



MINISTERSTVO VNITRA ČR

Odbor azylové a migrační politiky
Oddělení dlouhodobých pobytů I.
P. O. Box 88
701 00 Ostrava

Č. j.: OAM-46264-14/ZM-2023

Ostrava 05.03.2024
Počet listů: 3

Žadatel
pan HOANG Linh Linh
nar. 21.04.1992
státní příslušnost: Vietnamská socialistická republika

bytem: Gereben 84, Budapešť, 1194
Maďarsko

U S N E S E N Í

Ministerstvo vnitra České republiky, Odbor azylové a migrační politiky, jako správní orgán příslušný podle § 165 písm. n) zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, ve znění účinném do 30.06.2023 (dále jen „zák. č. 326/1999 Sb.“), ve správním řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty, kterou podal dne 19.05.2023 pan HOANG Linh Linh, nar. 21.04.1992, st. příslušnost Vietnamská socialistická republika, bytem Gereben 84, Budapešť, 1194, Maďarsko (dále jen „účastník řízení“) rozhodlo takto:

**správní řízení vedené pod sp. zn. OAM-46264/ZM-2023 se z a s t a v u j e
podle § 66 odst. 1 písm. c) zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů,
neboť žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání pokračování
v řízení.**

Odůvodnění:

Dne 19.05.2023 podal účastník řízení u Zastupitelského úřadu České republiky v Drážďanech žádost o vydání zaměstnanecké karty z důvodu uvedeného v § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. Uvedené je patrné ze způsobu, kterým účastník řízení vyplnil úřední tiskopis žádosti, kdy v jeho části A uvedl, že hodlá být zaměstnán na pracovní pozici, která je v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty vedena pod číslem 27 237 320 738.

Dle § 42g odst. 2 zák. č. 326/1999 Sb. je žádost o vydání zaměstnanecké karty oprávněn podat cizinec, pokud

- je účelem jeho pobytu na území zaměstnání na jedné z pracovních pozic uvedených v centrální evidenci volných pracovních míst obsaditelných držiteli zaměstnanecké karty,
- uzavřel pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí, v níž se strany zavazují v ujednané lhůtě uzavřít pracovní smlouvu nebo dohodu o pracovní činnosti obsahující ustanovení, ze kterého vyplývá, že bez ohledu na rozsah práce měsíční mzda, plat nebo odměna cizince nebude nižší než základní sazba měsíční minimální mzdy; týdenní pracovní doba v každém základním pracovněprávním vztahu musí činit nejméně 15 hodin a
- má odbornou způsobilost pro výkon požadovaného zaměstnání a tato podmínka vyplývá z charakteru zaměstnání nebo ji stanoví mezinárodní smlouva, zejména
 - má požadované vzdělání; v odůvodněných případech, zejména v případě důvodných



- pochybností, zda cizinec má požadované vzdělání nebo zda toto vzdělání odpovídá charakteru zaměstnání, je na žádost ministerstva povinen prokázat, že jeho zahraniční vzdělání bylo uznáno příslušným orgánem České republiky,
2. má požadovanou odbornou kvalifikaci, pokud je podle zvláštního právního předpisu vyžadována, a
 3. splňuje podmínky pro výkon regulovaného povolání, jde-li o takové povolání.

Ve smyslu § 42h odst. 1 zák. č. 326/1999 Sb. k žádosti o vydání zaměstnanecké karty je cizinec povinen předložit náležitosti podle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) téhož zákona a na požádání náležitosti uvedené v § 31 odst. 3 zák. č. 326/1999 Sb. Dle § 31 odst. 1 písm. a), d) a e) zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen předložit, cestovní doklad, doklad o zajištění ubytování na území a fotografie. Dle § 31 odst. 3 písm. a) zák. č. 326/1999 Sb. je cizinec povinen k žádosti předložit doklad obdobný výpisu z evidence Rejstříku trestů jako podklad k posouzení trestní zachovalosti (§ 174) vydaného státem, jehož je cizinec státním občanem, jakož i státy, v nichž cizinec pobýval v posledních 3 letech nepřetržitě po dobu delší než 6 měsíců, nebo čestné prohlášení v případě, že tento stát takový doklad nevydává. Dále je cizinec povinen předložit pracovní smlouvu, dohodu o pracovní činnosti nebo smlouvu o smlouvě budoucí splňující podmínky § 42g odst. 2 písm. b) zák. č. 326/1999 Sb. a doklady k prokázání odborné způsobilosti pro výkon požadovaného zaměstnání. V případě, že jde o agenturní zaměstnávání, je cizinec povinen předložit doklad, který obsahuje jméno, příjmení, popřípadě rodné příjmení, státní občanství, datum a místo narození a bydliště cizince, druh práce, kterou bude cizinec jako dočasně přidělený zaměstnanec vykonávat, místo výkonu práce u uživatele a název a sídlo uživatele.

