komisařky pro lidská práva. ČR podpořila řadu projektů rozvojové spolupráce a při jejich výběru zohlednila mimo jiné i genderovou perspektivu. V oblastech, které spadají do gesce MV je nepochybně úspěchem zvolení plk. Mgr. Bc. Havránkové do pozice vice-prezidentky INTERPOLu pro Evropu. V rámci spolupráce s EASO se MV podařilo nastavit vyvážený genderový profil v oblasti komunikačních sítí, které zastřešují spolupráci s EASO. Pozitivní je také vyrovnané zastoupení dívek a chlapců na policejních středních a vysokých školách.

Společných úspěchem strategického významu je pak zachování kontinuity implementace Agendy WPS prostřednictvím druhého Národního akčního plánu ČR na období 2021-2025, který byl schválen vládou ČR v listopadu 2020. Při jeho vytváření byla využita rozdílná metodologie, která umožňuje pokrok v implementaci Agendy WPS lépe měřit. ČR si stanovila čtyři strategické cíle, a to (i) posilovat participaci a vůdčí roli žen ve všech oblastech spojených s mírem a bezpečností, (ii) systematicky posilovat začlenění genderové problematiky do všech oblastí souvisejících s mírem a bezpečností, (iii) aktivně se podílet na posilování prevence konfliktů skrze podporu práv žen a genderové rovnosti a (iv) poskytovat a podporovat adekvátní rozvojovou a transformační spolupráci a humanitární pomoc, která směřuje na potřeby žen a dívek. K těmto strategickým cílům nový NAP navrhuje sady konkrétních opatření doplněné o indikátory, pomocí kterých je možné určit, zda a do jaké míry budou opatření plněna. Je stanovena předpokládaná délka realizace opatření a je uvedena konkrétní instituce odpovědná za jeho realizaci. Opatření jsou tak specifická, měřitelná, relevantní vůči jednotlivým strategickým cílům a časově ohraničená. Tato metodologie má za cíl zjednodušit a zpřehlednit každoroční vyhodnocování implementace Národního akčního plánu. Monitorování implementace bude prováděno každoročně formou vypracování implementační zprávy a průběžným vyhodnocováním na schůzkách meziresortní pracovní skupiny všech relevantních rezortů k Agendě ženy, mír a bezpečnost, která bude formálně ustavena v souladu s usnesením vlády České republiky č. 1218 z 23. listopadu 2020 a které bude předsedat Ministerstvo zahraničních věcí.

Seznam zkratek

AAT – Letecký poradní tým

ATP – Administrativně technické pozice

CEDAW – Úmluva o odstranění všech forem diskriminace žen

CoC – Kodex chování

CoE – Rada Evropy

CSDP – Společná bezpečnostní a obranná politika

ČRA – Česká rozvojová agentura

DCAF – Centrum pro řízení bezpečnosti v Ženevě

DDR – Demobilizace, odzbrojení, reintegrace

DEU – Delegace EU

DP – Diplomatické pozice

EASO – Evropský podpůrný úřad pro otázky azylu

EBCGT – Evropská pohraniční a pobřežní stráž

EDA – Evropská obranná agentura

eFP – Předsunutá přítomnost

ERCC – Středisko pro koordinaci odezvy na mimořádné události

ESDC – Evropská bezpečnostní a obranná univerzita

ESVA – Evropské služby vnější akce

EU – Evropská unie

EUAM Ukraine – Poradní mise EU na Ukrajině

EUCAP Sahel Niger - civilní mise v Somálsku

EUMM Georgia – pozorovatelská mise Evropské unie v Gruzii

EUROJUST – Jednotka Evropské unie pro justiční spolupráci

EUSR – Úřad zvláštního představitele EU

EUTM-M – 13. úkolové uskupení

FoRS – České fórum pro rozvojovou spolupráci

FRONTEX – Evropská agentura pro pohraniční a pobřežní stráž

ICCPR – Mezinárodní pakt o občanských a politických právech

ICOAF – mezinárodní konference ombudsmanských institucí pro ozbrojené síly

ICRC – Mezinárodní výbor Červeného kříže

INESAN – Institut evaluací a sociálních analýz

IOM – Mezinárodní organizace pro migraci

ISSP – Integrovaný subsystém o službě a personálu

JPO – Junior Professional Officer

MINUSCA – Stabilizační mise OSN ve Středoafrické republice

MO – Ministerstvo obrany

MONUSCO – Stabilizační mise OSN v Konžské demokratické republice

MV – Ministerstvo vnitra

MZV – Ministerstvo zahraničních věcí

NATO – Severoatlantická aliance

NCGP – Výbor NATO pro genderové perspektivy

NCOZ – Národní centrála proti organizovanému zločinu

NLO – Styčná kancelář NATO

NNO – Nestátní neziskové organizace

OBSE – Organizace pro bezpečnost a spolupráci v Evropě

ODIHR – Úřad pro demokratické instituce a lidská práva

OHCHR – Úřad vysokého komisaře pro lidská práva

OKST – Odbor kanceláře státního tajemníka a koncepčního řízení ve věcech služby

OSN – Organizace spojených národů

OSPV – Odbor služebních a pracovněprávních věcí

PČR – Policie České republiky

RB OSN – Rada bezpečnosti Organizace spojených národů

RDPP – Regionální program rozvoje a ochrany

RLP – Rada OSN pro lidská práva

SIP – Státní integrační program

SMM – Speciální monitorovací mise

SPŠ MV – Střední policejní škola Ministerstva vnitra

SR BAF – Strážní rota BAF (BAF – Bagram Air Field)

