



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení pro pracovní migraci II.
Hněvkovského 30/65, 617 00 Brno

Č.j.: OAM-46274-18/ZM-2020

Brno, 11. května 2021

Počet listů: 2

Pan
SHYLIN Anton
nar. 10. 02. 1983
státní příslušnost: Ukrajina
bytem: Derzhynskogo 2, 830 00 Donetsk, Ukrajina

Generální konzulát ČR LVOV	
Vyvěšeno dne	1. 10. 2021
Svěšeno dne	17. 10. 2021

ROZHODNUTÍ

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky jako správní orgán příslušný podle ustanovení § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění pozdějších předpisů (dále jen zák. č. 326/1999 Sb.), rozhodl o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou dne 13. 08. 2020 podal pan SHYLIN Anton, nar. 10. 02. 1983, st. příslušnost Ukrajina (dále jen jako „účastník řízení“), takto:

žádost se z a m í t á

**a zaměstnanecká karta se dle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., n e v y d á ,
neboť účastník řízení nesplňuje podmínku uvedenou v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.**

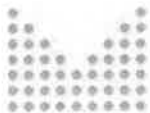
Odůvodnění:

Dne 13. 08. 2020 podal účastník řízení na Generálním konzulátu České republiky ve Lvově žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Z úředního tiskopisu žádosti vyplynulo, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číslem 12 877 610 779.

Správní orgán tedy posuzoval, zda jsou v případě žádosti účastníka řízení splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty.

Základní podmínky pro vydání zaměstnanecké karty stanoví zák. č. 326/1999 Sb. v 42g odst. 2. Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. žádost o vydání zaměstnanecké karty je oprávněn podat cizinec, pokud a) je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, b) uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a c) má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva.

Z náležitostí doložených k žádosti vyplývá, že účastník řízení hodlá být zaměstnáván na volném pracovním místě u zaměstnavatele Webasto Roof & Components Czech republic s.r.o., IČ: 03865436, které je součástí centrální evidencie volných pracovních míst pod č. 12 877 610 779. Dle údajů zde uvedených by účastník řízení měl být zaměstnán u výše uvedeného zaměstnavatele na pracovním místě, které je charakterizováno pomocí klasifikace CZ _ ISCO jako „Montážní dělníci mechanických zařízení“. K žádosti účastníka řízení přiložil smlouvu o budoucí pracovní smlouvě ze dne 04. 08. 2020, ze které vyplývá, že tento bude u výše uvedeného zaměstnavatele zaměstnán na plný pracovní úvazek a za měsíční mzdu, která nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy. Dle údajů v této smlouvě bude účastník řízení vykonávat pro budoucího zaměstnavatele práci jako montážní dělník mechanických zařízení.



Správní orgán v průběhu řízení o žádosti shledal, že jsou splněny zákonné podmínky pro vydání zaměstnanecké karty, a proto rozhodl, že dostaví-li se účastník řízení k pořízení údajů nezbytných pro výrobu průkazu o povolení k pobytu, převezme jej a uhradí správní poplatek za převzetí průkazu o povolení k pobytu, bude mu zaměstnanecká karta vydána. Správní orgán také v souladu s § 165a písm. f) zák. č. 326/1999 Sb. vydal shora uvedenému zastupitelskému úřadu pokyn k udělení víza k pobytu nad 90 dnů dle § 30 odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je zachyceno v předkládací zprávě ze dne 15. 10. 2020, která je součástí spisového materiálu vedeného o této žádosti.

Dle § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na zastupitelském úřadu a bylo mu uděleno vízum podle § 30 odst. 4, je povinen za účelem vydání průkazu o povolení k pobytu se do 3 pracovních dnů ode dne vstupu na území osobně dostavit na ministerstvo ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka. Cizinec, který podal žádost o vydání povolení k dlouhodobému pobytu na území ministerstvu a splňuje podmínky pro vydání povolení k dlouhodobému pobytu, je povinen se na výzvu osobně dostavit ke zpracování údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu, a to včetně pořízení biometrických údajů cizince a jeho podpisu, který je určen k jeho dalšímu digitálnímu zpracování; podpis se nepořídí, pokud cizinci v jeho provedení brání těžko překonatelná překážka.

Povinnost uvedenou v § 44 odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. účastník řízení nesplnil, protože se ke správnímu orgánu nedostavil za účelem pořízení údajů nezbytných pro vydání průkazu o povolení k pobytu (zaměstnanecké karty).