V průběhu správního řízení o žádosti účastníka řízení bylo však správním orgánem zjištěno, že k žádosti nebyly doloženy všechny zákonem požadované náležitosti žádosti o vydání zaměstnanecké karty, jak jsou uvedeny výše. Přesněji účastník řízení k žádosti nedoložil platný cestovní doklad. Respektive účastník řízení ke své žádosti doložil cestovní pas č. P00184438, který však neobsahuje údaj o místě narození. Pokud cestovní pas údaj o místě narození neobsahuje, ČR stejně jako i jiné státy ho jako platný cestovní doklad neuznávají. Vyplývá to z tabulky viz odkaz Council of the European Union - PRADO - Uznávané cestovní doklady (europa.eu).

Správní orgán tedy postupoval v souladu s § 45 odst. 2 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve znění pozdějších předpisů, (dále jen „správní řád“), když účastníka řízení vyzval písemností č.j. OAM-46264-11/ZM-2023 ze dne 07.11.2023 k odstranění vad žádosti, tedy k doložení chybějících náležitostí. Přesněji účastníka řízení vyzval k předložení originálu platného cestovního dokladu s uvedením místa narození. Ve výzvě správní orgán účastníku řízení určil lhůtu 20 dnů k odstranění uvedených vad, kterou pokládal s ohledem na její charakter za přiměřenou. Současně účastníka řízení poučil o charakteru vad žádosti, možném způsobu jejich odstranění a o následcích neodstranění vad žádosti v určené lhůtě. Dle sdělení Zastupitelského úřadu v Drážďanech byla tato písemnost žadateli doručena prostřednictvím úřední desky zastupitelského úřadu dne 09.02.2024.

Na výše uvedenou výzvu správního orgánu však účastník řízení vůbec nereagoval. V určené lhůtě, ani do dnešního dne, tak chybějící náležitosti žádosti nedoložil, a tím výše uvedené vady žádosti neodstranil, ačkoliv byl ve výše uvedené výzvě k odstranění vad žádosti ze dne 07.11.2023 řádně poučen o následcích takového jednání.

Dle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu správní orgán řízení o žádosti usnesením zastaví, jestliže žadatel v určené lhůtě neodstranil podstatné vady žádosti, které brání v pokračování řízení.

Vady podané žádosti dle správního orgánu tkví v tom, že k žádosti nebyly i přes jeho výzvu doloženy všechny její náležitosti. Vzhledem k tomu, že šlo o náležitosti stanovené zákonem, jedná se dle správního orgánu o vady podstatné, neboť tyto brání správnímu orgánu, aby žádost posoudil z hlediska věcného, tedy aby posoudil, zda účastník řízení splňuje či nesplňuje podmínky stanovené zákonem pro vydání zaměstnanecké karty. Absence zákonných náležitostí žádosti totiž znemožňuje správnímu orgánu o žádosti rozhodnout kladně, tedy žádosti vyhovět, a protože v dosavadním průběhu řízení o žádosti nevyšla najevo žádná skutečnost, pro kterou by v souladu s § 51 odst. 3 správního řádu měl správní orgán žádost zamítnout, nemůže správní orgán o žádosti rozhodnout ani tak, že ji zamítne. Tedy vada žádosti brání správnímu orgánu, aby v řízení pokračoval.



S ohledem na uvedené má správní orgán za to, že řízení o žádosti se dostalo do stavu, který je dle § 66 odst. 1 písm. c) správního řádu důvodem pro zastavení řízení o žádosti o vydání zaměstnanecké karty ze shora uvedeného důvodu.

Vzhledem k zjištěnému stavu věci správní orgán rozhodl způsobem uvedeným ve výroku tohoto usnesení.

Poučení:

Proti tomuto usnesení lze podat odvolání ke Komisi pro rozhodování ve věcech pobytu cizinců, a to dle ustanovení § 81 odst. 1 zákona č. 500/2004 Sb., správní řád, ve spojení s § 170b odst. 1 zákona č. 326/1999 Sb., o pobytu cizinců na území České republiky a o změně některých zákonů, v platném znění. Podle ustanovení § 86 odst. 1 správního řádu se odvolání podává u odboru azylové a migrační politiky Ministerstva vnitra České republiky, a to dle ustanovení § 83 odst. 1 správního řádu ve lhůtě do 15 dnů ode dne oznámení tohoto usnesení. Podle ustanovení § 76 odst. 5 správního řádu **nemá** odvolání proti tomuto usnesení odkladný účinek.



Ing. Taťána Černochová
ministrský rada