TAČR – Technologická agentura ČR

ÚMV – Ústav mezinárodních vztahů

UN – Organizace spojených národů (tzv. United Nations)

UNCPTM – Předvýjezdové materiály OSN (tzv. United Nations Core Predeployment Training Materials)

UNDOF – Pozorovatelská mise OSN pro uvolňování napětí

UNIDO – Organizace OSN pro průmyslový rozvoj

UNMAS – Centrum pro odstraňování min OSN

UNMIK – Mise OSN v Kosovu

UNSCR – Rezoluce Rady bezpečnosti OSN

UO – Univerzita obrany v Brně

UPR – Univerzální periodický přezkum

ÚU AČR Irák – Úkolové uskupení AČR Irák

ÚV – Úřad vlády

VeV-VA – Vojenská akademie ve Vyškově

VPŠ – Vyšší policejní škola

VSŠ VOŠ – Vojenská střední škola a Vyšší odborná škola Ministerstva obrany v Moravské Třebové

WPS – Agenda ženy, mír a bezpečnost

ZRS – Zahraniční rozvojová spolupráce

1. Údaj z prosince 2020 (zdroj: <http://www.peacewomen.org/member-states>). [↑](#footnote-ref-1)
2. Vojáci/vojákyně a občanští zaměstnanci/zaměstnankyně [↑](#footnote-ref-2)
3. Metodika uvolňování finančních prostředků pro vysílání občanů České republiky do civilních struktur Evropské unie a dalších mezinárodních vládních organizací a do volebních pozorovatelských misí. [↑](#footnote-ref-3)
4. Vojáci/vojákyně a občanští zaměstnanci/zaměstnankyně [↑](#footnote-ref-4)
5. *K 31. 12. 2020 bylo evidováno 362 žen s přiznanou diplomatickou hodností, což představuje 42% z celkového počtu zaměstnanců s přiznanou diplomatickou hodností.* [↑](#footnote-ref-5)
6. Průměr vyplacené složky platu na 1 muže/měsíc a 1 ženu/měsíc v členění tarifní plat, hodnostní příplatky, příplatky za vedení, osobní příplatky, ostatní zvláštní příplatky, příplatky za práci v noci+so+ne, příplatky za práci přesčas a ve svátek, příplatky z pracovní pohotovosti, odměny mimořádné, jubilejní a první odchod do důchodu, náhrady platu. [↑](#footnote-ref-6)
7. [1] Témata psychologické přípravy: Psychologické aspekty zahraničních operací, Příprava rodin, Sexuální obtěžování, Nežádoucí vztahy, Rovnost žen a mužů, Psychologické aspekty smrti a zabití, Rasová diskriminace. [↑](#footnote-ref-7)
8. Blíže viz <<https://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/Aktuality/Strategie_rovnosti_zen_a_muzu.pdf?fbclid=IwAR0KAXHd4oBuGaXp_4pAe74hCtVV-5wHNf4QJedeNLvcSCIbqc54n_m58lk>>. [↑](#footnote-ref-8)
9. Blíže viz <<http://www.vlada.cz/assets/ppov/rovne-prilezitosti-zen-a-muzu/cinnost_rady/RVRZM_vysledky_per_rollam_02-2020.pdf>>. [↑](#footnote-ref-9)
10. Blíže viz <<http://www.vlada.cz/cz/-175452/>>. [↑](#footnote-ref-10)
11. Studie zatím není dostupná online. Některé z výsledků studie jsou nicméně blíže popsány zde: <<https://denikreferendum.cz/clanek/32127-zeny-v-ceske-zahranicni-politice-vlastnima-ocima---optimismus-do-budoucna>>. [↑](#footnote-ref-11)
12. <https://www.iir.cz/article/towards-a-meaningful-change-gendered-foreign-policy-in-practice1> [↑](#footnote-ref-12)
13. Blíže viz < <https://www.czso.cz/csu/czso/zaostreno-na-zeny-a-muze-2020>>. [↑](#footnote-ref-13)
14. *Sledovány jsou počty zaměstnanců (ve služebním i pracovním poměru), ve vedoucích systemizovaných místech, v základních velitelských stupních, v hodnostech poručík a výše a  štábní praporčík a nižší, dále pak délka trvání služebního poměru žen a mužů, vzdělání žen a mužů, plnění/neplnění kvalifikačních předpokladů vzdělání žen a mužů v pracovním poměru, počty studujících na vojenských školách, počty žen a mužů (v členění zájemce, uchazeč, přijat) v rámci výběru personálu – náboru do AČR, počty žen a mužů ve strukturách NATO a EU a v zahraničních operacích, věk žen a mužů na systemizovaných místech i na vedoucích systemizovaných místech, počty žen a mužů na mateřské a rodičovské dovolené, ve vojenských odbornostech, v platových třídách a stupních, sleduje se i průměrná vyplacená složka platu žen a mužů na 1 osobu/měsíc, dále pak účast žen a mužů v aktivní záloze, účast žen a mužů na dobrovolných cvičeních a počty žen a mužů válečných veteránů.*  [↑](#footnote-ref-14)