Správnímu orgánu bylo dne 18. 11. 2020 doručeno sdělení zaměstnavatele, společnosti Webasto Roof & Components Czech republic, s.r.o., IČ: 03865436, z jehož obsahu vyplývá, že účastník řízení nenastoupí do zaměstnání.

Z uvedeného oznámení zaměstnavatele tedy jednoznačně vyplývá, že účastník řízení již nebude zaměstnáván na pracovním místě (pozici) u zaměstnavatele Webasto Roof & Components Czech republic, s.r.o., které je uvedeno v Centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty pod číselným označením 12 877 610 779. Účastník řízení tedy nebude zaměstnáván na pracovní pozici, pro kterou bylo o vydání zaměstnanecké karty žádáno. Za této situace není splněna jedna z podmínek pro vydání zaměstnanecké karty, a to podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Ve smyslu § 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je podmínkou pro vydání zaměstnanecké karty skutečnost, že účelem pobytu cizince na území je zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty. Účelem pobytu účastnice řízení na území však s ohledem na výše uvedené evidentně není zaměstnávání na pracovní pozici z centrální evidence volných pracovních míst, kterou uvedla do žádosti, neboť do zaměstnání na této pracovní pozici nenastoupila.

Dle § 169t odst. 7 zák. č. 326/1999 Sb. se, v případě vydání povolení k dlouhodobému pobytu (tedy i zaměstnanecké karty), vydáním rozhodnutí rozumí převzetí průkazu o povolení k pobytu. Ve smyslu § 151 odst. 3 zák. č. 500/2004 Sb., správního řádu, ve znění pozdějších předpisů, dnem převzetí dokladu účastníkem řízení nabývá rozhodnutí právní moci a právních účinků. Do doby převzetí průkazu o povolení k dlouhodobému pobytu (zaměstnanecké karty), lze tedy původní závěr správního orgánu, že cizinec splňuje podmínky pro vydání zaměstnanecké karty přehodnotit, zejména v případě, že jsou zjištěny nebo nastanou nové skutečnosti, které jsou důvodem pro nevyhovění žádosti. V případě účastníka řízení taková situace nastala.

Správní orgán postupoval dle § 169t odst. 10 zák. č. 326/1999 Sb. a účastníka řízení vyrozuměl o tom, že vyšly najevo nové skutečnosti, které jsou důvodem pro zamítnutí žádosti a o tom, že v řízení o jeho žádosti pokračuje.

Podle § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. ministerstvo zaměstnaneckou kartu nevydává, nespĺňuje-li cizinec podmínku uvedenou v § 42g odst. 2, 3 nebo 4 téhož zákona.



S ohledem na shora uvedené je třeba konstatovat, že v případě účastníka řízení je naplněn důvod pro nevydání zaměstnanecké karty uvedený v § 46 odst. 6 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb., neboť v jeho případě již není splněna podmínka uvedená v § 42g odst. 2 písm. a) též zákona. Účelem pobytu účastnice řízení na území totiž již není zaměstnávání na pracovní pozici uvedené v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty, jejíž číselné označení uvedl do žádosti, když vůbec nenastoupil do zaměstnání.

S ohledem na výše uvedené správní orgán v souladu s § 36 odst. 3 správního řádu vyrozuměl účastníka řízení o možnosti vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí a případně navrhnout jejich doplnění. Vzhledem k tomu, že v jediném podkladě pro vydání rozhodnutí, který sám účastník řízení ke své žádosti sám nepředložil, je shora popsané oznámení zaměstnavatele správní orgán učinil součástí vyrozumění o možnosti vyjádřit se k podkladům pro vydání rozhodnutí dle § 36 odst. 3 správního řádu informací o existenci tohoto podkladu a popisem jeho obsahu. V poskytnuté lhůtě a ani do dnešního dne se účastník řízení k podkladům pro vydání rozhodnutí o její žádosti nevyjádřil. Vyjádření k podkladům pro vydání rozhodnutí či navržení doplnění dokazování je však právem účastníka řízení a nikoliv jeho povinností, a proto není správní orgán povinen takového vyjádření vyčkávat.

S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že v řízení byl náležitě zjištěn a prokázán důvod pro zamítnutí žádosti a nevydání zaměstnanecké karty dle § 46 odst. 6 písm. b) ve spojení s 42g odst. 2 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb.

Vzhledem k zjištěnému správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto rozhodnutí.

Poučení:

Proti tomuto rozhodnutí lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto rozhodnutí.

Mgr. Gabriela Uhříková
Vedoucí oddělení pro pracovní migraci II.



